



Til: Ledelsen ved Det humanistiske fakultet

Dato: 26.02.2024
Saksnr...: 2015/2368

Årsplan for HF-LAMU 2024

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Det humanistiske fakultet (HF-LAMU) skal i 2024 fortsette å ha fokus på det fysiske og psykososiale lærings- og arbeidsmiljøet ved fakultetet. Da flere av punktene i årsplanen for 2023 består av langsiktig arbeid, vil årsplanen for 2024 i stor grad bygge videre på årsplanen for 2023.

- 1) HF-LAMU vil fortsette arbeidet med oppfølging og ivaretagelsen av stipendiater og postdoktorer ved fakultetet. Ulike problemstillinger og helsemessige utfordringer kan legges til grunn. Det er ønskelig med et tett samarbeid mellom LAMU og BHT. LAMU vil undersøke om innhold i mentorprogrammet for nye faste vitenskapelig ansatte kan utvides til disse ansattgruppene.
- 2) HF-LAMU vil som styringsgruppe for ARK påse at fakultetet holdes orientert om gjennomføringen av undersøkelsen. LAMU skal bli orientert om enhetenes arbeid med og implementeringen av arbeidsmiljørelaterte tiltak i etterkant av undersøkelsen.
- 3) HF-LAMU vil i tråd med Handlingsplan for likestilling og mangfold ved Det humanistiske fakultet 2024-2030, punkt 4, følge opp enhetenes arbeid og reviderte tiltak mot forebygging av trakassering. Enhetene bes om å rapportere på gjennomførte aktiviteter og annen oppfølging av tiltak.
- 4) HF-LAMU vil i samarbeid med ledere innen studier, fakultetets læringsmiljøkontakt og studentrepresentanter påse at fakultetet følger opp studentenes læringsmiljø.

Med hilsen

Anders Rykke
Sekretær, HF-LAMU

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.