

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: 15/2021

Møtenr. 2/2021

Møtedato: 18.02.2021

Notatdato: 11.02.2021

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: RS/RR

Revisjon av stillingsplan

Revisjon av eksisterende stillingsplan og arbeidet mot ny stillingsplan ved IKOS

De lange linjer i arbeidet mot revisjon av eksisterende og ny stillingsplan

Stillingsplaner er instituttets og styrets aller viktigste strategiske verktøy. Det er ingen andre elementer i styrets strategiske arbeid som har en så lang tidshorison og med så store implikasjoner for instituttets faglige profil som avgjørelser om ansettelser i faste vitenskapelige stillinger. Derfor er det helt avgjørende at stillingsplaner ikke er tilbakeskuende med fokus på hvilken profil fagene «alltid» har hatt, men at styret evner å skue fremover, inn i krystallkulen – til og med ganske langt fremover. Når man ansetter i en fast vitenskapelig stilling vil det i det fleste tilfeller være for en periode 20, 30, 40 år. En ansettelse låser oss til en viss faglig profil i lang tid, i tillegg til at selve valget av den mest egnede til stillingen også er avgjørende for dynamikk og arbeidsmiljø i faggruppen. Våre stillingsplaner former IKOS, HF og i ytterste konsekvens UiO for fremtiden.

Når vi nå skal revidere eksisterende stillingsplan og i neste omgang skal i gang med et arbeid frem mot en helt ny stillingsplan må stille oss spørsmålet: Hva vil fremtiden kreve av oss? Og med oss mener jeg fagene på IKOS. Vi må se IKOS-fagene og den faglige profilen på IKOS inn i en større global sammenheng. Vi kjenner ikke fremtiden og vi vet langt fra alt om fremtidens behov for fagenes utvikling i lang og bred sammenheng. Men forsker og utdanningsfelleskapet på IKOS er de beste, og kanskje de eneste, til å ha en kvalifisert mening om dette. Hvis ikke vi tar disse grep, vil andre gjøre det for oss. Intet mindre er pålagt oss som styre i samråd med våre forskere og undervisere.



I denne prosessen må vi spørre oss hvordan fagene på IKOS, hvordan hele IKOS, og hvordan IKOS som en del av HF og UiO skal være rigget for fremtiden. Hvilke store utfordringer verden står overfor som vi skal og må bidra inn i. Bakteppet for disse diskusjonene bør være [UiOs humaniorastrategi](#). Vi må vurdere hvordan stillinger på IKOS kan formes for at fagene skal være relevante, robuste, bærekraftige og fremtidsrettet. Vi kan se for oss at en slik prosess vil dreie seg rundt spørsmål av typen:

- Hvordan skal IKOS formes for å bidra til å forstå, reflektere rundt og løse klima- og miljøkrisen?
- Hva betyr pandemien, klimaflyktningkrisen og andre store globale utfordringer for innretningen av fagprofilene på IKOS?
- Hvilke politiske, sosiale og samfunnsmessige roller spiller religioner og religiøse bevegelser i dag og i fremtiden?
- Hva er de store spørsmålene i Øst-Asia og Midtøsten som IKOS er og skal være premissleverandør for å forstå og gjøre relevante i en globalisert verden?
- Hvordan utspiller norsk nasjonal identitet, kultur og historie seg i det globale bildet?
- Hvordan skal en justert faglig profil på IKOS bidra til både mer fremtidsrettet forskning og til å utdanne kandidater både på BA-, MA- og PhD-nivå for fremtiden?

Dette er store spørsmål som hele organisasjonen på IKOS må involveres i i arbeidet frem mot revisjon og ny stillingsplan for IKOS. Vi skal i denne runde revidere den eksisterende stillingsplanen ved IKOS vedtatt i 2017, en revisjon som også bør ta disse betraktningene med seg i prosessen frem mot profilering av stillinger og utforming av utlysningstekst.

