Stillingsplan for Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk, 2027–2031

Innhold

1 Innledning 1

2 Premisser og vurderingskriterier 3

2.1 Premisser 3

2.2 Vurderingskriterier 5

3 Økonomisk handlingsrom 7

4 Årsverksoversikt 8

4.1 Historisk oversikt 2021-25 8

4.2 Årsverksutvikling 2026-31 9

5 Resultatindikatorer 12

5.1 Utdanningsresultater 12

5.2 Forskningsresultater 16

6 Sammenstilling og vurderinger 19

6.1 Vurderinger i henhold til kriteriene 19

6.2 Prognose basert på anbefalinger 22

1 Innledning

Instituttene ved Det humanistiske fakultet skal ha femårige stillingsplaner. Gjeldende planperiode for Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK) utløper ved utgangen av 2026. Dette dokumentet inneholder en stillingsplan for den kommende perioden 2027–2031.

Formålet med stillingsplanen er å sikre gode og trygge rammer for forvaltning og investeringer i faste stillinger lønnet over instituttets rammetildeling. Stillingsplanen fungerer som et styringsdokument for bemanningsplanlegging, og inneholder prioriteringer og anbefalinger for fremtidige ansettelser.

Gode og trygge rammer for forvaltning og investeringer i stillinger forutsetter en flerårig tidshorisont. Dette gjør det mulig for instituttet å tilpasse ambisjoner og aktivitetsnivå til forventede avganger og nytilsettinger. Instituttene har ansvar for å sikre samsvar mellom tilgjengelige ressurser, ambisjoner og planlagte aktiviteter. Det vil med all sannsynlighet forekomme uventede endringer i ansettelsesforhold, studenttall og rammebetingelser i løpet av en femårsperiode. Stillingsplanene revurderes derfor årlig, og ved uforutsette hendelser, slik at de til enhver tid gjenspeiler nye forhold.

Prioriteringer og anbefalinger for fremtidige ansettelser skal gjøres på prinsipielt grunnlag og ut fra hensyn til både instituttet og fakultetet som helhet. Det er instituttstyrene som vedtar stillingsplanene, og som dermed har ansvar for å ivareta denne helheten. Fakultetet er imidlertid ansettende myndighet, og både stillingsplanen og eventuelle ansettelser må godkjennes av fakultetet. Planene skal bidra til at instituttets aktiviteter gjennomføres under tydelige og forutsigbare forutsetninger, og til at instituttet har et hensiktsmessig forhold mellom antall og sammensetning av ansatte, studenttall, studietilbud og undervisnings- og forskningsaktivitet.

Resten av dokumentet er organisert på følgende måte:

- Seksjon 2 beskriver overordnete premisser, strategiske prioriteringer og vurderingskriterier som er lagt til grunn for stillingsplanen.
- Seksjon 3 gir en vurdering av instituttets økonomiske handlingsrom, basert på regnskapene for de fem foregående årene, en prognose for 2026 og en femårig langtidsprognose.
- Seksjon 4 gir en oversikt over utviklingen i årsverk, både historikken for de fem foregående årene og forventede avganger de kommende ti årene.
- Seksjon 5 gir en oversikt over nøkkeltall for instituttets resultater innen studier og forskning de siste fem årene. Valget av nøkkeltall er basert på prioriteringene og kriteriene i seksjon 2.
- Seksjon 6 gir en sammenstilling av nøkkeltallene, en vurdering av resultatene og anbefalinger for nytilsettinger de neste fem årene.

Tidslinje for arbeidet med stillingsplan for IFIKK, 2027-31

Dato	Organ	Tema
29.01.2026	IFIKKs utvidete lederteam	Premisser for stillingsplan
19.03.2026	IFIKKs instituttstyre	D-sak: Premisser for stillingsplan
28.04.2026	Instituttsamling	Strategi og ressurser i et langtidsperspektiv
Mai 2026	Faggruppemøter	Oppfølging av instituttsamling
21.05.2026	IFIKKs utvidete lederteam	Statusrapport for stillingsplanarbeidet
04.06.2026	IFIKKs instituttstyre	O-sak: Statusrapport for stillingsplanarbeidet
09.06.2026	IDF-møte	Statusrapport for stillingsplanarbeidet
20.08.2026	IFIKKs utvidete lederteam	Utkast til stillingsplan
Aug-Sep 2026	Faggruppemøter	Utkast til stillingsplan
22.09.2026	IDF-møte	Utkast til stillingsplan
24.09.2026	IFIKKs utvidete lederteam	Diskusjon av innspill til utkast
08.10.2026	IFIKKs instituttstyre	D-sak: IFIKK stillingsplan
05.11.2026	IFIKKs instituttstyre	V-sak: IFIKK stillingsplan

Oppsummering av innværende stillingsplanperiode, 2022-2026

Ved starten av inneværende periode, i januar 2022, var instituttets bemanning på 69,9 faste stillinger (i årsverk) finansiert over instituttets rammetildeling. Stillingene var fordelt mellom instituttets grupper på følgende vis: 15,6 i administrasjonen, 28,3 i filosofi, 7,5 i idéhistorie, 6,5 i klassiske språk og 12 i kunsthistorie og visuelle studier.

Den gjeldende stillingsplanen, inkludert senere revisjoner, anbefalte 16 nytilsettinger:

- 6 ved filosofi (4 førsteamanuensis- og 2 førstelektorstillinger)
- 1 ved idéhistorie (førsteamanuensisstilling)
- 1 ved klassisk (førstelektorstilling)
- 7 ved kunsthistorie (5 førsteamanuensis- og 2 førstelektorstillinger)
- 1 tematisk stilling (førsteamanuensisstilling innen klima, miljø og bærekraft).

Én av stillingene i kunsthistorie er ennå ikke besatt og overføres til neste periode. Stillingen er utlyst og forventes besatt i løpet av høsten 2027. De øvrige stillingene ble besatt, og den tematiske stillingen ble lagt til idéhistorie. Opprinnelig var det også planlagt en tematisk stilling innen demokrati. Denne ble tatt ut av stillingsplanen ved revisjonen 9. mars 2023, etter at en stilling med en tilsvarende faglig profil ble overført til IFIKK fra Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi.

Ved utgangen av inneværende periode, i desember 2026, vil instituttets faste bemanning bestå av 75,4 stillinger. Dette tilsvarer en økning på 5,5 stillinger (7,87 %) siden januar 2022. Da er imidlertid ikke 2,25 stillinger ved klassiske språk og 1 stilling ved filosofi, som vil være ute i permisjoner, medregnet. Dersom disse stillingene inkluderes, vil instituttet bestå av 78,65 stillinger. Med disse stillingene inkludert vil alle gruppene ved instituttet ha økt i størrelse i løpet av inneværende periode. Samlet vil instituttet da ha økt med 8,75 stillinger (12,52 %).

Tabell 1.1. Faste stillinger 2022 og 2026, hvor ansatte i langvarige permisjoner er utelatt

	Januar 2022		Desember 2026		Endring i antall Stillinger
Gruppe	Stillinger	Andel	Stillinger	Andel	
Administrasjon	15,6	22,32 %	20	26,53 %	4,4
Filosofi	28,3	40,49 %	28,15	37,33 %	-0,15
Idéhistorie	7,5	10,73 %	9	11,94 %	1,5
Klassisk	6,5	9,30 %	5,25	6,96 %	-1,25
Kunsthistorie	12	17,17 %	13	17,24 %	1
IFIKK	**69,9**	**100 %**	**75,4**	**100 %**	**5,5**

Tabell 1.2. Faste stillinger i 2022 og 2026, hvor ansatte i langvarige permisjoner er inkludert

	Januar 2022		Desember 2026		Endring i antall Stillinger
Gruppe	Stillinger	Andel	Stillinger	Andel	
Administrasjon	15,6	22,32 %	20	25,43 %	4,4
Filosofi	28,3	40,49 %	29,15	37,06 %	0,85
Idéhistorie	7,5	10,73 %	9	11,44 %	1,5
Klassisk	6,5	9,30 %	7,5	9,54 %	1
Kunsthistorie	12	17,17 %	13	16,53 %	1
IFIKK	**69,9**	**100 %**	**78,65**	**100 %**	**8,75**

Oppsummering av anbefalinger i stillingsplan 2027-2031

- Det lyses ut 3 førstestillinger i filosofi i 2027, med sikte på ansettelse i 2028.
- Det lyses ikke ut nye stillinger innen idéhistorie, klassiske språk eller kunsthistorie.
- Ved eventuell avtale med MN om finansiering lyses det ut 1 førstestilling i vitenskapsfilosofi.
- Ved eventuelle uventede avganger gjør instituttstyret en ny vurdering.
- Ved eventuell fortsettelse av langvarige permisjoner gjør instituttstyret en ny vurdering.

2 Premisser og vurderingskriterier

IFIKKs stillingsplan for 2027–2031 bygger på fem premisser. Til sammen danner disse grunnlaget for prioriteringer og anbefalinger om investeringer i nye faste stillinger de neste fem årene. Premissene ble lagt frem for og drøftet i instituttets utvidede lederteam 29. januar 2025 og i instituttstyret 19. mars 2026. Instituttets ressurssituasjon, behov og prioriteringer ble deretter diskutert på en felles samling for instituttet 28. april 2026.

2.1 Premisser

Premiss 1: Økonomisk handlingsrom. IFIKKs stillingsplan skal være økonomisk bærekraftig og holdes innenfor instituttets økonomiske handlingsrom i et langsiktig perspektiv.

HFs institutter mottar årlige rammetildelinger fra fakultetet. Instituttene har selv ansvar for å planlegge aktiviteter og ansettelser innenfor denne rammen, og forvalte bemanningen på en slik måte at de ikke pådrar seg lønnsforpliktelser som overstiger forventet økonomisk handlingsrom i et langtidsperspektiv. Stillingsplanen må derfor ses i sammenheng med økonomiske langtidsprognoser og endringer som påvirker instituttets inntektsgrunnlag.

Den siste tiden har det skjedd flere endringer i rammebetingelsene som bør tas i betraktning i en plan for 2027–2031. For det første innførte Kunnskapsdepartementet et nytt nasjonalt finansieringssystem for universitets- og høyskolesektoren fra og med 2025. En vesentlig endring med det nye systemet er at forskningsinsentiver er tatt ut av den resultatbaserte delen av finansieringen. Publiseringer utløser dermed ikke lenger resultatbaserte inntekter, og heller ikke prosjektaktivitet. På utdanningssiden er en indikator for gjennomføring av gradsutdanning på normert tid innført som erstatning for den tidligere kandidatindikatoren. Dette innebærer at gjennomføring på normert tid tillegges større vekt.

