

**ÅRSPLAN FOR INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, KONSERVERING OG
HISTORIE (IAKH)**

2017

Innledning

Årsplanen til Institutt for arkeologi, konservering og historie skal bidra til at overordnede mål nås. De overordnede målene er definert i strategiske planer og årsplaner ved Universitetet i Oslo og Det humanistiske fakultet, i tillegg til i IAKHs egne strategiske plan.

IAKHs årsplan består av en liste med tiltak som skal igangsettes i 2017, men flere av tiltakene vil være gyldige for en lengre periode. Årsplanen er delt inn i følgende områder: utdanning, forskning, forskerutdanning, formidling, og personal og HMS. Dette avviker noe fra UiO og HFs planer, som operer med kategoriene utdanning, forskning, og samfunnskontakt, formidling og innovasjon.

Strategi 2020 og UiOs årsplan 2017-2019

[UiOs årsplan](#) har et treårig perspektiv og har til hensikt å identifisere og iverksette tiltak for å gjennomføre UiOs strategiske plan – [Strategi 2020](#). Hovedmålsettingen i strategiplanen er følgende:

UiO skal styrke sin internasjonale posisjon som et ledende forskningsuniversitet, gjennom et nært samspill mellom forskning, utdanning, formidling og innovasjon.

I UiOs årsplan for 2017-2019 legges det vekt på virksomhetsovergrepene tiltak. Det satses særlig på undervisningskvalitet, tverrfaglighet, innovasjon, internasjonal forskermobilitet, og opprustning av IT-infrastrukturen og universitetets bygningsmasse.

Det humanistiske fakultets strategiske plan og HFs årsplan 2017-2019

HF's rullerende årsplan¹ baserer seg på [HF's strategiske plan 2020](#) og UiOs strategiske plan og årsplan.

HF's årsplan for 2017-2019 legger vekt på utvikling av gode studier, videreføring av tiltak for å øke forskningsfinansieringen fra EUs programmer, en ny runde med faglige prioriteringer og videreutvikling av satsningen UiO:Norden.

IAKHs strategiske plan og instituttets mål for 2017

I tillegg til å følge opp tiltakene fra UiO og HF's planer, inneholder IAKHs plan tiltak knyttet til [IAKHorisont 2020](#) og mer spesifikke forhold og behov ved instituttet. Dette dreier seg særlig om oppfølging av faggruppene, videreutvikling av Norgeshistorie.no, arbeidet med å motvirke frafall fra studiene og tiltak for å øke muligheten for å få EU-midler.

¹ HF's årsplan 2017-2019 ble vedtatt på fakultetsstyremøtet 28. oktober:

<http://www.hf.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2016/161028-protokoll.html>

Utdanning

«Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning. Internasjonalisering skal brukes aktivt for å øke kvaliteten i utdanningene. Studentene skal møte et godt læringsmiljø og få god oppfølging fra studiestart og videre i utdanningen»²

Tiltakene UiO har identifisert er 1) Fakultetene skal iverksette tiltak som styrker studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiene. 2) Fakultetene skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans gjennom mer bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer.

HF vil fokusere på rekruttering til studieprogrammene, studiestart og å sikre bedre veiledning. I tillegg vil fakultetet legge vekt på digital eksamen og bidra til utdanningstilbud knyttet til UiO:Norden.

For IAKH er det særlig viktig å øke rekrutteringen til studieprogrammene, jevne ut kjønnsbalansen, øke gjennomføringen på programmene, sørge for at utdanningene er relevante for arbeidslivet og sikre at studentene reiser ut i løpet av studietiden. Det er også tatt hensyn til funn i HFs bransjekartlegging.

Tiltak:

- Følge opp resultatene fra programevalueringene.
- Forbedre programmenes nettsider med tanke på rekruttering.
- Igangsette et pilotprosjekt med bruk av sosiale medier til promotering av MITRA.
- Utvikle et fast samarbeid med noen utvalgte videregående skole.
- Utarbeide tiltak for å forbedre gjennomføringen med bakgrunn i funnen i fakultetets studentanalyse.
- Tilby fellessamling for masterstudenter i historie i starten og slutten av første semester.
- Utvikle et fordypningsalternativ i historie og arkeologi innen masterprogrammet «Viking and Medieval Studies», med planlagt oppstart høsten 2018.
- Utvikle emner knyttet til masterprogrammet MITRA.
- Tilby masterprogrammet MITRA fra høsten 2017.
- Utvikle praksisemne innen historie for lektorstudentene.
- Utrede muligheten for å tilby internship som del i et av bachelorprogrammene.
- Utrede muligheten for å tilby praksisemner på alle masterprogrammer.

² UiOs årsplan 2017-2019.

- Utrede muligheten for å styrke studentenes formidlingsevne, erfaring med samarbeid og kjennskap til digitale medier.
- Foreslå arbeidslivsrelevante 40-grupper i alle programmer.
- Evaluere og eventuelt videreføre studiestartpiloten for historie høsten 2016. Vurdere å innføre ordningen i tilpasset form på ARKO.
- Gjennomgå avtaleporteføljen for utveksling og legge bedre til rette for utveksling på masternivå.
- Ta i bruk digital eksamen på utvalgte emner.
- Gjennomføre en veiledersamling for masterveiledere.

