

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

---

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: 37/2021

Møtenr. 5/2021

Møtedato: 10.06.2021

Notatdato: 31.05.2021

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: RS/RR

---

## Revisjon av stillingsplan IKOS 2017-2025

Det vises til stillingsplan for IKOS samt til vedlegg til stillingsplanen med tidligere revisjoner:

[Stillingsplan IKOS - Institutt for kulturstudier og orientalske språk \(uio.no\)](#)

### Styrets arbeidsprosess med revisjon av stillingsplanen

Denne årlige revisjonen av IKOS' stillingsplan (vedtatt 7/9 2017) startet i forrige styreperiode som en diskusjonssak på styremøtet 3/12 2020. Diskusjonene i det møtet førte ikke til noen entydig retning for det videre arbeidet med revisjon av stillingsplanen. Det nye styret ved IKOS tok derfor stillingsplanrevisjonen først opp som diskusjonssak på møtet 18/2-2021 med en grundig vurdering av den økonomiske situasjonen i langtidsbudsjettet per februar 2021 samt risikofaktorer knyttet til langtidsprognosene for instituttet ([saksnummer 15 IKOS styremøte 18/2](#)). Saksfremlegget til denne diskusjonssaken trakk også opp viktige linjer i faglige vurderinger som må ligge til grunn for arbeidet med revisjon av stillingsplanen og det fremtidige arbeidet med en ny stillingsplan ved IKOS. Tidsrammen for møtet 18/2 tillot ikke en så grundig diskusjon som styret ønsket. Det ble derfor avtalt at diskusjonen skulle tas opp igjen på samme saksgrunnlag ved møtet 25/3. Diskusjonen fortsatte på denne bakgrunn med tillegg av oppdaterte informasjon om de økonomiske utsiktene for langtidsperioden frem tom 2025, inkludert noen perspektiver knyttet til IKOS langsiktige inntekter tom 2028. Styret var enig i at det ville være fornuftig å legge frem stillingsplanrevisjonen som en diskusjonssak på styremøtet 6/5 med konkrete forslag til revisjoner og mulige utlysninger basert på de økonomiske prognosene som kunne danne grunnlag for vedtakssak på siste møte før sommeren 10. juni.

I ledelsens arbeid med å utarbeide disse forslagene, ble det tidlig klart at det ville være tre faggrupper ved instituttet som blir direkte berørt av denne revisjonen (Japan-studier, Kina-/Korea-studier, Religionsvitenskap). Disse tre faggruppene ble derfor tidlig trukket inn i diskusjonen slik at prosessen og innholdet i de forslagene som ville legges frem for styret ble gjenstand for dialog mellom disse faggruppene og ledelsen. Ingen vesentlige, nye elementer fremkom gjennom disse møtene ut over at faggruppene uttrykte tilfredshet ved å bli holdt orientert om den økonomiske og ressursmessige situasjonen ved instituttet og om forslagene ledelsen ville legge frem for styret til diskusjon.



## Fremlegg til diskusjonssak i styremøte 6. mai

Betraktningene og overveielserne som danner grunnlag for forslagene til diskusjon på møtet 6/5 er gjennomgått i saksfremlegget ([saksnummer 28 IKOS styremøte 6/5](#)) og gjentas ikke her. Forslagene til diskusjon var formulert som følger:

- Det utlyses en ny, fast førsteamanuensisstilling innen feltet «moderne Japanstudier». Profileringsav stillingen og krav til kompetanse og bakgrunn spesifisert i utlysningsteksten vurderes i samråd med faggruppen Japan-studier i tråd med betraktninger i dette fremlegget. Utlyses så raskt som mulig etter godkjenning fra fakultetets tilsetningsutvalg (TUV). I forbindelse med en slik tilførsel av ressurser til faggruppen, vil undervisningstilbudet måtte gjennomgå slik at et stillingsvolum på 5 førsteamanuensis/professor-stillinger og 2 lektorstillinger er tilstrekkelig med klar margin for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
- Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen Japan-studier som en forskuttering av første avgang i faget Japan-studier (2026). Profileringsav stillingen og krav til kompetanse og bakgrunn spesifisert i utlysningsteksten vurderes i samråd med faggruppen Japan-studier i tråd med betraktninger i dette fremlegget. Utlyses så raskt som mulig etter godkjenning fra fakultetets tilsetningsutvalg (TUV).
- Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen feltet «religion og politikk» som en forskuttering av første avgang i faget religionsvitenskap (2026). Profileringsav stillingen og krav til kompetanse og bakgrunn spesifisert i utlysningsteksten vurderes i samråd med faggruppen Religionsvitenskap i tråd med betraktninger i dette fremlegget. Utlyses så raskt som mulig etter godkjenning fra fakultetets tilsetningsutvalg (TUV). I forbindelse med en slik midlertidig tilførsel av ressurser til faggruppen, vil undervisningstilbudet måtte gjennomgå slik at et stillingsvolum på 6 førsteamanuensis/professor-stillinger og 1 lektorstilling er tilstrekkelig med klar margin for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
- Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen feltet «kinesisk historie» som en forskuttering av første avgang i faget Kina-studier (2029). Profileringsav stillingen og krav til kompetanse og bakgrunn spesifisert i utlysningsteksten vurderes i samråd med faggruppen Kina-/Korea-studier i tråd med betraktninger i dette fremlegget. Utlyses så raskt som mulig etter godkjenning fra fakultetets tilsetningsutvalg (TUV). I forbindelse med en slik midlertidig tilførsel av ressurser til faggruppen, vil undervisningstilbudet måtte gjennomgå slik at et stillingsvolum på 5 førsteamanuensis/professor-stillinger og 2 lektorstillinger er tilstrekkelig med klar margin for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
- Stillingsplanen vedtatt i IKOS-styret 7/9 2017 har med dette gjennomgått siste årlige revisjon. Instituttet vil jobbe videre med en helt ny stillingsplan. De resterende stillinger i IKOS' stillingsplan fra 2017 inngår i grunnlaget for arbeidet med den nye stillingsplanen.

Styrets diskusjoner dreide seg i stor grad om IKOS' økonomiske utsikter i et 5-, 8- og 10-års perspektiv samt behovene for tilførsel av undervisningsressurser ved de ulike faggruppene. Generelt støttet diskusjonen de fremlagte forslagene til revisjoner.

## Langsiktige prognoser for IKOS' økonomi

De langsiktige økonomiske prognosene for IKOS har vært fremlagt for og diskutert med styret i forbindelse med denne stillingsplanrevisjonen gjennom alle de tre foregående diskusjonssakene. Fra et akkumulert mindreforbruk på ca 5 MNOK i 2025, slik prognosen viste til styremøtet 18. februar, har dette økt til et akkumulert mindreforbruk i 2025 på ca 19,2 MNOK lagt frem til diskusjonssaken i styret 6. mai.

Hovedgrunnen til denne økningen er midlertidige inntekter fra eksterntfinansierte prosjekter (NFR og EU). Akkumulert mindreforbruk er beregnet til ca. 4 MNOK i 2029 og med ytterligere nedgang i de påfølgende årene, gitt en antagelse om et visst årlig volum på eksterntfinansierte prosjekter fra NFR, men uten beregnede inntekter fra nye EU-prosjekter. Usikkerhetsmomentene knyttet til disse prognosene så langt frem i tid er store. Risikofaktorene er trukket frem i fremlegget til møtet 18. februar.

Til styremøtet 6. mai ble langtidsprognosen justert frem til 2030 samt med en simulering av fire nye stillinger som fremlagt i dokumentet til møtet. Denne simuleringen viser at ved tilsetting i en ny og forskuttering i tre stillinger ved de tre angjeldende faggruppene viser langtidsprognosen, under forutsetningene nevnt over, et akkumulert mindreforbruk på ca 8,5 MNOK i 2025, et akkumulert merforbruk på ca 15,3 MNOK i 2028 og et akkumulert merforbruk på ca 37,6 MNOK i 2030 (for flere detaljer, se saksfremlegget til [saksnummer 28 IKOS styremøte 6. mai](#)). Prognosen i et så langt perspektiv er svært usikker og ikke et godt grunnlag for presise økonomiske beregninger. Dessuten er det avgjørende for instituttet å sette de midlertidige inntektene i perioden frem mot 2025 i spill for å skape gode aktiviteter og danne grunnlag for fremtidige inntekter på studiesiden. Ledelsen finner derfor at er strategisk riktig å sikte mot én tilsetting i en ny stilling samt forskuttere i de nevnte tre stillinger. Med denne ressurstilførselen og en fortsatt satsning på utvikling av studieløp og forskningsprosjekter gis instituttet et godt grunnlag for fremtidige inntekter og en balanse i langtidsprognosen.

## Undervisningsressurser og undervisningstilbud

Tilførsel av undervisningsressurser til de tre angjeldende faggruppene, på lang og kort sikt, må skje under forutsetning av at undervisningsbehovet og emnetilbudet er tilpasset ressursituasjonen.