Universitetsstyret vedtok 22. oktober 2024 justeringer i UiOs interne fordelingsmodell, slik at denne i større grad følger samme insentivstruktur som det nasjonale finansieringssystemet. UiO har imidlertid ikke videreført gjennomføringsinsenstivet, så studiepoengproduksjon tillegges dermed større vekt. På forskningssiden videreføres både et insentiv for EU-prosjekter, men med 60 prosent av dagens sats, og toppforskningsstøtte.

Fakultetsstyret vedtok 29. september 2025 endringer i fakultetets fordelingsmodell, med virkning fra 2027. HFs reviderte fordelingsmodell følger i hovedtrekk UiOs interne modell, men legger opp til en større grad av omfordeling mellom instituttene. Følgende punkter i fordelingsmodellen er av særlig betydning for instituttet:

- Basistildelingen blir fast og utgjør en større andel av instituttets samlede tildeling (omtrent 2/3 av fakultetets overføring til instituttene).
- Størrelsen på hvert institutts basis gjøres på grunnlag av instituttenes basistildeling i 2025.
- Rekrutteringsstillinger inngår i instituttenes basis. Fordelingsnøkkelen er prosentandel av faste vitenskapelige stillinger som kan veilede stipendiater,
- Den omfordelende effekten av RBO økes fra 30 prosent til 75 prosent. Fordelingsnøkkelen for omfordelingen er også her prosentandel av faste stillinger som kan veilede stipendiater.
- Fra HFs tidligere fordelingsmodell videreføres det at uttelling for studiepoeng ikke følger KDs satser, slik det gjør i UiOs justerte interne modell.

Endringene i fordelingsmodell medfører en reduksjon av IFIKKs økonomiske handlingsrom. For det første er reduksjon av forskningsinsentiver generelt ufordelaktig, ettersom instituttet har en relativt stor portefølje av eksternfinansierte prosjekter. For det andre er fakultets utregningsmetode av basis og fordelingsnøkkel for rekrutteringsstillinger i ny fordelingsmodell ikke gunstig for IFIKK. Til slutt vil omfordeling av RBO slå ut negativt for IFIKK da RBO-midler per årsverk ved instituttet er høyere enn for et gjennomsnittlig HF-institutt

Premiss 2: Strategi. IFIKKs stillingsplan skal understøtte strategiske prioriteringer på institutt-, fakultets- og universitetsnivå.

Instituttets aktiviteter bør være målrettede, og langsiktige målsettinger fastsettes av valgte organer ved UiO. Den overordnede strategien for universitetet er UiOs Strategi 2030, som beskriver institusjonens ambisjoner og målsettinger. I tillegg har UiO en egen humaniorastrategi som følger opp Strategi 2030, med sikte på «å styrke humanioras plass og synliggjøre humanioras bidrag til å løse vår tids store samfunnsutfordringer».

Instituttet følger også fakultetets strategi, HF 2030 – Kunnskap for det 21. århundret, samt instituttets egen strategiske plan, IFIKK 2030. Stillingsplanens prioriteringer skal ses i sammenheng med disse strategiske føringene.

Premiss 3: Resultater. IFIKKs stillingsplan skal legge til grunn resultater og utviklingstrekk innen instituttets utdannings- og forskningsaktivitet.

Instituttets hovedoppgaver er å tilby utdanning og drive forskning. Ansettelser bør derfor gjøres på bakgrunn av en vurdering av hvilken forventet effekt de vil ha på instituttets evne til å utføre disse oppgavene. En ansettelse er en investering i fremtidig virksomhet, og tidligere resultater kan derfor ikke omsettes direkte til nye tilsettinger. Ved prioritering mellom mulige nye tilsettinger er imidlertid tidligere resultater innen utdanning og forskning relevante indikatorer på hvor det er størst behov, og hvor det samtidig kan være størst potensial for nye resultater i fremtiden.

Det økonomiske handlingsrommet er i stor grad bestemt av instituttets resultater. På utdanningssiden er studiepoengproduksjon den mest utslagsgivende faktoren, mens studenttall for studieprogrammene er indikasjoner på etterspørsel og studiekvalitet. Nedjusteringen av forskningsinsentivene innebærer at nettobidrag får større betydning i vurderingen av den økonomiske effekten av forskningsaktiviteten. Selv om publikasjonspoeng ikke lenger gir økonomisk uttelling, må publisering regnes som en sentral del av forskningsaktiviteten og dermed av instituttets hovedoppgaver. Publikasjonspoeng vil derfor fortsatt inngå som et resultat i vurderingen.

Premiss 4: Forutsigbarhet. IFIKKs stillingsplan skal legge til grunn forventede avganger og inngåtte avtaler. Alle fremtidige ansettelser i faste stillinger som skal finansieres over rammetildelingen, skal innarbeides i stillingsplanen.

Instituttet er avhengig av å ha tilstrekkelig arbeidstimer tilgjengelig for å utføre hovedoppgavene. Det innebærer at stillingsplanen må ta høyde for hvordan forventede avganger vil påvirke instituttets ulike aktiviteter og bemanningssituasjon.

Den kommende stillingsplanperioden påvirkes av at aldersgrensen for alderspensjon i staten ble endret fra 70 til 72 år (fra og med 1. januar 2026). Stillingsplanen tar utgangspunkt i forventede avganger ved den nye aldersgrensen. Dette innebærer imidlertid større usikkerhet i prognosene, da sannsynligheten for at ansatte går av før aldersgrensen øker nå som den er hevet. Gitt instituttets størrelse er det rimelig å anta at det vil oppstå uforutsette avganger som får betydning for stillingsplanen.

Premiss 5: Fleksibilitet. IFIKKs stillingsplan skal legge til rette for fleksibel disponering av arbeidsoppgaver i stillinger.

Ansettelser ved instituttet trenger ikke å være knyttet til bestemte grupper eller fagområder, men kan gjøres på bakgrunn av en ønsket kompetanseprofil. Ansettelser innebærer heller ikke at arbeidsplikten er permanent knyttet til ett bestemt studieprogram, én spesialisering eller én arbeidsoppgave. Ved behov kan instituttet omdisponere undervisnings- og andre arbeidsoppgaver innenfor rammene av den ansattes kompetanse og fakultetets samlede behov.

2.2 Vurderingskriterier

Instituttets økonomiske handlingsrom angir en ramme for mulige tilsettinger i faste stillinger (premiss 1). Innenfor denne rammen anbefaler stillingsplanen investering i nye ansettelser i tråd med forventede måloppnåelser og resultater, basert på målsettingene i universitetets strategidokumenter (premiss 2) og resultater fra foregående år (premiss 3).

Strategiske prioriteringer

UiO: Strategi 2023 har to overordnede ambisjoner for forskning og utdanning: UiO skal (i) fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig *forskning*, og (ii) *utdanne* studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden. Ambisjonene følges opp med målsettinger frem mot 2030.

IFIKK er på flere måter godt stilt til å bidra til UiOs ambisjoner og målsettinger, særskilt innen det vi kan kalle nøkkelordene «kvalitet», «samfunn» og «karriere». Da disse utgjør strategiske prioriteringer, skal aktiviteter som er spesielt relevante for målsettingene tillegges ekstra vekt.

Nøkkelord	Målsettinger
Kvalitet	• UiO skal utvikle fremragende forskningsmiljøer i bredden av institusjonen.
	• UiO skal være en fremragende utdanningsinstitusjon som gir forskningsbasert undervisning på høyt internasjonalt nivå.
Samfunn	• UiO skal videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn.
	• UiO skal utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet.
	• UiO skal utvikle og fornye studiene for alle studentgrupper og svare på samfunnets behov for tverrfaglig kunnskap.
Karriere	• UiO skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv.
	• UiO skal øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse.

Resultatindikatorer

Stillingsplanen skal bidra til å styrke instituttets evne til å utføre sine hovedoppgaver, med hensyn til de strategiske prioriteringene. Anbefalinger for tilsetting i stillinger skal videre ta hensyn til tidligere resultater, hentet fra gjeldende periode 2021–2025, som indikatorer på fremtidige resultater.

Resultatindikatorene deles inn i to hovedkategorier: utdanning og forskning, hvor hver hovedkategori inneholder egne sett av indikatorer som dekker de mest sentrale delene av institutets aktiviteter.

Aktivitet	Resultatindikator	
Utdanning	Studiepoengproduksjon	Antall studiepoeng avlagt
	Studieproduktivitet	Antall studiepoeng avlagt per undervisningstime
	Førsteprioritetssøkere	Antall søkere som har et studietilbud som førstevalg
	Studenttilstrømming	Antall som møter til godtatt studietilbud
	Gjennomføring	Antall og andel som fullfører et studietilbud på normert tid
Forskning	Prosjektvirksomhet	Antall og volum på forskningsprosjekter
	Nettobidrag	Antall kroner regnskapsført som inntekt
	Publikasjonspoeng	Antall poeng produsert via registrerte publikasjoner
	PhD-kandidater	Antall kandidater på forskerprogrammet
	Disputaser	Antall kandidater som fullfører forskerprogrammet

Tallene for utdanningsaktiviteten er hentet fra Tableau, og database for høyere utdanning (DBH), som igjen bygger på data hentet fra Felles studentsystem (FS). Tallene for forskningsaktiviteten er hentet fra HFs økonomiseksjon, Nasjonalt vitenarkiv (NVA) og instituttets egne oversikter.

Studiepoengproduksjon viser omfanget av utdanningsaktiviteten og er samtidig en sentral indikator for instituttets økonomiske handlingsrom. Som omtalt, har studiepoengproduksjon fått større betydning i finansieringsmodellen, og er dermed avgjørende for den økonomiske bærekraften. Studieproduktivitet setter produksjonen i forhold til ressursinnsats, og forteller hvor effektivt IFIKKs utdanningsaktivitet omsettes til studieresultater.

Førsteprioritetssøkere, studenttilstrømming og gjennomføring knyttes til instituttets studieprogrammer. Førsteprioritetssøkere er en indikator på etterspørselen, og studenttilstrømming er en bred indikator på den faktiske rekrutteringen til studieprogrammene. Gjennomføring viser i hvilken grad studentene fullfører utdanningen de har begynt på, og er vanligvis forstått som en indikator på studiekvaliteten.

