

PROFESSOR II

20 % stilling som professor i klima/miljøhistorie

Den som tilsettes vil få ansvar for å utrede og utvikle mulighetene for en bredere satsing innenfor klima/miljøhistorie ved instituttet. Den som tilsettes skal kunne lede og initiere forskning, drive forskerveiledning, og delta i undervisning og eksamensarbeid etter gjeldende bestemmelser.

Ansettelsen vil i utgangspunktet være av fem års varighet.

Kvalifikasjonskrav

- omfattende vitenskapelig produksjon tilsvarende to doktorgrader, og hvor forskningsaktiviteten er vedvarende.
- produksjonen skal være av høy kvalitet og kunne vise både bredde og fordypning innenfor klima/miljøhistorie
- produksjonen skal gjenspeile en selvstendig forskningsprofil og evne til å drøfte nye problemstillinger
- kvalifikasjoner innenfor pedagogisk virksomhet, formidling og ledelse utover vanlig utførelse av arbeidsplikter på to av disse områdene
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på:

- faglig kompetanse og vitenskapelig produksjon innenfor klima/miljøhistorie. Originalitet og nyskapning vektlegges foran omfang, nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.
- publisering i internasjonale fagfelleverderte kanaler
- potensial for å bidra til utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet på lengre sikt
- pedagogiske kvalifikasjoner og evne til å inspirere studenter
- erfaring fra forskningsprosjekter og evne til å bygge internasjonale nettverk
- formidlingsmessige kvalifikasjoner

I rangeringen av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Kvalitet, utvikling og bredde vurderes i forhold til områdene og prioriteres i denne rekkefølgen.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Det forutsettes også at dersom den som tilsettes ikke behersker norsk, svensk eller dansk, innen rimelig frist skal beherske norsk tilstrekkelig til å kunne delta aktivt i alle funksjoner stillingen innebærer.

Vi tilbyr

- lønnstrinn 67-80 (x-x kr per år, avhengig av kompetanse)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev med beskrivelse av sine kvalifikasjoner
- CV
- publikasjonsliste
- beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som fremstår som relevante for instituttet
- forslag til masteroppgaver

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i forhold til kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjoner gjennom konkrete eksempler.

Det skal benyttes intervju og prøveforelesning i tilsettingsprosessen.

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 1000 sider) for bedømmelse. Søkere som er plukket ut til å sende inn verker bes velge ut fire arbeider publisert i løpet av de siste ti år før søknadsfristen, hvorav to er publisert i løpet av de siste 5 år før søknadsfristen, som er særlig relevant for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, kan søker peke på hvilke sider som er relevante. Søker skal også sende inn en mappe /portfolio som dokumenterer søkerens øvrige kvalifikasjoner av hva som er gjort/oppnådd innenfor hvert område (formidling, undervisning og veiledning, samt ledelse og administrasjon).

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Tilsettingen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme. Vi viser også til [regler for tilsetting i førsteamanuensisstillinger](#) som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.