

Stillingsplan for IFIKK 2009-2013

**vedtatt av instituttstyret 12.06.2009,
justert av instituttstyret 09.12.2010 og 19.06.2012**

Her følger IFIKKs stillingsplan vedtatt 12.06 2009 med justeringer vedtatt 09.12. 2010 og 07.06.2012. Stillingsplanen er beholdt i sin opprinnelige form og alle endringer er markert ved kursiv. Ansettelse og utlysninger som er satt i gang i henhold til planen allerede er markert i avsnitt 6.

Justeringene er basert på fakultetets tilbakemelding og endringer oppstått i perioden. I praksis innebærer dette ingen nye stillinger, men en justering av rekkefølge og tydeligere prioritering innenfor IFIKKs handlingsrom.

1. Utgangspunktet for planen

Prioriteringene som her angis, bygger på arbeid som har vært gjort de siste to årene:

- Stillingsplanen vedtatt i instituttstyret i 2007 for 2007-2011, på bakgrunn av prioriteringsarbeidet gjort i fagmiljøene ved IFIKK
- Den faglige prioriteringsprosessen ved UiO (PFP), ved de beskrivelser og prinsipper som er oppsummert i HF-dokument 2008/1570, vedtatt av FS 15.09.2007
- Faggruppens arbeid høst 2008 og vinter 2009 med faglig profil og stillingsbehov
- Diskusjoner med fagkoordinatorer våren 2009

Stillingsplanen fra 2007 er fulgt opp gjennom 2008. Revisjonen og utvidelsen som nå gjennomføres, knyttes direkte til resultatene av faglige prioriteringer.

2. Ramme for planen

De to avgjørende parametere er forventede avganger og langtidsbudsjett. Den nye finansieringsordningen forventes ikke å føre til sterk omfordeling. Imidlertid ser vi en betydelig realnedgang i rammebudsjettet fra 2008 til 2009. Dermed ligger det ikke an til noen utvidelse av antallet faste vitenskapelig ansatte, men vi vil styrke den forskningsbaserte undervisningen (særlig på PhD og MA-nivå) ved å i tillegg legge inn 4 professor II-stillinger. Om mulig vil synergi effekt mellom fagene eller spesielle forskningsbehov veie tungt i utnevnelserne av disse. I tillegg vil Professor II brukes aktivt for å øke bredden og variasjonen i undervisningstilbudet, særlig i forhold til konkrete målsettinger som økt internasjonalisering, kompensering for skjev kjønnsbalanse, eller utvidet kulturell/etnisk representativitet. Mens to av professor II-stillingene er allokert i planen allerede ut fra nettopp strategiske hensyn, har vi allerede lokalisert behov for flere fra andre fagmiljøer, jf. innspill både fra klassisk og filosofi, og tenker derfor at de to siste stillingene skal kunne bli tildelt i konkurranse ut fra de samme strategiske premissene dersom budsjettet tillater det.

Generelt ønsker vi å gå bredt ut i våre utlysninger for å sikre et stort og internasjonalt søkerfelt. Brede utlysninger anbefales ofte som et redskap til å sikre større representativitet i ansattegruppen, forutsatt en offensiv utlysnings- og tilsettingsprosess. Akkurat hvor brede utlysningene vil være vil variere fra fag til fag ut fra deres behov. Det kan imidlertid legges ytterligere ønsker utover basiskompetansen om at det er ønskelig med kobling til spesielle forsknings- eller undervisningsbehov i utlysningstekstene som kan brukes av søkerkomiteene. I tillegg vil vi legge inn føringer i forhold til forskningsledelse og fagutvikling.

Hvis vi antar avgang ved 68 har instituttet 16,75 avganger i perioden, men med korreksjoner for lønnsøkning og generell kompetanseheving har instituttet et vesentlig mindre handlingsrom. Gitt den store usikkerheten har vi imidlertid valgt kun å tidfeste ansettelse de første to årene, 2010 og 2011. Her har vi prioritert fem utlysninger og to professor II kallelser i disse to årene. Deretter er stillingene listet opp i prioritert rekkefølge. Instituttleder vil imidlertid i løpet av høsten gjennomføre seniorsamtaler som også vil gjøre planleggingen av avganger mer forutsigbar.