Prosjektvirksomhet viser omfanget av prosjekter som finansiert av eksterne aktører eller UiOs egne støtteinitiativer. Nettobidrag viser prosjektvirksomhetens økonomiske bidrag til instituttet etter at prosjektenes interne kostnader er dekket. I likhet med studiepoengproduksjon, er nettobidrag særlig relevant for instituttets økonomiske handlingsrom. Publikasjonspoeng er en bred indikator som sier noe om det generelle omfanget av den ordinære forskningsaktiviteten.

Antall PhD-kandidater og disputaser er indikatorer på rekruttering og utvikling av forskertalenter, og behovet for veiledningsressurser. PhD-kandidater er imidlertid også en viktig del av forskningsmiljøer, og bidrar til å videreutvikle forskningsaktiviteten mer generelt.

Samlet sett bidrar indikatorene til å identifisere fagområder og aktivitetsområder der det er behov for å styrke kapasiteten. Ingen av indikatorene alene er et tilstrekkelig grunnlag for tilsettinger. Hensikten er ikke å rangere grupper etter enkeltindikatorer, eller å gi mekaniske kriterier, men å gi et grunnlag for en større og samlet vurdering. Indikatorene må derfor ses samlet og i lys av strategiske målsettinger.

3 Økonomisk handlingsrom

Denne seksjonen gir en oversikt over forventet økonomisk handlingsrom i perioden 2027–2031. Først presenteres forventede inntekter, deretter forventede kostnader. Prognosene er utarbeidet per T2 2026 og må oppdateres i forbindelse med den årlige revisjonen av stillingsplanen.

Ved inngangen til 2027 forventes det en overføring av mindreforbruk på 11,3 mill. kroner. For hele perioden 2027–2031 er totalinntektene, før nye ansettelser, forventet å overstige totalkostnadene med 3,4 mill. kroner. Prognosene er relativt konservative med rimelig sjanse for økte inntekter. IFIKK har dermed økonomisk handlingsrom for nye tilsettinger i den kommende stillingsplanperioden.

Instituttets samlede inntekter i perioden 2027–2031 er anslått til 630,3 mill. kroner. Av dette utgjør 542,4 mill. kroner regulære inntekter, det vil si rammetildeling og andre mindre inntekter, mens 87,9 mill. kroner kommer fra nettobidrag og prosjektavslutninger. Tabell 3.1 viser forventet årlig fordeling av inntektene.

Tabell 3.1. Prognose for inntekter og nettobidrag 2029–2031. Tall i hele tusen

	2027	2028	2029	2030	2031	Total
Inntekter	109 495	108 635	108 575	108 634	107 073	542 412
Nettobidrag	21 946	18 119	16 962	15 835	15 071	87 932
Sum	**131 440**	**126 754**	**125 537**	**124 469**	**122 143**	**630 344**

Prognosene i tabell 3.1 hviler på flere antagelser. Særlig viktig er følgende:

- Studiepoengproduksjonen holder seg på nivå med et treårig glidende snitt
- Den eksternt finansierte prosjektvirksomheten er vedvarende høy, men ligger noe lavere enn i perioden 2022–2026

Instituttets samlede kostnader i perioden 2027–2031, uten nye tilsettinger i faste stillinger, er anslått til 626,9 mill. kroner. Personalkostnadene utgjør 587,8 mill. kroner, mens driftskostnadene utgjør 39,1 mill. kroner. Tabell 3.2 viser forventet årlig fordeling av kostnadene.

Tabell 3.2 Prognose for kostnader og utgifter 2029–2031. Tall i mill. kroner

	2027	2028	2029	2030	2031	Total
Personalkostnader	125 610	119 398	115 291	114 143	113 380	587 821
Driftskostnader	8 854	7 955	7 429	7 429	7 429	39 096
Sum	**134 463**	**127 353**	**122 720**	**121 572**	**120 809**	**626 917**

Prognosene i tabell 3.2 hviler også på flere antagelser. Følgende er av særlig betydning:

- Årlig lønnsvekst på 3,7 prosent
- Ingen uventede avganger
- Høy fullføringsprosent på normert tid blant stipendiater
- 2 rekrutteringsstillinger tilsettes i 2027 og 2 tilsettes i 2028
- 6 rekrutteringsstillinger tilsettes per år fra og med 2028 (i tillegg til dem nevnt over)

Avtale med Det matematisk-naturvitenskapelige
IFIKK og MN har en intensjonsavtale om at instituttet overtar ansvaret for MNs kurs i vitenskapsteori og etikk i forskerutdanningen. Dersom avtalen formaliseres, vil det medføre en årlig inntekt på litt over 1 mill. kroner. En slik avtale vil dermed gi økonomisk handlingsrom for en nytilsetting, samtidig som det ligger en forventing om tilsetting innen vitenskapsfilosofi og beherskelse av et skandinavisk språk.

4 Årsverksoversikt

Denne seksjonen gir en oversikt over utviklingen i instituttets årsverk og bemanningssituasjon. Første del gir en historikk for perioden 2021–2025 og omregner arbeidsplikt til tilgjengelige undervisnings- og forskningstimer. Den andre delen beskriver forventet bemanningsutvikling i årene fremover. Først presenteres antall faste stillinger og kjønnsbalansen i 2026, deretter forventede avganger, i tråd med stillingsplanens premiss 4. Til slutt presenteres en hypotetisk utvikling i instituttets bemanning dersom det ikke foretas nye tilsettinger.

4.1 Historisk oversikt 2021–2025

I seksjon 1 ble utviklingen i antall faste stillinger fra 2021 til 2025 presentert. Formålet med den historiske oversikten i denne seksjonen er å gi et mer presist bilde av instituttets ressursinnsats i samme periode. Til dette formålet er det hensiktsmessig å bruke mer detaljerte tall enn det som kommer frem med begrepet «antall stillinger», forstått som årsverk over et helt kalenderår.

I stedet beregnes planlagt ressursinnsats etter månedsverk. Dette gir et mer presist årsverkstall som tar høyde for startdato og permisjoner (fravær ellers er ikke inkludert). For vitenskapelige ansatte er faste forskere lagt til. Selv om det er ingen forskere på instituttet som er lønnet over rammetildelingen, så er de inkludert i denne delen for å gi et mer realistisk bilde av ressursinnsatsen.

Tabell 4.1 viser ressursinnsatsen i administrative stillinger. Stillingene er fordelt inn i undergruppene forskningsadministrasjon, ledelse, studieadministrasjon og støtteadministrasjon for å vise den interne distribusjonen. Studieadministrasjonen utgjør den største undergruppen og sto for omtrent 60 prosent av administrative arbeidstimer i 2021–2025.

Tabell 4.1. Faste administrative stillinger, 2021-25. Antall årsverk

Undergruppe	2021	2022	2023	2024	2025	Snitt	Andel
Forskningsadministrasjon	2	1,87	2,78	4	3,5	2,83	16,75 %
Ledelse	2	2	2	2,35	2	2,07	12,25 %
Studieadministrasjon	8,6	8,6	10,53	10,43	11,6	9,95	58,92 %
Støtteadministrasjon	2	2	2	2	2,2	2,04	12,08 %
Sum	**14,6**	**14,47**	**17,31**	**18,78**	**19,3**	**16,89**	**100 %**

Tabell 4.2 viser ressursinnsatsen i vitenskapelige stillinger. Samlet for instituttet var innsatsen i snitt 58,54 årsverk per år. Filosofi utgjorde den største gruppen, med 30,04 årsverk (51,3 %), etterfulgt av kunsthistorie med 12,79 årsverk (21,8 %), idéhistorie med 9,66 årsverk (16,5 %) og klassisk med 6,05 årsverk (10,3 %). Når det gjelder utviklingen i løpet av perioden, gikk innsatsen i filosofi og klassisk ned, mens den økte i idéhistorie og kunsthistorie.

Tabell 4.2. Faste vitenskapelige stillinger fordelt på faggrupper, 2021-25. Antall årsverk

Gruppe	Stillinger	2021	2022	2023	2024	2025	Snitt	Andel
Filosofi	Forsker	4,24	3,29	2,41	1,49	0,72	2,43	4,15 %
	Førstestilling	19,29	19,29	20,31	19,18	18,98	19,41	33,16 %
	Lektor	7,06	8	9,75	8,6	7,6	8,20	14,01 %
	Sum	**30,59**	**30,58**	**32,47**	**29,27**	**27,3**	**30,04**	**51,32 %**
Idéhistorie	Forsker	0,67	2	2	2	1,42	1,62	2,76 %
	Førstestilling	5,47	5,47	5,3	6,3	7,67	6,04	10,32 %
	Lektor	2	2	2	2	2	2,00	3,42 %
	Sum	**8,14**	**9,47**	**9,3**	**10,3**	**11,09**	**9,66**	**16,50 %**
Klassisk	Førstestilling	5,25	4,75	4,25	4,25	3,25	4,35	7,43 %

	Lektor	1	1,5	2	2	2	1,70	2,90 %
	Sum	**6,25**	**6,25**	**6,25**	**6,25**	**5,25**	**6,05**	**10,34 %**
Kunsthistorie	Forsker	0	0	0	0	1	0,20	0,34 %
	Førstestilling	10	10	9,13	10	10,42	9,91	16,93 %
	Lektor	2	2	3,47	3,33	2,58	2,68	4,57 %
	Sum	**12**	**12**	**12,6**	**13,33**	**14**	**12,79**	**21,84 %**
	Samlet	**56,98**	**58,3**	**60,62**	**59,15**	**57,64**	**58,54**	**100 %**

For å sammenstille ressursinnsats og resultater i seksjon 5 er det hensiktsmessig å omregne årsverk til arbeidstimer, eller mer presist til undervisningstimer og forskningstimer.

For å forenkle beregningen legges det til grunn at alle ansatte er under 60 år. Samlet arbeidsplikt for en vitenskapelig ansatt i full stilling utgjør da 1 695 timer per år. For førstestillinger utgjør undervisnings- og forskningsplikten 47 prosent hver, mens lektorstillinger har 75 prosent undervisningsplikt.

