

STIPENDIAT

En stilling som stipendiat (SKO 1017) er ledig ved Senter for Ibsen-studier, Institutt for lingvistiske og nordiske studier, Universitetet i Oslo

Senter for Ibsen-studier er et tverrfaglig forsknings- og dokumentasjons-senter som har som formål å styrke Ibsen-forskningen nasjonalt og internasjonalt og formidle forskningsbasert kunnskap om Henrik Ibsen og hans verker. For tiden har senteret tre faste vitenskapelige heltidsstillinger, en senterleder, to professor II-stillinger og én bibliotekar. Det er for tiden knyttet fire stipendiater til senteret, og i løpet av året har senteret besøk av en rekke gjesteforskere for kortere eller lengre opphold. Senteret deler administrasjon med, og er underlagt Institutt for lingvistiske og nordiske studier ved Det humanistisk fakultet. Det er utnevnt et råd for senteret som er rådgivende for senterleder i faglige og strategiske spørsmål. Se senterets hjemmeside <http://www.hf.uio.no/is/>.

Stillingen lyses ut åpent innenfor feltet Ibsen-studier, hvilket vil si at blant annet teatervitenskapelige, litteraturvitenskapelige, filologiske, historiske, kulturanalytiske, digitale eller filmvitenskapelige prosjekter er relevante. For ytterligere faglig informasjon, kontakt senterleder, professor Frode Helland.

De som tilsettes vil bli knyttet til fakultetets organiserte forskerutdanning. Det vitenskapelige arbeidet skal munne ut i en doktoravhandling som skal forsvares ved fakultetet med tanke på å oppnå graden ph.d. Den som tilsettes forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller –nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Se mer informasjon om [doktorgrad og forskerkarriere](#).

Tilsettingen gjelder for en periode på 3 år. Samtlige doktorgradsstipendiater som leverer doktoravhandlingen til bedømmelse med skriftlig anbefaling fra veileder innen 3 år eller 3 ½ år etter stipendperiodens start, vil få tilbud om henholdsvis 12 eller 6 måneders [gjennomføringsstipend](#).

Kvalifikasjonskrav

- mastergrad innen relevant fagområde eller tilsvarende utdanning. Avsluttende grad skal være oppnådd ved søknadstidspunkt
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av søknadene vil det bli lagt vekt på:

- prosjektets vitenskapelige kvalitet, herunder aktualitet og nyskapning
- søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet innen tidsrammen
- søkerens forutsetninger for å gjennomføre forskerutdanningen
- gode samarbeidsegenskaper og evne til å inngå i faglige fellesskap på tvers av disipliner

Søkere som nylig har avlagt avsluttende eksamen med meget gode resultater kan bli foretrukket.

Vi tilbyr:

- lønnstrinn 50 - 56 (x - x kr per år, avhengig av kompetanse)
- kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
- [gode velferdsordninger](#)

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden, fortrinnsvis i pdf-format:

- Søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- Curriculum Vitae (med liste over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter, samt publiserte og upubliserte verker)
- Karakterutskrift for mastergrad. Søkere med utdanning fra et utenlandsk universitet bes legges ved en veiledning til karaktersystemet ved deres universitet
- Prosjektbeskrivelse på 3-5 sider (se [mal for prosjektbeskrivelse](#)) inkludert fremdriftsplan

Vennligst merk at alle dokumenter må være enten på engelsk eller et skandinavisk språk.

Diplomer, vitnemål, masteroppgaver og lignende skal ikke vedlegges søknaden, men kan bli etterspurt senere.

Det benyttes intervju i tilsettingsprosessen.

Vi viser til retningslinjer for [søknadsprosess](#) og [ansettelse](#) i stipendiatstillinger.

I henhold til Offentleglova § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.