Revisjon av eksisterende stillingsplan

Revisjon av stillingsplanen ved IKOS ble tatt opp som diskusjonssak på instituttstyremøtet 3/12-2020 ([Saksnr. 60](#)). Målet var at diskusjonen i det sittende styret skulle kunne gi noen føringer for at det nye styret skulle kunne vedta en revisjon av stillingsplanen på første møte i 2021. Forslag til diskusjon som grunnlag for senere vedtak var formulert som følger:

«Følgende foreslås til behandling som vedtakssak på neste styremøte:

- Stilling i moderne Japan-studier utlyses med sikte på tilsetning januar 2022.
- Stilling i religion og politikk utlyses så snart prognosene tilsier at det er finansieringsgrunnlag for det.
- Dersom Mette Halskov Hansen blir valgt til viserektor, utlyses stilling i kinesisk historie med sikte på tilsetning januar 2022.

For øvrig bør de gjenværende stillingene bli stående i påvente av en eventuell mer omfattende revisjon/ny stillingsplan.»

Diskusjonen i styret 3/12 førte ikke til noen entydig retning i det videre arbeidet mot et vedtak for en revisjon av stillingsplanen. Styret diskuterte prinsippene for rekkefølgen i utlysningen av de tre øverste stillingene på planen, og var enige om prioritering av den første stillingen i moderne Japan-studier. Styret kom ikke til enighet om hvilke prinsipper som skal være førende for utlysning av stillingen i religion og politikk og stillingen i kinesisk historie. Det ble anført følgende protokolltilførsler til saken, signert av 4 styremedlemmer:

- Styret støtter forslaget om å utlyse en stilling i Japan-studier så snart som mulig, pga ressursituasjonen.
- Styret mener at ressursituasjonen i religionsvitenskap også er prekær, og mener at stillingen i religion og politikk bør utlyses så snart som mulig, helst samtidig med stillingen japansk.
- Styret mener at en evt. stilling i kinesisk historie kan komme ETTER en stilling i religion og politikk, og at rekkefølgen som står i den nåværende stillingsplanen beholdes.

På denne bakgrunnen legges det opp til en dobbel behandling av stillingsplanrevisjonen i det nye styret i 2021, først som en diskusjonssak i dette møtet 18. februar og deretter som vedtakssak i instituttstyremøtet 25. mars.

4-årige BA grader i ARA, JAP og KIN

I stillingsplanen vedtatt i styremøte 7/9-2017, er to av de aktuelle stillingene knyttet til opprettelse av 4-årige bachelorgrader i vanskelige språkfag (arabisk, japansk, kinesisk). Stillingen i moderne arabisk språk og kultur er knyttet til utvidelsen til 4-årig BA i Midtøstenstudier med arabisk og ble besatt i 2018 (Høigilt). De to andre stillingene knyttet til denne utvidelsen til 4-årig BA er i spill i inneværende stillingsplan. Dette gjelder stillingene i kinesisk historie og moderne Japan-studier.

De faglige planene for utvidelse til 4-årig BA i de tre språkfagene er allerede på plass, i litt ulik detaljgrad for de tre fagene. En nødvendig endring i gradsforskriften fra Kunnskapsdepartementets side gjenstår for formelt å kunne iverksette de nye 4-årige grader. Planene er vedtatt av Universitetsstyret under forutsetning om tilførsel av friske midler fra departementet. Denne finansieringen har derimot latt vente på seg. Nylig har det igjen kommet signaler fra Kunnskapsdepartementet om mulig finansiering gjennom tilførsel av 15 friske studieplasser. Foreløpige beregninger tyder på at dette ikke vil være tilstrekkelig for å finansiere tre fulle nye stillinger ved IKOS på lang sikt, og finansieringen tar heller ikke høyde for økt behov for administrative ressurser, ei heller ikke for finansiering av overgangsordninger og forsinkelse i inntjening på basis gjennom studieplass- og resultatfinansiering. Det er foreløpig helt uvisst når en slik finansiering kan komme på plass, hva påplussingen på basis eventuelt vil være, og hvordan overgangen fra 3-årig til 4-årig BA skal dekkes inn. Det er derfor vanskelig å se for seg at

overgangen til 4-årig BA-grader spiller inn som element i den inneværende revisjonen av IKOS' stillingsplan.