For førstestillinger tilsvarer dette 797 timer, både til undervisning og forskning. For lektorstillinger tilsvarer undervisningsplikten 1 271 timer per år. Førstestillinger har imidlertid også mulighet å søke om forskningstermin. Dersom vi antar at ansatte får forskningstermin hvert syvende semester, vil undervisningsdelen for førstestillinger over tid være 40,29 prosent (47 % × 6/7), som tilsvarer 683 timer per år. Forskningsterminer øker til gjengjeld antall timer til forskning, så forskningsplikten vil tilsvarende øke til 911 timer per år.

Tabell 4.3 viser gjennomsnittlig undervisnings- og forskningstimer per faggruppe når det tas hensyn til forskningstermin. Tabellen viser også antall undervisningsårsverk (UÅV) og forskningsårsverk (FÅV). Disse er definert som henholdsvis forskningsterminkorrigert undervisnings- og forskningsplikt for førstestillinger, slik at 1 UÅV tilsvarer 683 timer og 1 FÅV tilsvarer 911 timer.

Tabell 4.3. Undervisnings- og forskningsplikt i perioden 2021-2025 fordelt på faggrupper

			Undervisning			Forskning		
Gruppe	**Stilling**	**Snitt**	**Und.timer**	**UÅV**	**Andel**	**Forsk.timer**	**FÅV**	**Andel**
Filosofi	Forsker	2,43						
	Førstestilling	19,41						
	Lektor	8,20						
	Sum	**30,04**	**23 682**	**34,67**	**51,87 %**	**21 554**	**23,66**	**50,19 %**
Idéhistorie	Forsker	1,62						
	Førstestilling	6,04						
	Lektor	2,00						
	Sum	**9,66**	**6 669**	**9,76**	**14,61 %**	**8 082**	**8,87**	**18,82 %**
Klassisk	Førstestilling	4,35						
	Lektor	1,70						
	Sum	**6,05**	**5 132**	**7,51**	**11,24 %**	**3 963**	**4,35**	**9,23 %**
Kunsthistorie	Forsker	0,20						
	Førstestilling	9,91						
	Lektor	2,68						
	Sum	**12,79**	**10 170**	**14,89**	**22,28 %**	**9 347**	**10,26**	**21,76 %**
	Samlet	**58,54**	**45 652**	**66,84**	**100 %**	**42 945**	**47,14**	**100 %**

Instituttets tilgjengelige arbeidstimer i perioden 2021-25 var ganske jevnt fordelt mellom undervisning og forskning (52 prosent til undervisning og 48 prosent til forskning). Da er imidlertid ikke frikjøp og verv tatt med i betraktning, som reduserer antall faktisk disponible undervisningstimer.

4.2 Bemanningssituasjon 2026–2031

I beskrivelsen av bemanningssituasjonen fremover benyttes de samme stillingstallene som tidligere i dokumentet, der stillingene er beregnet som hele årsverk, og ikke den detaljerte årsverksberegningen som ble brukt i den historiske oversikten.

Ved utgangen av 2026 har instituttet 75,4 årsverk i faste stillinger. Samlet er omtrent 53 prosent av stillingene kvinner og 47 prosent menn. Den største kjønnsubalansen finner vi i administrasjonen, der kvinner utgjør 70 prosent, og i klassiske språk, der menn utgjør 81 prosent. De øvrige gruppene ved instituttet har en tilnærmet jevn kjønnsfordeling. Det er imidlertid verdt å merke seg at det finnes kjønnsubalanser på stillingsnivå innenfor de enkelte gruppene.

Tabell 4.4. Oversikt over kjønnsbalanse i grupper og stillingskategorier

Gruppe		Antall	Andel kvinner	Andel menn
Administrasjon	**Sum**	**20**	**70 %**	**30 %**
Filosofi	Førstestilling	20,15	33,25 %	66,75 %
	Lektor	8	75 %	25 %
	Sum	**28,15**	**45,12 %**	**54,88 %**
Idéhistorie	Førstestilling	7	57,14 %	42,86 %
	Lektor	2	50 %	50 %
	Sum	**9**	**55,56 %**	**44,44 %**
Klassisk	Førstestilling	3,25	30,77 %	69,23 %
	Lektor	2	0 %	100 %
	Sum	**5,25**	**19,05 %**	**80,95 %**
Kunsthistorie	Førstestilling	11	45,45 %	54,55 %
	Lektor	2	100 %	0 %
	Sum	**13**	**53,85 %**	**46,15 %**
IFIKK	**Sum**	**75,4**	**52,65 %**	**47,35 %**

Tabell 4.5 viser forventede avganger fra 2027 til 2036. I planperioden 2027–2031 er det forventet seks avganger ved fylte 72 år, hvor tre tilhører filosofi, én idéhistorie og to kunsthistorie. Det er imidlertid to stillinger i filosofi som når aldersgrensen ved overgangen til den påfølgende perioden, i 2032, og ytterligere tre stillinger, fordelt mellom filosofi, idéhistorie og kunsthistorie, som når grensen i 2033.

Den økte usikkerheten knyttet til tidspunktet for avganger, som følge av endringene i aldersgrensen for alderspensjon, bør derfor tas i betraktning ved vurderingen av instituttets fremtidige behov.

Tabell 4.5. Forventede avganger ved fylte 72 år for faste stillinger. Antall årsverk

Gruppe	Stillinger	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036
Administrasjon									1		
Filosofi	Førstestilling		1		1		2	1			
	Lektor					1				1	
Idéhistorie	Førstestilling				1						
	Lektor							1	1		
Klassisk	Førstestilling										
	Lektor										
Kunsthistorie	Førstestilling		1					1			
	Lektor		1								
IFIKK	**Sum**		**3**		**2**	**1**	**2**	**3**	**1**	**1**	

Tabell 4.6 viser et hypotetisk scenario for utviklingen i årsverk i perioden 2026–2031, basert på tre forutsetninger: (i) det forekommer ingen uventede avganger, (ii) det foretas ingen nytilsettinger, og (iii) ansatte som er i permisjon, inkluderes fra og med det året permisjonen forventes å være avsluttet.

I dette scenarioet vil instituttets faste bemanning ved utgangen av 2031 utgjøre 74,45 årsverk, fordelt som følger: 20,8 årsverk (28 %) i administrasjonen, 26,15 (35 %) i filosofi, 8 (11 %) i idéhistorie, 7,5

(10 %) i klassiske språk og 12 (16 %) i kunsthistorie og visuelle studier. Samlet innebærer dette en reduksjon på 0,95 årsverk sammenlignet med 2026. Scenarioet er ikke ment som en prognose for den faktiske bemanningen, men som et utgangspunkt for vurderingen av fremtidige prioriteringer og anbefalinger om nytilsettinger.

Tabell 4.6. Bemanningssituasjon 2026-31. Antall årsverk

Gruppe		2026	2027	2028	2029	2030	2031	Endring 5 år
Administrasjon	Sum	20	20	20	20,3	20,8	20,8	0,8
Filosofi	Førstestilling	20,15	20,15	19,15	19,15	18,15	18,15	-2
	Lektor	8	8	8	9	9	8	0
	Sum	**28,15**	**28,15**	**27,15**	**28,15**	**27,15**	**26,15**	**-2**
Idéhistorie	Førstestilling	7	7	7	7	6	6	-1
	Lektor	2	2	2	2	2	2	0
	Sum	**9**	**9**	**9**	**9**	**8**	**8**	**-1**
Klassisk	Førstestilling	3,25	3,5	3,5	5,5	5,5	5,5	2,25
	Lektor	2	2	2	2	2	2	0
	Sum	**5,25**	**5,5**	**5,5**	**7,5**	**7,5**	**7,5**	**2,25**
Kunsthistorie	Førstestilling	11	12	11	11	11	11	0
	Lektor	2	2	1	1	1	1	-1
	Sum	**13**	**14**	**12**	**12**	**12**	**12**	**-1**
IFIKK	**Samlet**	**75,4**	**76,65**	**73,65**	**76,95**	**75,45**	**74,45**	**-0,95**

Forventede avganger er tatt ut av tabellen året de fyller 72 år. Følgende forklarer endringer i perioden som ikke skyldes slike avganger:

- Administrasjonen øker med 0,8 stillinger som følge av oppjustert stillingsandel.
- Administrasjonen reduseres ikke med én stilling når instituttlederperioden avsluttes i 2029, ettersom det må forutsettes at instituttlederstillingen blir fylt.
- Filosofi øker med én stilling i 2029 som følge av at instituttlederperioden avsluttes.
- Klassisk øker med 0,25 stilling i 2027 og to i 2029 som følge av avsluttede permisjoner.
- Kunsthistorie øker med én stilling i 2027 som følge av forventet tilsetting i en stilling som overføres fra inneværende stillingsplanperiode.

5 Resultatindikatorer

Denne seksjonen presenterer resultater for perioden 2021–2025 innen utdanning og forskning. Som beskrevet i seksjon 2.1 benyttes studiepoengproduksjon, studieproduktivitet, førsteprioritetssøkere, studenttilstrømming og gjennomføring som indikatorer for utdanningsaktivitet. Prosjektvirksomhet, nettobidrag, publikasjonspoeng, antall ph.d.-kandidater og disputaser benyttes som indikatorer for forskningsaktivitet.

5.1 Utdanningsresultater

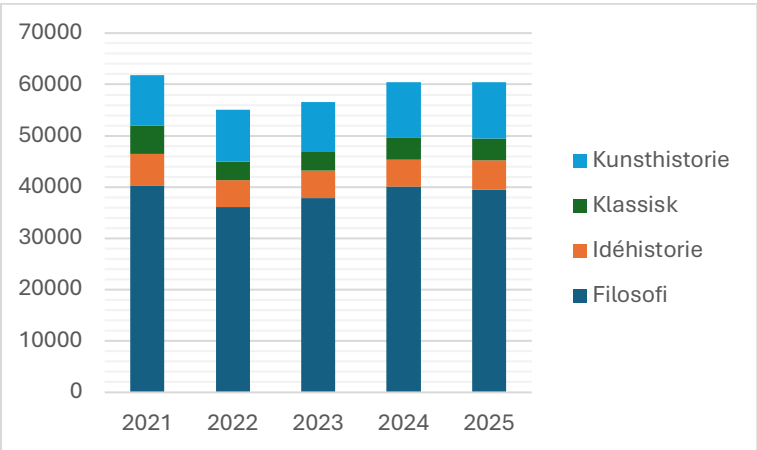
Studiepoengproduksjon
IFIKK har den høyeste studiepoengproduksjonen blant fakultetets institutter. I perioden 2020–2024 sto instituttet for omtrent 25 prosent av den samlede studiepoengproduksjonen. Produksjonen ved IFIKK har vært relativt stabil de siste årene, med et gjennomsnitt på 58 866 avlagte studiepoeng per år. Det var imidlertid en nedgang i studiepoengproduksjonen i 2022 og 2023, som antas å ha sammenheng med koronapandemien. I 2024 og 2025 økte produksjonen igjen, til rundt 60 400 studiepoeng.

