

Senter for fleirspråklegheit (MultiLing)

## **Postdoktor i andrespråkskommunikasjon: polakkar i Noreg**

### **Om stillingane**

To postdoktorstillingar (SKO 1352) er ledige ved Senter for fleirspråklegheit (MultiLing) ved Institutt for lingvistiske og nordiske studium (ILN), Universitetet i Oslo. Stillingane har oppstart i august 2020 og er finansierte av Noregs forskingsråd. Stillingane er del av eit av MultiLings forskarprosjekt som heiter *Andrespråskkommunikasjon i arbeidslivet – om polske immigrantar i Noreg* ('Second-language communication in workplace settings – the case of Polish migrants in Norway') (NorPol).

MultiLing er eit Senter for framifrå forskning (SFF) finansiert av Noregs forskingsråd (2013–2023). MultiLing har som mål å auke kunnskapen om fleirspråklegheit i eit livsløpsperspektiv, knytt til tre overordna tema, tema 1: fleirspråkleg kompetanse, tema 2: fleirspråkleg praksis, og tema 3: fleirspråklegheit, ideologiar og språkpolitikk (for meir informasjon, sjå <http://www.hf.uio.no/multiling/>). Forskingsstrategiplanen for den andre femårsperioden til senteret finn de [her](#).

MultiLing søker postdoktorkandidatar med framifrå forskingskvalifikasjonar, som vil ha ei sentral rolle i prosjektet *Andrespråskkommunikasjon i arbeidslivet – om polske immigrantar i Noreg* (NorPol). Prosjektet trekkjer inn perspektiv frå alle dei tre overordna temaa ved MultiLing (sjå ovanfor), og både senior- og juniorforskarar er del av prosjektgruppa. NorPol undersøker sosiokulturelle, interaksjonelle og lingvistiske faktorar som høvesvis fremjar eller hemjar arbeidsplasskommunikasjon for polske arbeidstakarar i Noreg. Ei skildring av prosjektet finn de [her](#)<lenke kjem>.

Det er forventa at søkerane presenterer eit sjølvstendig forskingsprosjekt med relevans for det overordna NorPol-prosjektet. Særleg velkomne er prosjekt som undersøker korleis interaksjonelle faktorar påverkar felles forståing i andrespråskkommunikasjon, og prosjekt som undersøker rolla til grammatiske, leksikalske eller syntaktiske kjenneteikn ved språket til polske talarar av norsk som andrespråk. Andre prosjekt knytt til polsk-norsk arbeidsplasskommunikasjon vil òg bli vurderte. Det er forventa at den som vert tilsett, bidrar til datainnsamling. Erfaring frå feltarbeid og/eller datainnsamling på arbeidsplassar er derfor ein føremon.

MultiLing nyttar nyskapande metodologiar og granskar kritisk omgrep og teoretiske tilnærmingar til forskning på fleirspråklegheit, slik det blir framheva i forskingsstrategiplanen. Det er forventa at den som blir tilsett, blir ein del av og bidrar aktivt til utviklinga av forskingsmiljøet ved MultiLing. Den som blir tilsett, er forventa å styrkje forskingsområda relevante for NorPol-prosjektet, bidra til og delta i seminar, konferansar og aktivitetar organiserte av prosjektet og av MultiLing. Dei siste månadene av prosjektperioden ligg etter avslutninga av MultiLing, og prosjektet vil då vere direkte underlagt Institutt for lingvistiske og nordiske studium.

Tilsettinga gjeld for ein periode på tre år, med oppstart 1. august 2020. Stillingane er fulltids forskarstillingar, men det er òg ein 10 % pliktarbeidskomponent knytt til stillingane, som skal nyttast til undervisning eller andre kvalifiserande aktivitetar. Hovudføremålet med postdoktorstillingar er å kvalifisere forskarar til vidare arbeid i høgare akademiske stillingar.

### **Kvalifikasjonar**

I vurderinga av søknadane vil ein særleg leggje vekt på kvaliteten til prosjektskildringane og kor relevante dei er for NorPol-prosjektet og Multilings forskingsstrategi. Vi ønskjer sterkt motiverte, kompetente kandidatar, med framifrå akademiske kvalifikasjonar innan relevante forskingsområde.

