



UNIVERSITETET I OSLO

Det humanistiske fakultet

Publiseringsstrategi for
Institutt for lingvistiske og nordiske studier (ILN)

2012-2015

(Godkjent i Instituttstyret 27.2.2012)

Bakgrunn

Forskning og publisering tilhører våre kjerneoppgaver. Gjennom vår forskning og publisering bidrar vi til kunnskapsutvikling. Vi legger dessuten til rette for at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å møte viktige samfunnsutfordringer.

Universitetsstyret har i [Årsplan 2011-2013](#) for Universitetet i Oslo (UiO) vedtatt at enheter som mangler strategi for publisering skal utvikle dette.¹ Enheter og miljøer som har lite volum i publisering skal prioritere å øke dette. ILNs publiseringsstrategi er forankret i Det humanistiske fakultets (HF) [Årsplan 2011-2013](#) der det fremgår at man i instituttens publiseringsstrategi, som skal utvikles i løpet av 2012, skal legge vekt på økt volum der lavt volum er et problem, og generelt vektlegge kvalitet i internasjonalt anerkjente tidsskrifter og forlag fremfor kvantitet.² I UiOs og HFs årsplaner vektlegges det at instituttledere skal bringe publisering inn i den løpende dialogen med medarbeiderne. ILNs publiseringsstrategi er dessuten forankret i de overordnede målene for ILNs strategiske plan for perioden 2010-2020 ([ILN 2020](#)).³ Der fremgår det at ILN skal sette realistiske og ambisiøse mål for samlet forskningspublisering. En viktig forutsetning for publisering er sammenhengende tid til forskning. Dette er nedfelt i ILNs strategiske plan (ILN 2020, Strategi 26).

Forskningspublisering utgjør en særdeles viktig, dog relativt liten, andel av ILNs budsjett. Ved innføring av ny finansieringsmodell ved HF per 1.1.2010 er ILN satt i en krevende økonomisk situasjon. Med utgangspunkt i ny budsjettmodell, i den såkalte [resultatbaserte omfordelingen](#) (RBO)⁴ og i "tellekantsystemet", er det nødvendig å ha et kontinuerlig fokus på publisering ved ILN. Ifølge UiOs virksomhetsrapportering for 3. tertial i 2010 er de ansatte ved HF både blant de mest ikke-publiserende og de mest publiserende.⁵ Det er derfor viktig å se hvor de ansatte ved ILN befinner seg i dette bildet.

Antall publikasjonspoeng ved ILN har økt hvert år siden Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) tok til for fullt i 2006, og særlig fra 2006 til 2007 (se nedenfor). Dette er svært gledelig. DBHs publiseringstall for 2010 viser imidlertid en svak nedgang for ILN, dog ikke samlet sett på lavere nivå enn i 2008. Antallet publikasjoner på det beste nivået (nivå 2) har imidlertid økt i 2010. Nedgangen kan derfor skyldes at det i gjennomsnitt kreves lengre tid å publisere nivå 2-artikler, noe som kan gå på bekostning av det totale antallet nivå 1-artikler. Svingninger i volum fra

¹[http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/okonomi/plan_styring/prioriteringer-og-utarbeidelse-av-aarsplan/Endelig%20dokument\(2\).pdf](http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/okonomi/plan_styring/prioriteringer-og-utarbeidelse-av-aarsplan/Endelig%20dokument(2).pdf)

² http://www.hf.uio.no/om/strategi/arsplaner-rapporter/aarsplan_2011-2013_vedtatt.pdf

³ <http://www.hf.uio.no/iln/om/strategi/strategisk-plan-iln-2020-bokmaal.pdf>

⁴ http://www.regjeringen.no/upload/KD/Vedlegg/UH/St.prp%201/Orientering_UH_2012_endelig_versjon.pdf

⁵http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/okonomi/plan_styring/virksomhetsrapportering/Vedlegg_2_intern_virkrapport_3t_10_styret_SAMLET_endelig.pdf

ett år til et annet kan også skyldes tilfeldigheter. Det er derfor for tidlig å si om vi vil ha en synkende tendens over tid. På den annen side er det viktig å kontinuerlig analysere ILNs publiseringsprofil med tanke på å sette realistiske mål for forskningspublisering ut ifra antallet vitenskapelige stillinger med forskningstid i stillingen. Et stramt langtidsbudsjett med få eller ingen vitenskapelige ansettelse kan bidra til en reduksjon i ILNs publiseringsaktivitet over tid.

