

**ÅRSRAPPORT FOR INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, KONSERVERING OG  
HISTORIE (IAKH)**

**2015**

## Innhold

Innledning.....	3
Styre og ledelse .....	4
Personale.....	6
Forskning .....	9
Forskerutdanning .....	12
Formidling.....	14
Studier .....	15
Arbeidsmiljø og HMS.....	18
Regnskap .....	19
Vedlegg 1 – status for årplanstiltak.....	23
Vedlegg 2 – oversikt over ansatte .....	26

## **Innledning**

IAKH fylte i 2015 ti år som institutt. Det ble et år hvor instituttets samfunnsbidrag var særlig tydelig, med lanseringen av Norgeshistorie.no og tildelingen av UiOs formidlingspris til professor Robert Marc Friedman.

IAKHs årsrapport har som mål å vurdere oppnåelsen av årsplanen og budsjettet, og gi et overordnet bilde av situasjonen ved instituttet. En oversikt over årsplanstiltak og status for disse er vedlagt.

### **Norgeshistorie.no**

Nettstedet Norgeshistorie.no ble offisielt lansert og overrakt det norske folk den 4. desember 2015. Nettstedet har fra starten hatt mange besøkende og fått mye omtale i media.

### **Formidlingsprisen**

Professor Robert Marc Friedman fikk UiOs formidlingspris for sin originale og nyskapende formidling av forskning til et bredt publikum.

### **Nye forskningsprosjekter**

Instituttet fikk i 2015 tildelt hele fire nye forskningsprosjekter fra Forskningsrådet, to i historie og to i arkeologi.

### **Personalet**

Instituttet er fortsatt i «generasjonsskiftet» og har i 2015 hatt en økning i antall fast vitenskapelig ansatte sammenlignet med 2014. Samtidig har det vært en sterk nedgang i rekrutteringsstillinger, særlig på historie.

### **Faggrupper**

Instituttet ble fra 2015 inndelt i seks faggrupper med hver sin faggruppeteleder. Faggruppete lederne deltar i det utvidede lederteamet, som er et rådgivende organ for instituttleder hvor strategi og løpende saker diskuteres.

### **Økonomi**

Regnskapet for 2015 viser et overskudd på ca. 7,9 millioner kr, som er 2,9 millioner høyere enn budsjettet. Hovedårsaken til overskuddet er lavere personalkostnader og driftskostnader.

## Styre og ledelse

### Instituttledelsen

Instituttledelsen har siden omorganiseringen ved årsskifte 2014/2015 bestått av instituttleder og undervisningsleder Tor Egil Førland, forskningsleder (og stedfortreder for instituttleder) Christopher Prescott og administrativ leder Katrine Randin. Instituttet har i tillegg et utvidet lederteam som i tillegg til de overnevnte består av faggrupelederne Per Ditlef Fredriksen (arkeologi), Tine Frøysaker (konservering), Erling Sandmo (økonomisk, sosial og kulturhistorie), Jon Vidar Sigurdsson (eldre historie), Odd Arvid Storsveen (moderne historie), Hilde Henriksen Waage (samtidshistorie), forskningsrådgiver (og stedfortreder for administrativ leder) Erlend Haavardsholm og studieleder Magne Rønningen.

Per Ditlef Fredriksen og Erling Sandmo er i tillegg programledere for henholdsvis ARKO-programmet og historieprogrammet.

### Instituttstyre

Instituttstyret hadde åtte møter i 2015 og behandlet omkring 30 vedtakssaker. Hovedvekten av sakene styret behandlet var knyttet til ansettelser.

Saker	O-sak	D-sak	V-sak	Totalt
Innstillinger til stillinger			10	10
Kunngjøring av stillinger	4		6	10
Protokoll fra forrige styremøte	8			8
Utpeking til godkjenning av protokoll			8	8
Øvrige orienteringssaker	8			8
Status utlyste stillinger	7			7
Forskningsprosjekter	1	1	1	3
Budsjett og årsplan	1	1	1	3
Årsrapport og regnskap			2	3
Norgeshistorie på nett	1	1		2
Strategisk plan		1	1	2
Forskerutdanning	1			1
Vernerunder og HMS	1			1
Studiekvalitetsrapport			1	1
Møteplan	1			1
Valg til styret	1			1

### *Medlemmer av instituttstyret 2015*

<b>Faste</b>		<b>Vara</b>	
Tor Egil Førland	Leder av instituttstyre	Christopher Prescott	Stedfortreder for instituttleder
Hilde Sandvik	Representant for fast vitenskapelig ansatte	Douwtje van der Meulen	1. vara
John McNicol	Representant for fast vitenskapelig ansatte	Odd Arvid Storsveen	2. vara
Hilde Henriksen Waage	Representant for fast vitenskapelig ansatte	Julie Lund	3. vara
Mari Salberg	Representant for midlertidig vitenskapelig ansatte	Marianne Hem Eriksen	1. vara
		Beate Albrigtsen Pedersen	2. vara
Erlend K. Haavardsholm	Representant for de administrativt og teknisk ansatte	Ragnar Holst Larsen	1. vara
		Magne O. Rønningen	2. vara
Margrethe Hopstok Havgar	Representant for studentene	Nora Birkeland	1. vara
Even Næss Bergseng	Representant for studentene	Henrik Askjer	2. vara
Nina Kristiansen	Ekstern representant	Françoise Hanssen-Bauer	vara

## Personale

Instituttet hadde i 2015 omkring 110 ansatte, som til sammen utgjorde 75,3. årsverk.<sup>1</sup> Av disse var 59,5 årsverk vitenskapelige og 15,8 administrative. Det var en nedgang i antall årsverk totalt fra 2014 til 2015. Nedgangen er en del av en trend som har vedvart siden 2011. Omkring halvparten av de ansatte ved instituttet var kvinner, men det er forholdsvis store variasjoner mellom fagene og stillingskategoriene.

Stillingskode	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Amanuensis	1	1	1	1	1	1
Førsteamanuensis	8	11	12,6	9	10	14,2
Førstelektor	1,8	3	2	1	2	0,2
Professor	22,2	20,5	19	21,6	19,6	18,3
Universitetslektor	2	3	3	4	2	3,2
Professor II	0,4	0,6	0,4	0,4	0,4	0,6
Forsker	6,8	6	4,4	8	1,7	1,5
Postdoktor	8,4	12,4	11	6	6	5
Stipendiat	24,7	28,1	29,5	22,6	22,6	14
Vitenskapelig assistent	2,2	1	2,2	1	0	1,45
Avdelingsleder	1	1	1	1	1	1
Førstekonsulent	8	8,8	5,8	6	7	6,3
Instituttleder	1	1	1	1	1	1
Konsulent	3	1,5	1,5	0	0	0
Kontorsjef	1	1	1	1	1	1
Overingeniør	3,6	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Prosjektleder	1	1	1	0	0	0
Rådgiver	0	1	0	1	1	1
Seniorkonsulent	2	2	2,4	3,4	2,4	3,3
Seniorrådgiver	1	1	4	2	3,3	2
<b>Totalt</b>	<b>99,1</b>	<b>105,1</b>	<b>103</b>	<b>90,2</b>	<b>82,2</b>	<b>75,3</b>

Kilde: DBH.