Instituttets emner er organisert i grupper basert på emnekoder. Hver faggruppe har det faglige ansvaret for en rekke emner som naturlig hører til den aktuelle gruppen. Tabellen nedenfor gir en oversikt over emnekodene og en kort forklaring:

Gruppe	Emnekode	Forklaring
Filosofi	EXPHIL	Examen philosophicum
	FIL	Emner innen filosofi
	HON	Emner på honours-programmet (samarbeid mellom HF og MN)
	PPE	Emner på programmet Filosofi, politikk og økonomi (samarbeid mellom HF og SV)
Idéhistorie	EXFAC	Examen facultatum
	EIK/EKUL	Emner tilknyttet masterprogrammet i idéhistorie
	IDE	Emner innen idéhistorie
	ROMA	Emner som handler om Roma (samarbeid med Det Norske instituttet i Roma)
	KLM	Emner på programmet Klima, miljø og menneske (samarbeid mellom HF og SV)
Klassisk	ANT	Emner innen antikkens kultur, litteratur og historie
	GRE	Emner innen gresk
	LAT	Emner innen latin
	RETKLA	Emnet «klassisk retorikk»
Kunsthistorie	KUN	Emner innen kunsthistorie

Figur 5.1 er en visuell illustrasjon av utviklingen innen studiepoengproduksjon, og Tabell 5.1 viser studiepoengproduksjon fordelt på faggrupper og emnekoder.

Figur 5.1. Utvikling av studiepoengproduksjon, 2021-25



Tabell 5.1. Studiepoengproduksjon: antall studiepoeng fordelt på emnekoder

Gruppe	Emnekode	2021	2022	2023	2024	2025	Snitt	Andel
Filosofi	EXPHIL	30 940	27 570	28 310	30 010	29 620	29 290	49,76 %
	FIL	9 075	8 095	9 095	9 665	9 250	9 036	15,35 %
	HON	110	160	205	190	240	181	0,31 %
	PPE	90	230	260	260	430	254	0,43 %
	Sum	**40 215**	**36 055**	**37 870**	**40 125**	**39 540**	**38 761**	**65,85 %**
Idéhistorie	EXFAC	1 220	1 060	1 010	850	1 020	1 032	1,75 %
	EIK/EKUL	480	610	210	490	360	430	0,73 %
	IDE	4 240	3 130	3 790	3 575	3 760	3 699	6,28 %
	ROMA	300	440	320	300	340	340	0,58 %
	KLM					210	210	0,36 %
	Sum	**6 240**	**5 240**	**5 330**	**5 215**	**5 690**	**5 543**	**9,42 %**
Klassisk	ANT	3 420	1 935	2 275	2 535	2 685	2 570	4,37 %
	GRE	690	475	430	425	520	508	0,86 %
	LAT	955	665	695	670	645	726	1,23 %
	RETKLA	380	640	290	630	420	472	0,80 %
	Sum	**5 445**	**3 715**	**3 690**	**4 260**	**4 270**	**4 276**	**7,26 %**
Kunsthistorie	KUN	**9 960**	**10 020**	**9 710**	**10 830**	**10 910**	**10 286**	**17,47 %**
	Samlet	**61 860**	**55 030**	**56 600**	**60 430**	**60 410**	**58 866**	**100 %**

Kunsthistorie produserer flest studiepoeng med sine disiplinemner, med om lag 10 300 studiepoeng i snitt per år, etterfulgt av filosofi med om lag 9 000. Det er også verdt å merke seg at ANT-emnene utgjør en større andel av studiepoengproduksjonen innen klassisk enn de andre emnekodene samlet.

Tabellen viser exphils betydning for instituttets samlede utdanningsaktivitet. Studiepoengproduksjon er det viktigste resultatelementet, og exphil bidrar med 50 prosent av samlet produksjon. Instituttet er dermed i en gunstig posisjon, ettersom exphil er et obligatorisk emne i de fleste studieprogrammer på bachelornivå ved UiO.

Samtidig fører exphil med en særskilt sårbarhet, ettersom endringer i ett emne alene kan få betydelige konsekvenser for instituttets økonomi og emnets plassering i ulike studieprogrammer ligger utenfor instituttets kontroll. Det er på tilsvarende vis usikkerhet knyttet til exfac, ettersom dette er et av HFs felles innføringsemner, og fakultetet avgjør hvilke emner som kan fylle denne rollen.

Studiepoengproduktivitet

IFIKKs studiepoengproduktivitet ligger på rundt 1,29 studiepoeng per time eller 881 studiepoeng per undervisningsårsverk, som er godt over fakultetssnittet. Filosofi er HFs mest produktive faggruppe, med 1,64 studiepoeng per undervisningstime, og kunsthistorie har også en rimelig høy produktivitet med 1,01 studiepoeng per undervisningstime. Idéhistorie og klassisk ligger på samme nivå, med 0,84 studiepoeng per undervisningstime.

Tabell 5.2. Studiepoengproduktivitet: studiepoeng per undervisningstime og -årsverk

Studiepoengproduksjon 2021-25			Und.timer 2021-25		Studiepoeng per	
Gruppe	Snitt	Andel	Snitt	UÅV	und.time	UÅV
Filosofi	38 761	65,85 %	23 682	34,67	1,64	1 123
Idéhistorie	5 543	9,42 %	6 669	9,76	0,84	572
Klassisk	4 276	7,26 %	5 132	7,51	0,84	574
Kunsthistorie	10 286	17,47 %	10 170	14,89	1,01	693
Samlet	**58 866**	**100 %**	**45 652**	**66,84**	**1,29**	**881**

Tabell 5.3 viser en hypotetisk fordeling av undervisningstimer basert på gruppenes gjennomsnittlige andel av studiepoengproduksjonen. Differansene viser hvor mange timer over eller under en faggruppe

ville ha ligget i perioden 2021–2025 dersom undervisningstimene hadde vært fordelt proporsjonalt med studiepoengproduksjonen. En positiv differanse viser at den hypotetiske fordelingen gir flere undervisningstimer enn den faktiske fordelingen, mens en negativ differanse viser at den hypotetiske fordelingen gir færre timer. Siste kolonne viser hvordan instituttets samlede undervisningsårsverk ville ha vært fordelt dersom årsverk hadde blitt fordelt utelukkende etter studiepoengproduksjon.

Tabell 5.3. Undervisningstimer fordelt etter studiepoengproduksjon

Studiepoengproduksjon 2021-25			Und.timer fordelt		Differanse		UÅV fordelt etter antall studiepoeng
Gruppe	Snitt	Andel	etter andel	i 2021-25	i timer	i UÅV	
Filosofi	38 761	65,85 %	30 060	23 682	6 378	9,34	44,01
Idéhistorie	5 543	9,42 %	4 299	6 669	-2 370	-3,47	6,29
Klassisk	4 276	7,26 %	3 316	5 132	-1 816	-2,66	4,86
Kunsthistorie	10 286	17,47 %	7 977	10 170	-2 193	-3,21	11,70
Sum	**58 866**	**100 %**	**45 652**	**45 652**	**0**	**0**	**66,84**

Studieprogrammer

IFIKK tilbyr 14 studieprogrammer: fire årsstudier, seks bachelor- og fire masterprogrammer, inkludert studieprogrammene Klima, miljø og menneske og Filosofi, politikk og økonomi. Følgende er en liste over instituttets studieprogrammer:

Årstudium	HF-ANT	Antikkens kultur
	HF-FIL1	Filosofi
	HF1-IDE	Idéhistorie
	HF1-KUN	Kunsthistorie og visuelle studier
Bachelor	HFB-ANT	Klassiske språk
	HFB-FIL	Filosofi
	HFB-IDE	Idéhistorie
	HFB-KLM	Klima, miljø og menneske
	HFB-KUN	Kunsthistorie og visuelle studier
	HFB-PPE	Filosofi, politikk og økonomi
Master	HFM2-ANT	Klassiske språk
	HFM2-EKUL	Europeisk idéhistorie og kunnskapshistorie
	HFM2-FIL	Filosofi
	HFM2-KUN	Kunsthistorie og visuelle studier

Filosofi og idéhistorie var tidligere samlet i ett felles bachelorprogram, og det første opptaket til de to separate disiplinprogrammene fant sted i 2019. Studieprogrammet Klima, miljø og menneske er nylig opprettet, og de første studentene ble tatt opp i 2025.

Studieprogrammene har samlet sett gode søker- og møttall, med store ulikheter mellom programmene. Årsstudiene i kunsthistorie og filosofi er blant de mest etterspurte ved fakultetet, og ligger henholdsvis på andre- og fjerdeplass av 16 årsstudier. Bachelorprogrammet Filosofi, politikk og økonomi er det mest etterspurte programmet på hele HF, mens filosofi og kunsthistorie også ligger i den øvre delen av rangeringen. Masterprogrammet i filosofi er det mest etterspurte masterprogrammet ved instituttet og ligger på fjerdeplass ved fakultetet, av omtrent 40 masterprogrammer.

Samtidig er gjennomføringstallene forholdsvis lave. Idéhistorie har de høyeste gjennomføringstallene på henholdsvis årsstudiet og masterprogrammet, med 56 og 59 prosent. Laveste gjennomføringstall finner vi på årsstudiet og bachelorprogrammet i klassiske språk, med henholdsvis 23 og 7 prosent, og på bachelorprogrammet i idéhistorie, med 29 prosent.

Tabellene 5.4 – 5.6 viser utdanningsresultater for alle studieprogrammene ved instituttet, det vil si antall førsteprioritetssøkere, antall studenter som møtte etter å ha mottatt tilbud, og antall og andel studenter som fullførte programmet på normert tid.