IKOS' økonomiske langtidsprognose, risikofaktorer og implikasjoner for stillingsplanen

IKOS' regnskap har i de siste tre årene gått i tilnærmet balanse. Lukket regnskap for 2020 viser et isolert mindreforbruk på 820.000. Med et merforbruk overført fra 2019 avsluttet IKOS regnskapsåret med et akkumulert mindreforbruk på 473.000.

IKOS' langtidsprognose for de kommende 5 årene frem til 2025 har variert mye, fra akkumulert merforbruk på ca. 18 MNOK per 3. tertial i 2019 til et akkumulert mindreforbruk på ca. 10 MNOK estimert i november 2020. Til styremøtet 3/12 ble det lagt frem en langtidsprognose, justert for flere nye faktorer, som pekte mot et 5-årig akkumulert mindreforbruk på 4,2 MNOK. Til samme møte ble det lagt frem simuleringer av effekten i langtidsprognosen ved å legge inn 1 og 2 førsteamanuensisstillinger fra januar 2022. Disse viste at ved ansettelse i én førsteamanuensisstilling fra januar 2022 vil langtidsprognosen avsluttes med et akkumulert mindreforbruk på 661.000 i 2025, mens ved ansettelse i to stillinger vil den samme prognosen avsluttes med et akkumulert merforbruk på 2,9 MNOK.

En oppdatering av langtidsprognosen med noen nye justeringer foretatt i samråd med HFs økonomiseksjon 9. februar 2021 viser et akkumulert mindreforbruk på 5,0 MNOK i 2025 (se tabell nedenfor). Ved ansettelse i én førsteamanuensisstilling fra juli 2022 viser en simulering et akkumulert mindreforbruk på 2,0 MNOK og ved ansettelse i to stillinger viser samme simuleringen et akkumulert merforbruk på 0,9 MNOK. Prognosen peker følgelig mot et handlingsrom på minst én stilling. Samtidig er det grunn til å minne styret på de store usikkerhetene knyttet til langtidsprognosene og den risiko instituttet løper ved å binde opp alt handlingsrom i faste stillinger.

Langtidsprognose IKOS 2021-25 FØR simulering

Inkl overført akkumulert mindreforbruk fra 2020 samt oppdatert med vikarbehov 2021-22

Artsrapport styringskart	2021	2022	2023	2024	2025	Grand Total
Inntekt fra bevilgninger	-78 789 130	-76 121 945	-70 958 545	-64 808 518	-59 088 973	-349 767 111
Salgs- og leieinntekter	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-250 000
	-78 839 130	-76 171 945	-71 008 545	-64 858 518	-59 138 973	-350 017 111
Andre personalkostnader	2 441 534	2 333 047	2 123 657	509 446	509 446	7 917 131
Fast lønn	56 317 346	54 662 173	49 677 383	44 091 561	42 380 566	247 129 029
Feriepenger, AGA og pensjon	23 911 084	24 152 895	21 987 225	19 560 434	18 817 083	108 428 720
Offentlige refusjoner	-1 240 000	-1 240 000	-1 240 000	-1 240 000	-840 000	-5 800 000
Timelønn og honorarer	1 359 562	1 031 378	1 031 378	1 031 378	1 031 378	5 485 072
	82 789 525	80 939 493	73 579 643	63 952 819	61 898 473	363 159 952
Andre driftskostnader	2 413 000	1 698 000	1 668 000	1 143 000	1 143 000	8 065 000
Kjøp av tjenester	160 000	160 000	160 000	160 000	160 000	800 000
Kurs, konferanser og reiser	3 776 328	3 278 000	2 503 000	2 353 000	2 353 000	14 263 328
	6 349 328	5 136 000	4 331 000	3 656 000	3 656 000	23 128 328
Investeringer	370 000	370 000	370 000	370 000	370 000	1 850 000
	370 000	370 000	370 000	370 000	370 000	1 850 000
Egenandel	14 587 502	13 091 544	10 060 860	7 707 972	6 139 657	51 587 534
Frikjøp	-13 410 522	-11 307 171	-9 689 317	-8 337 383	-6 694 661	-49 439 054
Overhead	-13 226 923	-11 348 221	-9 640 334	-5 891 772	-4 696 300	-44 803 550
	-12 049 943	-9 563 849	-9 268 790	-6 521 183	-5 251 305	-42 655 070
Overført fra i fjor (fra regnskap 2020)	-473 049					-473 049
	-473 049					-473 049
	-1 853 268	709 699	-1 996 693	-3 400 883	1 534 195	-5 006 950