For oversikt over ansatte, se vedlegg.

<sup>1</sup> Oversikten baserer seg på mottakere av fastlønn.

## Fast vitenskapelig ansatte

Fast vitenskapelig ansatte<sup>2</sup> utgjorde i 2015 36,9 årsverk. Dette er 2,3 årsverk mer enn året før og litt over tallet for 2014. Årsverkene fordeler seg på 44 ansatte, hvor ca. 59 % var menn. Den store overvekten av menn var på historie, hvor andelen menn i 2015 var på 68 %, som er en nedgang fra 2014 (75 %). Samtidig var alle de tre faste ansatte på konservering kvinner.

I løpet av året gikk en fast ansatt av og to nye ble tilsatt. Gro Hagemann gikk av som professor i historie ved utgangen av vårsemesteret. Toufoul Abou-Hodeib startet som førsteamanuensis i Midtøstens moderne historie og Søren Handberg som førsteamanuensis i middelhavsområdets arkeologi og kulturarv. Det ble også fattet vedtak om å ansette Kim Priemel, Daniel Maul og Doug Rossinow som førsteamanuenser i samtidshistorie.

Det tiltrådte fem nye II'ere i løpet av året. Olav Njølstad som professor II i samtidshistorie, Peder Anker som professor II i klima- og miljøhistorie, Hallvard Notaker som førsteamanuensis II i norsk politisk samtidshistorie og Ellen Cathrine Lund og Arvid Evjen Andersen som lektor II med tilknytning til skolen. Det ble også vedtatt å tilby Sita Steckel stilling som førsteamanuensis II i middelalderhistorie.

Flere stillinger var fortsatt under behandling ved årsslutt. Dette gjaldt en førsteamanuensisstilling i jernalderarkeologi, en førsteamanuensisstilling i konservering, en førsteamanuensis II i miljøarkeologi og arkeometri, en førsteamanuensisstilling knyttet til satsningen UiO:Norden og en førsteamanuensisstilling i historiefagets teori og metode.

## Rekrutteringsstillinger (doktorgradsstipendiater og postdoktorer)

Rekrutteringsstillinger utgjorde 19 årsverk i 2015 (14 doktorgradsstipendiatårsverk og 5 postdoktorårsverk). Dette er en stor nedgang fra 2014, da det var 22,6 doktorgradsstipendiatårsverk og 6 postdoktorårsverk. Antall ansatte i rekrutteringsstillinger var 32, hvorav ni var eksternt finansiert. Over 66 % av de ansatte var kvinner. Det høye antallet ansatte i forhold til antallet årsverk, viser at mange ansettelse gikk ut i løpet av året uten at det ble ansatt nye.

Arkeologi hadde 10 doktorgradsstipendiater og 3 postdoktorer, som er to stipendiater mer enn i 2014. Et stort flertall var kvinner (77 %). Historie hadde 12 doktorgradsstipendiater og 5 postdoktorer, som er 6 færre stipendiater enn i 2014. En liten overvekt var kvinner (53 %). Konservering hadde to, kvinnelige, stipendiater.

I løpet av året startet tre nye stipendiater og to nye postdoktorer. Knut Ivar Austvoll og Marianne Moen ble ansatt som doktorgradsstipendiater i arkeologi, og Bettina Ebert ble ansatt som

---

<sup>2</sup> Med fast vitenskapelig ansatte, og vikarer for faste stillinger, menes ansatte i stillinger som professor, amanuensis, førsteamanuensis, førstelektor, universitetslektor, professor II og førsteamanuensis II.

doktorgradsstipendiat på konservering på NFR-prosjektet *After the Black Death*. Elise Naumann ble ansatt som postdoktor i arkeologi og Kristin Ranestad som postdoktor i historie på prosjektet *Copper in the Early Modern Period*.

Det sluttet ni doktorgradsstipendiater og tre postdoktorer i løpet av året. På arkeologi sluttet postdoktor Unn Pedersen og stipendiatene Vibeke Maria Viestad, Josephine Munch Rasmussen, Sigrid Staurset og Lars Reinholdt Aas. På historie sluttet postdoktorene Vibeke Kieding Banik og Ola Teige, og stipendiatene Marte Heian-Engdal, Håkon Evju, Martin Austnes, Andreas Snildal, Andreas Mørkved Hellenes og Øystein Viken. Et klart flertall av stipendiatene som sluttet hadde levert sin avhandling og mottatt gjennomføringsstipend da de sluttet.

### **Administrativt ansatte**

Administrasjonen utgjorde 15,8 årsverk i 2015, mot 16,9 i 2014. Det var 20 ansatte, hvorav 60 % var kvinner. Stillingene var fordelt på instituttadministrasjonen (18 personer) og *Norges historie på nett* (2 personer). I tillegg har instituttet en 20 % overingeniørstilling knyttet til konservering.

Diskrepansen i antall årsverk og antall ansatte skyldes først og fremst permisjoner og avganger i perioden, som ble dekket opp av vikarer.



## Forskning

Målsetting: UiOs overordnede mål er økt internasjonalisering av forskningen. IAKH har som mål å øke publiseringen, med vekt på internasjonal publisering, og å få nye eksternt finansierte prosjekter. Det skal også arbeides for å få EU-finansierte forskningsprosjekter. IAKH skal ta et betydelig ansvar for satsningen *Unpacking the Nordic Model*.

## Publisering

De foreløpige tallene for publisering i 2015 viser en liten nedgang i forhold til året før, fra 86,7 til 83,5 publikasjonspoeng. Samtidig har antallet vitenskapelige årsverk gått ned, noe som gjør at de foreløpige tallene viser en økning i antall publiseringspoeng per årsverk fra 1,33 i 2014 til 1,4 i 2015. Gjennomsnittet for hele UiO var i 2014 på 1,17 publiseringspoeng.

År	Antall poeng	Nivå 1	Nivå 2
2011	92,1	66,8 %	33,2 %
2012	102,6	68,8 %	31,2 %
2013	94,8	74,5 %	25,5 %
2014	86,7	90,3 %	9,7 %
2015	83,5	73 %	27 %

Kilde: DBH

## Eksternt finansiert forskning

Instituttet har i 2015 arbeidet for å få flere til å søke ERC og å følge opp søkerne bedre. Det ble sendt inn to ERC-søknader i løpet av året. Tereza Kuldova søkte ERC Starting Grant og Hans Jacob Orning søkte ERC Consolidator Grant. Fast vitenskapelige som ønsket å søke ERC, fikk tilbud om å legge idéskissene sine frem for fagfeller og å få søknadene gjennomlest av et eksternt byrå.

