

STIPENDIAT

En stilling som stipendiat (SKO 1017) innenfor historie er ledig ved Institutt for arkeologi, konservering og historie (IAKH), Universitetet i Oslo.

Stillingen er tilknyttet forskergruppa «Demokrati, frihet og grenser» [lenke til nettside]. Gruppen interesserer seg for demokratiets skiftende vilkår i og utenfor Norden, fra 1700 og fram til i dag. Sentralt i forskergruppens arbeid står DEMOKRATI (idealene og modeller, erfaringer, minner og følelser); FRIHET (ytring og organisering, lokal- og sivilsamfunn, sentralmakt og stat), GRENSER (kjønn, etnisitet og tro, region, nasjon og globalisering).

Søkere bes utforme en prosjektbeskrivelse innenfor forskergruppens interesseområde som viser til relevant forskningslitteratur, teori, metode og forskningsmateriale. Prosjektet kan gjerne ha et transnasjonalt perspektiv.

Den som ansettes vil bli knyttet til fakultetets organiserte forskerutdanning. Det vitenskapelige arbeidet skal munne ut i en doktoravhandling som skal forsvares ved fakultetet med tanke på å oppnå graden ph.d. Den som ansettes forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller –nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Se mer informasjon om [doktorgrad og forskerkarriere](#).

Ansettelsen gjelder for en periode på 3 år. Samtlige doktorgradsstipendiater som leverer doktoravhandlingen til bedømmelse med skriftlig anbefaling fra veileder innen 3 år eller 3 ½ år etter stipendperiodens start, vil få tilbud om henholdsvis 12 eller 6 måneders [gjennomføringsstipend](#).

Kvalifikasjonskrav

- mastergrad innen historie eller tilsvarende utdanning. Avsluttende grad skal være oppnådd og sensur skal foreligge ved søknadsfrist. Mastergraden må inkludere en oppgave minimum 30 studiepoeng.
- god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk, i henhold til det [formelle språkkravet](#), og norsk eller et annet skandinavisk språk
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

For opptak til doktorgradsprogrammene ved Universitetet i Oslo, kreves det at du har minst femårig grunnutdanning (mastergrad eller tilsvarende). I særskilte tilfeller kan fakultetet gi opptak på bakgrunn av ettårig master, etter en vurdering av studiets omfang og kvalitet.

Ved vurdering av søknadene vil det bli lagt vekt på:

- prosjektets vitenskapelige kvalitet, herunder aktualitet og nyskapning
- søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet innen tidsrammen
- søkerens forutsetninger for å gjennomføre forskerutdanningen
- gode samarbeidsegenskaper og evne til å inngå i faglige fellesskap på tvers av disipliner

Søkere som nylig har avlagt avsluttende eksamen med meget gode resultater kan bli foretrukket.

Vi tilbyr:

- lønn fra kr ... til kr ... per år, avhengig av kompetanse (lønnstrinn 54 – 59 LO/YS/UNIO)
- kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø

- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)

Søknaden skal inneholde:

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter, samt publiserte og upubliserte verker)
- karakterutskrifter eller vitnemål for bachelor- og mastergrad. Søkere med utdanning fra et utenlandsk universitet bes legge ved en veiledning til karaktersystemet ved deres universitet
- evt. dokumentasjon av språkkrav, se [Language requirements](#)
- prosjektbeskrivelse, inkludert fremdriftsplan for prosjektet (3-5 sider, maksimum 14 000 tegn). Se [Mal for prosjektbeskrivelse](#).

Vennligst merk at alle dokumenter må være enten på engelsk eller et skandinavisk språk.

Diplomer, attester, masteroppgaver og lignende skal ikke vedlegges søknaden, men kan bli etterspurt senere.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, [jobbnorge.no](#).

Det benyttes intervju i ansettelsesprosessen.

Andre opplysninger

Vi viser til [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt retningslinjer for [søknadsprosess](#) og [ansettelse](#) i stipendiatstillinger.

I henhold til Offentleglovas § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle ansatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Søknadsfrist:

Kontaktpersoner: