

## HANDLINGSPLAN 2014

### DET NORSKE INSTITUTT I ROMA (DNIR)

#### 1. Innledning

DNIR's målsetting for 2014 er som tidligere at instituttet skal fortsette å være et attraktivt sted for forskning, undervisning og formidling, spesielt innen de humanistiske fag. Virksomheten ved Det norske institutt i Roma (DNIR) er knyttet til beslutninger og strategiske føringer gitt ved Universitetet i Oslo (UiO) og Det humanistiske fakultetet (HF), samt Instituttets formålsparagraf.

#### 2. Forskning

Instituttet ønsker å være et åpent og flerfaglig samlingssted i en internasjonal kontekst for forskere og studenter. Instituttets vitenskapelig ansatte vil videreføre sin forskning, med publisering på internasjonalt nivå, og videreutvikle instituttets nasjonale og internasjonale forskningsnettverk. Samtidig vil Instituttet legge til rette for forskningsopphold for forskere fra ulike fagmiljøer, primært fra humanistiske fag i Norge.

Ordningen med fagstipend og forskerstipend vil fortsette som et viktig tiltak for rekruttering og faglig utveksling. DNIR vil i 2014 prioritere å samle yngre forskere i Instituttets roligere periode (januar – mars og november – desember), hvor disse gis stimulerende arbeidsforhold og anledning til faglig interaksjon.

Instituttet vil i 2014 prioritere følgende forskningsrelaterte aktiviteter:

- Arrangere og støtte fagkonferanser:
    - Videreføring av fremleggs-seminarer i forskningsnettverket *Circolo Gianicolense* i samarbeid med finske og amerikanske forskningsmiljøer
    - *Impacts of myth and metaphor in medieval Europe: Political, ideological and cognitive entailments of marriage symbolism* – internasjonal konferanse ved Line Cecile Engh (DNIR/IFIKK), 12 – 14. juni
    - Bistå med tilrettelegging av filosofiseminar (UiB) med lokal italiensk deltagelse (Prof. Mario Perniola), 9 – 11. april
    - Boklansering av «*Fides Publica*» ved Paola Cuzzani 27. mai
  
  - Stimulere til rekruttering og nettverksbygging:
    - Tildeling av fagstipend til 5 - 8 yngre forskere med gode prosjekter;
    - Tildeling av forskerstipend til 3 – 4 forskere med relevante prosjekter;
    - Forny Prof-2 stillingen (10 %) for perioden 01.08.2014 til 31.07.2015;
    - Ansette forsker i høstsemesteret (1. september – 31. desember 2014):
-

- Bidra til arrangering av sommerskole med fokus på renessansen (BA/MA/PhD nivå, 14. – 26. juli) i samarbeid med Århus Universitet og de andre nordiske instituttene i Roma;
  - Arrangere minst 6 interne lunsjseminarer som gir yngre forskere anledning til faglig presentasjon og utveksling på tvers av fagområder; og
  - Legge forholdene til rette for PhD seminarer legges til Instituttet i Roma
- Delta i prosesser som kan øke antall vitenskapelig ansatte ved Instituttet, blant annet gjennom lokalt samarbeid og felles utforming av forskningsprosjekter som legges til Roma

### 3. Undervisning

DNIR har ikke rett til å initiere eller eie poeng-givende emner, men vil fortsette å legge til rette for at undervisning og kurs på bachelor- og masternivå foregår ved instituttet i Roma. Samarbeidet med IFIKK og ILOS vil være spesielt viktig for å få dette til. DNIR vil fortsette samarbeidet med IFIKK/UiO for videreføring av emnet Roma2020 med Instituttleder som fagansvarlig også høsten 2014. Minst syv emner vil ha sin undervisning ved DNIR i 2014.

Etterutdanningskurs for lærere vil arrangeres i mars 2014, og tema vil også i år være retorikk i kontekst på grunn av stor etterspørsel.

### 4. Formidling

Instituttet vil prioritere følgende formidlingsaktiviteter i 2014:

- Avholde L'Orange forelesning i høstsemesteret
- Utgi *Acta ad archaeologiam et artium historiam pertinentia* (ACTA) bind XXVII
- Kontakt med fagmiljøer og andre som bruker instituttets lokaler
- Faglige omvisninger, enkeltforelesninger og mottak av relevante grupper for å informere om instituttet og dets virksomhet - etter kapasitet

### 5. Organisasjon, personale og infrastruktur

DNIR har pr. januar 2014 syv fulltidsansatte, hvorav to (instituttleder og postdoktor) med vitenskapelig kompetanse. Tre av de ansatte er italienske (bibliotekar og vaktmesterpar), mens to arbeider i administrasjonen. Arbeidsplasser ved DNIR for én prof.em. og én NFR-postdoktor vil styrke fagmiljøet ved DNIR også i 2014, og i tillegg har Instituttet ansatt i 10 % stilling en førsteamanuensis, og ønsker for høstsemesteret å ansette en forsker med eget prosjekt av relevans for Instituttet.

DNIR ønsker å skape et godt instituttmiljø både for fast ansatte og studenter, lærere og forskere som er tilknyttet instituttet i kortere eller lengre perioder, på ulike vilkår og med forskjellig institusjons- og fagbakgrunn. I tillegg til sin faglige funksjon, skal lunsjseminarer, filmkvelder og uformelle fellesarrangementer også bidra til sosial nettverksbygging og gi alle en mulighet til få innblikk i noen av de faglige diskusjonene som foregår i tilknytning til instituttet og i den italienske konteksten ellers.