Forskning

«UiO skal fremme grensesprengende forskning og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner. Høy kvalitet og innovative fagmiljøer gjør UiO konkurransedyktig på nasjonale og internasjonale arenaer.»³

UiOs tiltak er at fakultetet skal øke finansieringen fra EU-systemet og forbedre rekrutteringsprosessene.

HF vil blant annet videreføre tiltaket med et eget karriereløp for potensielle ERC-søkere, og identifisere og legge til rette for søknader innenfor de tematiske utlysningene i Horisont2020.

IAKH har som mål å øke den eksterne finansieringen generelt, og vil bidra til dette ved å videreføre og igangsette tiltak som styrker forskningen ved instituttet. Instituttet vil fokusere særlig på å følge opp søkere til ERC.

Tiltak

- Den enkeltes forskning, forskningsplaner og muligheter for ekstern finansiering skal diskuteres i faggruppene.
- Forskningsleder og forskningsrådgiver skal informere alle faggruppene om muligheter for ekstern finansiering.
- Igangsette instituttets ordning for oppfølging av utvalgte ERC-søkere.
- Utforme kriterier for å finne frem til ett SFF-miljø ved instituttet som skal få ekstra økonomisk og administrativ støtte.
- Støtte bidrag til Norden satsningen, UiO:Norden.
- Utvikle støtten til FRIPRO-søkerne.
- Holde et seminar eller lignende om publisering og Cristin ved instituttet.
- Holde et seminar eller lignende om Open Access ved instituttet.
- Arbeide for å få attraktive kandidater til å søke seg til instituttet via Marie Sklodowska Curie Actions-programmet.
- Oppdatere og bearbeide hjemmesidene «Vi forsker på» for å bedre profileringen av instituttet.

³ UiOs årsplan 2017-2019.

Forskerutdanning

UiOs årsplan behandler ikke forskerutdanningen spesielt, men har enkelte tiltak knyttet til forskerutdanning. Et av tiltakene i årsplanen er at UiO skal opprette en egen gruppe som skal gi karriereveiledning til ph.d.-kandidater. Strategi2020 sier at «[f]orskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer⁴.

Fakultetet har i sin årsplan som mål å styrke veiledningskompetansen og veilederrollen, men da særlig på masternivå.

Tiltak

- Arbeide for en felles nordisk forskerskole i historie.
- Videreutvikle veiledningsseminaret for ph.d.-veiledere med mål om å gjøre det til et årlig seminar.
- Integre forskerutdanningen tettere i faggruppene og skape et mer kollegialt ansvar for forskerutdanningen.

⁴ [Strategi2020](#)

Samfunnskontakt og formidling

«Et viktig samfunnsoppdrag for UiO er å bidra til at forskningsbasert kunnskap preger samfunnet og møter det 21. århundrets store samfunnsutfordringer. UiO skal formidle kunnskap og ny innsikt gjennom aktiv dialog og samarbeid.»⁵

UiO ber fakultetene utarbeide tiltak innenfor prioriterte områder for innovasjon, og sikre interaksjon og synergier mellom UiOs tverrfakultære satsinger og toppforskningsmiljøer. Disse miljøene skal også gjøres bedre kjent for prioriterte målgrupper og samfunnet for øvrig.

Fakultetet vil fortsette å satse på profilering av fakultetets forskning og videreutvikle norgeshistorie.no med nye digitale virkemidler. Videre vil fakultetet arbeide videre for å øke samarbeidet med arbeidslivet.

Instituttet vil legge vekt på nettbasert formidling, i form av videreutvikling av norgeshistorie.no og oppdatering av nettsider.

Tiltak

- Instituttet vil i begynnelsen av 2017 ha en fast organisering av arbeidet knyttet til norgeshistorie.no.
- Utarbeide en årsplan og en strategisk plan for det videre arbeidet med norgeshistorie.no.
- Identifisere relevante samarbeidspartnere utenfor akademia i sammenheng med fakultetets oppfølging av bransjekartleggingen, for å vurdere et tettere samarbeid om blant annet praksis og annen undervisning.
- Oppdatere instituttets eksterne nettsider, både engelske og norske, slik at de i større grad gjenspeiler aktiviteten og situasjonen ved instituttet.

⁵ UiOs årsplan 2017-2019.

Personal og HMS

«Det arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte. Kulturen skal preges av åpenhet, samarbeid og involvering av studenter, ansatte, deres tillitsvalgte og verneorganisasjonen.»⁶

Blant UiOs tiltak er videreføring av arbeidsmiljøutviklingen gjennom ARK (Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse) og en mer helhetlig karrieropolitikk og karriereutvikling.

UiO og HF har ingen spesielle tiltak knyttet til personal og HMS i årsplanen utover å arbeide for raskere ansettelsesprosesser.

Tiltak:

- Videreføre faggruppeordningen i tråd med evalueringen.
- Følge opp funn og tiltak fra ARK-undersøkelsen.
- Utforme et opplegg for å sikre opplæring og oppfølging av gjennomføringsstipendiater.
- Utrede behovet for bedre laboratoriefasiliteter i samarbeid med andre relevante enheter.
- Installere hjertestarter i Frederiks gate 3 i samarbeid med KHM.
- Holde kurs i førstehjelp og bruk av hjertestarter.

⁶ UiOs årsplan 2017-2019.