Simulering 1

Simulering av ansattelse i 1 ny vitenskapelig stilling ltr 70 fom juli 2022

Akk positivt resultat reduseres med ca 2,970 mill kroner

Artsrapport styringskart	2021	2022	2023	2024	2025	Grand Total
Inntekt fra bevilgninger	-78 789 130	-76 121 945	-70 958 545	-64 808 518	-59 088 973	-349 767 111
Salgs- og leieinntekter	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-250 000
	-78 839 130	-76 171 945	-71 008 545	-64 858 518	-59 138 973	-350 017 111
Andre personalkostnader	2 441 534	2 333 047	2 123 657	509 446	509 446	7 917 131
Fast lønn	56 317 346	54 957 997	50 269 030	44 683 207	42 972 213	249 199 792
Feriepenger, AGA og pensjon	23 911 084	24 281 417	22 244 269	19 817 478	19 074 127	109 328 374
Offentlige refusjoner	-1 240 000	-1 240 000	-1 240 000	-1 240 000	-840 000	-5 800 000
Timelønn og honorarer	1 359 562	1 031 378	1 031 378	1 031 378	1 031 378	5 485 072
	82 789 525	81 363 838	74 428 333	64 801 509	62 747 163	366 130 369
Andre driftskostnader	2 413 000	1 698 000	1 668 000	1 143 000	1 143 000	8 065 000
Kjøp av tjenester	160 000	160 000	160 000	160 000	160 000	800 000
Kurs, konferanser og reiser	3 776 328	3 278 000	2 503 000	2 353 000	2 353 000	14 263 328
	6 349 328	5 136 000	4 331 000	3 656 000	3 656 000	23 128 328
Investeringer	370 000	370 000	370 000	370 000	370 000	1 850 000
	370 000	370 000	370 000	370 000	370 000	1 850 000
Egenandel	14 587 502	13 091 544	10 060 860	7 707 972	6 139 657	51 587 534
Frikjøp	-13 410 522	-11 307 171	-9 689 317	-8 337 383	-6 694 661	-49 439 054
Overhead	-13 226 923	-11 348 221	-9 640 334	-5 891 772	-4 696 300	-44 803 550
	-12 049 943	-9 563 849	-9 268 790	-6 521 183	-5 251 305	-42 655 070
Overført fra i fjor (fra regnskap 2020)	-473 049					-473 049
	-473 049					-473 049
	-1 853 268	1 134 044	-1 148 002	-2 552 192	2 382 885	-2 036 533

