



Universitetet i Oslo er Norges største kunnskapsinstitusjon med ca. 5900 tilsatte og ca. 27700 studenter. Vi tilbyr gode utviklingsmuligheter og et godt arbeidsmiljø. Som statlig institusjon har vi som personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med etnisk minoritetsbakgrunn.

Institutt for arkeologi, konservering og historie (IAKH) består av tre fag som hver på sin måte gransker fortiden. Instituttet har et internasjonalt orientert miljø i arkeologi, landets eneste utdanning i konservering og Nordens største historikermiljø. Instituttet har i underkant av 100 ansatte, inklusive stipendiater og postdoc. Undervisningen omfatter arkeologi fra steinalder til middelalder, gjenstands- og malerikonservering, og historie fra antikken til vår tid.

Institutt for arkeologi, konservering og historie

Førsteamanuensis i arkeologi (teknologi- og innovasjonsstudier)

Beskrivelse

Institutt for arkeologi, konservering og historie (IAKH) søker etter en førsteamanuensis i arkeologi (teknologi- og innovasjonsstudier med vekt på jernalderen).

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning, drive forskerveiledning, delta i undervisning og eksamensarbeid på alle nivå samt påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser. Innenfor sin normale arbeidsplikt og sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Tilsetningen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

Kvalifikasjonskrav:

- Minstekravet for å bli tilsatt som førsteamanuensis er oppnådd doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner.
- Søkere må kunne vise til produksjon av originale arkeologiske forskningsbidrag innen teknologi- og innovasjonsstudier, og materielle studier av sosiokulturell kontekst for teknologi og innovasjon. Det er en forutsetning at det foreligger originale arbeider som omhandler nordisk jernalder. Det er ønskelig med et bredt metodisk og teoretisk tilgang til tema, gjerne med utgangspunkt i arkeologiske, historiske og antropologiske tilnærminger. Søkere må kunne legge fram en plan for et forskningsprosjekt i arkeologisk relevante teknologi- og innovasjonsstudier.

- Undervisningserfaring må kunne dokumenteres.
- Søkere må kunne samarbeide på tvers av etablerte periode- og faggrenser og ta initiativ til felles virksomhet. Universitetet i Oslo har også andre fagmiljøer der det drives teknologi- og innovasjonsstudier og instituttet arbeider for å styrke kompetanse på materielle studier av teknologi og innovasjon.

Ønskede kvalifikasjoner og egenskaper

- Universitetet legger stor vekt på internasjonalisering, og søker bør derfor ha publisert internasjonalt.
- Det vil bli lagt vekt på personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Vurderingsgrunnlaget er søkerens vitenskapelige, andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner, kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon, plan for forskningsprosjekt og personlige kvalifikasjoner. De siste fem årenes vitenskapelige produksjon vil tillegges særlig vekt. I rangeringen av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode.

Det forutsettes også at søkere som ikke behersker norsk, svensk eller dansk innen rimelig frist skal beherske norsk tilstrekkelig til å kunne delta aktivt i alle funksjoner stillingen innebærer.

Vi tilbyr

- lønnstrinn XXXXXX
- faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev
- CV
- publikasjonsliste
- beskrivelse av et eller flere relevante forskningsprosjekter

Det skal benyttes intervju og prøveforelesning i tilsettingsprosessen.

En søkekomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige verker for bedømmelse.

Vi viser også til [regler for tilsetting i førsteamanuensisstillinger](#).

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

- **Fylke:**
- Oslo
- **Søknadsfrist:**
- XXXXXXXXXX
- **Tiltredelse:**

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

- **Arbeidssted:**

- UiO

- **Referansenummer:**

- XXXXX

- **Hjemmeside:**

- <http://www.hf.uio.no/iakh/>

- **Kontaktpersoner:**

- Avd. leder Harald Schmedling
tlf: +47 22841922
- Instituttleder, Professor Lotte Hedeager
tlf: +47 45517171

Besøksadresse Problemveien 7 0313 OSLO

Postadresse Postboks 1072 Blindern 0316 OSLO

Telefon 22 85 50 50 **Faks** 22 85 62 50