

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.:

Møtenr. 27/16

Møtedato: 22.6.2016

Notatdato: 6.6.2016

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Katrine Randin

Oppnevning av intervjukomité for ansettelse av instituttleder

I henhold til UiOs [Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter](#), kan instituttstyret som innstillingsorgan oppnevne en intervjukomité ved ansettelse av instituttleder. Reglementet slår videre fast at «[d]et forutsettes at intervjukomiteen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, ledelsesmessig kompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen.

Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium for denne stillingskategorien.»

Dekanatet ønsker at intervjukomiteen skal bestå av 4 medlemmer:

1. Dekan
2. En vitenskapelig ansatt
3. En organisasjonsrepresentant
4. En student

Dersom instituttet mener at lederegenskaper best kan vurderes med to vitenskapelige i komiteen, åpner dekanatet for det. Administrativ leder er sekretær for komiteen.

Dersom instituttleder søker på ny, kan ikke ansatte ved instituttet sitte i intervjukomiteen. Dette følger av Forvaltningsloven § 6, tredje ledd, som slår fast at «[e]r den overordnede tjenestemann ugild, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av en direkte underordnet tjenestemann i samme forvaltningsorgan.» Dette gjelder også ansatte som er medlemmer av instituttstyret. I slike tilfeller kan det oppnevnes 1-2 bisittere fra instituttet.

Ved utløpet av søknadsfristen den 2. juni, hadde det meldt seg en søker, sittende instituttleder Tor Egil Førland.



Forslag til medlemmer av intervjukomiteen

Medlemmene av instituttstyret ble på styremøtet 6. april oppfordret til å komme med forslag til medlemmer. Styremedlem Hilde Sandvik foreslo i møtet professor Hilde Henriksen Waage. Studentrepresentantene har foreslått Frida Kirkevold, bachelorstudent i arkeologi.

I forslaget som legges frem, er det i tillegg til innspillene som har kommet inn, blitt lagt vekt på at komiteen skal bestå av medlemmer med erfaring med ledelse og rekruttering, og ha representanter fra begge kjønn. Ved utvelgelse av bisittere er det i tillegg lagt vekt på kjennskap til instituttets fag.

Det foreslås en intervjukomite bestående av følgende personer:

Dekan Arne Bugge Amundsen

Professor Hanne Gram Simonsen, ILN

Student Frida Kirkevold

Ansattrepresentant Øystein Røysland Sørli (valgt av fakultetet på bakgrunn av liste fra Tjenestemannsorganisasjonene)

I tillegg foreslås følgende bisittere:

Professor Christopher Prescott, IAKH

Professor Hilde Henriksen Waage, IAKH

Tidsplan

Dato	Milepæl
15. april	TUV behandler utlysningstekst
2. mai	Kunngjøring av instituttlederstillingene ved HF
2. juni	Søknadsfrist
August	Intervjuer
7. september	Instituttstyret innstiller til TUV
30. september	TUV fatter vedtak om tilsetting
1. januar 2017	Instituttleder tiltrer

Intervjuer og innstillingsarbeid vil foregå i august (uke 33, 34,35).

Forslag til vedtak:

Instituttstyret oppnevner følgende personer til intervjukomite for ansettelse av instituttleder:

Dekan Arne Bugge Amundsen

Professor Hanne Gram Simonsen, ILN

Student Frida Kirkevold

Ansattrepresentant Øystein Røysland Sørli

Professor Christopher Prescott og professor Hilde Henriksen Waage oppnevnes som bisittere.
