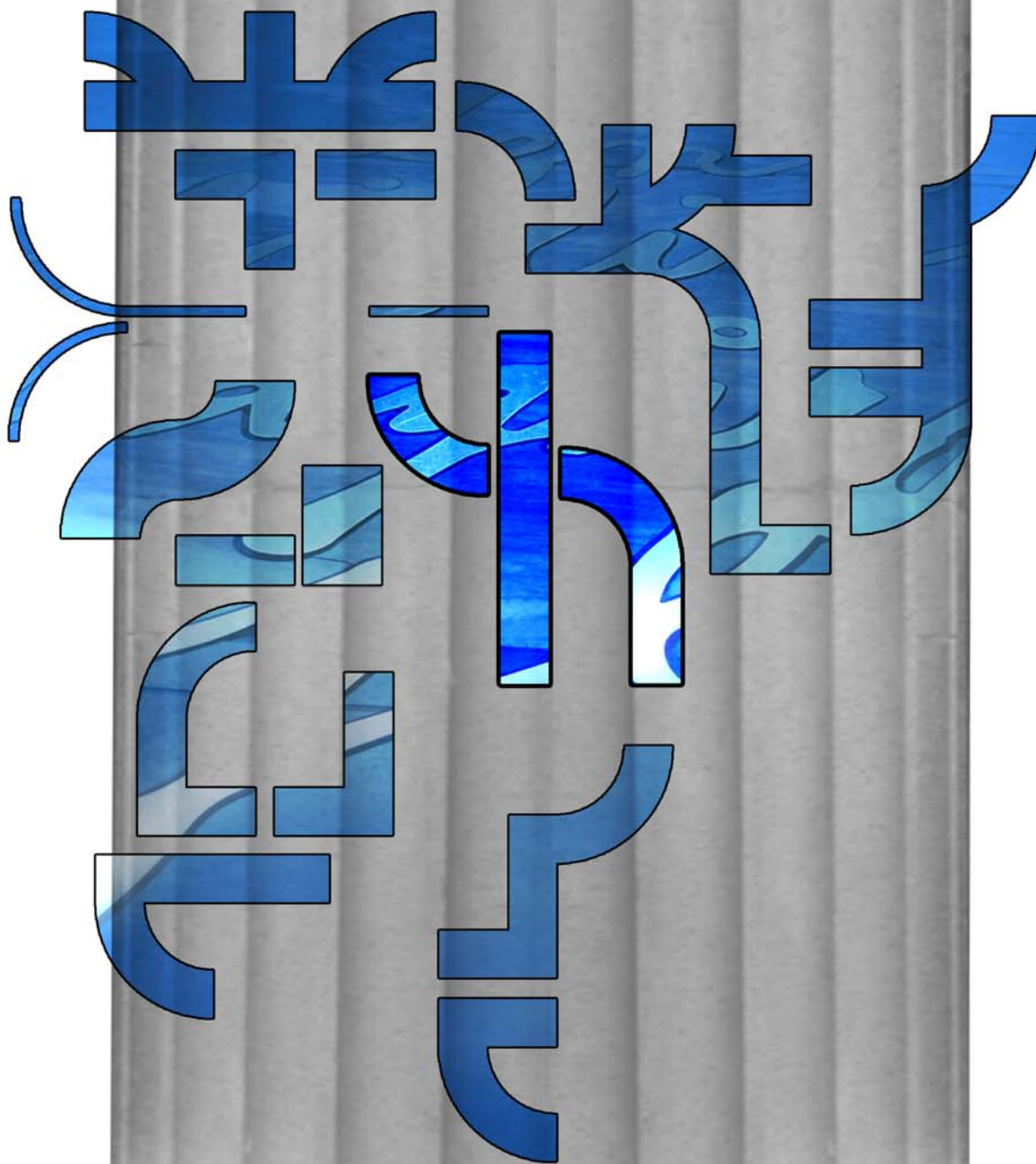


INSTITUTT FOR KULTURSTUDIER
OG ORIENTALSKE SPRÅK
ÅRSPLAN 2008



Vedtatt i styremøtet 7. februar 2008

Innledning

Årsplanen konkretiserer aktiviteter IKOS særlig vil satse på i 2008. Dette er aktiviteter som kommer i tillegg til de ordinære og løpende arbeidsoppgavene. Planen bygger på Det humanistiske fakultets årsplan for 2008 (se: <http://www.hf.uio.no/om-fakultetet/plan-rapport/arsplan-2008.rtf>).