Tabell 5.4. Årsstudier: førsteprioritetssøkere og gjennomføring

Gruppe	Program		2021	2022	2023	2024	2025	Snitt
Filosofi	HF1-FIL	1.prioritetssøkere	124	87	115	110	109	109
		Møtt	22	21	21	21	18	20,6
		Gj.ført normert tid	11	8	8	8	8	8,6
		Gj.ført normert tid i %	42 %	40 %	38 %	42 %	40 %	41 %
Idéhistorie	HF1-IDE	1.prioritetssøkere	44	29	40	46	46	41
		Møtt	14	9	22	14	29	17,6
		Gj.ført normert tid	3	6	8	8	8	6,6
		Gj.ført normert tid i %	43 %	55 %	89 %	38 %	57 %	56 %
Klassisk	HF1-ANT	1.prioritetssøkere	41	42	48	39	44	42,8
		Møtt	13	18	15	15	13	14,8
		Gj.ført normert tid	3	2	3	3	4	3
		Gj.ført normert tid i %	23 %	15 %	20 %	25 %	33 %	23 %
Kunsthistorie	HF1-KUN	1.prioritetssøkere	190	135	171	151	161	161,6
		Møtt	33	33	34	32	35	33,4
		Gj.ført normert tid	12	10	17	16	12	13,4
		Gj.ført normert tid i %	50 %	31 %	52 %	46 %	38 %	43 %

Tabell 5.5. Bachelorprogrammer: førsteprioritetssøkere og gjennomføring

Gruppe	Program		2021	2022	2023	2024	2025	Snitt
Filosofi	HFB-FIL	1.prioritetssøkere	96	103	104	120	100	104,6
		Møtt	51	53	56	57	71	57,6
		Gj.ført normert tid		18	18	12	21	17,25
		Gj.ført normert tid i %		33 %	30 %	26 %	45 %	33 %
	HFB-PPE	1.prioritetssøkere	267	209	185	196	225	216,4
		Møtt	11	28	24	26	32	24,2
		Gj.ført normert tid			9	4	10	7,67
		Gj.ført normert tid i %			56 %	36 %	36 %	43 %
Idéhistorie	HFB-IDE	1.prioritetssøkere	30	34	45	33	37	35,8
		Møtt	29	27	32	27	30	29
		Gj.ført normert tid		5	17	7	8	9,25
		Gj.ført normert tid i %		17 %	44 %	25 %	31 %	29 %
	HFB-KLM	1.prioritetssøkere					50	50
		Møtt						
		Gj.ført normert tid						
		Gj.ført normert tid i %						
Klassisk	HFB-ANT	1.prioritetssøkere	13	23	12	18	18	16,8
		Møtt	8	13	8	11	16	11,2
		Gj.ført normert tid	2	1	1	0	1	1
		Gj.ført normert tid i %	13 %	5 %	9 %	0 %	9 %	7 %
Kunsthistorie	HFB-KUN	1.prioritetssøkere	129	105	108	119	95	111,2
		Møtt	75	69	71	72	82	73,8
		Gj.ført normert tid	21	39	38	24	23	29
		Gj.ført normert tid i %	33 %	51 %	51 %	33 %	35 %	41 %

Tabell 5.6. Masterprogrammer: førsteprioritetssøkere og gjennomføring

Gruppe	Program		2021	2022	2023	2024	2025	Snitt

Filosofi	HFM2-FIL	1.prioritetssøkere	107	110	119	94	86	103,2
		Møtt	32	38	27	44	34	35
		Gj.ført normert tid	10	11	4	15	11	10,2
		Gj.ført normert tid i %	38 %	37 %	16 %	45 %	52 %	38 %
Idéhistorie	HFM2-EKU	1.prioritetssøkere	23	20	27	18	19	21,4
		Møtt	18	9	16	11	12	13,2
		Gj.ført normert tid	13	11	11	6	4	9
		Gj.ført normert tid i %	59 %	79 %	61 %	67 %	29 %	59 %
Klassisk	HFM2-ANT	1.prioritetssøkere	8	5	6	2	8	5,8
		Møtt	3	2	2	0	5	2,4
		Gj.ført normert tid	1	1	1	1	0	0,8
		Gj.ført normert tid i %	50 %	50 %	33 %	100 %	0 %	47 %
Kunsthistorie	HFM2-KUN	1.prioritetssøkere	73	66	53	57	70	63,8
		Møtt	28	27	23	24	33	27
		Gj.ført normert tid	9	13	6	11	8	9,4
		Gj.ført normert tid i %	30 %	41 %	25 %	46 %	36 %	36 %

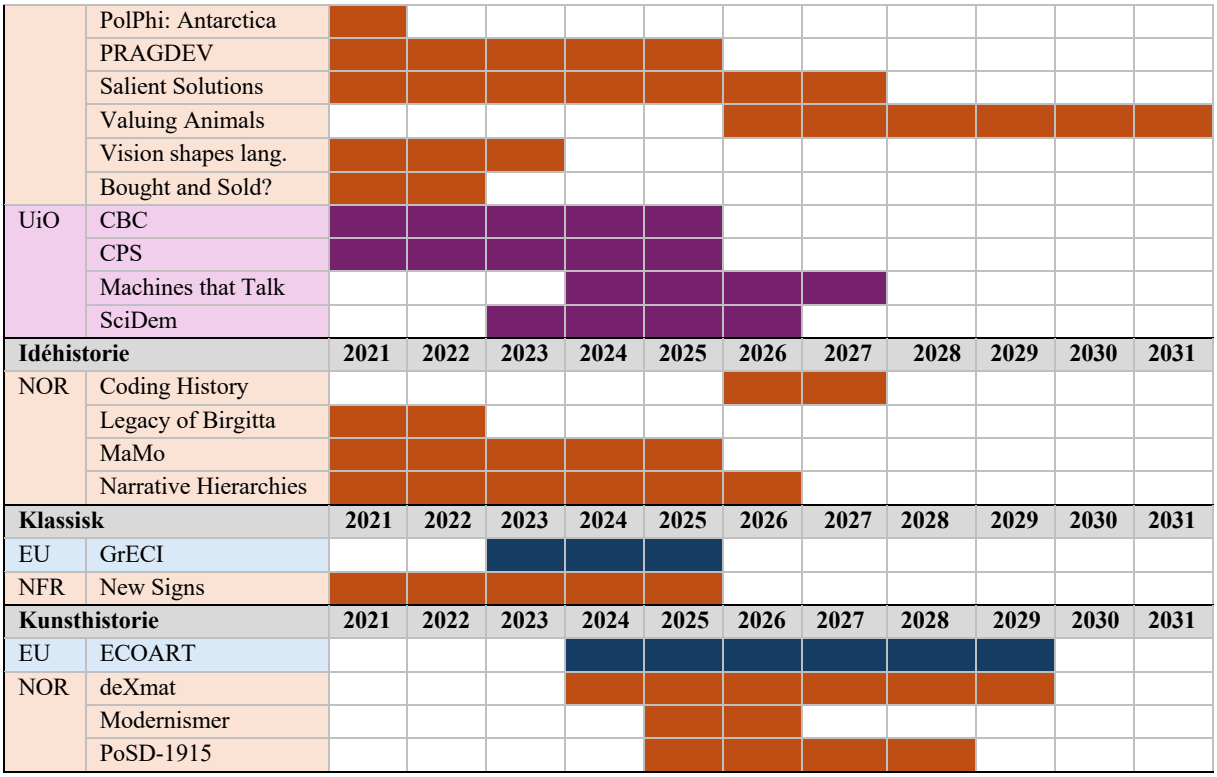
5.2 Forskningsresultater

Prosjektvirksomhet

IFIKK har hatt en kraftig økt prosjektvirksomhet i perioden 2021–2025. Samlet sett har instituttet hatt, eller fått innvilget, 43 prosjekter, hvor 39 var ekstern finansiert og 4 var finansiert av UiO. I løpet av perioden har instituttet startet eller fått innvilget 20 nye prosjekter; 14 ved filosofi, 1 ved idéhistorie, 1 ved klassisk, og 4 ved kunsthistorie. 6 av prosjektene er finansiert av EU, som resulterer i overføringer fra UiO sentralt via universitetets forskningsinsentivordning. Figur 5.2 viser oversikt over prosjektene, hvor de fargete linjer representerer prosjektenes tidsperiode.

Figur 5.2. Prosjektvirksomhet fordelt på finansieringskilde og tidsperiode

Prosjekter		**Prosjektperiode**										
Filosofi		**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**2031**
EU	AssemblingLife			■	■	■	■	■	■			
	C-FORS			■	■	■	■	■				
	DEVCOM	■	■	■	■	■						
	DynamiTE	■	■	■	■	■	■					
	GOODATTENTION	■	■	■	■	■	■					
	INFINITY	■										
	MatNat						■	■	■	■	■	
	MigraLing	■	■	■								
	Neuroepigenethics	■	■	■								
	WritingLife						■	■	■	■	■	■
NOR	AICOM					■	■	■	■			
	ARG		■	■	■	■						
	ConceptLab	■	■									
	Infinity and Intens.	■	■	■	■	■						
	INFLUEX			■	■	■	■	■				
	InForS						■	■	■	■	■	
	KanDem	■	■	■	■	■	■					
	KanSoc							■	■	■	■	■
	Logical Classes							■	■	■	■	■
	ModHap		■	■	■	■	■	■				
	New Frontiers	■	■	■	■							
	New Models	■	■	■	■	■	■					
	Perceiving Repr.	■	■	■	■	■	■					



Nettobidrag

IFIKK har det største nettobidraget blant fakultetets institutter. I perioden 2021–2025 er det registrert et totalt nettobidrag på 81,3 mill. kroner i fakultetets regnskap (fra april 2021), som utgjør omtrent 23 prosent av HFs samlede nettobidrag. På instituttnivå utgjorde nettobidraget en stadig større andel av samlede inntekter. I 2022 utgjorde nettobidraget 17,6 prosent av inntektene, mens andelen økte til 23 prosent i 2025.

Filosofi sto for 72 prosent av instituttets samlede nettobidrag, med et gjennomsnittlig nettobidrag på nær 0,5 mill. kroner per forskningsårsverk. Gruppene idéhistorie, klassiske språk og kunsthistorie står for om lag like store andeler av instituttets samlede nettobidrag på rundt 9 prosent. Klassisk hadde imidlertid et høyere nettobidrag per forskningsårsverk enn de to andre gruppene, på 0,35 mill. kroner i snitt per år.