I DBH er fordelingen av antall publiseringskanaler 80/20 mellom nivå 1 og 2. ILNs publikasjonstall for 2010 for nivå 1 og 2 er forholdsvis likt en 80/20-fordeling:

Tabell 1: Publikasjonstall og nivå for ILN, inkludert Ibsen-senteret i 2009 og 2010 (kilde: DBH)

År	Antall publikasjoner	Publikasjonspoeng	Andel nivå 2 i %
2009	116	161,4	16,3
2010	95	119,7	22,1

ILN skal vektlegge kvalitet i nordiske og internasjonalt anerkjente tidsskrift og forlag. ILN ønsker å opprettholde et minimum på 20 % på nivå 2 i strategi-perioden, og skal oppmuntre til en dreining mot nivå 2-publikasjoner hos enkeltforskere. ILN skal øke det generelle publiseringsvolumet på instituttet.

I ILNs publiseringsstrategi gir vi først en oversikt over publiserings situasjonen ved instituttet i dag, sett opp mot UiO og HF. Det tas da utgangspunkt i statistikk fra DBH for å se på endringer i publikasjonspoeng fra 2006-2010, inkludert publikasjonspoeng per årsverk. Årsverkene brytes deretter ned på kjønn og på ansatte i førstestillinger med forskningstid i stillingen. Dernest følger ILNs strategier for å opprettholde og videreutvikle publiseringsaktiviteten ved instituttet. Strategiene er først og fremst rettet mot vitenskapelige tilsatte med forskningstid i sin stilling, ikke mot tilsatte i undervisningsstillinger eller teknisk-administrativt ansatte. Det er allikevel et mål for ILN å bedre utnytte de gode ressursene som ligger i den delen av staben som har avsatt tid til faglig utvikling i sin vitenskapelige stilling (se nedenfor). ILNs publiseringsstrategi ser bare på publisering og ikke på formidling eller andre aspekter ved de vitenskapelige ansattes virke.

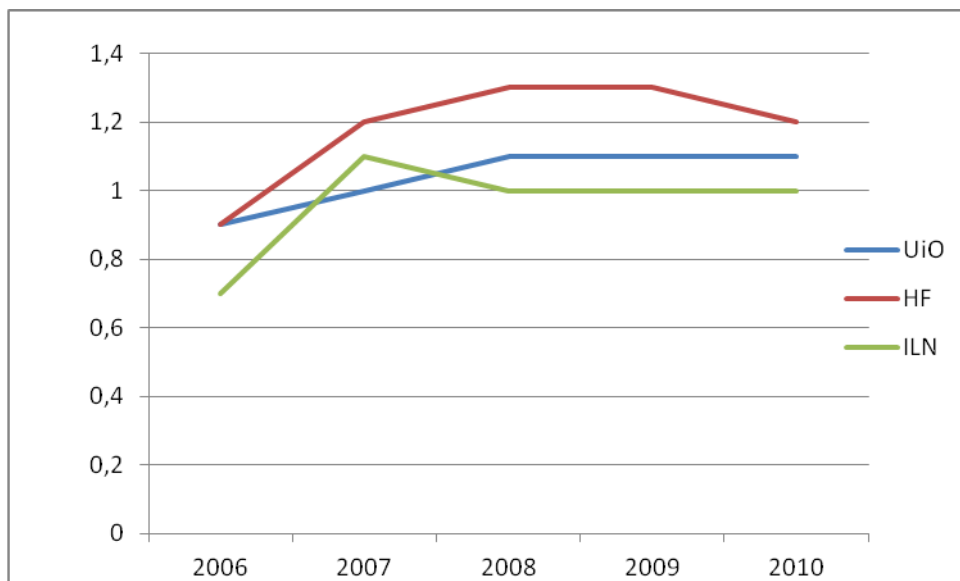
Situasjon i dag – tallmateriale

Ved ILN er det per 1.1.2011 omtrent 150 ansatte hvorav 67 er fast vitenskapelig ansatte. Av disse har 47 forskertid i stillingen. ILN har 24 teknisk-administrativt ansatte, 22 ph.d.-stipendiater, 7 postdoktorstipendiater og 25,5 årsverk i forskerstillinger ved det eksterntfinansierte prosjektet *Norsk ordbok*. Stipendiater har 100 % forskningstid, men