3. Overordnede hensyn

i. Avvegingene mellom å sikre bredde og oppnå konsentrasjon i forskningen, er velkjente og viktige. Vi tar det likevel som et klart signal fra PFP at utviklingen av rekrutteringssterke fagmiljøer og spissmiljøer med høy internasjonal standard, skal veie tungt. Samtidig bør det ikke finnes mindre enn to fast vitenskapelige ansatte med forskerkompetanse på hvert fag.

ii. Undervisningsbehovene i faggruppene avhenger selvfølgelig av studenttilstrømming, men ressursbehovet påvirkes også i stor grad av strukturen på undervisningstilbudet. Fordi faggruppene ved IFIKK utgjør egne programmer eller studieretninger, får instituttet et større handlingsrom for utlysning gjennom forenklingen av strukturen på bachelornivå som nå gjennomføres. Det vil likevel være slik at undervisningsporteføljen spiller en vesentlig rolle i stillingsprioriteringene. De sentrale områdene i alle studietilbudene ved IFIKK skal være knyttet opp mot aktiv forskning. Og der hvor etterspørselen er stor, må antallet vitenskapelig ansatte holdes på tilstrekkelig nivå.

iii. Slektskapet mellom de forskjellige fag ved IFIKK burde være bredt, og ett av instituttets sterke forskningsområder, antikken, er forankret i flere faggrupper. Stillinger knyttet opp mot flere fag (kanskje særlig professor II) kan dermed komme flere faggrupper til gode.

iv. Å levere ex.phil. er en helt spesiell forpliktelse pålagt IFIKK av universitetssamfunnet. Selv om ex.phil. nå er å betrakte som et normalt emne integrert i bachelorstudieforløpet, er det unikt i det at det er obligatorisk. Emnet spiller derfor inn i IFIKKs prioriteringer på en grunnleggende måte, i og med at undervisningsbehovet er koblet direkte mot studentkullene. Ex.phil. må være forankret i et dynamisk fagmiljø som kan sikre høy kvalitet både innholdsmessig og pedagogisk.

4. Faggruppene

i. Filosofi: I HFs oppsummering av PFP, trekkes filosofi frem som særlig forskningssterkt, og CSMN nevnes også spesielt. Generelt god rekruttering på PhD-nivå peker i samme retning. Samtidig er personalsituasjonen nå anstrengt etter mange avganger, og både filosofiprogrammet og ex.phil står overfor store

utfordringer når de gjelder å dekke undervisningsbehov. Ikke minst har filosofigruppen de siste årene mistet flere ansatte med forskningsplikt, noe som representerer en vesentlig svekkelse av viktige områder (vitenskapsfilosofi, språkfilosofi, bevissthetsfilosofi). Ut fra disse generelle overveielser legger planen opp til fem utlysninger, hvilket tilsvarer antall avganger i perioden. Dette er imidlertid i underkant av det reelle behovet og allerede problematisk.

Om vi skal bevare og styrke den faglige kvaliteten i filosofimiljøet er det nødvendig å rette opp forholdet mellom stillinger med forskningsplikt og rene undervisningsstillinger uten at dette går utover undervisningssituasjonen på ex.phil (per 2009 er det 12 som har stillinger med førsteplikt, altså ca. 25% forskerstillinger). Instituttet går derfor inn for at de første to stillingene som utlyses må være førstestillinger, selv om behovet på ex.phil skulle tilsi noe annet. I forbindelse med det store og økende behovet for ex.phil.-undervisning, vil alle som ansettes også måtte undervise i dette emnet. Instituttet ønsker imidlertid ikke at behovet for ex.phil-undervisning gjør at programundervisningen i filosofi blir tappet for ressurser. Siden ex.phil er et fellesuniversitært anliggende, ville det ikke være urimelig om instituttet fikk midler fra sentralt hold til å ivareta denne forpliktelsen. I motsatt fall må det vurderes om stillingene utover de to første skal være lektor- eller førstestillinger.