Når det gjelder Japan-studier, viste vedlegget til saksfremlegget til styremøtet 6/5 at ved en opptaksgrense på 50 BA-studenter, går faggruppen med nåværende bemanning i underskudd med ca 1200 undervisningstimer per år. Gjennom tilførsel av en ny førsteamanuensstilling vil det tilføres ca 800 undervisningstimer per år, hvilket ikke er tilstrekkelig for å dekke opp for disse 1200 timene. Det har også vist seg å være en ubalanse mellom språkundervisningsressursene og resten av undervisningen (for enkelthets skyld referert til som områdestudier) (se vedlegg under for detaljer). Det vil være en forutsetning for tilførsel av en ny stilling til faggruppen at omfanget og innretningen på undervisningen tilpasses den nye ressursituasjonen.

For faggruppen Kina-/Korea-studier vil forskutteringen av en stilling i kinesisk historie dekke opp for undervisningen i den perioden Svarverud er instituttleder. Faggruppen har for tiden noen flere undervisningsressurser tilgjengelig enn «normalt» da Zhous vikariat for Østbø Haugen har tilført faggruppen noen flere undervisningstimer. Som vedlegget til denne saken viser, vil faggruppen ved normal besetning være i et timeunderskudd på ca. 300 timer per år etter innføring av BA-oppgave. Dette vil pt

dekkes opp av de ekstra ressursene tilført gjennom Zhous vikariat. På sikt vil denne ubalansen måtte gjennomgås med tanke på å avstemme undervisningstilbudet til tilgjengelige ressurser.

For faggruppen Religionsvitenskap vil den foreslåtte forskuttering av stilling i religion og politikk samt gradvis overføring av Frøystad fra Sør-Asia-studier til Religionsvitenskap medføre at det er god balanse i ressursene slik dagens emnetilbud er rigget.

---

## Forslag til vedtak:

Styret ved IKOS vedtar følgende revisjon av stillingsplan 2017-2025:

- Det utlyses en ny, fast førsteamanuensisstilling innen feltet «moderne Japanstudier». Utlysningsteksten utformes i samråd med faggruppen Japan-studier. En forutsetning for denne tilførselen av en stilling til faggruppen er at undervisningstilbudet gjennomgås slik at et stillingsvolum på 5 førsteamanuensis-/professor-stillinger og 2 lektorstillinger er tilstrekkelig for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
  - Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen Japan-studier som en forskuttering av første avgang i faget Japan-studier (2026). Utlysningsteksten utformes i samråd med faggruppen Japan-studier.
  - Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen feltet «religion og politikk» som en forskuttering av første avgang i faget religionsvitenskap (2026). Utlysningsteksten utformes i samråd med faggruppen Religionsvitenskap og andre relevante fagpersoner ved IKOS. I forbindelse med en slik midlertidig tilførsel av ressurser til faggruppen, vil undervisningstilbudet måtte gjennomgås slik at et stillingsvolum på 6 førsteamanuensis-/professor-stillinger og 1 lektorstilling er tilstrekkelig for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
  - Det utlyses en fast førsteamanuensisstilling innen feltet «kinesisk historie» som en forskuttering av første avgang i faget Kina-studier (2029). Utlysningsteksten utformes i samråd med faggruppen Kina-/Korea-studier. I forbindelse med en slik midlertidig tilførsel av ressurser til faggruppen, vil undervisningstilbudet måtte gjennomgås slik at et stillingsvolum på 5 førsteamanuensis-/professor-stillinger og 2 lektorstillinger er tilstrekkelig for å dekke opp for planlagt undervisningstilbud.
  - Stillingsplanen vedtatt i IKOS-styret 7/9 2017 har med dette gjennomgått siste årlige revisjon. Instituttet vil starte arbeidet med en helt ny stillingsplan i 2021/22. De resterende stillinger i IKOS' stillingsplan fra 2017 inngår i grunnlaget for arbeidet med den nye stillingsplanen.
-