Simulering 2

Simulering av ansattelse i 2 nye vitenskapelige stillinger ltr 70 fom juli 2022

Akk resultat reduseres med 5,941 mill kroner

Artsrapport styringskart	2021	2022	2023	2024	2025	Grand Total
Inntekt fra bevilgninger	-78 789 130	-76 121 945	-70 958 545	-64 808 518	-59 088 973	-349 767 111
Salgs- og leieinntekter	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-250 000
	-78 839 130	-76 171 945	-71 008 545	-64 858 518	-59 138 973	-350 017 111
Andre personalkostnader	2 441 534	2 333 047	2 123 657	509 446	509 446	7 917 131
Fast lønn	56 317 346	55 253 820	50 860 676	45 274 854	43 563 859	251 270 555
Feriepenger, AGA og pensjon	23 911 084	24 409 939	22 501 313	20 074 522	19 331 171	110 228 028
Offentlige refusjoner	-1 240 000	-1 240 000	-1 240 000	-1 240 000	-840 000	-5 800 000
Timelønn og honorarer	1 359 562	1 031 378	1 031 378	1 031 378	1 031 378	5 485 072
	82 789 525	81 788 183	75 277 024	65 650 200	63 595 854	369 100 786
Andre driftskostnader	2 413 000	1 698 000	1 668 000	1 143 000	1 143 000	8 065 000
Kjøp av tjenester	160 000	160 000	160 000	160 000	160 000	800 000
Kurs, konferanser og reiser	3 776 328	3 278 000	2 503 000	2 353 000	2 353 000	14 263 328
	6 349 328	5 136 000	4 331 000	3 656 000	3 656 000	23 128 328
Investeringer	370 000	370 000	370 000	370 000	370 000	1 850 000
	370 000	370 000	370 000	370 000	370 000	1 850 000
Egenandel	14 587 502	13 091 544	10 060 860	7 707 972	6 139 657	51 587 534
Frikjøp	-13 410 522	-11 307 171	-9 689 317	-8 337 383	-6 694 661	-49 439 054
Overhead	-13 226 923	-11 348 221	-9 640 334	-5 891 772	-4 696 300	-44 803 550
	-12 049 943	-9 563 849	-9 268 790	-6 521 183	-5 251 305	-42 655 070
Overført fra i fjor (fra regnskap 2020)	-473 049					-473 049
	-473 049					-473 049
	-1 853 268	1 558 389	-299 311	-1 703 502	3 231 576	933 884

Vesentlige risikofaktorer i den 5-årige prognosen er:

- Covid-19-utgifter: Alternative løsninger for obligatoriske utenlandsopphold på språkfagene og utgifter i forbindelse med forlengelser i rekrutteringsstillinger balansert opp mot lavere utgifter til reiser, kurs, seminarer og konferanser har skapt usikkerhet i 2020 og vil fortsette å gjøre det i 2021.
- Det er lagt inn utgifter til undervisningstermin for instituttets lektorer, men siden dette er en helt ny ordning er det uvisst hvor mange og ofte instituttets lektorer vil søke om og få innvilget slik termin.
- Lønnsoppgjør og pensjonsavgift: Lønnsoppjøret for 2020 var lavt pga covid-19-situasjonen og bidro til at IKOS fikk et større mindreforbruk enn forventet. Det er grunn til å vente høyere lønnsoppgjør i årene som kommer som en kompensasjon for svakt lønnsoppgjør i 2020, men her er usikkerheten stor. Pensjonsavgiften er også en usikkerhetsfaktor. Satsen ble justert ned i 2021, men det er stor mulighet for oppjustering i løpet av langtidsperioden.
- Trekk i rammen ved HF og IKOS: ABE-kuttene fra regjeringen samt avsetninger til oppgradering av bygningsmasse og budsjettavsetninger til prioriterte fagområder ved UiO og HF skaper en viss uforutsigbarhet i langtidsprognosene.
- Instituttets måltall: I langtidsprognosen legges inn måltall for studiepoeng, grader, publikasjonspoeng, nettoinntekter til basis fra eksternt finansierte prosjekter osv. Disse er lagt inn som moderate estimater, men usikkerheten i disse estimatene skaper usikkerhet i instituttets økonomiske prognoser.
- Midlertidige resultatmidler, RBO: En stor del av instituttets forventede inntekter i perioden 2022 til 2025 kommer fra midlertidige resultatmidler (RBO) på EU-prosjekter, totalt 31,3 MNOK, med en forventet inntektstopp i 2024. Det knytter seg også usikkerhet til om satsen på resultatmidlene vil opprettholdes på samme nivå i hele perioden.
- Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger: I de siste årene har det vært foretatt justeringer av balansen mellom måltallet for rekrutteringsstillinger og de øremerkede midler som følger slike stillinger fra departementet. Dette har bidratt positivt til instituttets langtidsprognoser, men har samtidig medført usikkerhet i beregningene av inntekter og utgifter.
- Uforutsette avganger i stillinger: Langtidsprognosen baserer seg på at ansatte går av for aldersgrensen ved fylte 70 år. Det skjer fra tid til annet at ansatte går av med pensjon tidligere, noe som har konsekvenser både for langtidsprognosene og for ressursituasjonen på undervisningssiden.

