



Universitetet i Oslo er Norges største forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Institutt for lingvistiske og nordiske studier (ILN) er ett av sju institutter ved Det humanistiske fakultet. Instituttet har omkring 160 ansatte som arbeider med forskning, undervisning og formidling. Våre fagområder omfatter lingvistik, nordisk litteratur, nordisk språk, keltiske studier, norrøn filologi og middelalderstudier, retorikk og språklig kommunikasjon, norsk for internasjonale studenter og norsk som andrespråk.

Senter for Ibsen-studier, Institutt for lingvistiske og nordiske studier

Senterleder

Stilling som senterleder (SKO 1475) ved Senter for Ibsen-studier er ledig fra 1. januar 2016. Tilsetningen skjer på åremål for fire år med mulighet for forlengelse i inntil ytterligere fire år.

Senter for Ibsen-studier er et tverrfaglig forsknings- og dokumentasjonssenter som har som formål å styrke Ibsen-forskningen nasjonalt og internasjonalt og formidle forskningsbasert kunnskap om Henrik Ibsen og hans verker. For tiden har senteret fire faste vitenskapelige heltidsstillinger, to professor II-stillinger og en bibliotekarstilling. Det er knyttet fire stipendiater til senteret og i løpet av året har senteret besøk av en rekke gjesteforskere for kortere eller lengre opphold. Senteret deler administrasjon med, og er underlagt, Institutt for lingvistiske og nordiske studier ved Det humanistiske fakultet. Det er utnevnt et råd for senteret som er rådgivende for senterleder i faglige og strategiske spørsmål. Se <http://www.hf.uio.no/is/>

Senterlederen er senterets øverste leder, rapporterer til instituttleder og leder senterets virksomhet innenfor rammer og planer satt av fakultets- og instituttstyre.

Stillingsens ansvarsområder omfatter ledelse av forskning, undervisning og formidling. Stillingshaver har videre ansvar for personalledelse av senterets vitenskapelige ansatte og bibliotekar, samt ansvaret for økonomistyring og helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Det er senterleders ansvar å se til at organisatoriske forhold legges best mulig til rette for senterets aktiviteter.

I tillegg vil senterleder ha viktige oppgaver innenfor undervisning og veiledning av masterstudenter og stipendiater ved senteret, og som foreleser og foredragsholder ved ulike arrangementer. Det gis anledning til egen forskning.

Stillingsens arbeidsoppgaver deles likt mellom ledelse og forskning, undervisning og formidling.

Kvalifikasjonskrav:

Den som tilsettes skal normalt ha

- professorkompetanse innenfor fagfelt som angår virksomheten ved senteret (litteratur, teater, historie, kulturstudier, språk eller kombinasjoner av disse)
- gode egenskaper innen personalledelse
- gode kommunikasjonsegenskaper
- erfaring med økonomistyring
- språklig kompetanse til å undervise på engelsk
- pedagogiske kompetanse og undervisningserfaring
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på

- arbeidet med Ibsens verker og deres betydning
- ledererfaring innenfor personalledelse/forskningsledelse
- gode samarbeidsevner
- dokumenterte resultater fra etablering og utvikling av forsknings- og

formidlingsnettverk

Den som tilsettes i stillingen må beherske norsk eller et annet skandinavisk språk, eller lære seg det i løpet av de første to årene i stillingen.

Da senteret har en bred internasjonal kontaktflate og virksomhet, vil det bli tatt hensyn til erfaring med internasjonalt forsknings- og formidlingssamarbeid.

Vi tilbyr:

- lønnstrinn 73 - 80 (604 400 - 724 000 kr per år, avhengig av kompetanse)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden, fortrinnsvis i .pdf-format:

- søknadsbrev
- CV
- publikasjonsliste

Vitnemål og attester vil eventuelt etterspørres senere.

Det benyttes intervju i tilsettingsprosessen.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Fylke:

Oslo

Referansenummer:

2015/1163

Hjemmeside:

<http://www.hf.uio.no/iln/>

Kontaktpersoner:

[Administrativ leder Jan](#)

[Halvor Undlien](#)

tlf: +47 22 85 67 47

[HR-Officer Hilde Kristine](#)

[Sletner \(EasyCruit\)](#)

UiO : Universitetet i Oslo



Besøksadresse

Problemveien 7
0313 OSLO

Postadresse

Postboks 1072
Blindern
0316 OSLO

Telefon

22 85 50 50

Faks

22 85 62 50