Årsplanen skal også ses i sammenheng med IKOS' strategiske plan 2005-2009, og det henvises til denne når det gjelder instituttets faglige profil og langsiktige mål (se: http://www.hf.uio.no/ikos/om-instituttet/planer-og-rapporter/2006/2006/Strategisk_Plan.doc).

Oppbygningen i årsplanen følger modellen fra strategisk plan, og de enkelte punktene er knyttet opp til budsjettet for 2008. Tiltakene er ført opp fortløpende med (ansvarlig) i parentes, og eventuell [referanse til budsjettet] i klammeparentes.

Primærvirksomheten

Forskning

Hovedmålet er å støtte og styrke forskningen ved IKOS slik at instituttets ansatte kan utføre sin forskning under best mulige betingelser og slik at flest mulig av instituttets forskningsresultater publiseres i anerkjente og tellende publiseringskanaler.

IKOS vil:

- Tilby forskningssamtaler til alle vitenskapelig ansatte for å veilede om forskningsstøtte, publiseringskanaler og drift av forskergrupper (forskningsleder)
- Disponere forskningsmidler for å støtte de ansattes forskningsprosjekter, med et særlig fokus på opprettelse og drift av små og mellomstore forskningsgrupper (instituttleder, forskningsleder, forskningskonsulent) []
- Aktivt følge rekrutteringen av ph.d.-kandidater til alle instituttets fagmiljøer og bidra til å styrke rekrutteringen der behovet og potensialet er størst (instituttleder, forskningsleder, forskningskonsulent)
- Videreutvikle presentasjonene av instituttets forskningsprosjekter på IKOS-webens forskningssider, med et særlig fokus på engelskspråklige presentasjoner (forskningskonsulent, informasjonskonsulent)
- Arrangere møter med nye stipendiater for å ønske velkommen og informere om IKOS som arbeidsplass (instituttleder, forskningsleder, forskningskonsulent)

Utdanning

Hovedmålet er å fokusere på læringsutbytte og kompetanse for studentene. Tydeligere faglig progresjon og fordypning og økt bruk av utenlandske studietilbud skal bidra til dette.

IKOS vil:

- Gjennomføre kontaktreiser knyttet til obligatoriske utenlandsopphold (studieleder, undervisningsleder, relevante studiekonsulenter) [800052]
- Gjennomføre kontaktreise til sentrale Erasmus-partnere, og herunder utarbeide materiale for presentasjon av våre studier og rutiner for representasjon (studieleder, undervisningsleder, relevante studiekonsulenter) [800052]
- Videreføre arbeidet med engelskspråklige emnepakker, eventuelt i samarbeid med andre institutter, fakultetet; herunder også oversette utvalgte emner (emnebeskrivelser, legge om pensum) (studieleder, undervisningsleder, relevante studiekonsulenter) [701002]
- Revidere emneporteføljene på ulike fag, se disse opp mot arbeidsregnskap, reviderte normer osv. samt tydeligere progresjon i studiene og faglig tilhørighet (studieleder, undervisningsleder, UA-koordinatorer, studiekonsulenter og fagmiljøer)
- Ferdigstille utredningen av et arbeidslivsrelevant emne for KIS-programmet (studieleder, undervisningsleder)
- Følge opp utredningen om HumPro på masternivå i forhold til fakultetet (studieleder, undervisningsleder, studiekonsulent)
- Prøve ut flervalgsprøver som kvalifiseringsoppgave på ExFac03-AAS (studieleder, undervisningsleder, studiekonsulent for fleksibel læring)
- Vurdere fleksibel læringsløsninger som supplement for grunnleggende språkopplæring (studieleder, undervisningsleder, studiekonsulent for fleksibel læring)
- Arbeide for å finne løsninger som bedrer teori- og metodeopplæringen for språkstudenter på BA-nivå (studieleder, undervisningsleder)
- Avholde veiledningsseminar for undervisningspersonalet (studieleder, undervisningsleder) [800015]

Kunnskap i bruk

Hovedmålet er å gjøre den kompetansen som IKOS representerer kjent og anvendt i samfunnet. Styrking av samarbeidet med skoler, næringslivet og offentlige institusjoner skal særlig bidra til dette.