Filosofi har flere og konkurrerende faglige behov; filosofihistorie, etikk, språk- og bevissthetsfilosofi, er alle tradisjonelt sterke områder hvor kapasiteten er redusert. Samtidig er det også et stort behov for å øke antallet kvinnelig vitenskapelig ansatte. I tråd med råd fra faggruppen, velger instituttet derfor først å gå ut med brede utlysninger, som uansett vil dekke vesentlige behov; en i teoretisk, og en i praktisk filosofi. Gitt den store internasjonale og varierte kontaktflaten filosofi besitter i flere av fagområdene, og også det sterke rekrutteringsgrunnlaget som nå finnes i faget, er såpass brede utlysninger en rimelig forutsetning. Samtidig er det et klart behov for å styrke historiedelen av faget, og det anbefales derfor en egen mer spesifisert utlysning her. Det vil også være mulig å spesifisere de senere utlysningene, i etterkant av de første tilsetningen.

Spørsmålet om forholdet mellom undervisningsbehov og kravet til forskningsbasert undervisning er fortsatt uklart når det gjelder ex. phil. NFRs evaluering av filosofi trakk nok en gang frem spørsmålet. Noen avklaring har derfor ikke funnet sted og vi finner derfor å måtte fortsatt operere med en usikkerhet i planen. Usikkerheten er imidlertid skutt noe frem dvs. Vi har definert første stilling som en førstestilling.

Dersom CSMN skulle bli forlenget ser styret at det kan være aktuelt at CSMN forskutterer en av ansettelsene i filosofi både som en måte å styrke staben i CSMN og ut fra ønske om videreføring av kompetansen i senteret. En lignende ordning kan tenkes innenfor etikk.

ii. Idéhistorie er et sammenbindende fag ved IFIKK, med sterk tilknytning særlig til filosofi og til kunsthistorie, men også til antikk filologi og retorikk, og vil kunne tiltrekke søkere med kompetanse relevant også for andre faggrupper. Etter en periode med svakere studenttall (etter reformen), later det til at studenttilstrømmingen er økende. Studieprogrammet filosofi og idehistorie vil også bidra til å gjenvinne fagets synlighet, og vil trolig kunne imøtekomme den økende interesse som det ennå ganske nye skolefaget historie og filosofi har frembrakt. Faget har også fått en sterkere relevans for skolen gjennom det nye faget Historie og filosofi.

Selv om faget institusjonelt finnes få steder, er det som forskningsmessig tilnæringsmåte et fag i internasjonal vekst innenfor både historiske og filologiske fag. Det nye tverrfakultære forskningsfeltet KULTRANS er et felt som ikke minst kan sies å ha en idéhistorisk tilnærming. Faget har skapt flere ypperlige rekrutter. Også nasjonalt er faget i vinden, Universitetet i Bergen starter i disse dager en ny mastergrad i idéhistorie.

Idéhistorie får en reduksjon på en ansatt i perioden, og går fra seks til fem ansatte med forskningsplikt (faggruppen har også to lektorer). Også denne faggruppen har mistet flere vitenskapelige ansatte de siste åra. Idéhistorie har lenge vært glimrende på formidling og er som nevnt nå inne i en periode med økende studenttilstrømning. I den kommende perioden ser instituttet det viktig å styrke og løfte frem forskningskulturen og den internasjonale dimensjonen ved idéhistorie. Innenfor planen legger vi derfor opp til en internasjonal professor II-stilling innen det tidlige moderne Europa som muligens også kan inngå i KULTRANS-nettverket. Modernitet er nettopp et tversgående felt IFIKK har trukket frem i forrige tilsetningsplan.