Det ble totalt sendt inn ti søknader fra instituttet til FRIHUMSAM. Fire av disse ble tildelt midler:

- Forskerprosjekt: "The Nordic 'Civil Wars' in the High Middle Ages from a cross-disciplinary and comparative perspective". Prosjektleder Jon Vidar Sigurdsson.
- Unge forskertalenter: "Using the Past in the Past. Viking Age Scandinavia as a Renaissance?" Prosjektleder Julie Lund.
- Mobilitetsstipend: "Archaeology of Dwelling. Architecture, household, and social structure in Scandinavia through deep time, 1800BCE - 1000CE". Marianne Hem Eriksen.
- Mobilitetsstipend: "Gangs, Brands and Intellectual Property Rights: Interdisciplinary Comparative Study of Outlaw Motorcycle Gangs and Luxury Brands". Tereza Kuldova.

Instituttet sendte også inn en søknad om SFF for et tverrfaglig middelaldersenter.

Prosjektnavn	Prosjektleder	Prosjekttype	Periode	Bidragster
1814-grunnloven - historisk virkning og sosial forankring	Odd Arvid Storsveen	Forskningsprosjekt	2011-2015	NFR - GRUNNLOV
After the Black Death: Painting and Polychrome Sculpture in Norway, 1350-1550	Tine Frøysaker	Forskningsprosjekt	2014-2017	NFR - FRIHUM
Copper in the Early Modern Period. A Comparative Study of Work and Everyday Life in Falun and Røros	Kristine Bruland	Forskningsprosjekt	2014-2018	NFR – FRIHUMSAM
The Enterprise of Culture: International Structures and Connections in the Fashion Industry since 1945	Veronique Pouillard	Forskningsprosjekt	2013-2016	HERA
The Ethics of Peacemaking	Mona Fixdal	Forskningsprosjekt	2012-2015	Utenriksdepartementet
Graphicacy and Authority in Early Europe	Ildar Garipzanov	Forskningsprosjekt	2012-2017	NFR - FRIHUM
Historical ecology and state formation in the Shashi-Limpopo region of southern Africa: a cross disciplinary approach	Per Ditlef Fredriksen	Forskningsprosjekt	2014-2017	NFR - SANCOOP
Meetings make history. Hunters' Rock Art and Lands of Identity in Mesolithic Northern Europe	Ingrid Fuglestad	Forskningsprosjekt	2011-2016	NFR - FRIHUM
Norsk skipsfarts historie	Even Lange	Forskningsprosjekt	2007-2016	Rederiforbundet

Thanatos: Dead bodies - live data. A study of funerary data from the Hellenistic-Roman-Byzantine town Hierapolis in Phrygia, Turkey	Rasmus Brandt	Forskningsprosjekt	2010-2016	NFR - FRIHUM
Constructing a "People's Community": The Dual Processes of Inclusion and Exclusion in National Socialism	Anders G. Kjøstvedt	Postdoktorprosjekt	2011-2015	NFR - FRIHUM
Gendered integration? Jewish women's encounters with Scandinavia, 1900-1940	Vibeke K. Banik	Postdoktorprosjekt	2012-2015	NFR – FRIHUM (fellesløftet)
Korrupsjon i Norge 1790 - 1830	Ola Teige	Postdoktorprosjekt	2011-2015	NFR - FRIHUM
Norrøne fiendebilde. Europeiske eller regionale?	Bjørn Bandlien	Postdoktorprosjekt	2010-2015	NFR - FRIHUM

### *Unpacking the Nordic Model*

Ansatte ved IAKH deltok i fire søknader om å få status som forskergruppe finansiert av [UiO:Norden](#):

- *En bedre verden? Nordisk internasjonalisme etter 1945* (vertsinstittutt: IAKH, IAKH-deltagere: Hanne Hagtvedt Vik, Hilde Henriksen Waage og Olav Njølstad).
- *Norden i Europa – Europe in Norden* (vertsinstittutt: ARENA, IAKH-deltager: Veronique Pouillard).
- *Sosiale bevegelser – sentrale for nordisk samfunnsutvikling? Religiøse bevegelser, arbeiderbevegelser og kvinnebevegelser ca. 1800 – 2015* (vertsinstittutt: ISS, IAKH-deltagere: Knut Kjeldstadli, Hilde Sandvik og Odd Arvid Storsveen).
- *Offentlighet og ytringsfrihet i Norden, 1815-1900* (vertsinstittutt: JUS, IAKH-deltagere: Hilde Sandvik og Odd Arvid Storsveen).

Prosjektet *Offentlighet og ytringsfrihet i Norden, 1815-1900*, ble tildelt midler.

## Forskerutdanning

Målsetting: UiO har som mål at forskerutdanningen skal være internasjonalt attraktiv og at stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer. Alle stipendiater skal tilbys et relevant og godt utdanningstilbud.

Forskerutdanningen er lagt til egne ph.d.-ansvarlige. Ansvarlig for ph.d.-utdanningen i arkeologi og konservering er Lotte Hedeager og for historie Veronique Pouillard. Lotte Hedeager leder også forskerskolen Dialogues with the Past, som fikk tildelt midler til videre drift fra Forskningsrådet.

### Disputaser

Det ble avholdt 14 disputaser ved instituttet i 2015. Av disse hadde syv vært doktorgradstipendiater ved IAKH.

Fag og grad	2011	2012	2013	2014	2015
Historie, ph.d.	4	5	7	12	7
Historie, dr. philos.	1	4	1	1	2
Arkeologi, ph.d.	1	4	1	4	5
Arkeologi, dr. philos.	1	0	0	0	0
<b>SUM</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>14</b>

Følgende personer disputerte i 2015:

- Ada Nissen: «The Peace Architects. Norwegian Peace Diplomacy since 1989» (ph.d.).
- Hans Morten Synstnes: «Den innerste sirkel. Den militære sikkerhetstjenesten 1945-2002» (ph.d.).
- Truls Hallberg Tønnessen: «Al-Qaida in Iraq: The Rise, The Fall and the Comeback» (ph.d.).
- Marianne Hem Eriksen: «Portals to the Past. An archaeology of doorways, dwellings, and ritual practice in Late Iron Age Scandinavia» (ph.d.).
- Arnhild Johanna Skre: «Hulda Garborg. Nasjonal strateg. Del 1: Hulda Garborg. Nasjonal Strateg. Ein biografi Del 2: Tilnærmingar, metode, drøftingar og val» (dr.philos.).
- Hanne Lovise Aannestad: «Transformasjoner. Omforming og bruk av importerte gjenstander i vikingtid» (ph.d.).
- Margaretha Adriana van Es: «The Stigma of Being Oppressed: Self-Representations by Women with a Muslim Background in Minority Organisations in Norway and the Netherlands 1975-2010» (ph.d.).
- Marte Heian-Engdal: «Twenty years of Crocodile Tears: The International Treatment of the Palestinian Refugee Issue, 1948-1968» (ph.d.).

