



Til: Ledelsen ved Det humanistiske fakultet

Dato: 10.02.2023
Saksnr.: 2015/2368

Årsplan for HF-LAMU 2023

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Det humanistiske fakultet (HF-LAMU) skal i 2023 fortsette å ha fokus på det fysiske og psykososiale lærings- og arbeidsmiljøet ved fakultetet. I 2022 gjenopptok LAMU saker som ble forskjøvet av pandemien. Pandemien har samtidig fått følger for enkeltes lærings- og arbeidsmiljø, særlig for studenter og ansatte i rekrutteringsstillinger. Disse sakene, i tillegg til saker som knytter seg til fakultetets årsplan 2021-2023, HFs tiltak 11 om Arbeidsmiljø om Arbeidsmiljø, mangfold og trakassering, utgjør årsplanen for HF-LAMU i 2023.

- 1) HF-LAMU vil i samarbeid med ledere innen studier, fakultetets læringsmiljøkontakt og studentrepresentanter påse at fakultetet følger opp studentenes læringsmiljø og mulighetene for å iverksette et læringsmiljøforum for studenter. LAMU vil ta opp hvordan fakultetet skal ivareta studentenes læringsmiljø basert på funn i SHoT-undersøkelsen og ettervirkninger av pandemien.
- 2) HF-LAMU vil fortsette arbeidet med oppfølging og ivaretagelsen av stipendiater og postdoktorer ved fakultetet. Ulike problemstillinger og helsemessige utfordringer kan legges til grunn. LAMU vil undersøke om innhold i mentorprogrammet for nye faste vitenskapelig ansatte kan utvides til disse ansattgruppene, samtidig som det er ønskelig at BHT fortsetter oppfølgingsarbeidet.
- 3) I tråd med fakultetets årsplan 2021-2023, HFs tiltak 11 om Arbeidsmiljø, mangfold og trakassering relatert til handlingsplanen for likestilling og mangfold vil LAMU:
 - som styringsgruppe for ARK høsten 2023 påse at fakultet holdes orientert om planleggingen og arbeidet opp mot gjennomføringen av undersøkelsen i 2024.
 - følge opp enhetenes arbeid og reviderte tiltak mot forebygging av trakassering. Som ledd i dette arbeidet vil LAMU be enhetene om å rapportere på gjennomførte aktiviteter og annen oppfølging av innmeldte forebyggende tiltak innen 31.12.2023.



Med hilsen

Anders Rykke
Sekretær, HF-LAMU

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg - Møteoversikt i 2023

2. mars kl 12.15 – 13.30

Aktuelle saker: Vedta årsrapport for 2022 og årsplan for 2023, oppfølging reviderte tiltaksplaner mot forebygging av trakassering, UiO: Sak og prosessforbedring

25. mai kl 12.15 – 13.30

Aktuelle saker: Orientering om læringsmiljø og «Prosjekt helhet», oppnevning av valgkomité for valg av arbeidstakerrepresentanter til HF-LAMU 2024-2025

21. september kl 12.15 – 13.30

Aktuelle saker: ARK-undersøkelse, oppfølging mentorprogrammet og mulig erfaringsoverføring, sykefraværstatistikk ved fakultetet, status for oppfølging av arbeidet med forebyggende tiltak mot trakassering

23. november kl 12.15 – 13.30

Aktuelle saker: ARK-undersøkelse, oppfølging av rapportering av gjennomførte aktiviteter ifm. forebygging av trakassering, mottakspakker og verktøykasser i forbindelse med integrering av internasjonalt ansatte, status årsplan før ny planperiode

Møtene avholdes på Zoom med mindre noe annet fremgår i møteinnkallingene.