

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Saksnr.: 28/2021

Møtenr. 4/2021

Møtedato: 06.05.2021

Notatdato: 29.04.2021

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: RS/RR

Revisjon av stillingsplan

Bakgrunn og prosess

Inneværende årlige revisjon av IKOS' stillingsplan vedtatt 7/9 2017 startet i IKOS-styret som en diskusjonssak på møtet 3/12 2020. Denne diskusjonen førte ikke til noen entydig retning for det videre arbeidet med revisjon av stillingsplanen. Det nye styret ved IKOS tok derfor stillingsplanrevisjonen først opp som diskusjonssak på sitt møte 18/2-2021 på bakgrunn av en grundig vurdering av den økonomiske situasjonen i langtidsbudsjettet per februar 2021 samt risikofaktorer knyttet til langtidsprognosene for instituttet. Saksfremlegget til denne diskusjonssaken trakk også opp viktige linjer i faglige vurderinger som må ligge til grunn for arbeidet med revisjon av stillingsplanen og det fremtidige arbeidet med en ny stillingsplan ved IKOS. Disse betraktningene gjentas ikke i detalj her, men oppsummeres kort under, og ellers henvises det til saksfremlegget til sak [15/2021](#).

Det nye styret startet diskusjonen på møtet 18/2, men tidsrammen for møtet tillot ikke en så grundig diskusjon som styret ønsket. Det ble derfor avtalt at diskusjonen skulle tas opp igjen på samme saksgrunnlag ved møtet 25/3. Diskusjonen fortsatte på denne bakgrunn med tillegg av oppdaterte informasjon om de økonomiske utsikter for langtidsperioden frem tom 2025, inkludert noen perspektiver knyttet til IKOS langsiktige inntekter tom 2028. Endringene i de økonomiske prognosene for IKOS per april 2021 gjennomgås i neste avsnitt. Det legges opp til at styret i dette møte 6/5 diskuterer et konkret forslag til revisjon av stillingsplanen og utlysning av stillinger. Etter denne diskusjonen legges forslag til endelig vedtak frem på styrets siste møte før sommeren 10. juni.

Ledelsen ved IKOS har hatt dialog med de tre faggruppene hvor det foreslås utlysning av stillinger (Japan-studier, Kina-/Korea-studier, Religionsvitenskap). Hensikten har vært å forberede faggruppene på hvilket forslag ledelsen vil legge frem for styret og lytte til faggruppenes



eventuelle innspill. Ingen vesentlige, nye elementer har fremkommet gjennom disse møtene ut over at faggruppene har vært fornøyd med å bli holdt orientert om den økonomiske og ressursmessige situasjonen og forslaget ledelsen vil legge frem for styret til diskusjon.

Økonomisk handlingsrom og risikofaktorer

IKOS fikk melding om tilslag på 3 nye MSCA-prosjekter mellom de to styremøtene i februar og mars. Disse 3 prosjektene forventes å gi IKOS en forventet økning på inntektssiden i perioden frem tom 2028 på til sammen ca. 5,2 MNOK med en stipulert topp rundt 2025. Som det fremkommer av tabell 1 under, vil tilslaget på flere NFR-prosjekter enn stipulert i langtidsprognosen også føre til ekstra inntekter til IKOS i en periode frem til 2025. Dette setter IKOS i den situasjon at de økonomiske prognosene for de kommende 7 årene frem tom 2028 er vesentlig bedre enn opprinnelig stipulert i februar. Dette er imidlertid ikke permanente inntekter til instituttet. Vi ser av tabell 1 at langtidsprognosen viser et økende akkumulert mindreforbruk fra 4 MNOK i 2021 til 19,2 MNOK i 2025, for deretter å falle til akkumulert mindreforbruk på 4 MNOK i 2029. Dette forutsetter tilslag på et moderat volum av NFR-prosjekter (Nettobidrag NFR Dummy), men uten forventede inntekter fra EU-prosjekter. Denne økonomiske analysen viser med all tydelighet hvor sentrale inntektene fra eksternt finansierte prosjekter er for IKOS' økonomi.

IKOS LTP per 26.4.21 FØR lønssimulering, MED oppdatert med faktisk innvilgede eksterne prosjekter

| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|--|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Inntekter | Sum utdanning totalt | -46 643 487 | -44 118 265 | -41 800 351 | -43 577 587 | -44 163 635 | -44 163 635 | -44 163 635 | -44 163 635 |
| | Avlagte Dr.grader | -1 346 667 | -1 546 667 | -1 613 333 | -1 493 333 | -1 533 333 | -1 533 333 | -1 533 333 | -1 533 333 |
| | NFR-midler | -998 906 | -895 543 | -1 046 587 | -1 253 601 | -1 562 937 | -1 389 491 | -1 251 349 | -743 983 |
| | BOA-midler | -67 416 | -38 126 | -44 843 | -32 868 | -26 598 | | | |
| | EU-midler | -985 986 | -3 616 546 | -7 965 950 | -10 717 442 | -10 747 344 | -7 341 684 | -3 604 218 | -943 743 |
| | Publikasjonspoeng | -2 255 767 | -2 192 361 | -2 102 131 | -2 194 800 | -2 194 800 | -2 194 800 | -2 194 800 | -2 194 800 |
| | Sum resultater forskning | -5 654 740 | -8 289 243 | -12 772 844 | -15 692 044 | -16 065 013 | -12 459 308 | -8 583 701 | -5 415 860 |
| | ERC | -1 200 000 | -1 200 000 | -1 200 000 | -400 000 | -400 000 | | | |
| | HF-satsinger | -1 928 466 | -1 602 433 | -1 619 968 | -1 637 908 | -1 654 664 | -1 654 664 | -1 654 664 | -1 654 664 |
| | Faglige prioriteringer | -4 047 192 | -3 746 279 | -3 439 728 | | | | | |
| | Rekutteringsstillinger | -16 299 054 | -12 936 317 | -8 846 395 | -4 302 013 | | | | |
| | Interne prosjekter fra andre enheter | -3 064 535 | -3 014 316 | -1 004 244 | | | | | |
| | Salgs- og leieinntekter | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 |
| Inntekter Totalt | | -78 887 474 | -74 956 853 | -70 733 530 | -65 659 552 | -62 333 312 | -58 327 608 | -54 452 000 | -51 284 159 |
| Personalkostnader | 143200 Institutt for kulturstudier og o | 15 187 813 | 17 044 223 | 17 044 223 | 17 750 629 | 17 791 836 | 17 791 836 | 17 791 836 | 17 791 836 |
| | 143225 Miljøhumanoria | | | | 934 484 | 934 484 | 934 484 | 934 484 | 934 484 |
| | 143230 Kulturhistorie og museologi | 9 756 151 | 9 741 848 | 9 895 494 | 10 698 252 | 10 112 330 | 10 112 330 | 10 112 330 | 10 112 330 |
| | 143240 Midtøstenstudier | 13 368 941 | 12 800 752 | 12 124 528 | 11 711 445 | 10 885 281 | 10 885 281 | 10 885 281 | 10 885 281 |
| | 143250 Religionsvitenskap | 6 201 704 | 5 692 562 | 5 692 562 | 5 692 562 | 5 692 562 | 5 692 562 | 5 692 562 | 5 692 562 |
| | 143270 Sør-Asiastudier, språk og områ | 2 486 152 | 2 061 143 | 2 061 143 | 2 061 143 | 2 061 143 | 2 061 143 | 2 061 143 | 2 061 143 |
| | 143280 Japanstudier | 6 528 558 | 6 615 892 | 6 228 834 | 5 522 428 | 5 522 428 | 5 522 428 | 5 522 428 | 5 522 428 |
| | 143285 Kinastudier | 6 256 733 | 5 880 040 | 5 880 040 | 5 185 776 | 6 624 525 | 6 405 291 | 6 405 291 | 6 405 291 |
| | 143295 Korea-studier | 1 095 246 | 1 109 897 | 1 109 897 | 1 109 897 | 1 109 897 | 1 109 897 | 1 109 897 | 1 109 897 |
| | Rekutteringsstillinger | 13 936 681 | 11 369 989 | 7 298 409 | 2 397 782 | -14 552 | | | |
| | Fast lønn FP III og internpr | 6 278 077 | 7 361 997 | 5 332 555 | 419 847 | | | | |
| | Offentlige refusjoner | -1 240 000 | -1 240 000 | -1 240 000 | -1 240 000 | -840 000 | -840 000 | -840 000 | -840 000 |
| | Timelønn og honorarer | 1 359 562 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 |
| | Andre personalkostnader | 254 871 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 |
| Personalkostnader Totalt | | 81 470 488 | 79 979 167 | 72 968 508 | 63 785 069 | 61 420 758 | 61 216 075 | 61 216 075 | 61 216 075 |
| Driftskostnader | Driftskostnader | 5 219 928 | 3 827 944 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 |
| | Driftskostnader FP III og internpr. | 1 129 400 | 1 330 000 | 675 000 | | | | | |
| Driftskostnader Totalt | | 6 349 328 | 5 157 944 | 4 331 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 |
| Investeringer | Investeringer | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 |
| Investeringer Totalt | | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 |
| Nettobidrag fra eksterntfinan | Nettobidrag NFR | -6 902 360 | -7 771 345 | -7 573 141 | -3 526 186 | -2 824 276 | | | |
| | Nettobidrag boa | -1 075 648 | | | | | | | |
| | Nettobidrag EU | -4 938 045 | -4 612 871 | -3 525 093 | -1 281 821 | | | | |
| | Nettobidrag NFR - Dummy | | -510 400 | -738 100 | -1 479 900 | -4 052 400 | -5 500 000 | -5 500 000 | -5 500 000 |
| Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter Totalt | | -12 916 053 | -12 894 615 | -11 836 334 | -6 287 907 | -6 876 676 | -5 500 000 | -5 500 000 | -5 500 000 |
| Isolert resultat | | -3 613 710 | -2 344 358 | -4 900 356 | -4 136 390 | -3 763 230 | 1 414 468 | 5 290 075 | 8 457 916 |
| Overført fra i fjor | | -473 049 | -4 086 759 | -6 431 117 | -11 331 472 | -15 467 862 | -19 231 092 | -17 816 624 | -12 526 549 |
| Akkumulert resultat | | -4 086 759 | -6 431 117 | -11 331 472 | -15 467 862 | -19 231 092 | -17 816 624 | -12 526 549 | -4 068 633 |

Tabell 1

De store svingningene i langtidsprognosen grunnet inntekter fra ekstern finansierte prosjekter viser hvor viktig det er for IKOS å finne gode løsninger og planer for å skape optimale aktiviteter på undervisnings- og forskningssiden ved IKOS. Ved å binde opp instituttet faste stillinger settes IKOS i en vanskelig økonomisk situasjon når de midlertidige inntektene fra eksternt finansierte prosjektene går tilbake i perioden 2025-28.