Tabell 5.7. Regnskapsført nettobidrag 2021-25 og forskningstimer

Nettobidrag 2021-25				Forsk.timer 2021-25		Nettobidrag per	
Grupper	Total	Snitt	Andel	Snitt	FÅV	forsk.time	FÅV
Filosofi	58 682 792	11 736 558	72,18 %	21 554	23,66	545	496 068
Idéhistorie	7 658 709	1 531 742	9,42 %	8 082	8,87	190	172 663
Klassisk	7 603 388	1 520 678	9,35 %	3 963	4,35	384	349 581
Kunsthistorie	7 351 713	1 470 343	9,04 %	9 347	10,26	157	143 312
Samlet	**81 296 603**	**16 259 321**	**100 %**	**42 945**	**47,14**	**379**	**344 914**

I likhet med tabell 5.3 viser tabell 5.8 en hypotetisk fordeling av timer, i dette tilfellet forskningstimer, basert på faggruppenes gjennomsnittlige andel av nettobidraget. Differansene viser hvor mange timer over eller under en faggruppe ville ha ligget i perioden 2021–2025 dersom forskningstimene hadde vært fordelt proporsjonalt med faggruppenes andel av nettobidraget. Den siste kolonnen viser hvordan instituttets samlede forskningsårsverk ville ha vært distribuert dersom årsverkene utelukkende hadde blitt fordelt etter nettobidrag.

Tabell 5.8. Forskningstimer fordelt etter nettobidrag

Nettobidrag 2021-25			Forsk.timer fordelt		Differanse		FÅV fordelt etter nettobidrag
Grupper	Snitt	Andel	etter andel	i 2021-25	i timer	i FÅV	
Filosofi	11 736 558	72,18 %	30 999	21 554	9 446	10,37	34,03
Idéhistorie	1 531 742	9,42 %	4 046	8 082	-4 036	-4,43	4,44
Klassisk	1 520 678	9,35 %	4 016	3 963	54	0,06	4,41
Kunsthistorie	1 470 343	9,04 %	3 884	9 347	-5 463	-6,00	4,26
Samlet	**16 259 321**	**100 %**	**42 945**	**42 945**	**0**	**0**	**47,14**

Publikasjonspoeng

IFIKK produserte totalt 817 publikasjonspoeng i perioden 2021–2025. Av disse kom 578, tilsvarende omtrent 71 prosent, fra publikasjoner på nivå 2. Den høye andelen publikasjonspoeng fra nivå 2 viser et høyt innslag av publisering i tidsskrifter og forlag som er vurdert til å ha høy kvalitet. Filosofi og klassisk har den høyeste produksjonen av publikasjonspoeng per forskningsårsverk, med henholdsvis 4,76 og 4,55 poeng i snitt per år. Idéhistorie og kunsthistorie hadde henholdsvis 1,96 og 1,66 poeng per undervisningsårsverk i snitt per år.

Tabell 5.9. Publikasjonspoeng fordelt på faggrupper og nivå

Publikasjonspoeng 2021-25					Forsk.timer 2021-25		Publ.poeng
Gruppe		Total	Snitt	Andel	Snitt	i FÅV	per FÅV
Filosofi	Nivå 1	117,46	23,49				
	Nivå 2	445,48	89,10				
	Sum	**562,94**	**112,59**	**67,51 %**	**21 554**	**23,66**	**4,76**
Idéhistorie	Nivå 1	53,17	10,63				
	Nivå 2	33,82	6,76				
	Sum	**70,29**	**17,4**	**10,43 %**	**8 082**	**8,87**	**1,96**
Klassisk	Nivå 1	47,81	9,56				
	Nivå 2	51,19	10,24				
	Sum	**99,00**	**19,80**	**11,87 %**	**3 963**	**4,35**	**4,55**
Kunsthistorie	Nivå 1	29,89	5,98				
	Nivå 2	55,06	11,01				
	Sum	**84,95**	**16,99**	**10,19 %**	**9 347**	**10,26**	**1,66**
	Samlet	**817,18**	**166,78**	**100 %**	**42 945**	**47,14**	**3,54**

Doktorgrader

Ved inngangen til inneværende periode var IFIKK i en økonomisk krevende situasjon. Som et tiltak for å redusere personalkostnadene ansatte instituttet ikke stipendiater på basis over en lengre periode. Dette gjenspeiles i tabell 5.10, som viser antall PhD-kandidater og disputaser i perioden. I løpet av 2021–2025 var det totalt 22 disputaser, tilsvarende et snitt på 4,4 disputaser per år. Samtidig har antallet PhD-kandidater blitt doblet fra 2021 til 2025, og prognosene viser en tilsvarende økning i forventet antall disputaser i de kommende årene.

Tabell 5.10. PhD-kandidater og disputaser. Antall kandidater

	Gruppe	2021	2022	2023	2024	2025	Snitt	Andel
PhD-kandidater	Filosofi	18	21	28	31	36	26,8	50,57 %
	Idéhistorie	6	8	9	9	9	8,2	15,47 %
	Klassisk	2	3	4	5	6	4	7,55 %
	Kunsthistorie	9	11	14	17	19	14	26,42 %
	Samlet	**35**	**43**	**55**	**62**	**70**	**53**	**100 %**
Disputaser	Filosofi	5	2	2	3	2	2,8	63,64 %
	Idéhistorie	0	1	1	0	0	0,4	9,09 %
	Klassisk	0	0	0	0	0	0	0 %
	Kunsthistorie	1	1	1	1	2	1,2	27,27 %
	Samlet	**6**	**4**	**4**	**4**	**4**	**4,4**	**100 %**

6 Sammenstilling og vurderinger

Denne seksjonen gir en sammenstilling av nøkkeltall for utdannings- og forskningsresultater hentet fra seksjon 5, og anbefalinger for stillingsutlysninger i tråd med strategiske prioriteringer og indikatorer for utdannings- og forskningsresultater. Til slutt fremstilles en simulert utvikling av bemanningen i tråd med stillingsplanens anbefalinger og forventede avganger, og en økonomisk langtidsprognose.

6.1 Vurderinger i henhold til kriteriene

Tabell 6.1 sammenstiller indikatorene fra seksjon 5 som nøkkeltall og tildeler dem verdiene «høy», «middels» eller «lav», som er samlebeskrivelser av nivået på forventede resultater. Etter tabellen gis det en oppsummerende vurdering av hver gruppes bemanningssituasjon, resultater, en kort beskrivelse av hvilke strategiske prioriteringsområder som utmerker seg, og anbefalinger.

Studiepoengproduksjon og produktivitet vurderes sammen etter avstanden fra instituttets gjennomsnitt, mens indikatorene som angår studenttall for studieprogrammene ses i forhold til gjennomsnittverdier for fakultets studieprogrammer samlet sett. Nettobidrag og publisering vurderes relativ til instituttets snitt per forskningsårsverk, og doktorgradstall er også vurdert relativt til antall forskningstimer, men her er det mer en indikator for veiledningsbehov.

Tabell 6.1. Sammenstilling og vurdering av resultatindikatorer

Resultatindikatorer		Filosofi	Idéhistorie	Klassisk	Kunsthistorie
Stillinger	Forsker	2,43	1,618		0,2
	Førstestilling	19,41	6,042	4,35	9,91
	Lektor	8,202	2	1,7	2,676
	Sum	**30,042**	**9,66**	**6,05**	**12,786**
Studiepoeng	Snitt	38761	5543	4276	10286
	Studiepoeng per u.time	1,64	0,84	0,84	1,01
	Studiepoeng per UÅV	1 123	572	574	693
	Vurdering	Høy	Lav	Lav	Middels
Årsstudium	1.prioritetssøkere	109	41	42,8	161,6
	Møtt	20,6	17,6	14,8	33,4
	Gj.ført normert tid	8,6	6,6	3	13,4
	Gj.ført normert tid i %	41 %	56 %	23 %	43 %
Bachelor	1.prioritetssøkere	104,6	35,8	16,8	111,2
	Møtt	57,6	29	11,2	73,8
	Gj.ført normert tid	17,25	9,25	1	29
	Gj.ført normert tid i %	33 %	29 %	7 %	41 %
Master	1.prioritetssøkere	103,2	21,4	5,8	63,8
	Møtt	35	13,2	2,4	27
	Gj.ført normert tid	10,2	9	0,8	9,4
	Gj.ført normert tid i %	38 %	59 %	47 %	36 %
	Vurdering	Høy	Middels	Lav	Høy
Nettobidrag	Snitt	11 736 558	1 531 742	1 520 678	1 470 343
	Nettobidrag per FÅV	496 068	172 663	349 581	143 312
	Vurdering	Høy	Lav	Middels	Lav
Publisering	Snitt	112,59	19,8	19,8	16,99
	Publiseringspoeng per FÅV	4,76	1,96	4,55	1,65
	Vurdering	Høy	Middels	Høy	Middels
Doktorgrader	PhD-kandidater	26,8	8,2	4	14
	Disputaser	2,8	0,4	0	1,2
	Vurdering	Høy	Middels	Lav	Høy

Filosofi

Ved utgangen av 2026 har filosofi 28,15 faste stillinger. Det er forventet én avgang i 2028, én i 2030 og én i 2031. I perioden 2032–2036 er det forventet ytterligere fire avganger, hvorav to i 2032, én i 2033 og én i 2035. Det er imidlertid forventet at én stilling returnerer etter langvarig permisjon i 2029.

I 2026 har filosofi 23 930 undervisningstimer. I 2021–2025 ble det brukt 19 935 timer i snitt per år på undervisningsaktiviteter. I tillegg ble rundt 5 000 undervisningstimer allokert til forskningsaktiviteter per år. Dersom aktivitetsnivået videreføres på samme nivå, vil det innebære et underskudd på om lag 1 000 undervisningstimer. Med de forventede avgangene vil underskuddet øke.

Resultatindikatorer og strategiske prioriteringer

- **Resultater**: Filosofi har høye resultater innen både utdanning og forskning. Gruppen utmerker seg spesielt innen studiepoengproduktivitet, prosjektvirksomhet og nettobidrag.
- **Strategi 2030**: Filosofi bidrar særskilt med «fremragende forskningsmiljøer» (kvalitet), «tverrfaglig samarbeid» (samfunn), både innen utdanning og forskning, og «utvikle forskertalenter» (karriere).