For en fast stilling vil området vitenskapshistorie i bred forstand prioriteres. Dette vil kunne ivareta et viktig undervisningsfelt, og styrke et forskningsområde som har vært viktig både for UiO og for IFIKK, og hvor det i de senere år har blitt gode rekrutteringsmuligheter samtidig som det også vil finnes internasjonale kandidater. Gitt instituttets ønske om å løfte frem idéhistories forskningspotensial vil et sentralt element i en utlysningstekst være evne til fagutvikling og forskningsledelse. Modernitet er som nevnt et tversgående felt IFIKK har trukket frem i forrige tilsetningsplan, hvor idehistorie

står sterkt, og hvor rekrutteringsmulighetene er gode. Dersom økonomien gir rom for det, vil også en stilling i dette feltet utlyses i planperioden.

Siden høsten 2009 er situasjonen på idehistorie vesentlig endret. Idéhistorie skulle i følge stillingsplanen få en professor II i 2010 for å umiddelbart bedre kjønnsbalanse og fremme idéhistorie som forskningsfag. Dette har imidlertid vist seg vanskelig. Situasjonen har også endret seg ved at professor Eivind Tjønneland sa opp sin stilling. Ut fra akutte undervisningsbehov ønsker derfor ledelsen å forskuttere den førsteamanuensisstillingen som var satt opp i vitenskapshistorie. For å bedre rekrutteringsplattformen – ikke minst i forhold til internasjonalisering og kjønn – og ikke favorisere noen spesielle søkerkategorier ønsker vi en bredere utlysning enn den skisserte stillingen i planen (vitenskapshistorie). Stillingen er derfor foreslått som en førsteamanuensis i idéhistorie der det er spesielt ønskelig med forskningskompetanse innen et eller flere av de feltene som er nevnt ovenfor, dvs. forskningskompetanse i norsk idéhistorie, vitenskapshistorie, opplysningstid eller kjønnsperspektiver på idéhistorien vil være en fordel. Styret vedtok en slik utlysning i sitt møte 29.04, men fakultetets tilsetningsutvalg ville ikke behandle den da den ikke sto i stillingsplanen.

iii. Kunsthistorie er i god utvikling, med høye studietall, og med stor nedslagskraft i fagmiljøer utenfor UiO. Faget fremheves i PFP som et med særlig god undervisning. For å opprettholde og videreutvikle denne styrken, har instituttet allerede ansatt en lektor og to førsteamanuenser i 2009. Fremover vil det særlig være nødvendig å bygge opp under de forskningsmessige styrkepunktene som fagmiljøet har utviklet. Sammensetningen av fagpersonalet pr. i dag viser følgende faglige tyngdepunkter og etablerte kompetanser: Billedkunst på 1800- og 1900- tallet, norsk og nordisk arkitektur og design på 1800 - og 1900-tallet, italiensk kunsthistorie fra senantikken til barokken, og nordisk middelalder. I de senere år har man sett tendenser til en bredere orientering i retning av nyere kunst-, arkitektur- og designteori blant så vel ansatte som studenter. Nyorienteringen inkluderer også et tverrvitenskapelig orientert fokus på medieestetikk og medieteori.

Også på kunsthistorie mener IFIKK at det vil være gunstig å utlyse relativt bredt, for å opprettholde vitenskapelig kompetanse innenfor vesentlige satsings- og undervisningsområder, og samtidig sikre sterke søkere. I faggruppen har norsk visuell kunst med Munch som et definitivt tyngdepunkt allerede gitt forskningmessige resultater. Den eksterne etterspørselen er stor og de internasjonale samarbeidsmulighetene er meget gode; en konkret mulighet allerede under utredning er kallelse av professor Patricia Berman. I *antikkens kunsthistorie* står vi i dag udekket i den faste staben. Med tanke på at dette utgjør et satsningsområde innen instituttet og at instituttet nå har ansvar for antikkprogrammet er det av stor viktighet å få stillingen besatt så fort som mulig. En slik tilsetting vil også bidra til å styrke våre aktiviteter knyttet til instituttene i