Aktuelle tiltak for å utnytte det midlertidige økonomiske potensialet i inneværende periode er:

- Forskuttering av stillinger
- Midlertidig tilførsel av ekstra undervisningsressurser til fagene ved IKOS etter pandemien for å kompensere for tapt fysisk undervisning ilt månedene med digital/hybrid undervisning
- Utlysning av egenfinansierte rekrutteringsstillinger (PhD- og postdoc-stillinger)
- Avsetning av ekstra midler til forskningsaktiviteter

Av disse fremstår forskuttering av stillinger som den beste måten å øke undervisnings- og forskningsaktiviteter på uten å binde opp midler for en lang periode. De fagene ved IKOS hvor det umiddelbare ressursbehovet er størst vil på denne måten kunne øke forskningsaktivitetene og samtidig forbedre og kompensere undervisningstilbudet når studentene kan komme tilbake til regulær undervisning på campus etter pandemien.

En viss midlertidig tilførsel av ekstra undervisningsressurser til fagene etter at studentene igjen kan undervises på campus vil kunne realiseres, f.eks. i form av undervisningsassistenter, men kun i begrenset omfang fordi instituttet ikke kan utvide undervisningstilbudet uten samtidig å tilføre permanente ressurser/stillinger.

IKOS vil få tildelt rekrutteringsstillinger årlig som en del av HFs tildeling av slike stillinger og det er lite trolig at utlysning av ytterligere rekrutteringsstillinger med egne midler vil ha betydelige, langsiktige positive effekter på forskningsinnsatsen ved instituttet.

Avsetning av ytterligere midler til forskningsaktiviteter fremstår som urealistisk i større omfang all den tid IKOS til enhver tid har kunnet støtte opp under aktuelle forskningsaktiviteter for de fast vitenskapelig ansatte.

| IKOS LTP per 26.4.21 MED lønssimulering (merket blå skrift) og MED oppdatert faktisk innvilgede eksterne prosjekter | | | | | | | | | | Fom 2029/30 er kopi av 2028 Endring utover dette i rød skrift | |
|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|--------------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| Inntekter | Sum utdanning totalt | -46 643 487 | -44 118 265 | -41 800 351 | -43 577 587 | -44 163 635 | -44 163 635 | -44 163 635 | -44 163 635 | -44 163 635 | -44 163 635 |
| | Avlagte Dr.grader | -1 346 667 | -1 546 667 | -1 613 333 | -1 493 333 | -1 533 333 | -1 533 333 | -1 533 333 | -1 533 333 | -1 533 333 | -1 533 333 |
| | NFR-midler | -998 906 | -895 543 | -1 046 587 | -1 253 601 | -1 562 937 | -1 389 491 | -1 251 349 | -1 243 983 | -1 200 000 | -1 200 000 |
| | BOA-midler | -67 416 | -38 126 | -44 843 | -32 868 | -26 598 | | | | | |
| | EU-midler | -985 986 | -3 616 546 | -7 965 950 | -10 717 442 | -10 747 344 | -7 341 684 | -3 604 218 | -943 743 | | |
| | Publikasjonspoeng | -2 255 767 | -2 192 361 | -2 102 131 | -2 194 800 | -2 194 800 | -2 194 800 | -2 194 800 | -2 194 800 | -2 194 800 | -2 194 800 |
| | Sum resultater forskning | -5 654 740 | -8 289 243 | -12 772 844 | -15 692 044 | -16 065 013 | -12 459 308 | -8 583 701 | -5 915 860 | -4 928 133 | -4 928 133 |
| | ERC | -1 200 000 | -1 200 000 | -1 200 000 | -400 000 | -400 000 | | | | | |
| | HF-satsinger | -1 928 466 | -1 602 433 | -1 619 968 | -1 637 908 | -1 654 664 | -1 654 664 | -1 654 664 | -1 654 664 | -1 654 664 | -1 654 664 |
| | Faglige prioriteringer | -4 047 192 | -3 746 279 | -3 439 728 | | | | | | | |
| | Rekrutteringsstillinger | -16 299 054 | -12 936 317 | -8 846 395 | -4 302 013 | | | | | | |
| | Interne prosjekter fra andre enheter | -3 064 535 | -3 014 316 | -1 004 244 | | | | | | | |
| | Salgs- og leieinntekter | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 | -50 000 |
| Inntekter Totalt | | -78 887 474 | -74 956 853 | -70 733 530 | -65 659 552 | -62 333 312 | -58 327 608 | -54 452 000 | -51 784 159 | -50 796 433 | -50 796 433 |
| Personalkostnader | Sum fastlønn Buddy per 23.4.21 | 60 904 699 | 61 088 642 | 60 179 005 | 60 808 901 | 61 301 116 | 61 301 116 | 61 301 116 | 61 301 116 | 61 301 116 | 61 301 116 |
| | Rekrutteringsstillinger | 13 936 681 | 11 369 989 | 7 298 409 | 2 397 782 | -14 552 | | | | | |
| | Fast lønn FP III og internpr | 6 278 077 | 7 361 997 | 5 332 555 | 419 847 | | | | | | |
| | Offentlige refusjoner | -1 240 000 | -1 240 000 | -1 240 000 | -1 240 000 | -840 000 | -840 000 | -840 000 | -840 000 | -840 000 | -840 000 |
| | Timelønn og honorarer | 1 359 562 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 | 1 031 378 |
| | Andre personalkostnader | 254 871 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 | 509 446 |
| | Korrigerer iht forskuttering | | | | | | -792 822 | -22 337 | -22 337 | -1 122 337 | -1 122 337 |
| | Simulering Nyopprettet stilling Japansk | 353 621 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 |
| | Simulering Forskuttering Japansk | | | | | | | | | | |
| | Simulering Forskuttering kinesisk | | | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 |
| | Simulering Forskuttering Religionsvitenskap | | | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 | 848 691 |
| Personalkostnader Totalt | | 81 847 510 | 80 970 142 | 76 505 555 | 66 473 425 | 64 533 459 | 63 755 189 | 64 525 674 | 64 525 674 | 63 425 674 | 63 425 674 |
| Driftskostnader | Driftskostnader | 5 219 928 | 3 827 944 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 |
| | Driftskostnader FP III og internpr. | 1 129 400 | 1 330 000 | 675 000 | | | | | | | |
| Driftskostnader Totalt | | 6 349 328 | 5 157 944 | 4 331 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 | 3 656 000 |
| Investeringer | Investeringer | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 |
| Investeringer Totalt | | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 | 370 000 |
| Nettobidrag fra eksterne | Nettobidrag NFR | -6 902 360 | -7 771 345 | -7 573 141 | -3 526 186 | -2 824 276 | | | | | |
| | Nettobidrag boa | -1 075 648 | | | | | | | | | |
| | Nettobidrag EU | -4 938 045 | -4 612 871 | -3 525 093 | -1 281 821 | | | | | | |
| | Nettobidrag NFR - Dummy | | -510 400 | -738 100 | -1 479 900 | -4 052 400 | -5 500 000 | -5 500 000 | -5 500 000 | -5 500 000 | -5 500 000 |
| Nettobidrag fra eksternefinansierte prosjekter Totalt | | -12 916 053 | -12 894 615 | -11 836 334 | -6 287 907 | -6 876 676 | -5 500 000 | -5 500 000 | -5 500 000 | -5 500 000 | -5 500 000 |
| Isolert resultat | | -3 236 688 | -1 353 383 | -1 363 309 | -1 448 034 | -650 529 | 3 953 581 | 8 599 673 | 11 267 514 | 11 155 241 | 11 155 241 |
| Overført fra i fjor | | -473 049 | -3 709 737 | -5 063 120 | -6 426 429 | -7 874 463 | -8 524 991 | -4 571 411 | 4 028 263 | 15 295 777 | 26 451 018 |
| Akkumulert resultat | | -3 709 737 | -5 063 120 | -6 426 429 | -7 874 463 | -8 524 991 | -4 571 411 | 4 028 263 | 15 295 777 | 26 451 018 | 37 606 259 |