- Lene Os Johannessen: "Constituting Artemis. The social and cultural significance of votive offerings in the cults of Artemis at Brauron, Ephesos and Sparta" (ph.d.).
- Vibeke Maria Viestad: "Dress as Social Relations. An interpretation of "Bushman Dress" as represented in the Bleek & Lloyd, Dorothea Bleek and Louis Fourie Collections in South Africa" (ph.d.).
- Kristoffer Vadum: "Bruk av kanonistisk litteratur i Nidarosprovinsen ca. 1250-1340" (ph.d.).
- Sigurd Christian Sørli: «Solkors eller hakekors. Nordmenn i Waffen-SS 1941-1945» (ph.d.).
- Frode Færøy: «Fiende eller forbundsfelle? Norske hjemmefront- og eksilorganers forhold til den kommunistiske motstandsbevegelsen (1942-1945)» (dr.philos).
- Lotte Eigeland: «Maskinmennesket i steinalderen. Endring og kontinuitet i steinteknologi fram mot neolitisingen av Øst-Norge» (ph.d.).

## Formidling

Målsetning: UiO skal være synlig i offentligheten og bidra til å løse store samfunnsutfordringer.

2015 har vært et svært godt formidlingsår for IAKH, med tildeling av formidlingsprisen og lanseringen av Norgeshistorie.no. I tillegg har en rekke andre forskere vært synlige i mediene.

Nettstedet Norgeshistorie.no ble offisielt lansert og overrakt det norske folk den 4. desember 2015. Kunnskapsministeren mottok gaven fra Universitetet på folkets vegne. Lanseringen ble vellykket med et godt besøkt lanseringsarrangement, gode besøkstall på nettstedet med over 13 000 besøkende første døgn, og med omtale i nasjonale og regionale media.

Professor Robert Marc Friedman fikk UiOs formidlingspris for sin originale og nyskapende formidling av forskning til et bredt publikum. Han har særlig brukt drama til å formidle vitenskap, og har fått flere teaterstykker satt opp i forskjellige land.

Det ble registrert 840 medieoppslag i UiOs medieovervåkningssystem, som er en nedgang fra 2014, med 1001 oppslag, men fortsatt høyere enn 2013 med 641 oppslag. I likhet med tidligere år, er situasjonen i Midøsten blant de sakene som har fått mange oppslag (Hilde Henriksen Waage og Marte Heian-Engdal). Det har også vært mange oppslag om ødeleggelsene av verdensarven i Palmyra (Christopher Prescott) og Terje Tvedts oppgjør med Norges rolle i krigen i Libya. Mot slutten av året, var det også mange oppslag knyttet til lanseringen av Norgeshistorie.no.

Instituttet har fra 2015 også hatt en egen førsteamanuensis II-stilling knyttet til historieformidling. Dette har blant annet ført til en blogg om samtidshistorie.

## Studier<sup>3</sup>

Målsetting: Studietilbud skal være forskningsnære, arbeidslivsrelevante og ha en internasjonal profil. Det er viktig å sikre god søkning til studieprogrammene og å bidra til kjønnsbalanse blant studentene. Gjennomføringstiden skal reduseres og frafallet minskes.

Instituttet hadde i 2015 i overkant av 750 programstudenter fordelt på en årsenhet, to bachelorprogrammer og to masterprogrammer. I tillegg deltar instituttet i studieprogrammer administrert av andre institutter: Internasjonale studier (INTER) og Peace and Conflict Studies (PECOS), begge administrert av Institutt for statsvitenskap, og Lektorprogrammet (LEP), administrert av Institutt for lærerutdanning og skoleforskning. Til sammen hadde instituttet omlag 129 emner<sup>4</sup>.

I 2015 har instituttet fokusert på videreutvikling av undervisningen og evaluering. Universitetslektor John McNicol har som del av pilotprosjektet for nye undervisningsmetoder med vekt på teknologiske løsninger tatt i bruk Minecraft i undervisningen. I saremnet «Oslo i middelalderen» har studentene fått i oppdrag å rekonstruere Oslo rundt år 1300.

Instituttet har også tilrettelagt for et bedre samarbeid med studieprogrammene instituttet deltar i. Lektorutdanningen er styrket med ansettelsen av to lektor II-ere, som underviser i saremner direkte rettet mot lektorstudentene. Det er også utviklet nye engelskspråklige emnetilbud.

Alle instituttets studieprogrammer gjennomgår periodiske evalueringer høsten 2015/våren 2016.<sup>5</sup> Temaer for evalueringen er blant annet programbeskrivelser, rekruttering, gjennomføring, læringsmiljø, infrastruktur og arbeidslivsrelevans. Programledelsen for henholdsvis historie og ARKO har skrevet egne interne evalueringer, og i løpet av våren vil eksterne panel komme med sine rapporter. Tilbakemeldingene fra evalueringene vil instituttet jobbe med utover høsten 2016.

## Søkertall

Instituttet har flere førsteprioritetssøkere til alle sine programmer enn plasser, men på noen av programmene er antallet studenter som faktisk møter færre enn antall plasser.

I 2015 utgjorde de kvinnelige søkerne til bachelorprogrammet i historie 29,5 %. Dette er en svak nedgang fra 2014, da andelen var på 30,1 %. Kvinneandelen for bachelor- og masterprogrammet i historie har de siste ti årene ligget på omkring 30 %.

## Antall kvalifiserte førsteprioritetssøkere

Tallene for master gjelder førsteprioritetssøkere, ikke kvalifiserte førsteprioritetssøkere.

<sup>3</sup> Se studiekvalitetsrapporten for 2015 for mer informasjon.

<sup>4</sup> Dette inkluderer heisemner.

<sup>5</sup> Mer om periodisk evaluering av studieprogram: <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/sta/kvalitetssystem/hf/studieprogram/periodisk/>

Program	2013 (høst 2013/vår 2014)			2014 (høst 2014/vår 2015)			2015 (høst 2015/vår 2016)		
	Ramme	Søkere	Møtt	Ramme	Søkere	Møtt	Ramme	Søkere	Møtt
BA-ARKO*	75	174	86	50	118	56	75	135	85
BA-HIS	170	254	191	170	322	194	170	285	194
Årsenhet- HIS	50	204	57	60	180	69	60	224	67
MA-ARKO*	34	40	20	34	48	23	34	33	18
MA-HIS	90	158	68	95	137	57	95	136	63

Kilde: <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/sta/fs/statistikk/opptak/>

\*Opptaksrammene til ARKO-programmene varierer på grunn av at studieretningene for konservering kun har opptak i partallsår.