Det er instituttets oppgave, gjennom styret, å balansere den økonomiske driften på en slik måte at man sikter mot budsjetter, både de årlige budsjetter og langtidsprognoser, hvor det økonomiske handlingsrommet optimaliseres og utnyttes på best mulig måte og balanserer lønnsutgifter og driftsutgifter på en god måte. Det er ikke ønskelig med akkumulering av mindreforbruk, samtidig som merforbruk åpenbart setter instituttet i en vanskelig økonomisk situasjon. Langtidsprognosen og simulering av mulig ansettelse i nye stillinger datert desember 2020 og 9. februar 2021 viser rom for å tilsette i 1 eller 2 stillinger avhengig av hvordan prognosen utvikler seg i nær fremtid. Dette gir styret rom for å prioritere inntil 2 stillinger, eventuelt i prioritert rekkefølge, og gi

ledelsen fullmakt til å effektivere utlysning etter gjennomgang av stillingsprofil(er) med relevante fagmiljøer.

Argumenter for de enkelte stillinger i stillingsplanen fra 2017

Som stadfestet i fremlegget til IKOS styremøte 3/12 gjenstår 6 stillinger fra stillingsplanen som ble vedtatt i 2017. Stillingene er (i planens nåværende rekkefølge):

Førsteamanuensis moderne Japanstudier
 Førsteamanuensis religion og politikk
 Førsteamanuensis kinesisk historie
 Førsteamanuensis klassisk arabisk/klassisk islam
 Lektor hindi
 Praksisprofessor (20 prosent)

Grunnlaget for styrets vurdering av de enkelte stillinger er som følger:

Moderne Japan-studier

Forslaget om en stilling i moderne Japan-studier ble opprinnelig argumentert for som en nødvendig økning av undervisningsressursene i faggruppen for å ta høyde for omleggingen fra et 3-årig til et 4-årig BA-løp. Som argumentert for over, foreligger det foreløpig ikke grunnlag for å basere de økonomiske prognosene på tilførsel av eksterne midler for å dekke inn en slik stilling i Japan-studier. På den annen side viser undervisningsplanleggeren at faggruppen ikke har tilstrekkelige ressurser for å dekke opp for det eksisterende studietilbudet, selv ikke etter at opptaksrammene for studieretningen er satt ned fra 60 til 50 per år. Mange i faggruppen har over lang tid arbeidet mer enn arbeidsplikten. Selv om vi er på vei til å få kontroll over dette, er det betydelig slitasje blant lærerne. Det er også av både faglige og økonomiske grunner ønskelig å kunne utvide opptaksrammen til 60 igjen. Japansk med Japanstudier har vedvarende ligget på topp på IKOS når det gjelder antall førsteprioritetssøkere. Språkstudiet har også hatt noe lavere frfall enn på de andre IKOS-språkene.

Ved en utlysning av stilling i Japan-studier bør spørsmålet om profilen på stillingen åpnes opp på nytt i samråd med fagmiljøet da denne ikke lenger knyttes til utvidelsen av BA-graden og i lys av perspektivene trukket frem i begynnelsen av dette saksfremlegget. Det vil også være viktig at man før utforming av utlysningsteksten gjør en grundig vurdering av de helhetlige undervisningsbehovene og gjennomgår emnetilbud og studieløp. Hensikten må være å lage et tilbud som er fremtidsrettet, robust og optimalt for studentenes gjennomføring og skaper en bærekraftig ressursituasjon både for språkundervisningen og for område-egnene.