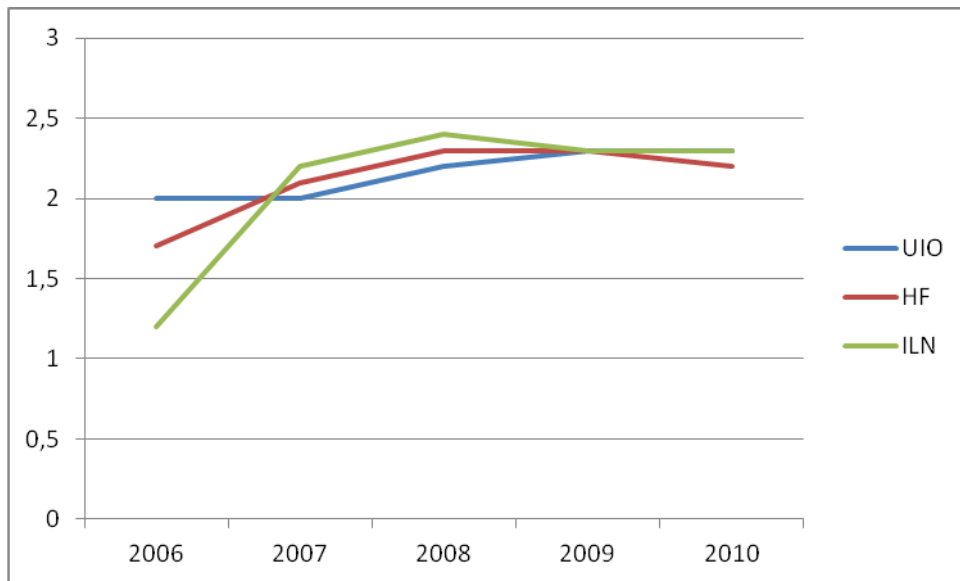
har ikke de samme forventninger til tellende publisering på seg som faste vitenskapelige ansatte. 18 av ILNs vitenskapelig ansatte er tilsatt i undervisningsstillinger som universitets- og førstelektorer. I disse stillingene er 19 % av tiden avsatt til faglig utvikling. Relativt mange ved ILN er fast ansatt i undervisningsstillinger og ingeniørstillinger. Det betyr at tilsatte med forskningstid i stillingen må publisere tilsvarende mer for at ILN samlet sett skal nå **UiOs måltall på 1,3 publikasjonspoeng per fagårsverk**.

I ILNs publiseringsstrategi brukes to ulike begreper i beskrivelsen av publiseringspoeng per årsverk: *fagårsverk* og *forskerårsverk*. I tråd med DBHs definisjon inkluderes alle ansatte i undervisningsstillinger, forskningsstillinger, formidlingsstillinger og midlertidig ansatte (for eksempel stipendiater) i termen *fagårsverk*. I termen *forskerårsverk* inkluderes professorer, professor II, førsteamanuenser, postdoktorer, førstelektorer med forskertid i stillingen og forskere på førstestillingsnivå.

I figurene nedenfor gis det først en oversikt over antallet publikasjonspoeng ved UiO, HF og ILN per *fagårsverk* (Figur 1) og per *forskerårsverk* (Figur 2) i perioden 2006-2010.



Figur 1: Publikasjonspoeng ved UiO, HF og ILN per *fagårsverk* 2006-2010 (kilde: DBH)

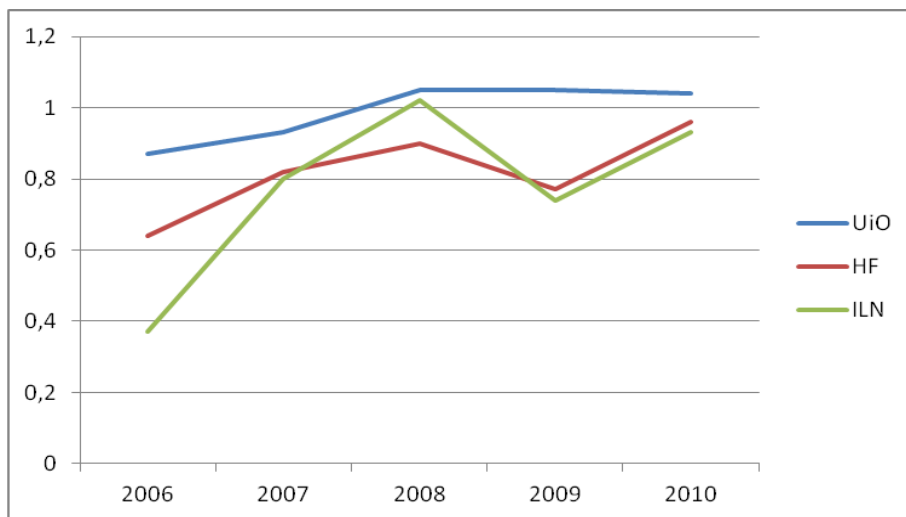


Figur 2: Publikasjonspoeng ved UiO, HF og ILN per forskerårsverk 2006-2010 (kilde: DBH)