### Studiepoeng

Instituttets studiepoengproduksjon holder seg noenlunde stabil, men det var noe nedgang i antall studiepoeng totalt.

### Studiepoengproduksjon totalt

Fag	2011	2012	2013	2014	2015
Arkeologi	4650	5170	4680	5680	4660
Konservering	2370	2480	1760	2170	2170
Historie	27820	25505	28720	28710	26830
EXFAC03-HARK	1330	1410	1640	1250	1670
<b>Sum</b>	<b>36170</b>	<b>34435</b>	<b>37000</b>	<b>37810</b>	<b>35330</b>

Kilde: FS581.003 og 581.002

### Gjennomføring og frafall

Instituttet har i flere år arbeidet med å redusere frafallet fra studieprogrammene. I to perioder, 2012/2013 og 2013/2014, ble en mentorordning for bachelorstudenter i historie prøvd ut. Ordningen viste liten effekt, og ble fra 2015 erstattet av et pilotprosjekt for nye undervisningsmetoder med vekt på teknologiske løsninger (se over). Prosjektet har blitt utført på HIS1110 særemnet «Oslo i middelalderen». Pilotprosjektet er finansiert av fakultetets omstillingsmidler. Opplegget ble godt mottatt blant studentene. Det finnes derimot ingen gode rapporter som sier noe om eksamensgjennomføringen fra særemnet var høyere enn de øvrige særemnene i HIS1110. Sett ut ifra listene over godkjent obligatorisk aktivitet var derimot særemnet blant de bedre.<sup>6</sup>

Den gjennomsnittlige studiepoengproduksjonen for studentene ved instituttet er svakt synkende. Lavest progresjon har studentene på årsenheten i historie.

<sup>6</sup> Totalt var det 12 særemner i HIS1110, hvor Oslo i middelalderen utgjorde to av dem.



### Studiepoengproduksjon per registrerte student:

Program	2011	2012	2013	2014	2015
BA-ARKO	35,8	40	34,7	38,9	34,5
MA-ARKO	32,2	41	31,3	51,7	34
ÅE-HIS	32	36	34,5	29,9	32,3
BA-HIS	37,5	35,3	35,4	35	35,1
MA-HIS	44,2	39	42,0	42,1	41,4
<b>Gj.snitt</b>	<b>36,3</b>	<b>37,3</b>	<b>36,1</b>	<b>37,9</b>	<b>35,6</b>

Kilde: [http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/student/student\\_studiepoeng\\_rapport.cfm](http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/student/student_studiepoeng_rapport.cfm)

### Internasjonalisering

Tallet på antall innreisende studenter økte noe i 2015, mens for utreisende studenter var det et markant fall. Tallene er hentet fra database for statistikk om høyere utdanning (DBH). Tallene viser kun hvor mange som reiser inn og ut på instituttets avtaler, og det reelle tallet for programstudenter som utvekslet fra IAKH kan derfor være noe høyere, i og med at de kan ha utvekslet på andre institutters avtaler.

Trenden er for øvrig den samme ved hele UiO, hvor i alt 75 færre studenter reiste ut i 2015 sammenlignet med 2014. Ved HF var også nedgangen i 2015 sterkere enn trenden man har hatt med oppgang og nedgang annet hvert år.

### Utvekslingsstudenter

Reiseretning	2011	2012	2013	2014	2015
Innreise	21	24	31	32	37
Utreise	14	17	27	37	16
<b>SUM</b>	<b>35</b>	<b>41</b>	<b>58</b>	<b>69</b>	<b>53</b>

Kilde: [http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/student/utveksling\\_rapport.cfm](http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/student/utveksling_rapport.cfm)

## Arbeidsmiljø og HMS

Målsetting: Instituttet vil øke de vitenskapelige ansattes medbestemmelse og kjennskap om instituttets virksomhet gjennom faggruppeorganiseringen. Videre vil det legges særlig vekt på HMS-tiltak knyttet til laboratoriene i Frederiks gate 3 og Blindernveien 11.

### Faggrupper

Instituttet ble fra januar 2015 inndelt i seks faggrupper med hver sin faggrupeleder:

- Konservering (leder: Tine Frøysaker).
- Arkeologi (Per Ditlef Fredriksen).
- Eldre tids historie (Jon Vidar Sigurdsson).
- Moderne historie (Odd Arvid Storsveen).
- Samtidshistorie (Hilde Henriksen Waage).
- ECOSOC (økonomisk, sosial og kulturhistorie) (Erling Sandmo).

Faggrupelederne deltar i det utvidede lederteamet (se styre og ledelse), som møttes totalt 12 ganger i 2015. Det utvidede lederteamet er et rådgivende organ for instituttleder hvor strategi og løpende saker diskuteres. Innføringen av faggrupper skal evalueres i løpet av 2016.

### Oppfølging av ansatte

Instituttet forsøkte i 2015 ut en ny ordning med tilbud om oppfølgingssamtaler for nyansatte og avslutningssamtaler for de som sluttet. Ved årsslutt ble funnene fra sluttsamtalene summert opp og vurdert i forhold til å utvikle nye tiltak eller tilpasninger for enkelte ansattegrupper. Fra og med 2016, har instituttet innført denne typen samtaler på fast basis.

### HMS-tiltak

Instituttet har særlige utfordringer knyttet til laboratoriefasilitetene i Frederiks gate 3 og Blindernveien 11. IAKH har etter bestilling mottatt rapporter om risikovurdering for begge lokaliteter og laget oppfølgingsplaner for disse. For Frederiks gate 3 er langt på vei de fleste tiltakene gjennomført eller planlagt, mens arbeidet for lokalene i Blindernveien har kommet noe kortere.

Våren 2015 ble det gjennomført vernerunder i Niels Treschows hus og i Blindernveien 11. Det ble ikke gjennomført en egen vernerunde for Frederiks gate 3, da befaringen i forbindelse med risikovurderingen langt på vei dekket de samme punktene som vernerunden.

Instituttet gikk til innkjøp av hjertestartere i Blindernveien 11 og i Niels Treschows hus (4. etasje) og holdt i den sammenheng førstehjelpskurs for alle interesserte. Nye kurs er planlagt holdt i 2017.

## Regnskap

Regnskapet for 2015 viser et overskudd på ca. 7,9 millioner kr, som er 2,9 millioner høyere enn budsjettet. Hovedårsaken til overskuddet er hovedsakelig lavere personalkostnader og driftskostnader.

### Inntekter

Instituttet har mottatt ca. 1,3 millioner kr mer i inntekter enn budsjettet. Av disse er ca. 1 million kr merinntekt fra bevilgning. De største postene er midler til et høyere antall gjennomføringsstipendiater enn budsjettet og formidlingsprisen 2015 (kr 250.000). Det er og inntektsført kr 226.223 som følge av prosjektavslutning.

