

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: V-3

Møtenr.: 1/2016

Møtedato: 08.02.16

Notatdato: 01.02.16

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Jan Halvor Undlien

Utlysning av inntil 4 ph.d.-stillinger og inntil 3 postdoktorstillinger ved ILN

Saksopplysninger/sakssammendrag

ILN fikk i slutten av 2015 tilsagn om midler til 6 treårige ph.d.-stillinger fra fakultetet. I tillegg til disse 6 stillingene fikk instituttet tildelt en stipendiatstilling øremerket MultiLing. Samlet fordelte fakultetet midler til totalt 30 ph.d.-stillinger til instituttene. Se man bort fra den øremerkede stillingen, ble de øvrige 29 stillingene fordelt pro rata etter antall fast vitenskapelige årsverk pr. institutt. Fakultetet forutsetter relativt raske ansettelse.

I tillegg til de 6+1 ph.d.-stillingene som fakultetet har gitt tilsagn om finansiering til, vedtok instituttstyret i møtet 7. desember 2015 at instituttledelsen skal legge inn én eller flere postdoktorstillinger i budsjettet for 2016 (V-sak 4 – Budsjett 2016 for ILN).

Instituttleder fremmer med dette forslag om at to av de åpne ph.d.-stillingene konverteres til postdoktorstillinger mot en egenfinansiering på 166.000 pr stilling, og at det i tillegg legger inn en ekstra treårig postdoktorstilling i budsjettet. Dette er det økonomisk dekning for i langtidsbudsjettet.

Dette gir mulighet til å lyse ut til sammen fire ph.d.stillinger og tre postdoktorstillinger.

Instituttleder vil på kommende styremøte fremme forslag til utlysningstekst for den øremerkede ph.d.-stillingen til MultiLing.

Føringer for utlysningene

Fakultetet slår fast at instituttene står fritt til å bestemme om stipendiatstillingene skal konverteres til postdoktorstillinger, men må da selv dekke merkostnader på ca. 166.000 NOK per konverterte stilling. For stillingene som ikke er øremerket, ligger det heller ingen føringer fra fakultetet på fagområder.



Hovedproblemstillinger

Smale eller brede utlysninger

De senere årene har flesteparten av rekrutteringsstillingene blitt styrt inn mot faglig avgrensede forskningsprosjekter, prioriterte områder og satsinger. Grunnene til dette er sammensatte, og blant annet et resultat av forskningspolitiske/-økonomiske føringer og rammevilkår. Å lyse ut smalt på denne måten har blant annet de fordelene at man får trukket rekruttene inn i faglige fellesskap og forskningsmiljøer, og man kan få styrket forskningsmiljøer med tanke på å nå opp i konkurransen om eksterne midler. Samtidig har det vist seg at rekrutteringsgrunnlaget til stillinger som er spisset på denne måten, i noen tilfeller kan være svært lite. Det er også en viss mulighet for at lovende rekrutter innenfor instituttets fagområder ikke fanges opp fordi de har faglige interesser som ligger utenfor det som dekkes i utlysningene. Kort sagt kan vi risikere å gå glipp av forskertalenter. Instituttet har de senere årene satt inn ressurser og årsplanstiltak som har til hensikt å bidra til at nyansatte i rekrutteringsstillinger blir tatt imot og godt integrert i fagmiljøene. Risikoen for at rekrutter med mer selvstendige prosjekter derfor faller utenfor, og får lite oppfølging, synes derfor mindre enn tidligere. For å sikre best mulig rekruttering anbefaler derfor instituttleder at disse syv stillingene lyses ut mest mulig åpent innenfor alle instituttets fagområder.

Fordeling på ph.d.- og postdoktorstillinger

Det er særlig tre forhold som har vært av betydning for forslaget om å konvertere to av de tildelte ph.d.-stillingene til postdoktorstillinger. For det første har mulighetene for å søke om personlige postdoktorstipender fra andre kilder, som NFR, blitt svært begrenset. For det andre bør vi å stimulere til mer forutsigbare karriereløp med muligheter for sterke forskere til videre kvalifisering til toppstillinger. Postdoktorstillinger vil dessuten bidra til et mer sammensatt og vitalt arbeidsmiljø på instituttet, med mulighet for etablering og videreutvikling av potensielt sterke forskergrupper. I tillegg vil en nedjustering av antallet ph.d.-stillinger gi instituttet rom for bedre veiledningsressurser og rammevilkår for de stipendiatene som starter, og som er i løp.

Stillingsutlysningene

Med bakgrunn i ovennevnte vurderinger foreslår instituttleder to utlysninger av henholdsvis 4 ph.d.-stillinger og 3 postdoktorstillinger for kvalifiserte kandidater innenfor alle instituttets fagområder.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Instituttstyret godkjenner utlysningstekstene og oversender dem til fakultetets tilsetningsutvalg for vedtak om kunngjøring

Vedlegg:

- Forslag til utlysningstekst for inntil 3 postdoktorstillinger ved ILN (bokmål og engelsk)
- Forslag til utlysningstekst for inntil 4 ph.d.-stillinger ved ILN (bokmål og engelsk)