## Vedlegg til revisjon av stillingsplanen ved IKOS, 10. juni 2021

### Ressursbalanser i faggruppene Japanstudier, Kina-/Korea-studier og Religionsvitenskap

#### Ressursbalanse Japan-studier (opptaksramme 50, med nytilsatt i moderne Japan-studier)

*Timeressurser undervisning per år:*

*Områdestudier:*

5 prof/1.am:  $467 \times 5 \times 2 = 4670$

Minus 2xF-termin=934

Minus 5x2xbuffer=700

Minus FGA=140

*Totalt: 2898*

*Språkstudier:*

2 språklektorer:  $670 \times 2 \times 2 = 2680$

Minus 2x2xbuffer=280

*Totalt: 2400*

*Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år:*

*Områdestudier:*

Emner: Samlet (høst+vår)=2746

Veiledning master:  $6 \times 30 = 180$

Veiledning PhD:  $1 \times 33 = 33$

*Totalt: 2959*

*Språkstudier:*

Emner: Samlet (høst+vår)=2735

*Totalt: 2735*

*Kommentar:*

Disse ressursberegningene er basert på «ny besetning» med ansatt i stilling i moderne Japan-studier (altså 5+2 stillinger) og med dagens emnetilbud. Som tallene viser, er ressursene på den delen som kalt områdestudier (alt det som ikke er språkundervisning) 2898 timer per år, mens dagens emnetilbud av områdestudier krever 2959 timer. Denne delen av faget er altså nesten i ressursbalanse – med et lite underskudd (61 timer). Hvis vi ser på språkundervisningssiden, er ressursene 2400 timer og dagens behov er på 2735, altså et ganske stort underskudd (335 timer). Man kan forestille seg at man flytter Japansk E over på de ansatte på «områdestudiene» (vil i så fall kreve omlegging av innholdet i dette emnet) og det vil flytte ca. 350 timer fra språk til område. Da går språk i balanse, mens områdedelen vil være mer enn 400 timer i ubalanse.

Ved tilførsel av stillingen i moderne Japan-studier til faggruppen, vil det være en forutsetning at ressursene i faggruppen da er i balanse. Det betyr at faggruppen må gå i gang med en diskusjon av hvordan emnetilbudet, enten på språk eller på område – eller begge steder, må strammes inn med ca. 400 timer. På kort sikt dekkes denne ubalansen opp gjennom forskuttering i stilling og gjennom Nishijimas lektorvikariat for Rots, men det må planlegges for å bringe dette i balanse i en normalsituasjon. Ved en utvidelse til 60 som opptaksramme på BA, noe som ville vært ønskelig fra et økonomisk inntjeningsperspektiv, vil emnetilbudet måtte strammes ytterligere inn.

**Ressursbalanse Kina-/Korea-studier (opptaksramme 60)***Timeressurser undervisning per år:*6 prof/1.am:  $467 \times 6 \times 2 = 5604$ 2 lektorer:  $670 \times 2 \times 2 = 2680$ 

Minus 2xF-termin=934

Minus 8x2xbuffer=1120

Minus FGA=140

*Totalt: 6090**Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år:*

Emner: Samlet (høst+vår)=5671 (planlagt BA-oppgave regnet inn)

Veiledning master:  $23 \times 30 = 690$ Veiledning PhD:  $2 \times 33 = 66$ *Totalt: 6427**Kommentar:*

Ressursunderskuddet for faggruppen er på 337 timer per år. Pt dekkes noe av dette opp ved at Østbø Haugens vikar (Zhou) innehar et lektorvikariat og har noe høyere undervisningsplikt enn Østbø Haugen. Svarveruds fravær dekkes opp av forskuttert stilling i kinesisk historie med en mulig påplussing av ressurser i en mellomperiode før avgang i stillingen. Vikar for Hansen i førststilling vil ikke ha betydning for dette regnskapet. Denne oversikten viser at undervisningstilbudet i faggruppen presser ressursene til det ytterste. Det vil være grunnlag for å vurdere om emnetilbudet må reduseres noe, eventuelt om opptaksrammen på BA skal tas ned fra 60 til 50 studenter per år.

**Ressursbalanse Religionsvitenskap***Timeressurser undervisning per år:*6 prof/1.am:  $467 \times 5 \times 2 = 5604$ 1 lektor:  $670 \times 2 \times 1 = 1340$ 

Minus 2xF-termin=934

Minus 7x2xbuffer=840

Minus FGA=140

*Totalt: 5030**Undervisningsbehov (inkl. veiledning) per år (IKOS andre er ikke trukket fra):*

Emner: Samlet (høst+vår)=4147

Veiledning master:  $11 \times 30 = 330$ Veiledning PhD:  $2 \times 33 = 66$ *Totalt: 4543**Kommentar:*

Her er det regnet med dagens bemanning på 5 førststillinger og 1 lektor pluss tilførsel av 1 ny/forskuttert førststilling. Denne tilførselen vil komme i form av overføring av Frøystad samt forskuttering av stilling i en mellomperiode. Det er her ikke regnet inn de bidragene som tilføres undervisningen på Religionsvitenskap fra andre faggrupper ved IKOS. Utrekningen viser at faggruppen på denne måten (etter tilførsel av Frøystad/forskuttert stilling) er i god balanse mellom dagens studietilbud og tilgjengelige ressurser.