Tabell 2

Tabell 2 viser simulering av langtidsprognosen frem til 2030 hvor inntekter og utgifter for perioden 2029-2030 er en fremskrivning av situasjonen i 2028 med stipulerte inntekter fra NFR-prosjekter i samme volum som tidligere. Minner om at alle usikkerhetsfaktorene som ble trukket frem i saksfremlegget til stillingsplanrevisjonen til styremøtet 18/2 (Sak [15/2021](#)) gjelder i enda større grad når langtidsprognosen er trukket ytterligere 5 år frem i tid. I tabell 2 er det lagt inn en simulering av prognosen med en ny fast stilling i Japan-studier samt forskuttering av stillinger i Japan-studier (avgang 2026), i Religionsvitenskap (avgang 2026), og i Kina-studier (avgang 2029). Akkumulert resultat i perioden viser da et mindreforbruk på 3,7 MNOK i 2021, et mindreforbruk på 8,5 MNOK i 2025, et merforbruk på 15,3 MNOK i 2028 og et merforbruk på 37,6 MNOK i 2030. I perioden frem til 2030 forventes ytterligere 8 avganger ved fylte 70 år.

Slik langtidsprognosen ser ut per dags dato kan det se ut til at det er strategisk riktig å sikte mot én tilsetning i en ny stilling samt forskuttere i de nevnte tre stillinger. Med denne ressurstilførselen og en fortsatt satsning på utvikling av studieløp og forskningsprosjekter gis instituttet et godt grunnlag for fremtidige inntekter.

4-årige BA-grader i ARA, JAP og KIN

Som det er argumentert for i tidligere saksfremlegg, er det en forutsetning for utvidelsen til 4-årige BA-grader i arabisk, japansk og kinesisk at det tilføres friske midler til instituttet fra departementet. Dette er ennå ikke realisert, men forslaget fremmes årlig fra HF via UiO til Kunnskapsdepartementet i forbindelse med statsbudsjettforhandlingene. Diskusjonen om eventuelle nye stillinger knyttet til de 4-årige grader vil komme tilbake til styret den dagen den ekstra finansieringen er en realitet. Enn så lenge holdes denne utvidelsen ute av stillingsplanrevisjonen.