Roma og Athen. *Renessanse og barokk* er et helt sentralt område innen kunsthistorisk forskning og undervisning som også er knyttet til aktiviteten i Roma og som det er behov for å videreføre etter avgang. Videre er *Kunst og arkitektur 1750-2000* et område som er knyttet til faggruppens større og bredere forskningsprioriteringer og som også er avhengig av tilsetning for å erstatte kompetanse faget mister ved avgang. Instituttet har også en ambisjon om å styrke de metodiske og teoretiske interessene for *Visuell kultur* som allerede er tilstede i faggruppens forskning og undervisning innenfor alle felt og perioder – dersom det skulle finnes økonomisk grunnlag for dette. Det ville i så fall også gi en bredere plattform for tverrfaglig samarbeid, både innad på IFIKK og i forhold til en rekke fagmiljøer ved UiO og andre steder.

iv. Klassiske språk ble i PFP-prosessen omtalt både som "et spesielt ansvar for UiO" og "spesielt forskningssterkt". Antikken er også definert som et satsningsområde innenfor IFIKK og "Antikkens språk og kultur" er blitt et skolefag i videregående skole. Forskningskompetansen ved seksjonen er godt fordelt på sentrale fagfelt, med tyngdepunkt i antikken. I latin er det spesielt god kompetanse på det lingvistiske feltet, også teoretisk og komparativt og på klassisk romersk lyrikk og edisjonsfilologi; også innenfor nylatin er det de facto kompetanse. I gresk er det spesialkompetanse i papyrologi, og på gresk epos, klassisk retorikk og filosofi. Det er ingen stillinger som er viet middelalder- eller nylatin eller bysantinsk gresk. Det klassiske bør fortsatt være hovedsaken (særlig fordi både UiB og NTNU har andre tyngdepunkter).

Klassiske språk mister i løpet av perioden to årsverk, en lektorstilling i latin og en professor i gresk. Gitt at de klassiske språkene tilbyr intensiv nybegynnerundervisning i språk er det naturlig å fortsette politikken med å anvende universitetslektorer, men som nevnt under de overordnede prinsippene, bør det ikke være mindre enn to fast vitenskapelige ansatte med forskerkompetanse på hvert fag. Gresk er i dag grovt underdimensjonert i forhold til undervisningen. Det er derfor naturlig at den første stillingen som lyses ut blir et lektorat som ivaretar undervisningsbehovene på gresk og med fortrinn til en som også har undervisningskompetanse i latin på innføringsnivå. Deretter ønsker vi å ansette en førstestilling i gresk og en stilling i latin (førstestilling eller lektorat vil avhenge av behovet).

Instituttet ser ikke behov for å ønske seg noen spesialisering når de ovennevnte stillinger skal utlyses. Tvert imot er det også her viktig med brede utlysninger for å få så gode kandidater som mulig. Utover den klassisk-filologiske kjernekompetansen som må ligge i bånd vil vi imidlertid legge vekt på kandidatens bredde – både i forhold til å fungere i forhold til forskningsprofilen på klassisk og i forhold til også å kunne undervise i språkløse emner som inngår i

antikkprogrammets portefølje (og representerer en ikke uvesentlig andel av studiepoengproduksjonen på klassisk). På små fag er det i tillegg spesielt viktig å unngå vakanser. Dette vil vi ta hensyn til når det gjelder utlysningstidspunktet. Rekkefølgen på de to siste stillingene vil derfor avhenge av *bemannning og undervisningsbehov*.

Ut fra dagens behov er det rimelig å presisere den opprinnelige stillingsplanens latinutlysning som en førstestilling fremfor et lektorat.