### Personalkostnader

Personalkostnadene har et totalt avvik på ca. 1,1 millioner kr. Det er et mindreforbruk på variabel lønn på ca. 200 000 kr, og et mindreforbruk på fastlønn på ca. 950 000 kr. Avviket på fastlønn skyldes hovedsakelig forsinket oppstart av vitenskapelige stillinger, og da først og fremst knyttet til faglige prioriteringer og forsterket masterprogram. Samtidig har det vært et merforbruk på fastlønn til administrativt ansatte. Grunnen til dette er først og fremst utgifter til vikarer som følge av permisjoner.

Lønnsoppgjøret for 2015 ble vesentlig lavere enn antatt, noe som har påvirket budsjettet i den forstand at lønnskostnadene ble lavere enn budsjettet for året.

### Driftskostnader

De totale driftskostnadene er ca. 1,1 millioner kr lavere enn budsjettet. Det er et mindreforbruk på «kurs, konferanser og reiser» på ca. 2,2 millioner kr og i underkant av halvparten av dette skyldes et mindre forbruk av faggruppemidler enn budsjettet. Under «kjøp av tjenester» er det et merforbruk på ca. 0,4 millioner kr, som blant annet skyldes Norgeshistorien på nett-rapporten fra EY. Videre er det et merforbruk på «andre driftskostnader» på ca. 0,7 millioner kr.

### Den økonomiske utviklingen

Det er knyttet usikkerhet til inntektsprognosene for langtidssperioden, som baserer seg på bevilgningen fra 2016. I tillegg til utvikling i resultatkomponenten og tilfang av eksterne midler, vil bevilgningen i tiden fremover avhenge av de vedtatte endringene i finansieringsmodellen og en mulig endring i pensjonsreglene.

På kostnadssiden er det knyttet usikkerhet til oppstartstidspunkt for utlyste og planlagt utlyste stillinger. Det er totalt ni førsteamanuensisstillinger som er i prosess eller skal lyses ut, i tillegg kommer rekrutteringsstillinger.

Dersom det skulle bli behov for å kutte i utgiftene, vil det kunne gjøres ved å redusere antallet egenfinansierte rekrutteringsstillinger, minske driftskostnadene eller forskyve ansettelse i faste stillinger.

Artsbasert regnskapsrapport per 31.12.2015	Årsbudsjett	Regnskap pr. 31.12.15	Avvik	Prognose
<b>Inntekter</b>				
Inntekt fra bevilgninger	-62 103 679	-63 161 207	1 057 528	-62 334 593
Eksterne inntekter og bidrag	0	-226 223	226 223	0
Salgs- og leieinntekter	0	-10 730	10 730	0
<b>Inntekter Total</b>	<b>-62 103 679</b>	<b>-63 398 160</b>	<b>1 294 481</b>	<b>-62 334 593</b>
<b>Personalkostnader</b>				
Fast lønn	38 119 190	37 171 878	947 312	36 912 248
Timelønn og honorarer	2 048 130	1 823 569	224 561	1 902 520
Feriepenger, AGA og pensjon	17 256 199	16 805 764	450 435	16 688 001
Overtid	0	43 472	-43 472	0
Offentlige refusjoner	-1 700 000	-1 652 070	-47 931	-1 700 000
Andre personalkostnader	330 000	719 170	-389 170	570 000
<b>Personalkostnader Total</b>	<b>56 053 519</b>	<b>54 911 784</b>	<b>1 141 735</b>	<b>54 372 768</b>
<b>Driftskostnader</b>				
Kjøp av tjenester	216 000	621 825	-405 825	566 000
Kurs, konferanser og reiser	5 100 742	2 887 695	2 213 047	4 092 272
Internhusleie	0	0	0	0
Andre driftskostnader	1 395 000	2 089 450	-694 450	1 743 470
<b>Driftskostnader Total</b>	<b>6 711 742</b>	<b>5 598 970</b>	<b>1 112 772</b>	<b>6 401 742</b>
<b>Investeringer</b>	<b>280 000</b>	<b>365 077</b>	<b>-85 077</b>	<b>284 525</b>
<b>Prosjektavslutning</b>	<b>0</b>	<b>-98 425</b>	<b>98 425</b>	<b>63 708</b>
<b>Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter</b>				
Egenandel	929 671	923 443	6 228	1 131 938
Overhead	-2 451 224	-2 005 825	-445 399	-2 079 786
Frikjøp	-2 017 082	-1 780 035	-237 047	-1 760 688
<b>Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter Total</b>	<b>-3 538 635</b>	<b>-2 862 418</b>	<b>-676 218</b>	<b>-2 708 536</b>
<b>Overført fra i fjor</b>	<b>-2 447 817</b>	<b>-2 447 817</b>	<b>0</b>	<b>-2 447 817</b>
<b>Grand Total</b>	<b>-5 044 871</b>	<b>-7 930 990</b>	<b>2 886 120</b>	<b>-6 368 203</b>

Utdrag fra tiltaksrapport pr.		31.12.15				Kommentarer
Tiltak	Årsbudsjett 2015		Regnskap 2015			
	Inntekter	Kostnader	Inntekter	Kostnader		
100001 Forskningsstøtte, åpen forskningspott*	0	200 000	0	415 253	Deler av småforskningene regnskapsføres som forskningsmidler.	
120445 Faggruppemidler	0	1 400 000	0	571 604		
150002 Småforskningmidler*	-697 000	697 320	-698 728	4 766	Se åpen forskningspott og driftsmidler.	
350000 Driftsmidler, fva*	0	500 000	63 595	1 443 050	Deler av småforskningene regnskapsføres som driftsmidler.	
390000 Lønn og driftsmidler postdoktorer	-1 481 664	1 525 942	-1 368 050	1 481 738		
400000 Forskerutdanning	0	100 000	0	33 803		
400003 Bedømmelse og disputas forskerutdanning	0	200 000	0	432 520		
410000 Lønn og driftsmidler stipendiater	-8 598 419	9 417 839	-9 134 439	9 007 942		
600001 Undervisning vår	0	456 269	0	485 665		
600002 Undervisning høst	0	456 269	0	207 056		
611200 Feltkurs arkeologi	0	201 334	0	219 510		
640000 Diverse utgifter knyttet til studier, kompendier etc.	0	60 000	-1 335	335 206	Høyere utgifter som følge av mange returnerte kompendier.	
682000 Faglig-sosiale tiltak st.progr.	0	390 000	0	585 077		
690000 Eksamen	0	1 145 079	0	771 495		
800001 Bedømmelse vitenskapelig stilling	0	100 000	0	368 875		
800052 Internasjonalisering	0	50 000	0	14 456		