Religion og politikk

Stillingen i religion og politikk omtales slik i stillingsplanen vedtatt i 2017:

«Religion er et sentralt felt for IKOS. Det foregår i dag betydelig virksomhet knyttet til religion og politikk innen hele bredden av instituttet. IKOS er hovedinitiativtaker til FP III-satsningen RelPOL, og vil være vertskap for den. Vi ønsker å styrke feltet gjennom å rekruttere en fremragende

forsker som kan bidra til å løfte arbeidet med overordnede teoretiske problemstillinger i møte med ulike empirisk orienterte prosjekter. Dersom det i 2020 besluttes å satse videre på Sør-Asiastudier med hindi, tenker vi å utlyse stillingen med ønske om Sør-Asia-kompetanse. RelPOL-satsingen, der også vår verdensledende gruppe for Midtøstenstudier gir viktige bidrag, vil ha stort potensial for ekstern finansiering, og er klart relevant i forhold til samfunnsbehov.»

Flere ting er klargjort siden denne beskrivelsen fra 2017. RelPol-satsingen innen FP III ble ikke realisert ved HF ut over en mindre lokal satsing innad ved IKOS. Sør-Asiastudier med hindi har stoppet opptaket med planer om nedlegging av fagtilbudet og utfasing av faggruppa for Sør-Asiastudier. I den forbindelse vil Kathinka Frøystad overføres fra Sør-Asiastudier til faggruppen religionsvitenskap og vil være en gradvis tilførsel av en stilling til forskning og undervisning ved religionsvitenskap etter hvert som undervisningsbehovet i Sør-Asiastudier går ned. Samtidig synes identifikasjonen av feltet religion og politikk fortsatt gyldig som beskrivelse av et viktig felt innen forskning og undervisning på tvers av faggruppene ved IKOS. En stilling på dette feltet vil kunne bidra med viktige synergier mellom religionskompetansen i de ulike faggruppene.

Faggruppen opplever utfordringer på ressursiden gjennom stort arbeidspress og manglende sammenhengende tid til forskning. Ledelsen ved IKOS er i gang med å gå i tettere dialog med fagmiljøet for å komme frem til en felles forståelse av hva de mest presserende utfordringene er og hvordan ressursituasjonen kan avhjelpes. En stilling i RelPol vil være en mulig langsiktig løsning på ressursituasjonen ved religionsvitenskap som samtidig kan bidra til å bygge synergier mellom flere av faggruppene ved IKOS. Hvis styret vedtar en utlysning av en stilling knyttet til faggruppen religionsvitenskap, vil det under alle omstendigheter være grunn til å åpne opp for en dialog med religionsvitenskap og andre relevante fagmiljøer ved IKOS om en mulig justering eller revisjon av profilen i tråd med perspektivene trukket opp i begynnelsen av dette saksfremlegget.

Kinesisk historie

Til styremøtet 3/12 ble det også argumentert for det økonomiske grunnlaget for å utlyse den faste stillingen i kinesisk historie knyttet til vikarbehovet som har oppstått ved faggruppen Kina/Korea-studier. Det ble argumentert for at det oppstår et ressursbehov når Rune Svarverud gikk ut av undervisningen ved årsskiftet 2020/21. Samtidig er Mette Halskov Hansen kandidat til å bli viserektor og vil bli frikjøpt i 60 prosent av stillingen samt lede forskningsprosjektet Transsustain i de resterende 40 prosentene. Vi vet nå at det ikke er kommet andre kandidater til rektorvalget og at Hansen derfor vil gå helt ut av undervisningen fra og med høsten 2021. Det ligger allerede penger i budsjettet til en vikar for Svarverud til og med 2024 og Hansens frikjøp som viserektor vil tilkomme IKOS fra UiO sentralt. Haugen er allerede erstattet av en vikar (Zhou) i perioden frem til 31/12 2023 fordi hun leder det ERC-finansierte prosjektet Brokex.