De aktuelle stillinger fra inneværende stillingsplan

Som stadfestet i fremlegget til IKOS styremøte 3/12 gjenstår 6 stillinger fra stillingsplanen vedtatt i 2017. Stillingerne er (i planens nåværende rekkefølge):

1. Førsteamanuensis moderne Japanstudier
2. Førsteamanuensis religion og politikk
3. Førsteamanuensis kinesisk historie
4. Førsteamanuensis klassisk arabisk/klassisk islam
5. Lektor hindi
6. Praksisprofessor (20 prosent)

Som det tidligere har vært argumentert for i fremleggene for revisjon av stillingsplanen, er det de tre første stillingene som er mest aktuelle for utlysning gitt tilstrekkelig økonomisk handlingsrom.

Som det fremgår av vedlagte beregning (se vedlegg) av ressursituasjonen ved faggruppene på IKOS, er det faggruppen Japan-studier som har et presserende og langsiktig behov for tilførsel av undervisningsressurser. Derav legges det opp til en utlysning av en ny, fast stilling innen feltet «moderne Japan-studier». Når det gjelder forskuttering av stillinger ved fremtidige avganger, vil dette være aktuelt for fagene Japan-studier (første avgang i 2026), religionsvitenskap (første avgang i 2026) og Kina-studier (første avgang i 2029).

Profil på de aktuelle stillinger

I saksfremlegget til stillingsplanrevisjonen 18/2 ble det argumentert for at profilen på stillingsutlysninger ved IKOS må ha en langsiktig tidshorisont knyttet til spørsmålet «hva vil fremtiden kreve av oss?» Mer konkret ble det formulert som følger:

«Vi må vurdere hvordan stillinger på IKOS kan formes for at fagene skal være relevante, robuste, bærekraftige og fremtidsrettet. Vi kan se for oss at en slik prosess vil dreie seg rundt spørsmål av typen:

- Hvordan skal IKOS formes for å bidra til å forstå, reflektere rundt og løse klima- og miljøkrisen?
- Hva betyr pandemien, klimaflyktningkrisen og andre store globale utfordringer for innretningen av fagprofilene på IKOS?
- Hvilke politiske, sosiale og samfunnsmessige roller spiller religioner og religiøse bevegelser i dag og i fremtiden?
- Hva er de store spørsmålene i Øst-Asia og Midtøsten som IKOS er og skal være premissleverandør for å forstå og gjøre relevante i en globalisert verden?
- Hvordan utspiller norsk nasjonal identitet, kultur og historie seg i det globale bildet?
- Hvordan skal en justert faglig profil på IKOS bidra til både mer fremtidsrettet forskning og til å utdanne kandidater både på BA-, MA- og PhD-nivå for fremtiden?»

Dette er viktige perspektiver når profil og krav til stillingsutlysninger skal utformes i dialog med de relevante fagmiljøene. Slik er de tre aktuelle stillingene beskrevet som følger i stillingsplanen fra 2017:

Moderne Japan-studier:

«(...) Faggruppen har lenge levert svært sterke resultater på studiesiden, men hatt lav aktivitet på publisering og ekstern finansiering. Dette er nå i positiv endring gjennom flere gode initiativer. Utlysning her ligger noe fram i tid og ledelsen vil i tiden framover drøfte nærmere den faglige innretningen på stillingen med faggruppe for Japanstudier.»

Religion og politikk:

«Religion er et sentralt felt for IKOS. Det foregår i dag betydelig virksomhet knyttet til religion og politikk innen hele bredden av instituttet. (...) Vi ønsker å styrke feltet gjennom å rekruttere en fremragende forsker som kan bidra til å løfte arbeidet med overordnede teoretiske problemstillinger i møte med ulike empirisk orienterte prosjekter. (...) ReIPOL-satsingen, der også vår verdensledende gruppe for Midtøstenstudier gir viktige bidrag, vil ha stort potensial for ekstern finansiering, og er klart relevant i forhold til samfunnsbehov. (...)»

Kinesisk historie:

«(...) Samtidig ønsker vi som pekt på over å styrke noe den historiske dimensjonen i studietilbudet. I denne sammenheng ønsker vi å bruke denne stillingen som en pilot for å etablere samarbeid med historiefaget, enten i form av en delt stilling, eller ved at stillingen knyttes til en langsiktig samarbeidsavtale med IAKH om undervisning. Stillingen vil inngå i Faggruppe for Kina- og Koreastudier. Denne faggruppen har et av instituttets sterkeste forskningsmiljøer, inkludert forskergruppen Airborne som har fått toppkarakter i HUMEVAL. Potensialet for framtidig ekstern finansiering er stort og faggruppen forsker på flere temaer med klar relevans i forhold til samfunnsbehov.»

Det vil være en forutsetning at disse perspektivene fra den vedtatte stillingsplanen tas med i utformingen av utlysning i de aktuelle stillingene.

