

Til: Ledelsen ved Det humanistiske fakultet

Dato: 10.02.2022

Saksnr.: 2015/2368 ANDERTRY

### Årsplan for HF-LAMU 2022

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Det humanistiske fakultet (HF-LAMU) skal i 2022 fortsette å ha fokus på det fysiske og psykososiale lærings- og arbeidsmiljøet ved fakultetet. Pandemien har forskjøvet saker var skrevet i HF-LAMUs årsplan for 2021. Saker som ikke ble tatt opp eller hadde liten dekningsgrad i 2021 utgjør dermed årsplanen for HF-LAMU i 2022:

- 1) I fakultetets årsplan 2021-2023, HF's tiltak 11 om Arbeidsmiljø, mangfold og arbeidet mot trakassering relatert til handlingsplanen for likestilling og mangfold skal følgende saker oppfølges:
  - Som styringsgruppe for ARK vil HF-LAMU påse at fakultetet følger undersøkelsen og ha fokus på at enhetene følger opp tiltak fra ARK-undersøkelsen.
  - Arbeidet med forebygging av trakassering ved fakultetet ble i 2020 og 2021 utsatt på grunn av korona. HF-LAMU vil i 2022 følge opp enhetenes arbeid med forebygging av trakassering og gi innspill til fakultetet. Som ledd i dette arbeidet vil HF-LAMU be enhetene om å rapportere på gjennomførte aktiviteter og annen oppfølging av innmeldte forebyggende tiltak innen 31.12.2022.
- 2) HF-LAMU vil påse at fakultetet følger opp arbeidet med integrering av internasjonale ansatte, jf. Fakultetets årsplan 2021-2023, HF's tiltak 11 om Arbeidsmiljø, mangfold og arbeidet mot trakassering. Fakultetsstyret vedtok 6. desember 2021 nedsettelsen av et arbeidsutvalg som skal utvikle tiltak i tråd med tiltakspakken slik den er presentert i arbeidsgruppens rapport. HF-LAMU planlegger i den forbindelse å invitere et medlem av arbeidsutvalget til å holde en presentasjon i juni om arbeidet.
- 3) HF-LAMU vil påse at fakultetet følger opp studentenes psykososiale læringsmiljø og mulighetene for å iverksette et læringsmiljøforum for studenter. HF-LAMU vil i samarbeid med studentrepresentanter ta opp hvordan fakultetet skal ivareta studentene basert på funn i SHoT-undersøkelsen og ettervirkninger forårsaket av pandemien.
- 4) I 2021 oppsummerte interesseorganisasjonen for stipendiater og postdoktorer, UiODoc, problemstillinger knyttet til helseutfordringer for disse gruppene. HF-LAMU vil samarbeide med BHT om oppfølging og ivaretagelsen av stipendiater og postdoktorer ved HF, spesielt med tanke på hvordan pandemien har påvirket denne gruppen ved fakultetet.



Med hilsen

Anders Rykke  
Sekretariat for HF-LAMU

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler: Anders Rykke, [anders.rykke@hf.uio.no](mailto:anders.rykke@hf.uio.no)

### **Vedlegg: Møteplan 2022 med foreløpige saker**

3. mars kl. 12.15 – 13.30 på Zoom

Aktuelle saker: status koronasituasjonen, vedta årsrapport for 2021 og årsplan for 2022, oppfølging vernerunder ved enhetene

2. juni kl. 12.15 – 13.30 på Zoom/fysisk

Aktuelle saker: orientering om arbeidet med integrering av internasjonale ansatte ved fakultetet

22. september kl. 12.15 – 13.30 på Zoom/fysisk

Aktuelle saker: sykefraværstatistikk for fakultetet, status for oppfølging av arbeidet med forebyggende tiltak mot trakassering

24. november kl. 12.15 – 13.30 på Zoom/fysisk

Aktuelle saker: status årsplan før ny planperiode, status for oppfølging av arbeidet med forebyggende tiltak mot trakassering