5. Særskilte tiltak

For å styrke arbeidsrelevant kompetanse, og dermed rekruttering, ønsker instituttet å utvikle et tilbud til faglig kvalifiserte MA og PhD kandidater, som etter avlagt eksamen (MA) eller i forbindelse med gjennomføringsstipend (PhD), kan få opplæring som seminarledere ved innføringsemner. Erfarne seminarlærere vil her kunne fungere som mentorer og rettleidere, for å sikre kvaliteten både for studenter og adepter. I lys av opprettelsen av fagene filosofi og antikkens språk og kultur i skolen har samtlige IFIKK-fag nå også en skoledimensjon som det er viktig at vi tar på alvor og som vi kan forberede våre kandidater på. Et slikt tiltak som vi her foreslår mener vi kan medvirke til det.

6. Ansettelse 2010-2013¹

Listen over ansettelse i den kommende perioden representerer en klar prioritering av det forskningssterke fagmiljøet på filosofi og antikken som felt. Videre legger den vekt på å løfte frem og styrke forskningen på kunsthistorie og idéhistorie gjennom to professor II kallelser.

Undervisningen er prioritert på klassisk ved at en gresklektor settes først. Når det gjelder ex.phil-undervisning styrkes denne ikke kvantitativt, men kvalitativt i forhold til målet om mer forskningsbasert undervisning gjennom to førstestillinger til filosofi som også skal kunne undervise på ex.phil.

Det kan se ut som om kunsthistorie er det faget som kommer dårligst ut i forhold til kommende avganger. Kunsthistorie har imidlertid akkurat fått tre

¹ Betyr utlysning året før.

nyansettelser (siste to på plass høst 2009) og også her ønsker vi som nevnt å styrke forskningskomponenten gjennom en professor II-kallelse.

På grunn av uklarheter rundt avgangstidspunkt har vi utover de første to årene kun laget en prioriteringsliste. Listen gjenspeiler imidlertid viktige strategiske prioriteringer. Det skal derfor vesentlige endringer til for at instituttet skal avvike fra listen.

2010

- ~~1.aman filosofi: teoretisk filosofi – UTLYST VÅR 2010 (sakkyndig komite har levert rapport, prøveforelesninger og intervjua i desember) TILSATT: Øystein Linnebo 01.08.2012~~
- ~~1.aman filosofi: praktisk filosofi – UTLYST VÅR 2010 (sakkyndig komite leverer rapport medio november) TILSATT: Gerhard Øverland 01.08.2012~~
- ~~Prof. II, kunsthistorie: Munch – ANSATT Patricia Berman~~
- Prof. II, idéhistorie: Tidlig moderne Europa – OMPRIORITERT (se idéhistorieavsnittet)

2011

- 1.aman kunsthistorie: Antikkens kunsthistorie – UTLYSNINGSTEKTS VEDTATT 25.11.2010 - **FROSSET**
- ~~Lektor gresk – TILSATT: Eirik Welo 01.08.2011~~
- 1.aman filosofi: filosofihistorie frem til 1700 - UTLYSNINGSTEKST VEDTATT 25.11.2010 - **FROSSET**

Etter disse

- 1.aman/lektor filosofi: teoretisk filosofi – se justering juni 2012
- 1.aman kunsthistorie: Kunst og/eller arkitektur 1750 – 2000
- 1. aman. gresk - se justering 2012
- ~~1.aman idéhistorie: vitenskapshistorie – OMDEFINERT – Tilsatt Ellen Krefting starter januar 2013~~
- 1.aman/lektor filosofi: praktisk filosofi -se justering juni 2012
- 1.aman eller lektor latin i justering desember 2010
- 1.aman kunsthistorie: renessanse og barokk
- 1. aman: visuell kultur
- Prof. II
- Prof. II

Ved kutt vil de siste udefinerte prof. II-stillingene være de første som går. For øvrig vil vi følge listen dersom avgangene ikke har endret seg vesentlig, men skyve ansettelsene ut i tid. Vi vil imidlertid særlig på de minste fagfeltene søke å unngå vakanser og dermed prioritere tidlig utlysning av disse. Styret vil også kontinuerlig vurdere ansettelsesbehovet opp mot handlingsrommet.