Til diskusjon: Forslag til revisjon av stillingsplanen

- Det utlyses en ny, fast førsteamanuensisstilling innen feltet «moderne Japanstudier». Profilerings av stillingen og krav til kompetanse og bakgrunn spesifisert i utlysningsteksten vurderes i samråd med faggruppen Japan-studier i tråd med betraktninger i dette fremlegget. Utlyses så raskt som mulig etter godkjenning fra fakultetets tilsetningsutvalg (TUV). I forbindelse med en slik tilførsel av ressurser til faggruppen, vil undervisningstilbudet måtte gjennomgå slik at et stillingsvolum på 5 førsteamanuensis/professor-stillinger og 2 lektorstillinger er tilstrekkelig med klar margin for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
- Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen Japan-studier som en forskuttering av første avgang i faget Japan-studier (2026). Profilerings av stillingen og krav til kompetanse og bakgrunn spesifisert i utlysningsteksten vurderes i samråd med faggruppen Japan-studier i tråd med betraktninger i dette fremlegget. Utlyses så raskt som mulig etter godkjenning fra fakultetets tilsetningsutvalg (TUV).
- Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen feltet «religion og politikk» som en forskuttering av første avgang i faget religionsvitenskap (2026). Profilerings av stillingen og krav til kompetanse og bakgrunn spesifisert i utlysningsteksten vurderes i samråd med faggruppen Religionsvitenskap i tråd med betraktninger i dette fremlegget. Utlyses så raskt som mulig etter godkjenning fra fakultetets tilsetningsutvalg (TUV). I forbindelse med en slik midlertidig tilførsel av ressurser til faggruppen, vil undervisningstilbudet måtte gjennomgå slik at et stillingsvolum på 6 førsteamanuensis/professor-stillinger og 1 lektorstilling er tilstrekkelig med klar margin for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
- Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen feltet «kinesisk historie» som en forskuttering av første avgang i faget Kina-studier (2029). Profilerings av stillingen og krav til kompetanse og bakgrunn spesifisert i utlysningsteksten vurderes i samråd med faggruppen Kina-/Korea-studier i tråd med betraktninger i dette fremlegget. Utlyses så raskt som mulig etter godkjenning fra fakultetets tilsetningsutvalg (TUV). I forbindelse med en slik midlertidig tilførsel av ressurser til faggruppen, vil undervisningstilbudet måtte gjennomgå slik at et stillingsvolum på 5 førsteamanuensis/professor-stillinger og 2 lektorstillinger er tilstrekkelig med klar margin for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
- Stillingsplanen vedtatt i IKOS-styret 7/9 2017 har med dette gjennomgått siste årlige revisjon. Instituttet vil jobbe videre med en helt ny stillingsplan. De resterende stillinger i IKOS' stillingsplan fra 2017 inngår i grunnlaget for arbeidet med den nye stillingsplanen.

Vedlegg til revisjon av stillingsplan ved IKOS

Saksgrunnlag for revisjon av IKOS' stillingsplan (vedtatt 7/9 2017) i instituttstyret 6. mai 2021

Saksgrunnlaget gir en oversikt over ressursituasjonen ved IKOS' faggrupper. Oversikten omfatter 5 av instituttets 7 faggrupper. Unntatt fra oversikten er Sør-Asia og Miljøhumaniora. Faggruppen for Sør-Asiastudier er under avvikling fordi studietilbudet på både bachelor og master fases ut. En av de ansatte fra Sør-Asiastudier overføres gradvis til religionsvitenskap. Miljøhumaniora er en ny satsning, har 1 fast ansatt og gir undervisning til et sertifikat i miljøstudier på masternivå.

Saksgrunnlaget viser forholdet mellom tilgjengelige undervisningsressurser og ressursbehovet for undervisning per faggruppe. Hensikten er å avdekke ubalanser (overskudd/underskudd) i faggruppens ressurser som grunnlag for at styret skal vurdere behovet for tilførsel av stillinger for å dekke opp underskudd i ressursene.

Tilgjengelige undervisningsressurser er basert på antallet stillinger (professorer, førsteamanuenser og lektorer). Antall stillinger er de fast vitenskapelig ansatte i hele perioden som stillingsplanen dekker, altså frem tom 2025. Undervisningsplikten for professor/førsteamanuensis er 467 timer per semester, for lektorer er den 670 timer per semester. Det er ikke tatt høyde for ansattes noe reduserte arbeidsplikt etter fylte 60 år.

Fra tilgjengelige undervisningsressurser trekkes forskningsterminer (2 per år for de mindre faggruppene, 4 per år for de to store faggruppene), bufferen på 70 timer per semester for alle fast vitenskapelig ansatte (som dekker opp for administrative oppgaver og andre småting som ikke føres inn separat i 3-årsplanleggeren), samt større administrative oppgaver som FGA og koordinatorroller.

Behovet for undervisning er beregnet ut ifra emnetilbudet per faggruppe per høst 2021/vår2022 og timeuttellingen slik det nå er regnet ut i instituttets 3-årsplanleggingsverktøy for undervisningen. Veiledning er regnet ut ifra standard sats per år. Antallet MA- og PhD-studenter er basert på antallet per høst 2021/vår 2022.

Overskudd/underskudd i tilgjengelige ressurser for å betjene dagens studietilbud i en faggruppe er regnet ut som tilgjengelige ressurser minus behovet for undervisning og veiledning. Erfaring tilsier at når dette tallet er i balanse, vil faggruppen over tid uansett ha underskudd av ressurser fordi det oppstår uforutsette fravær fra undervisningen. Det bør derfor ideelt sett siktes mot et lite overskudd av ressurser sett opp mot undervisningstilbudet.

