



Til: Ledelsen ved Det humanistiske fakultet

Dato: 06.02.2023
Saksnr.: 2015/2368 ANDERTRY

Årsrapport for HF-LAMU 2022

Bakgrunn

HF-LAMU skal hvert år utarbeide en årsrapport som sendes fakultetsledelsen.

Administrative forhold

HF-LAMU har i 2022 hatt fire møter. Alle møter har blitt gjennomført digitalt på Zoom. Dette partssammensatte organet har følgende representasjon, se vedlegg 1. LAMU ble i 2022 ledet av arbeidstakersiden ved hovedverneombud Mia Brunelle Jønnum.

Saker til behandling – fokusområder 2022

HF-LAMU fastsetter årlige fokusområder. I 2022 har utvalget hatt fokus på det fysiske og psykososiale læringsmiljøet ved fakultetet. I tråd med årsplanen for 2022 har LAMU også fulgt opp problemstillinger relatert til fakultetets årsplan 2021-2023, HFs tiltak 11 om Arbeidsmiljø, mangfold og arbeidet mot trakassering relatert til handlingsplanen for likestilling og mangfold og integrering av internasjonalt ansatte.

Saker til behandling i HF-LAMU i 2022 som kan fremheves

Knyttet til koronasituasjonen har HF-LAMU behandlet følgende saker:

- Orienteringer tilknyttet gjenåpning av universitetet:
 - For å opprettholde et godt arbeidsmiljø kreves fysisk tilstedeværelse, men fleksibiliteten som ligger i ordningen med mulighet for hjemmekontor oppleves som et gode blant ansatte
 - Bedriftshelsetjenesten og Eiendomsavdelingen har merket at ansatte og studenter er tilbake basert på antall henvendelser
- Orientering om status for Uglebo. I 2022 har ikke Uglebo vært i drift og HF har som eneste fakultet stått uten et slikt samlingssted for studentene sine. I etterkant av allmøtet blant studentene høsten 2022, har forutsetningene for drift og styre av Uglebo blitt forbedret



Saker knyttet til fysisk lærings- og arbeidsmiljø:

- Orientering om omorganiseringen og sentraliseringen av IT-seksjonen fra 01.01.2023
- Orientering om økt arealbehov ved fakultet som følge av aktivitetsøkning og flere ansettelses, både faste og som følge av flere eksternfinansierte stillinger
- Orientering om ARK-undersøkelsen og utsettelsen som følge av UiOs avtaleinngåelse som medfører endringer i gjennomføringen av undersøkelsen ved UiO
- Orientering om Verdensdagen for psykisk helse 2022 «Vi trenger hverandre» som omhandlet inkludering og forebygging av ensomhet
- Orientering om arbeidsmiljøet og relaterte problemstillinger blant ansatte i rekrutteringsstillinger med underlagsmateriale fra BHT. BHT følger opp ansattgruppen, blant annet gjennom tilbud om stressmestringskurs
- Orientering om UiOs energisparetiltak og følger tiltakene får for fakultetet og enhetene

Saker knyttet til internasjonalisering og integrering:

- Orientering fra arbeidsgruppen for integrering av internasjonalt ansatte - status på arbeidet, deriblant implementeringen av mentorprogrammet og utviklingen av mottakspakker for nyansatte og verktøykasser for ledere

Andre saker:

- Orientering om saker fra Eiendomsavdelingen og sentralt AMU var faste saker på hvert møte
- Orientering om krigen i Ukraina og hvordan ansatte som er berørt blir fulgt opp lokalt, av UiO sentralt og av BHT
- Orientering om tilfluktsrom på Øvre Blindern (P. A. Munchs hus og Henrik Wergelands hus) med fokus på tilstand og krav i henhold til lov- og regelverk, deriblant tilsynsførsel og klargjøring

HF-LAMU ble videre orientert om følgende saker:

- Fakultetets bestilling av bedriftshelsetjenester – oppfølging av bestilling for 2022 og bestilling for 2023
- Vernerunder
- Sykefravær



- HMS-avvik
- Resultat fra valg av verneombud ved enhetene

Noen saker har fått et endret tidsforløp enn skissert i årsplanen for 2022:

- Som styringsgruppe for ARK har HF-LAMU tatt til orientering og sluttet seg til at undersøkelsen gjennomføres tidligst i 2024 og at undersøkelsen vil være felles for hele UiO med et intervall på tre år. Oppfølging av ARK-undersøkelsen videreføres til årsplan for 2023.
- HF-LAMU har ikke fulgt opp mulighetene for å iverksette et læringsmiljøforum for studentene. Oppfølging av studentenes læringsmiljø videreføres til årsplan for 2023.
- Arbeidet med forebygging av trakassering ble gjenopptatt høsten 2022. Representanter fra Likestillings- og diskrimineringsombudet deltok på et seminar for fakultetets ledere i november. Enhetene ble bedt om å revidere sine tiltak mot forebygging av trakassering innen 31.12.2022. I 2023 vil HF-LAMU følge opp enhetenes reviderte tiltaksplaner.

Det legges frem statusrapporter på arbeidsmiljøpresentasjoner så langt det er mulig å fremskaffe underlag for dette:

- Statistikk over sykefraværet ved fakultetet 2021 (vedlegg 2)
- Oversikt over innmeldte HMS-avvik i 2022 (vedlegg 3)
- Plan for bruk av bedriftshelsetjenester 2022 (vedlegg 4)

Med hilsen

Anders Rykke
Sekretær, HF-LAMU

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler: Anders Rykke, 22844473, anders.rykke@hf.uio.no



Oversikt over HF-LAMU 2022

Vedlegg 1

Representanter arbeidsgiversiden
Monica Bakken
Helga Reiss
Ragnhild Rebne
Karina Kleiva (fast representant til og med våren 2022)
Karen Haugland (vara, fast representant fra høsten 2022)
Lin Malin Ullern (vara fra høsten 2022)
Representanter arbeidstakersiden
Mia Brunelle Jønnum, lokalt hovedverneombud
Nora Birkeland
Pia Søndergaard
Kate Vivi Rasch
Representant Eiendomsavdelingen
Rune Greaker
Studentrepresentant
Veronica Dahlby Tveitan
Læringsmiljøkontakt, observatør
Signe Ingjerd Thorstad
Sekretær
Anders Rykke, HMS-koordinator
Representant fra BHT
Kristine Mollø-Christensen