801002 Instituttkonferanse	0	250 000	0	185 476
801032 Pilot, frafall studier	0	101 105	0	52 852
806000 Drift av laboratoriet i Frederiks gate	0	300 000	-20	177 921
890000 Lønn til fast vitenskapelig ansatte	0	30 894 763	0	29 787 411
890003 Representasjon og forskningsstøtte instituttleder	0	186 000	0	10 762
890025 Støtte til søknadsarbeid	0	100 000	0	48 324
900000 Generell drift	100 000	890 282	-25 510	812 946
900002 Velferdstiltak	0	150 000	0	135 729
900005 Personalopplæring/kompetanseutvikling for alle ansatte	0	100 000	44 000	75 246
900007 HMS-tiltak for alle ansatte	0	50 000	5 775	83 925
900013 Drift av valgte organer	0	50 334	0	2 795
900022 Ligestillingstiltak	0	50 000	-100 000	101 913
901000 Innkjøp av PC ol.	180 000	20 000	-166 378	246 375
979123 Den Internasjonale Sommerskole	0	0	0	58 304
990000 Administrasjon	0	9 589 511	0	10 189 197
990008 Administrasjonskonferanse (annethvert år)	0	100 000	0	107 752

#### Sammenstilling av enkelte tiltak

Forskningsmidler (100001, 120445, 150002, 350000, 890025)	-697 000	2 897 320	-635 133	2 482 998
Forskerutdanning (400000, 400003)	0	300 000	0	466 322
Studier (600001, 600002, 611200, 640000, 690000, 979123)	0	2 318 952	-1 335	2 077 236

## Vedlegg 1 – status for årplanstiltak

### Årsplan 2015

#### Forskning

Tiltak	Status
Alle fast vitenskapelig ansatte med forskningstid skal årlig diskutere forskningsplaner og legge frem en publiseringsplan for sin faggruppe.	Flere faggrupper diskuterte forskningsplaner og alle ble bedt om å sende inn publiseringsplaner til forskningsleder før årsslutt.
Ekstra forskningsmidler og forskningstermin skal forbeholdes FVA som har minst 0,7 publiseringspoeng i snitt de siste seks årene.	Forskningsmidler og forskningstermin ble tildelt etter disse prinsippene.
De som har et snitt på under 0,7 publiseringspoeng siste 6 år, skal tilbys en samtale med forskningsleder.	Ikke gjennomført.
Faggruppene skal sikre at det utvikles nye forskningsprosjekter med tanke på å søke NFR eller EU. Faggruppene i historie og i arkeologi skal arbeide for at det utvikles en EU-søknad innen 2018 fra hver av gruppene.	Alle faggruppene har planer om å søke NFR i 2016, med unntak av konservering, som allerede har et prosjekt.
Det skal utvikles kriterier for å tildele rekrutteringsstillinger og ekstra driftsmidler til de som har fått toppscore på eksterne konkurransearenaer som NFR og EU.	Under arbeid.
IAKH skal sende minst én søknad om å bli <i>Nordic</i> -forskergruppe når den første utlysningen kommer i 2015.	IAKH sendte inn en søknad og deltok i tre andre søknader.

#### Forskerutdanning

Forskerutdanningen skal være en integrert del av faggruppenes aktivitet.	Forskerutdanningen har blitt delt opp i to grupper – en for arkeologi og konservering og en for historie, med hver sin leder. Bakgrunnen for endringen er at det ble for få stipendiater i faggruppene til at aktiviteten kunne ligge der.
Forskerskolen i arkeologi «Dialogues with the Past» skal videreutvikles.	Forskerskolen har fått midler til videre drift fra Forskningsrådet.
Det internasjonale samarbeidet om	Ikke gjennomført

forskerutdanningen i konservering skal videreutvikles.	
Det skal vurderes å utvikle et felles forskerutdanningstilbud for historie.	Under arbeid.
Forskningsleder skal innkalle tidligere stipendiater som ikke har levert sin avhandling til samtale om videre progresjon.	Ikke gjennomført.
IAKH skal utvikle et tilbud om opplæring og oppfølging av veiledere.	Tiltaket er overført til 2016.

### Formidling

Norgeshistorie på nett skal lanseres og det skal legges til rette for at det blir et levende nettsted.	Gjennomført.
Det skal legges konkrete planer for hvordan stillingen som førsteamanuensis II i norsk politisk samtidshistorie kan brukes til å synliggjøre IAKH.	Gjennomført.

### Studier

Alle IAKHs studieprogrammer skal gjennomføre periodisk evaluering.	Under arbeid, ferdigstilles våren 2016.
Det skal jobbes målrettet mot (a) videregående skoler og (b) læresteder med bachelorutdanning, for å øke søkningen til instituttets (a) bachelor- og (b) masterprogrammer.	Under arbeid.
Instituttet skal være særlig bevisst hvordan studietilbudet i historie og konservering fremstår, med sikte på å bedre kjønnsbalansen.	Under arbeid.
Pilotprosjekt om nye undervisningsmetoder med vekt på teknologiske løsninger på bachelorstudiet i historie skal gjennomføres for å hindre frafall.	Gjennomført.
Arbeidsrelevansen og læringsutbyttet i programmene skal tydeliggjøres.	Under arbeid.
Innsatsen i lektorprogrammet skal økes ved å tilsette to 20 % universitetslektorer med	To 20 % universitetslektorer med tilknytning til



tilknytning til skolen, og bruke dem til å utvikle skolerettede særemner i historie skreddersydd for lektorstudenter.	skolen er ansatt.  De to lektorene har utviklet skolerettede særemner.
Innsatsen i det tverrfakultære bachelorprogrammet i Internasjonale studier skal økes, og historieløpet skal gjøres mer attraktivt for INTER-studentene, blant annet ved å tilby egne særemner i historie skreddersydd for denne gruppen.	Gjennomført.
Historieløpet i det tverrfakultære masterprogrammet Peace and Conflict Studies skal gjøres mer attraktivt, blant annet ved å sikre tilbudet av relevante engelskspråklige emner for PECOS-studentene.	Gjennomført.
Studietilbudet på master i historie skal gjennomgås med tanke på å tilby egne realhistoriske 4000-emner.	Pågående.
Faggruppene skal kartlegge hvilke utvekslingsavtaler det er behov for og hvordan man kan sikre at studentene utveksler.	Overført til 2016.

### Personal og HMS

Det skal opprettes et nytt lederteam der faggrupelederne deltar, for å bidra til økt medbestemmelse og bedre kommunikasjon med vitenskapelig ansatte.	Nytt lederteam er opprettet og det holdes jevnlig møter.
Ansvar for undervisning skal flyttes nærmere de ansatte via faggruppene.	Ansvar for undervisningsplanlegging er lagt til faggruppene.
Det skal gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse med vekt på laboratorievirksomheten i Blindernveien 11 og Frederiks gate 3.	Gjennomført.
HMS-rutiner for feltarbeid skal utarbeides.	Overført til 2016.
Laboratoriene i Blindernveien og Frederiksgate skal utbedres.	Under arbeid.