Vurdering av emnetilbudet per faggruppe: Denne kvalitative beskrivelsen av emnetilbudet og undervisningsressursene som inngår i emnene i hver faggruppe innebærer ledelsens vurdering av hensiktsmessighetene i antallet valgfrie/obligatoriske emner, antallet undervisningstimer som inngår i enkeltemner, samt utfordringer knyttet til samundervisning, fragmenterte emner og særlig utfordrende undervisningssituasjoner.

Japanstudier (opptaksramme på 50 BA-studenter per år, mao nåværende situasjon)

Balanse i undervisningsressurser/-tilbud

Timeressurser undervisning per år:

4 prof/1.am: $467 \times 4 \times 2 = 3736$

2 lektorer: $670 \times 2 \times 2 = 2680$

Minus 2xF-termin=934

Minus 6x2xbuffer=840

Minus FGA=140

Totalt: 4502

Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år:

Emner: Samlet (høst+vår)=5481

Veiledning master: $6 \times 30 = 180$

Veiledning PhD: $1 \times 33 = 33$

Totalt: 5694

Ressursunderskudd: 1192 timer per år

Faggruppen er i tydelig ubalanse i forholdet mellom dagens tilbud på studiesiden og ressursene tilgjengelig gjennom de fast ansatte i faggruppen. Underskuddet av ressurser er noe større enn undervisningsressursene tillagt en professor/førsteamanuensis. Det kan legges til at noen ressurser i faggruppen er med på å dekke enkelte deler av undervisningstilbudet på religionsvitenskap, men dette er ikke kvantifisert i regnskapet fordi omfanget ikke er stort og vil variere noe fra år til år.

Vurdering av emnetilbudet:

Emnetilbudet både på BA og MA fremstår som mer tilpasset undervisernes kompetanse enn studentenes muligheter for valg. Det er rom for å tilpasse emnene til mer generiske ferdigheter ved å formulere emner rundt tematikker snarere enn snevre fagfelt. I dette ligger en viss potensiell innsparingsmulighet av ressurser, dog langt ifra tilstrekkelig for å dekke opp for ressursunderskuddet på 1192 timer per år. De samlede undervisningsressurser som inngår i språkundervisningen strekker seg ut over ressursene tilgjengelig gjennom to lektorstillinger. Totalt ligger de samlede undervisningsressursene på JAP språk BA-nivå ca 10% høyere enn på KIN. Her ligger *kanskje* en viss mulighet for en viss innsparing av ressurser.

Japanstudier (opptaksramme på 60 studenter per år, en ønsket utvidelse av opptaksrammen)**Balanse i undervisningsressurser/-tilbud**

Timeressurser undervisning per år:

4 prof/1.am: $467 \times 4 \times 2 = 3736$

2 lektorer: $670 \times 2 \times 2 = 2680$

Minus 2xF-termin=934

Minus 6x2xbuffer=840

Minus FGA=140

Totalt: 4502

Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år:

Emner: Samlet (høst+vår)=5906

Veiledning master: $6 \times 30 = 180$

Veiledning PhD: $1 \times 33 = 33$

Totalt: 6119

Ressursunderskudd: 1617 timer per år

Faggruppen er ressursmessig lang unna å kunne tilby undervisning etter dagens oppbygging av tilbudet med en opptaksramme på 60 BA-studenter per år.

Vurdering av emnetilbudet:

Som over

Kina-/Koreastudier

Balanse i undervisningsressurser/-tilbud

Timeressurser undervisning per år:

6 prof/1.am: $467 \times 6 \times 2 = 5604$

2 lektorer: $670 \times 2 \times 2 = 2680$

Minus 2xF-termin=934

Minus 8x2xbuffer=1120

Minus FGA=140

Totalt: 6090

Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år:

Emner: Samlet (høst+vår)=5671 (planlagt BA-oppgave regnet inn)

Veiledning master: $23 \times 30 = 690$

Veiledning PhD: $2 \times 33 = 66$

Totalt: 6427

Ressursunderskudd: 337 timer per år

Faggruppen er i nær balanse i forholdet mellom emnetilbud og ressurser tilgjengelig fra de fast vitenskapelig ansatte i faggruppen. Dette har vært oppnådd gjennom en reduksjon av valgfrihet i emnegrupper og redusert tilbud av seminarundervisning over tid for å balansere ressurser mot tilbud. Det kan legges til at noen ressurser i faggruppen er med på å dekke enkelte deler av undervisningstilbudet på religionsvitenskap, men dette er ikke kvantifisert i regnskapet fordi omfanget ikke er stort og vil variere noe fra år til år. To fast ansatte er pt. engasjert i andre verv ved UiO i 4 år. Dessuten er 4 av de fast ansatte i samme aldersgruppe (rundt 60) og vil gå av for aldersgrensen over en kort periode om noen år. Faggruppen er derfor avhengig av en plan for kontinuitet i ressursene.

Vurdering av emnetilbudet:

Faggruppen har gjennom flere år slanket studietilbudet både på BA- og MA-nivå for å tilpasse det til faggruppens undervisningsressurser. Utvalget av emner fremstår som godt tilpasset studenters behov for en viss valgfrihet.