IKOS vil:

- Forbedre instituttets web-sider i forlengelse av fakultetets brukerundersøkelse (instituttleder, informasjonsrådgiver)
- Videreutvikle IKOS' engelskspråklige websider som ledd i internasjonaliseringsarbeidet, inkludert engelskspråklige emnepakker (forskningsleder, undervisningsleder, studieleder, informasjonsrådgiver) [701002]
- Ferdigstille det igangsatte arbeidet med Ariadne, herunder gjøre tilgjengelig på nettet det digitaliserte materialet fra IKOS-samlingene (instituttleder, studiekonsulent med ansvar for fleksibel læring) [700001]
- Følge opp igangsatt arbeid med utarbeiding av masteroppgaver i samarbeid med eksterne aktører (informasjonsrådgiver, studiekonsulent for EVU, fagmiljøer)
- Gjennomføre planlagt prosjekt for markedsføring av ferdige masteroppgaver (forskningsleder, informasjonsrådgiver)
- Etablere lokal arbeidsgruppe for oppfølging av fakultetets prosjekt "Mediestrategi for språkfagene" (informasjonsrådgiver, forskningsleder)
- Bearbeide nye målgrupper for oppdragsbaserte EVU-emner (undervisningsleder, studiekonsulent for EVU)
- Følge opp samarbeidet med Forsvaret med sikte på å utvikle nye EVU-emner (undervisningsleder, studiekonsulent for EVU)
- Videreføre arbeidet med IKOS-alumnus, og arrangere én samling hvert semester (informasjonsrådgiver, studiekonsulent) [700060]

Ressursene

Medarbeiderne

Hovedmålet er å utvikle IKOS som en arbeidsplass preget av likeverd og respekt. Instituttet vil involvere de ansatte i saker som bidrar til dette.

IKOS vil:

- Arbeide med tiltak i forhold til UiOs seniorpolitikk (instituttleder, administrativ leder)
- Følge arbeidstidsregnskapet for hver enkelt for å balansere forholdet mellom undervisning og forskning (undervisningsleder, forskningsleder, studieleder, studiekonsulenter)
- Følge opp resultatene av HF's medarbeiderundersøkelse med relevante virkemidler (instituttleder, administrativ leder)
- Styrke administrasjonens kompetanse ved hjelp av individuelle og felles kurs/seminarer (administrativ leder, studieleder) [990100]
- Lage en likestillingsplan for IKOS (instituttleder, administrativ leder)
- Gjennomføre en vernerunde i høstsemesteret (instituttleder, administrativ leder, ledelseskonsulent)

Organisasjonen

Hovedmålet er å bygge arenaer som viser faglige og kollegiale sammenhenger ved instituttet. Informasjon og kommunikasjon gis gode forutsetninger gjennom aktiv bruk av slike arenaer.

IKOS vil:

- Arrangere ett lunsjseminar pr. semester og en faglig baserte utstillinger i samarbeid med UA for kulturhistorie i vårsemesteret (informasjonsrådgiver) [800015]
- Ha felles arrangementer for alle ansatte ved semesterstart og semesterslutt (instituttleder, administrativ leder) [800015]
- Arrangere et fagseminar i tilknytning til avslutningen av høstsemesteret (informasjonsrådgiver, instituttleder, administrativ leder) [900002]
- Ivareta kommunikasjonen med studentene ved å gjennomføre et kontaktmøte mellom ledelsen og studentene (instituttleder, administrativ leder, undervisningsleder, studieleder)

Økonomien

Hovedmålet er å forvalte instituttets økonomiske ressurser slik at det finnes rom for ønskede aktiviteter. En spesiell utfordring er å skaffe midler til forskningsaktivitet.

IKOS vil:

- Prioritere administrativ støtte til søknader om ekstern forskningsstøtte (instituttleder, forskningsleder, forskningskonsulent, økonomikonsulent)
- Forbedre rutiner ved oppretting av eksternt finansierte prosjekter (administrativ leder, økonomikonsulent, forskningskonsulent)