### **Kvalifikasjonskrav**

- PhD-grad eller tilsvarande i lingvistik, nordisk språkvitskap, norsk som andrespråk, retorikk og språkleg kommunikasjon, lingvistisk antropologi eller andre fagfelte med relevans for NorPol-prosjektet
- Doktoravhandlinga må ha vore levert inn til vurdering før søknadsfristen
- Erfaring med arbeid innan to- eller fleirspråklegheit, som helst involverer norsk og/eller polsk
- Framifrå skriftlege og munnlege ferdigheiter i engelsk

I vurderinga av søknadene vil vi leggje særleg vekt på:

- Den vitenskapelige kvaliteten på prosjektet, forskingsrelatert relevans og innovasjon
- Internasjonal erfaring og nettverk med relevans for prosjektet
- Søkjaren sine faglege og personlege føresetnader for å gjennomføre prosjektet innanfor tidsramma
- Gode samarbeidsegenskapar og evne til å gå inn i faglege fellesskap på tvers av disiplinær, og i NorPol-prosjektet
- Personlege føresetnader og motivasjon for stillinga

Gode norsk- og/eller polskkunnskapar vil vere ein føremon, og det same vil erfaring med feltarbeid og/eller datainnsamling på arbeidsplassar.

### **Vi tilbyr**

- Lønn mellom kr 523 200 – 605 500 per år avhengig av kompetanse
- Eit hyggeleg og stimulerande arbeidsmiljø
- Gode velferdsordningar

### **Korleis søkje**

Søknaden skal innehalde følgande, sendt som vedlegg til den elektroniske søknaden, helst i pdf-format:

- Søknadsbrev som skildrar søkaren sine kvalifikasjonar og motivasjon for stillinga, saman med ei spesifisering av korleis det føreslåtte postdoktorprosjektet er relevant for NorPol
- Curriculum Vitae (med fullstendig oversikt over utdanning, tilsettingar, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserande aktivitetar, samt ei fullstendig liste over publikasjonar).
- Prosjektskildring på 3-5 sider, inkludert ein detaljert framdriftsplan for prosjektet (sjå [mal for prosjektbeskriving](#)).

Ver venleg å merke at alle dokument må vere på engelsk.

Publikasjonar, masteroppgåver, PhD-avhandlingar og liknande skal ikkje leggjast ved søknaden, men kan bli etterspurde seinare.

Det blir nytta intervju i tilsettingsprosessen. Aktuelle kandidatar vil bli kalla inn til intervju på Universitetet i Oslo, eller via Skype.

### **Andre opplysningar**

Vi viser til forskrift om tilsettingsvilkår, samt retningslinjer for søknadsprosess og tilsetting i postdoktorstillingar. Ut frå Offentleglova § 25, 2. ledd, kan opplysningar om søkjaren bli offentleggjorde sjølv om søkjaren har bede om å ikkje stå på søkjarlista.

Ingen kan bli tilsett meir enn éin periode som postdoktor ved UiO.

UiO har ein [overtakingsavtale](#) for alle tilsette med formål å sikre rettighetane til forskingsresultat m.m.

UiO har eit personalpolitisk mål om å oppnå ei balansert kjønnsamansetting og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn.

### **Kontaktpersonar**

For spørsmål om stillinga: Førsteamanuensis og prosjektleiar [Toril Opsahl](#)

Professor og senterleiar [Elizabeth Lanza](#)

For spørsmål om rekrutteringsprosessen: Personalkonsulent [Steffen Remvik](#)

**Universitetet i Oslo** er den eldste og høgst rangerte forskings- og utdanningsinstitusjonen i Noreg, med 28000 studentar og 7000 tilsette. Fagleg breidde og internasjonalt anerkjende forskingsmiljø gjer UiO til ein viktig samfunnsaktør.

**Senter for fleispråklegheit (MultiLing)** er eit senter for framifrå forskning (SFF) under Institutt for lingvistiske og nordiske studium (ILN) ved Det humanistiske fakultet. Senteret har også status som eitt av fem verdsleiande miljø ved Universitetet i Oslo, og har etablert eit sosio-kognitivt språklaboratorium. MultiLing sitt mål er å bidra med kunnskap om fleispråklegheit hjå individet og i samfunnet i eit livsløpsperspektiv, og gjennom det belyse dei moglegheitene og utfordringane fleispråklegheit representerer for individet i familien, skulen, andre institusjonar, og i samfunnet som heilskap. Staben består av 40 tilsette frå 15 forskjellige land. MultiLing har i tillegg eit stort nettverk av nasjonale og internasjonale samarbeidspartnarar som arbeider med fleispråklegheit ved ei rekke forskingsinstitusjonar.