

Notat

Fra: Greta Holm, personalrådgiver
54702, greta.holm@hf.uio.no
Til: instituttledermøtet
Dato: 21. mai 2012
Emne: **Prosess tilsetting av nye instituttledere**

Prosess tilsetting av nye instituttledere

UiOs [Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter](#) beskriver saksgangen ved tilsetting og valg. Se Kap 5.

Kunngjøring

- Alle 7 institutter ønsker å tilsette nye instituttledere. Det blir altså ikke valg.
- Det lages en felles kunngjøringstekst som vedtas på TUV før sommeren dvs 22. juni, med innleveringsfrist 1. juni 2012.
- Søknadsfrist settes til 3. september, (med en mulighet til forlengelse til 17. september.)

I forrige runde ble stillingene lyst ut med frist 24. september 2008. Søknadsfristen ble forlenget til den 16. oktober 2008.
- Greta Holm er ansvarlig saksbehandler og kontaktperson (?).

Komiteer

Det følger av reglementets § 19:

Instituttlederstillingen er en faglig-administrativ lederstilling og ikke en forsknings- og undervisningsstilling. Det skal derfor ikke oppnevnes en ordinær vitenskapelig bedømmelseskomité i forbindelse med innstillingen. Innstillingsorganet eller den innstillingsorganet bemyndiger kan oppnevne en intervjukomité. Intervjukomiteens anbefaling er rådgivende overfor innstillingsorganet. Det forutsettes at intervjukomiteen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, ledelsesmessig kompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen. Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium for denne stillingskategorien.

Dette reglementet er endret i 2010 slik at det ikke stod noe om komitesammensetning før. I forrige tilsettingsrunde hadde vi slik intervjukomité, hvor de enkelte medlemmer ble oppnevnt i instituttstyret i september:

- Dekan/prodekan
- To faste vitenskapelige (professor/førsteamanuensis)
- En midlertidig: Postdok
- Student
- Representant fra organisasjonene

Administrativ leder fungerte som sekretær for komiteen.

- De kandidater som ble innkalt til intervju ble bedt om å stille med to referanser i linje, én over og én under.

Antar at en liknende komité sammensetning er ønskelig denne gangen også?

- Det bør settes av tid til intervjuer - uke 41
- Det bør settes av tid til å sjekke referanser, og skrive innstilling – uke 42

Innstillende organ/ tilsettende organ

- Instituttstyret er innstillende organ, tar en selvstendig vurdering ift komiteens anbefaling, normalt innstilles tre kandidater. Instituttstyret bør behandle tilsetningsaken siste uke i oktober dvs 22-27 okt. (uke 43)
- Instituttlederne tilsettes i TUV på møtet 9. november (innleveringsfrist 19. okt), 23. november (innleveringsfrist 2. nov) eller siste møte 7. desember (innleveringsfrist 16. november). Ser de to siste er mest realistiske ift frister. (I forrige runde ble instituttlederne tilsatt de to siste møtene i desember dvs 12. og 19. samt første møte i jan (ILN)).
- Innsyn/begrunnelse: Normalt gis kun innsyn i fakta ved innstillingen. UiO har i sitt reglement gått lenger og ber om at søkere kan få tilbud om en kortfattet muntlig begrunnelse for rangeringen, jf § 21. Det er viktig med god informasjon om saksgang og innsynsrett.

Vedlegg:

FORSLAG TIDSPLAN INSTITUTTLEDERTILSETTINGER 2012

Hva skal gjøres	Tidsrom	Hvem
Felles kunngjøring vedtas	22. juni	TUV
Søknadsfrist	3. sept (utsatt 17. sept)	personal
Komiteer oppnevnes	Senest Uke 36 (3.-7. september)	Instituttstyret
Intervjuer	Uke 41 (8-12 okt)	Komiteer
Referansesjekk/skrive innstilling	Uke 42 (15-19 okt)	komiteer
Innstilling vedtas	Uke 43 (22.-27. okt)	Instituttstyret
Vedtak om tilsetting	9. nov, 23. nov eller 7. desember	TUV
Kontakte den innstilte	Rett etter TUV	Dekan