7. Justering desember 2010:

Ut fra siste versjon av IFIKKs langtidsbudsjett, dagens oversikt over avganger, tilbakemeldingen fra fakultetet, de forhold som allerede er føyet til betraktningene i planen under beskrivelsen av fagene, og strategiske vurderinger nevnt nedenfor ønsker styret å justere og rangere listen som følger:

- ~~1. 1.aman idehistorie (bred utlysning) tilsatt Ellen Krefting~~
2. 1. aman. gresk
3. 1.aman kunsthistorie: Kunst og/eller arkitektur 1750 – 2000

Hvis det blir større handlingsrom enn forventet ønsker styret å lyse ut førsteamanuensisstillinger innenfor følgende områder: filosofi, idehistorie og latin. På det nåværende tidspunkt er det lite sannsynlig at det i det hele tatt blir rom for disse. Samtidig er grunnlaget for å prioritere mellom dem usikkert. Styret ønsker derfor ikke å rangere dem. Styret legger likevel følgende føringer til grunn: En førsteamanuensis i filosofi prioriteres dersom CSMN blir forlenget og kan forskuttere en fast ansettelse ved IFIKK. Styret ønsker ikke å spesifisere stillingen ytterligere. En stilling i idehistorie er en omprioritering av professor II-stillingen i den opprinnelige planen i lys av undervisningsbehov. Latin venter en avgang i perioden. Gitt styrets føringer om å særlig unngå vakanser i de små fagene må en latinstilling prioriteres høyt. Forutsatt dagens undervisningsmengde (både språkemner og ANT-emner) og at mye av begrunnelsen for latin ligger i forskningsstyrken spesifiserer styret stillingen som en førsteamanuensisstilling (i den opprinnelige planen var stillingen uspesifisert). Rekkefølgen på idehistorie- og latin- utlysningen er avhengig av avgangstidspunkt og midlertidighetsproblematikk. Skulle det komme midler i forbindelse med innføring av Etikkprogrammet er en stilling ved IFIKK helt i tråd med IFIKKs strategi og stillingsplan.

8. Justering juni 2012

I de siste halvannet virkeår av instituttets stillingsplan anser institutt og fakultetet at vi har et handlingsrom som tilsier fire stillinger finansiert over IFIKKs basisbudsjett.

Dette betyr at vi kan reaktivisere de to stillingene som lå i den opprinnelige stillingsplanen og hvor utlysningstekster allerede er vedtatt av instituttstyret, men som ble stoppet av fakultetet våren 2011, dvs.

- *Førsteamanuensis i filosofihistorie til ca. 1700*
- *Førsteamanuensis i antikkens kunst*

Utover dette tillater altså handlingsrommet to stillinger. Styret går da inn for at den neste stillingen på den justerte listen fra 2010 prioriteres i henhold til stillingsplanens mål om å prioritere tidlig utlysning av stillinger i de små fagene. Altså:

- *Førsteamanuensis i gresk*

Justeringen i desember 2010 presiserte at "en førsteamanuensis i filosofi prioriteres dersom CSMN blir forlenget og kan forskuttere en fast ansettelse ved IFIKK". En slik forpliktelse fra instituttets side ble også lagt inn i søknaden om en ny periode til NFR. Nå er CSMN blitt forlenget. Vi ser derfor at gitt det handlingsrom vi har må en slik stilling prioriteres nå foran den som står som nr. tre på listen for at vi kan opprettholde vår forpliktelse overfor NFR og at den faktisk kan komme på plass innenfor CSMNs periode. Altså blir den siste stillingen i denne omgang:

- *Førsteamanuensis i filosofi*

I tillegg ønsker CSMN å forskuttere en stilling over sitt budsjett for den resterende perioden senteret eksisterer. Altså nok en

- *Førsteamanuensis i filosofi (finansiert av CSMN frem til 2017)*

Ut fra stillingene på listen "etter disse" i den opprinnelige stillingsplanen skal vi ha en i praktisk og en i teoretisk filosofi. CSMN dekker begge disse feltene. Det er derfor rimelig at instituttet og CSMN finansierer hver sin.