



Universitetet i Oslo er Norges største forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Institutt for lingvistiske og nordiske studier (ILN) er ett av sju institutter ved Det humanistiske fakultet. Instituttet har omkring 160 ansatte som arbeider med forskning, undervisning og formidling. Våre fagområder omfatter lingvistikk, nordisk litteratur, nordisk språk, keltiske studier, norrøn filologi og middelalderstudier, retorikk og språklig kommunikasjon, norsk for internasjonale studenter og norsk som andrespråk.

Institutt for lingvistiske og nordiske studier Førsteamanuensis innen nordisk språkvitenskap

Ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier er det ledig stilling som førsteamanuensis i nordisk språkvitenskap. For nærmere informasjon om instituttet viser vi til instituttets hjemmesider: <http://www.hf.uio.no/iln/>

Forskning innen nordisk språkvitenskap ved ILN dekker kjerneområder i faget - grammatikk (morfologi, syntaks, semantikk), fonologi/fonetikk, språkhistorie (inkl. navnegransking), sociolingvistikk/dialektologi. Stillingen omfatter undervisning innenfor disse områdene.

Den som ansettes skal kunne initiere og lede forskning innenfor den nordiske språkvitenskapens kjerneområder, drive forkerveiledning, delta i undervisningen og eksamensarbeidet og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Kvalifikasjonskrav

- språkvitenskapelig doktorgrad med relevans for fagfeltet eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner
- basiskompetanse innenfor pedagogisk virksomhet, formidling og ledelse
- dokumentert erfaring fra undervisning i faget
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på:

- faglig kompetanse og vitenskapelig produksjon, med særlig vekt på de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskaping vektlegges foran omfang.
- publisering i internasjonale fagfelleverderte kanaler
- potensial for å bidra til utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet på lengre sikt, blant annet ved å bidra til å videreutvikle etablert forskningsstyrke på instituttet
- pedagogiske kvalifikasjoner og evne til å inspirere studenter
- interesse og evne for ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima, samt villighet til å ta initiativ til felles virksomhet, særlig med tanke på å øke mulighetene for faglig nyskaping og styrke forskningsmiljøets konkurranseevne i kampen om eksterne prosjektmidler
- erfaring fra forskningsprosjekter og evne til å bygge internasjonale nettverk
- formidlingsmessige kvalifikasjoner

I rangeringen av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Kvalitet, utvikling og bredde vurderes i forhold til områdene og prioriteres i denne rekkefølgen. De som rangeres forventes å kunne bidra til at målsettingen i UiOs strategiske plan om "å utvikle UiO til et internasjonalt toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste" lar seg realisere.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Det forutsettes også at dersom den som tilsettes ikke behersker norsk, svensk eller dansk, innen to år skal beherske norsk tilstrekkelig til å kunne delta aktivt i alle funksjoner stillingen innebærer.

Vi tilbyr

- lønnstrinn 57-64 (482 800,- - 549 400,- kr. per år, avhengig av kompetanse)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev med beskrivelse av sine kvalifikasjoner
- CV
- publikasjonsliste
- beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som fremstår som relevante for instituttet
- forslag til masteroppgaver

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i forhold til kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjoner gjennom konkrete eksempler.

Det skal benyttes intervju og prøveforelesning i tilsettingsprosessen.

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 500 sider) for bedømmelse. Søkere som er plukket ut til å sende inn verker bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen, som er særlig relevant for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, kan søker peke på hvilke sider som er relevante. Søker skal også sende inn en mappe /portfolio som dokumenterer søkerens øvrige kvalifikasjoner innenfor hvert område (formidling, undervisning og veiledning, og evt ledelse og administrasjon).

Innenfor sin normale arbeidspålit og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Tilsettingen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme. Vi viser også til [regler for tilsetting i førsteamanuensisstillinger](#) som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

I henhold til offentlighetslovens § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Fylke:	Søknadsfrist:	Referansenummer:
Oslo	01.08.2014	2014/3811

Hjemmeside:
<http://www.hf.uio.no/iln/>

Kontaktpersoner:
Instituttleder Kristian Emil
Kristoffersen
tlf: +47 22 85 76 34

UiO : Universitetet i Oslo



Besøksadresse
Problemveien 7
0313 OSLO

Postadresse
Postboks 1072
Blindern
0316 OSLO

Telefon
22 85 50 50
Faks
22 85 62 50