## Vedlegg 2 – oversikt over ansatte

### Faste vitenskapelige ansatte og II'ere

Navn	Stillingskode	Fag
Abou-Hodeib Toufoul	Førsteamanuensis	Historie
Andersen Arvid Evjen	Lektor II	Historie
Andersen Kåre A	Amanuensis	Historie
Anker Peder Johan	Professor II	Historie
Bruland Kristine	Professor	Historie
Collett John Peter	Professor	Historie
Bø Ragnhild Martine	Førstelektor (vikar)	Historie
Collett John Peter	Professor	Historie
Coulson Sheila Dawn	Førsteamanuensis	Arkeologi
Fredriksen Per Ditlef	Førsteamanuensis	Arkeologi
Friedman Robert Marc	Professor	Historie
Frøysaker Tine	Professor	Konservering
Fuglestad Ingrid	Førsteamanuensis	Arkeologi
Garipzanov Ildar	Professor	Historie
Hagemann Gro	Professor	Historie
Handberg Søren	Førsteamanuensis	Arkeologi
Hedeager Lotte	Professor	Arkeologi
Heian-Engdal Marte	Førsteamanuensis (vikar)	Historie
Jensehaugen Helge	Universitetslektor (vikar)	Historie
Johannessen Finn Erhard	Professor	Historie
Kjeldstadli Knut	Professor	Historie
Lange Even	Professor	Historie
Lie Einar	Professor	Historie
Lund Ellen Cathrine	Førstelektor II	Historie
Lund Julie	Førsteamanuensis	Arkeologi
Lundestad Ingrid	Førsteamanuensis (vikar)	Historie
McNicol John	Universitetslektor	Historie
Meulen Douwtje L van der	Universitetslektor	Konservering
Myhre Jan Eivind	Professor	Historie
Nathaus Klaus	Førsteamanuensis	Historie
Notaker Hallvard	Førsteamanuensis II	Historie
Njølstad Olav	Professor II	Historie
Orning Hans Jacob	Professor	Historie
Pouillard Veronique	Førsteamanuensis	Historie
Prescott Christopher	Professor	Arkeologi
Sandmo Erling Sverdrup	Professor	Historie
Sandvik Hilde	Professor	Historie

Sigurdsson Jon Vidar	Professor	Historie
Storsveen Odd Arvid	Professor	Historie
Streeton Noëlle Lynn Wenger	Førsteamanuensis	Konservering
Sørensen Øystein	Sørensen	Historie
Tvedt Terje Walter	Professor II	Historie
Vik Hanne Hagtvedt	Førsteamanuensis	Historie
Waage Hilde Henriksen	Professor	Historie
Wolff Elisabetta Cassina	Førsteamanuensis	Historie
Ødegård Knut	Førsteamanuensis	Historie

### Midlertidig vitenskapelig ansatte (stipendiater, postdoktorer og forskere)

Navn	Stillingskode	Fag
Aas Lars Reinholt	Stipendiat	Arkeologi
Alsvik Arne Hveem	Stipendiat	Historie
Austnes Martin	Stipendiat	Historie
Austvoll Knut Ivar	Stipendiat	Arkeologi
Banik Vibeke Kieding	Postdoktor	Historie
Ebert Bettina	Stipendiat	Konservering
Eriksen Marianne Hem	Stipendiat	Arkeologi
Evju Håkon Andreas	Stipendiat	Historie
Gjerde Jan Magne	Postdoktor	Arkeologi
Heian-Engdal Marte	Stipendiat	Historie
Hellesnes Andreas Mørkved	Stipendiat	Historie
Johannessen Lene Os	Stipendiat	Arkeologi
Kausland Kristin	Stipendiat	Konservering
Kaveh Chalak	Stipendiat	Historie
Kjøstvedt Anders G.	Postdoktor	Historie
Ranestad Kristin	Postdoktor	Historie
Michelle Patricia Brown	Seniorforsker	Historie
Moen Marianne	Stipendiat	Arkeologi
Naumann Elise	Postdoktor	Arkeologi
Nissen Ada Elisabeth	Stipendiat	Historie
Nyland Astrid	Stipendiat	Arkeologi
Pedersen Beate Albrigtsen	Stipendiat	Historie
Pedersen Unn	Postdoktor	Arkeologi
Rasmussen Josephine M.	Stipendiat	Arkeologi
Salberg Mari	Stipendiat	Historie
Snildal Andreas	Stipendiat	Historie
Staurset Sigrid	Stipendiat	Arkeologi
Teige Ola	Postdoktor	Historie
Tereza Kuldova	Postdoktor	Historie
van Es Margaretha Adriana	Stipendiat	Historie
Viestad Vibeke Maria	Stipendiat	Arkeologi

Wyche Rose-Marie	Forsker	Historie
Zanon Johanna	Stipendiat	Historie

## Administrasjon

Navn	Stillingskode	Arbeidsområde
Aamodt Siri Marie	Førstekonsulent (vikar)	Studieadministrasjon
Corell Synne	Seniorrådgiver	Norgeshistorie på nett
Eidstuen Mari	Førstekonsulent (vikar)	Studieadministrasjon
Førland Tor Egil	Instituttleder	Ledelse
Haavardsholm Erlend K	Rådgiver	Forskning
Heslien Siri Andrea Paulsen	Førstekonsulent	Studieadministrasjon
Ingvaldsen Miriam Finsest	Førstekonsulent (vikar)	Studieadministrasjon
Koppang Mimi Elisabeth	Seniorkonsulent	Studieadministrasjon
Larsen Ragnar Holst	Seniorkonsulent	Studieadministrasjon
Neumann Helena	Seniorkonsulent	Studieadministrasjon
Randin Katrine	Kontorsjef	Ledelse
Rud Nina Maria	Seniorkonsulent	Studieadministrasjon, Norgeshistorie på nett
Rustad Julianne	Førstekonsulent	Økonomi , DialPast
Rønningen Magne Olav	Avdelingsleder	Studieadministrasjon
Schmedling Harald	Seniorrådgiver	Avdelingsleder BV
Slarke Duncan	Overingeniør	Konservering
Solberg Tarjei	Førstekonsulent (vikar)	Studieadministrasjon, økonomi
Storrud Alf	Førstekonsulent	Ledelseskonsulent
Svinningen Tone	Seniorkonsulent	Norgeshistorie på nett
Viken Øystein Lydik Idsø	Seniorrådgiver (vikar)	Norgeshistorie på nett
Wathne Anne Siri	Førstekonsulent	Studieadministrasjon