Kulturhistorie og museologi

Balanse i undervisningsressurser/-tilbud

Timeressurser undervisning per år:

9 prof/1.am: $467 \times 9 \times 2 = 8406$

1 lektor: $670 \times 2 \times 1 = 1340$

Minus 4xF-termin=1868

Minus 10x2xbuffer=1400

Minus FGA=200

Minus programledelse MUSKUL og EKUL: $(50+25) \times 2 = 150$

Totalt: 6128

Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år:

Emner: Samlet (høst+vår)=4650

Veiledning master: $21 \times 30 = 630$

Veiledning PhD: $7 \times 33 = 231$

NFS: 274 timer (40% av 686)

Totalt: 5785

Ressursoverskudd: 343 timer per år

Faggruppen er i veldig god balanse i forholdet mellom emnetilbud og ressurser tilgjengelig fra de fast vitenskapelig ansatte i faggruppen. Det kan legges til at noen ressurser i faggruppen er med på å dekke enkelte deler av undervisningstilbudet på religionsvitenskap, men dette er ikke kvantifisert i regnskapet fordi omfanget ikke er stort og vil variere noe fra år til år.

Vurdering av emnetilbudet:

Tilbudet av syv valgfrie emner på bachelorprogrammet i kulturhistorie fremstår som stort med tanke på at kun ett emne er valgfritt i 80-gruppen. De valgfrie emnene muliggjør imidlertid at bachelorgraden i kulturhistorie kvalifiserer for og rekrutterer til ulike tverrfaglige masterprogram. Faggruppen har i den siste revisjonen av programmet hatt fokus på at emnetilbudet skal være fleksibelt, ressurseffektivt og at det kan undervises av flere i faggruppen. Selv om de valgfrie emnene går med ulike mellomrom og ikke medfører økt ressursbruk kan antall emner muligens reduseres noe. Emnetilbudet på de to masterprogrammene faggruppen bidrar til fremstår som godt avbalansert.

Midtøstenstudier

Balanse i undervisningsressurser/-tilbud

Timeressurser undervisning per år:

8 prof/1.am: $467 \times 8 \times 2 = 7472$

5 lektorer: $670 \times 5 \times 2 = 6700$

Minus 2xF-termin=1868

Minus 13x2xbuffer=1820

Minus FGA: 200

Minus koordinatører (ARA, SIMS, MES): $150 \times 2 = 300$

Totalt: 9984

Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år:

Emner: Samlet (høst+vår)=9089

Veiledning master: $29 \times 30 = 870$

Veiledning PhD: $2 \times 33 = 66$

Totalt: 10025

Ressursunderskudd: 41 timer per år

Faggruppen er i veldig god balanse i forholdet mellom emnetilbud og ressurser tilgjengelig fra de fast vitenskapelig ansatte i faggruppen.

Vurdering av emnetilbudet:

Studietilbudet både på BA- og MA-nivå er til en viss grad preget av «siloe» mellom de ulike fagene innad i faggruppen. På den annen side er det stor geografisk og disiplinær bredde innad i faggruppen og i fokuset i studietilbudet som tilbys. Det fremstår derfor som lite rom for slanking av studietilbudet på begge nivåer slik studietilbudet er anlagt med tilbud i tre helt ulike språk og kulturområder innad i tre godt integrerte studieretninger på BA- og én på MA-nivå.

Religionsvitenskap

Balanse i undervisningsressurser/-tilbud

Timeressurser undervisning per år:

5 prof/1.am: $467 \times 5 \times 2 = 4670$

1 lektor (Nora): $670 \times 2 \times 1 = 1340$

Minus 2xF-termin=934

Minus 6x2xbuffer=840

Minus FGA=140

Totalt: 4096

Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år (IKOS andre er ikke trukket fra):

Emner: Samlet (høst+vår)=4147

Veiledning master: $11 \times 30 = 330$

Veiledning PhD: $2 \times 33 = 66$

Totalt: 4543

Ressursunderskudd: 447 timer per år

Religionsvitenskap er en relativt liten faggruppe med kun 6 fast ansatte. Et underskudd på 447 timer per år må anses som et vesentlig underskudd for en såpass liten faggruppe. Over tid har denne ubalansen vært dekket opp for gjennom tilførsel av undervisningsressurser fra flere av de andre faggruppene ved IKOS der det finnes religionsvitenskapelig kompetanse. Dette er på den ene siden en god måte å bygge undervisningstilbud på tvers av faggruppene, mens det på den andre siden også skaper noen utfordringer knyttet til fragmentering av undervisningen på emnene og en ekstra belastning for den emneansvarlige som skal sørge for god koherens i undervisningen. Over noen år vil ressurser fra Sør-Asiastudier (Frøystad) tilføres religionsvitenskap, noe som ytterligere vil gjøre opp for ressursunderskuddet. I en mellomfase frem til Frøystad er fullt ut innkjørt i faggruppen religionsvitenskap har faggruppen et visst behov for tilførsel av ressurser.

Vurdering av emnetilbudet:

Emnetilbudet på BA-nivå fremstår som godt balansert og tilpasset kompetansen innad i faggruppen og ellers på IKOS. Fordi emnetilbudet på bachelor i stor er bygget opp rundt kompetanse på verdensreligionene er dette til en viss grad personavhengig og dermed noe sårbart i tilfeller med vakanser. Noen utfordringer er også knyttet til mulig fragmentering av undervisningen og tung koordinering av emner som tilbys av mange lærere fra flere faggrupper ved IKOS. På MA-nivå ser grunnlagsinnføringen ut til å være solid og dekkende, mens tilbudet om fordypning kunne vært bedre utbygget og sterkere knyttet til ulike forskningsfelt i faggruppen.