

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

---

Sakstype: d-sak

Møtesaksnr.: D-sak A

Møtenr.

Møtedato: 9.3.2022

Notatdato: 2.3.2022

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Katrine Randin

---

## Arbeid med ny stillingsplan

### Bakgrunn

Kunngjøring av faste vitenskapelige stillinger skal ved Det humanistiske fakultet være forankret i stillingsplaner. Stillingsplaner er intensjonsplaner for framtidig rekruttering. Planene skal drøftes med organisasjonene, vedtas av instituttstyret og godkjennes av dekanen.<sup>1</sup>

Gjeldende stillingsplan utløper ved årsslutt.

### Status for stillingsplan 2018-2022

Alle stillingene i planen for 2018-2022 er besatt eller under ansettelse. Under vises en oppdatert oversikt over personalressursene med utgangspunkt i tallene fra stillingsplanen 2018-2022.

	FVA ved inngang til stillingsplan 2018-2022	Stillinger i stillingsplan 2018-2022	Ønsket dimensjonering	Status 1.3.2022 inkl. stillinger under ansettelse
Arkeologi	9	2	9	9
Konservering	4	0	4	3
Historie	31	6	31	34 <sup>2</sup>
- Eldre tid	5	2		9
- Nyere tid	11	4 <sup>3</sup>		9

---

<sup>1</sup> Retningslinjer for stillingsplaner ved HF.

<sup>2</sup> To stillinger er forskuttet og kommet i tillegg til opprinnelig stillingsplan.

<sup>3</sup> Stillingene lyst ut slik at de også dekker samtidshistorie.



- Samtid	13	0		16
<b>Sum</b>	<b>44</b>		<b>44</b>	<b>46</b>

Stillingsplanen for 2018-2022 opererer også med bistillinger og mulighet for en delt laboratoriumsassistentstilling knyttet til Saving Oseberg-laboratoriet til Kulturhistorisk museum (KHM).

## Forslag til premisser for arbeid med ny stillingsplan

Stillingsplanen skal reflektere behovene ved instituttet og fagutviklingen. Det overordnede prinsippet må være at instituttet har tilstrekkelige ressurser til å tilby undervisning og veiledning. Det betyr at felter med høyt studenttrykk og få lærerressurser prioriteres. Deretter gjøres det en vurdering om det ut fra andre faktorer, som forskningsstyrke og strategiske føringer, bør settes av ytterligere stillinger.

### Undervisnings- og veiledningsbehov

Undervisning er en av hovedoppgavene til instituttet og den viktigste inntektskilden. Stillingsplanen må derfor sørge for at instituttet har tilstrekkelige undervisningsressurser innenfor relevante fagområder og perioder. Hvilke undervisningsressurser som trengs, må styres ut fra faglige vurderinger (hvilke områder og perioder må vi tilby undervisning innenfor, og hvilke vil vi prioritere), studenttrykk (hvilke områder og kompetanse er det stor etterspørsel etter blant studentene og hvor har vi størst veiledningsbehov når det gjelder MA-oppgaver).

### Forskningsstyrke

Forskning er en av de andre hovedoppgavene til instituttet. Høyt tilfang av prosjekter gir behov for ekstra ressurser som følge av frikjøp og økt aktivitet på feltet. Det er også et tegn på et sterkt forskningsmiljø. Det bør derfor vurderes å prioritere miljøer som over tid har hatt sterk eksternt finansiert forskningsaktivitet, høy publisering og høy studenttilstrømming.

### Strategi

I instituttets strategi omtales samfunnsutfordringer og at «instituttet bør ha som mål å engasjere seg i fagdebatten om de store samfunnsutfordringene, f.eks. på områder som miljø, demokrati og det grønne skiftet. I forbindelse med de to stillingsplanene som skal utformes i løpet av de neste seks årene, bør vi drøfte om hvilke områder vi ønsker å prioritere og øremerke stillinger til, f.eks. digital humaniora eller om vi skal forsterke andre, som f.eks. klima, miljø og demokrati.»

## Særlige utfordringer

I tillegg til prioriteringene har instituttet enkelte utfordringer som bør tillegges særlig vekt i arbeidet med ny stillingsplan.

## Kjønn

I dag er fire av ni ansatte i arkeologi kvinner, alle tre ansatte i konservering er kvinner, og i historie er 12 av de 27 ansatte kvinner. Kjønnbalansen i arkeologi og historie er god, derimot er mannsunderskuddet i konservering en kilde til bekymring.

## Internasjonalisering og nasjonalt ansvar

I løpet av de siste årene har staben ved IAKH fått et stadig sterkere internasjonalt preg. Det har ikke fått noen vesentlige følger for de faglige geografiske rammene for henholdsvis arkeologi og konservering. Derimot for historie. Da IAKH ble opprettet i 2005 var de fleste av stillingene i historie knyttet til norsk historie, nå er situasjonen den motsatte. Det er selvsagt slik at norsk historie ikke kan diskuteres uten det europeiske eller det globale perspektivet, men det er likevel viktig i forbindelse med stillingsplanen å diskutere grundig forholdet mellom norsk og ikke norsk historie.

## Kategorisering

Forrige stillingsplan opererte med få og ikke klart avgrensede kategorier. Det gjør blant annet at periodene glir over i hverandre og det har blitt flere stillingen enn tiltenkt på enkelte felter. I det videre arbeidet med ny stillingsplan, vil det bli lagt frem forslag til nye kategorier. Følgende kategorisering vil bli brukt:

### Arkeologi

- Steinalder
- Bronsealder
- Jernalder
- Vikingtid
- Middelalder
- Samtid

### Konservering

- Gjenstand
- Maleri

### Historie

- Antikk historie
- Middelalderhistorie
- Tidlig nytid
- 1800-tallet
- Samtidshistorie

## Antall stillinger og økonomisk handlingsrom

Antall stillinger i den nye stillingsplanen må reflektere antallet avganger i perioden og instituttets økonomiske handlingsrom. Dersom det er handlingsrom og behov for flere stillinger, kan stillinger forskutteres eller antallet stillinger oppjusteres noe.

### Antall stillinger og avganger

Fag	FVA i dag, inkl. stillinger under ansettelse	Avganger 2022-2027	Avganger 2028-2032
Arkeologi	9	1	
Konservering	3	1	
Historie	34	3	5
<b>Sum</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

### Økonomisk handlingsrom

Instituttet ligger an til å ha et solid økonomisk handlingsrom i årene fremover. Dette skyldes særlig midler som tilfaller instituttet som følge av tildeling av EU-prosjekter. Disse midlene er midlertidige og bør derfor kun bindes opp i faste ansettelse dersom det er mulig å på et senere tidspunkt å redusere lønnskostnader til faste vitenskapelige ansatte på et senere tidspunkt gjennom naturlige avganger. Dette viser igjen viktigheten av å prioritere stillinger som i et lengre perspektiv bidrar til å opprettholde studietilbud med god studenttilførsel.

Malen for stillingsplaner operer med en klar prioritering av stillinger. For å begrense risikoen, kan det legges inn et tydelig skille på hvilke stillinger som prioriteres høyt for å sikre et aktivitetsnivå på omtrent dagens nivå, og hva instituttet vil prioritere dersom den positive økonomiske situasjonen skulle vedvare.

#### Vedlegg:

- Tidsplan
- Stillingsplan 2018-2022
- Retningslinjer for stillingsplaner ved HF
- HFs mal for stillingsplan