Uten nye tilsettinger må filosofi redusere aktivitetsnivået i betydelig grad. Gitt indikatorene innen både undervisning og forskning, er det høy sannsynlighet for resultatavkastning ved ansettelser. Gitt tallene for studiepoeng per undervisningsårsverk og nettobidrag per forskningsårsverk, vil konsekvensene av å ikke lyse ut stillinger mest sannsynlig innebære en reduksjon av instituttets resultater.

Anbefaling

- 3 førstestillinger i filosofi lyses ut i 2027, med sikte på ansettelser i 2028.
- Ved eventuell avtale med MN om finansiering lyses det ut 1 førstestilling i vitenskapsfilosofi.
- Ved eventuelle uventede avganger gjør instituttstyret en ny vurdering.

Idéhistorie

Ved utgangen av 2026 er det 9 stillinger ved idéhistorie. Det er forventet én avgang i 2030. I perioden 2032–2036 er det forventet ytterligere to avganger, én i 2033 og én i 2034.

I 2026 har idéhistorie 7 323 undervisningstimer. I perioden 2021–2025 ble det brukt om lag 5 000 timer i snitt per år på undervisningsaktiviteter. I tillegg ble rundt 150 undervisningstimer allokert til forskningsaktiviteter per år. Dersom aktivitetsnivået videreføres på samme nivå, vil det innebære et overskudd på om lag 1 200 undervisningstimer. Med den forventede avgangen i 2030 vil det fortsatt være et overskudd på litt over 500 timer.

Resultatindikatorer og strategiske prioriteringer

- **Resultater**: Idéhistorie har lave til middels resultater innen både utdanning og forskning. Gruppen utmerker seg innen gjennomføring ved årstudium og masterprogram.
- **Strategi 2030**: Idéhistorie bidrar særskilt med «tverrfaglig samarbeid», «bærekraftig samfunn» og «grønne skiftet» innen studier (samfunn).

Uten nye tilsettinger kan idéhistorie opprettholde det samme aktivitetsnivået. Dersom etterspørselen til det strategisk prioriterte studietilbudet (KLM) forsterkes, bør instituttstyret foreta en revurdering.

Anbefaling

- Ingen nye tilsettinger i perioden 2027–2031.
- Ved eventuelle uventede avganger gjør instituttstyret en ny vurdering.

Klassiske språk

Ved utgangen av 2026 er det 5,25 stillinger ved klassiske språk. Det er ikke forventet noen avganger fra 2027 til 2036. Det er imidlertid forventet at 2,25 stillinger er tilbake fra permisjoner i 2029.

I 2026 har klassisk 6 128 undervisningstimer. I perioden 2021–2025 ble det brukt om lag 4 500 timer i snitt per år på undervisningsaktiviteter. I tillegg gikk 400 undervisningstimer til forskningsaktiviteter per år. Dersom aktivitetsnivået videreføres på samme nivå, vil det innebære et overskudd på om lag 1 200 undervisningstimer.

Resultatindikatorer og strategiske prioriteringer

- **Resultater**: Klassisk har lave resultater innen utdanning, og middels og høye resultater innen forskning. Gruppen utmerker seg innen publikasjonspoeng og nettobidrag.
- **Strategi 2030**: Klassisk bidrar særskilt med «utvikle og fornye studiene» og «setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv» (samfunn).

Uten nye tilsettinger kan klassisk opprettholde det samme aktivitetsnivået. Dersom stillinger fortsetter å være i langvarige permisjoner vil imidlertid ikke forutsetning i vurderingen holde, og instituttstyret bør foreta en revurdering.

Anbefaling

- Ingen nye tilsettinger i perioden 2027–2031.
- Ved eventuell forlengelse av langvarige permisjoner gjør instituttstyret en ny vurdering.
- Ved eventuelle uventede avganger gjør instituttstyret en ny vurdering.

Kunsthistorie og visuelle studier

Ved utgangen av 2026 er det 13 stillinger ved kunsthistorie og visuelle studier. Det er forventet én ansettelse i 2027 og to avganger i 2028. I løpet av 2032–2036 er det forventet én avgang i 2033.

I 2026 har kunsthistorie 10 055 undervisningstimer. I perioden 2021–2025 ble det brukt 8 440 timer i snitt per år på undervisningsaktiviteter. I tillegg ble rundt 440 undervisningstimer allokert til forskning per år. Dersom aktivitetsnivået videreføres på samme nivå, vil det innebære et overskudd på nesten 1 200 undervisningstimer. Med ansettelsen og de to avgangene, og samme aktivitetsnivå, vil det være et mindre underskudd på omtrent 100 timer.

Resultatindikatorer og strategiske prioriteringer

- **Resultater**: Kunsthistorie har middels til høye resultater innen utdanning, og resultater innen forskning som varierer fra lave til høye. Gruppen utmerker seg innen førsteprioritetssøkere, studenttilstrømming og PhD-kandidater.
- **Strategi 2030**: Kunsthistorie bidrar særskilt med «fremragende utdanningsinstitusjon» (kvalitet), «setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv» (samfunn), «utvikle forskertalenter» og «arbeidslivsrelevans» (karriere).

Uten nye tilsettinger må kunsthistorie redusere aktivitetsnivået i mindre grad. Gitt indikatorene innen undervisning og forskning, foreligger det ikke gode grunner til at det vil påvirke instituttets samlede resultater i betydelig grad. Det har imidlertid vært flere initiativer innen utdanning og forskning den siste tiden som tyder på at forutsetningene i denne vurderingen fort kan endre seg. I det tilfellet bør instituttstyret revurdere anbefalingen.

Anbefaling

- Ingen nye tilsettinger i perioden 2027–2031.
- Ved eventuelle uventede avganger gjør instituttstyret en ny vurdering.

6.2 Prognose basert på anbefalinger

I perioden 2027–2031 er antallet forventete avganger lavere enn det var for den inneværende perioden. Samtidig har det vært et stort antall nytilsettinger de siste årene, med lønnsforpliktelser som strekker seg mange år frem i tid.

Blant faggruppene har filosofi et betydelig underskudd på tilgjengelige timer, mens bemanningen i idéhistorie, klassisk og kunsthistorie i større grad står i forhold til gruppenes forventede aktiviteter og resultater. Vurderingene er imidlertid basert på resultater fra en avgrenset periode, og det en stor grad av usikkerhet tilknyttet årsverksutviklingen.

Utviklingstrekkene i kunsthistorie tyder på at forventede resultater kan endre seg relativt raskt, med nye initiativer innen utdanning og potensialt økt prosjektaktivitet. Det er også knyttet usikkerhet til klassisk, ettersom en betydelig andel av stillingene fortsatt kan være utilgjengelige som følge av langvarige permisjoner. Det er derfor viktig at instituttstyret følger utviklingen og reviderer stillingsplanen i lys av oppdatert informasjon i den kommende perioden.

Tabell 6.2 viser forventet årsverksutvikling dersom stillingsplanens anbefalinger følges. Ved utgangen av 2031 vil instituttet ha 77,45 faste stillinger. Disse vil være fordelt mellom instituttets grupper som følger: 20,8 stillinger (26,9 %) i administrasjonen, 29,15 (37,6 %) i filosofi, 8 (10,3 %) i idéhistorie, 7,5 (9,7 %) i klassiske språk og 12 (15,5 %) i kunsthistorie og visuelle studier.

Tabell 6.2. Stillingsprognose 2026 og 2027–2031 i tråd med anbefalinger

Gruppe		2026	2027	2028	2029	2030	2031	Endring 5 år
Admin	**Sum**	**20**	**20**	**20**	**20,3**	**20,8**	**20,8**	**0,8**
Filosofi	Førstestilling	20,15	20,15	22,15	22,15	21,15	21,15	1
	Lektor	8	8	8	9	9	8	0
	Sum	**28,15**	**28,15**	**30,15**	**31,15**	**30,15**	**29,15**	**1**
Idéhistorie	Førstestilling	7	7	7	7	6	6	-1
	Lektor	2	2	2	2	2	2	0
	Sum	**9**	**9**	**9**	**9**	**8**	**8**	**-1**
Klassisk	Førstestilling	3,25	3,5	3,5	5,5	5,5	5,5	2,25
	Lektor	2	2	2	2	2	2	0
	Sum	**5,25**	**5,5**	**5,5**	**7,5**	**7,5**	**7,5**	**2,25**
Kunsthistorie	Førstestilling	11	12	11	11	11	11	0
	Lektor	2	2	1	1	1	1	-1
	Sum	**13**	**14**	**12**	**12**	**12**	**12**	**-1**
IFIKK	**Samlet**	**75,4**	**76,65**	**76,65**	**79,95**	**78,45**	**77,45**	**2,05**

Tabell 6.3 viser en økonomisk langtidsprognose for instituttet basert på anbefalingene om å tilsette tre førstestillinger i filosofi med oppstart januar 2028. Kostnadseffekten av stillingene vil være omtrent 12 mill. kroner i perioden 2027–2031.

Dersom anbefalingene følges er det forventet at instituttet går ut av kommende stillingsplanperiode med et akkumulert mindreforbruk på 2,8 mill. kroner. Prognosen viser viser tilnærmet balanse i det isolerte resultatet gjennom perioden. Med andre ord vil det være innenfor instituttets økonomiske handlingsrom å følge anbefalingene om tre nye tilsettinger. IFIKK vil også ha handlingsrom til å følge den andre anbefalingene og kan vurdere nytilsettinger ved uventede avganger, økt behov eller nye forventinger om resultatavkastninger som følge av tilsettinger.

Tabell 6.3. Økonomisk langtidsprognose 2027–2031 i tråd med anbefalinger. Tall i hele tusen

		2027	2028	2029	2030	2031
Isolert resultat	Inntekter	-109 495	-108 635	-108 573	-108 634	-107 073
	Personalkostnader	125 610	122 392	118 285	117 137	116 374
	Driftskostnader	8 854	7 955	7 429	7 429	7 429
	Investeringer	0	0	0	0	0
	Sum	**24 969**	**21 712**	**17 139**	**15 931**	**16 730**
	Nettobidrag	-21 946	-17 454	-16 962	-15 835	-15 071
	Prosjektavslutning	1	-666	0	0	0
	Overforbruk BOA	0	0	0	0	0
Sum isolert resultat		**3 023**	**3 593**	**176**	**97**	**1 670**
Overført fra i fjor		-11 324	-8 301	-4 609	-4 532	-4 436
Sum akkumulert		**-8 301**	**-4 709**	**-4 532**	**-4 436**	**-2 776**