Det ble i fremlegget til styremøtet 3/12 2020 argumentert for at ansettelse i en fast stilling i kinesisk historie er økonomisk dekket inn frem til og med 2027 og vil fylle et behov for undervisningsressurser i faget i samme periode. Etter 2027 vil fire FVA gå av med pensjon innenfor

et kort tidsrom og det vil være i instituttets interesse å sikre faglig kontinuitet i faggruppen. Det er grunn til å anta at utlysning av en fast stilling i kinesisk historie ikke kan dekke opp for tapte undervisningsressurser etter at Hansen og Svarverud går helt ut av undervisningen. Det er også et åpent spørsmål om stillingsprofilen innen kinesisk historie, som opprinnelig var knyttet til utvidelsen til 4-årig BA-grad, vil være den foretrukne profilen når helheten i faggruppas fagprofil skal ses i lys av den langsiktige planen for faget. Det er derfor god grunn til å utsette diskusjonen om en fast stilling i Kina-studier til prosessen knyttet til ny stillingsplan og heller erstatte undervisningsbehovet etter Hansen og Svarverud gjennom vikariater. Dette er også den foretrukne løsningen etter en diskusjon i faggruppen KinaKorea-studier.

Gjenværende stillinger

Gjenværende stillinger i inneværende stillingsplan er følgende:

Førsteamanuensis klassisk arabisk/klassisk islam

Lektor hindi

Praksisprofessor (20 prosent)

Av disse er lektor i hindi uaktuell i overskuelig framtid. IKOS har stoppet opptaket til den studieretningen der hindi inngår og en eventuell videreføring eller nedlegging av studietilbudet innen Sør-Asiastudier bør inngå i arbeidet med ny stillingsplan.

Stillingen i klassisk arabisk/klassisk islam er omtalt slik i stillingsplanen: «Denne stillingen er ønskelig for å forankre en videre satsing på å bygge miljøet ved IKOS til et ledende nordisk senter for islam- og Midtøstenstudier. Vi er sterke innen islam-studier, men trenger å komplettere bildet gjennom historisk basert kjernekompetanse på islam som religion. Som vist til over er vi også i en konkurransesituasjon på UiO på dette feltet. Det dreier seg samtidig om å styrke den historiske dimensjonen i arabisk-studiet». Disse betraktningene bør bli en del av arbeidet med ny stillingsplan som kan starte opp i 2022.

I stillingsplanen fra 2017 heter det om praksisprofessor-stillingen: «Til denne 2er-stillingen ønsker vi å rekruttere en som har kompetanse og erfaring i arbeid med praksisretting og samarbeid med arbeidslivet i forhold til studietilbudet, som en del av innsatsen for å nå våre strategiske målsettinger på dette feltet». Den har likevel blitt stående ubesatt fordi det til nå ikke er utarbeidet en klar plan for hvordan denne stillingen skulle inngå i undervisningsaktiviteten ved instituttet. Etter at Siren Leirvåg er gått ut av ledergruppen ved IKOS vil hun arbeide for å videreutvikle praksisfeltet i studieløpene ved IKOS.

Til diskusjon

Følgende punkter til diskusjon i dette møte som bakgrunn for behandling som vedtakssak på neste styremøte 25. mars:

- Styret ber ledelsen utrede videre det faglige, ressursmessige og økonomiske grunnlaget for å utlyse i inntil 2 stillinger
- Stillingene referert til som «moderne Japan-studier» og «religion og politikk» i inneværende stillingsplan prioriteres for utlysning. Profil og innretning på stillingene diskuteres i samråd med relevante fagmiljøer i forkant av utlysning med mål om å bygge et fremtidsrettet og robust IKOS
- Ressursbehovene ved Kina-studier dekkes inn ved hjelp av vikariater i tråd med ressursbehovet, og fremtidige stillinger i faget inngår i arbeidet med ny stillingsplan
- De gjenværende stillingene i inneværende stillingsplan inngår i arbeid frem mot en ny stillingsplan
- Eventuelle stillinger knyttet til utvidelse av BA-gradene i språkfagene arabisk, japansk, kinesisk tas opp igjen når det formelle og økonomiske grunnlaget er bedre avklart