



# Stillingsplanplan IAKH 2014–17

TEF 110613

# Leftovers fra planen 2009–13

1 stilling i arkeologi: klassisk/middelhavs eller kulturarv/  
kulturformidling (lønnsmidler fra 2014h)

1 stilling i historie: moderne Sør-Asia eller Midtøsten  
(lønnsmidler fra 2014h)

1 stilling i moderne verdenshistorie/global historie  
(lønnsmidler fra 2014h)

2 toere i moderne historie (ikke nærmere plassert)  
(lønnsmidler fra 2014h)

(1 stilling etter arkeologilektoren som slutta i 2012)  
(lønnsmidler fra 2014).

# Avganger i perioden 2014–18

Disse lærerne blir 70 eller har varslet avgang senest 2018:

Rian 2015: tidlig nytids historie

Hagemann 2015 (på 60 % fra 2012h): 1900-talls historie

Lundestad 2015 (prof II): internasjonal samtidshistorie

Lange 2016 (på 60 % fra 2014h): 1900-talls historie

Myhre 2017: 1800-talls historie

Kjeldstadli 2018: 1900-talls historie

Hedeager 2018: eldre jernalder arkeologi.

# Prinsipper for planen 2014–17

Undervisningsbehov må danne grunnlaget

Etter at undervisningsbehovene er dekket, er det rom for strategiske valg

Utfordringen er å legge føringene for slike valg: hvilke prinsipper skal vi la oss føre av?.

# Mulige prinsipper

Låse stillingsstrukturen slik den var i går eller er i dag (*forstørkningsmetoden*)

Fordele stillinger etter dokumentert forskningsstyrke (*HF-metoden*)

Utlyse stillinger helt åpent (*Uppsala-metoden*)

Identifisere faglig spennende felter (*forkantmetoden*)

Svare på sentrale samfunnsbehov (*samfunnsansvarsmetoden*).

# Et kritisk prinsipp

Skal vi binde oss til den eksisterende fordelingen mellom faga på IAKH, eller skal fordelingen kunne settes i/på spill?

Så lenge instituttøkonomien er god, skal det veldig sterke argumenter til for å redusere lærertallet på de små faga

Slike argumenter må være at undervisningsbehovet kan dekket med færre lærere (f eks ved markert og langvarig svikt i studenttilgangen)

Dette innebærer at fluktuasjoner må tas på historie.

# Fremdriftsplan

Styremøte 12.06: høyttenking om prinsipper, skisse til tidsplan

Semesterstartseminar 19.08: fremlegging av diskusjonspunkter og tidsplan

Avdelingsmøter uke 35 (26.08–): diskusjon av prinsipper

Styremøte 11.09: behandling av grunnlagsmaterialet, drøfting av prinsipper (diskusjonssak)

Allmøte 5.11: diskusjon av stillingsforslag

Styremøte 13.11: behandling av stillingsplan (vedtakssak).