Av Figur 1 og 2 ser vi at **ILN har hatt en bratt oppadstigende kurve i antallet publikasjonspoeng særlig fra 2006 til 2007**. Antallet poeng i perioden som helhet ligger litt under antallet ved HF per *fagårsverk*. Dette kan forklares ut ifra ILNs stillingsprofil, men forskjellen er liten (2010: UiO: 1,1, HF: 1,2, ILN: 1,0). Ser vi på antallet publikasjonspoeng per *forskerårsverk* ved ILN kontra HF (Figur 2), publiserer ILN med unntak av 2006 like mange eller flere publikasjonspoeng i perioden. I forhold til UiO produserer ILN noe færre publikasjonspoeng per fagårsverk i perioden. Med unntak av 2006 publiserer ILN like mange eller noen flere publikasjonspoeng per forskerårsverk. **ILN hevder seg med andre ord godt med tanke på publiseringsaktivitet sammenliknet med andre enheter**. Det er et mål for ILN å opprettholde og øke det generelle publiseringsvolumet ved instituttet.

Publikasjonstype

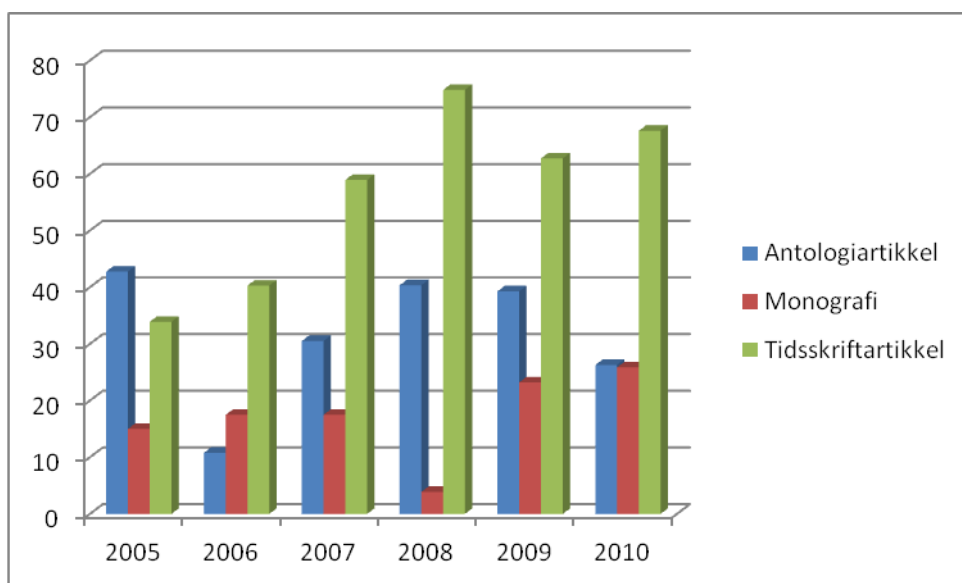
I Figur 3 gir vi en oversikt over nivå 2-publikasjoner per forskerårsverk ved UiO, HF og ILN i perioden 2006-2010.



Figur 3: Nivå 2-publikasjonspoeng per forskerårsverk ved UiO, HF og ILN 2006-2010 (kilde: DBH)

Med unntak av 2006, produserer ILN per forskerårsverk omtrent like mange eller flere nivå 2-publikasjoner som HF. Figur 3 viser at antallet nivå 2-publikasjoner er høyere ved UiO samlet sett enn både ved HF og ILN. **Dette indikerer at nivå 2-publikasjoner kan økes både ved ILN og HF.**

ILNs ansatte publiserer både monografier, antologi- og tidsskriftsartikler slik det går frem av Figur 4 nedenfor.



Figur 4: Fordeling etter publikasjonstype ved ILN i perioden 2005-2010 (kilde: DBH)

Av Figur 4 ser vi at andelen tidsskriftartikler har økt betraktelig i perioden 2005-2010. Med tanke på volum er dette en gledelig utvikling siden tidsskriftartikler, og særlig på nivå 2, gir større uttelling. Dette ser ikke ut til å ha gått på bekostning av monografien, som også gir relativt mange publikasjonspoeng. I Tabell 2 nedenfor gis en oversikt over hvor mange publikasjonspoeng man får per publikasjonstype:

Tabell 2: *Publikasjonspoeng per publikasjonstype*

Nivå	1	2
Antologiartikkel	0,7 poeng	1 poeng
Periodikaartikkel	1 poeng	3 poeng
Monografi	5 poeng	8 poeng

Publisering og kjønn

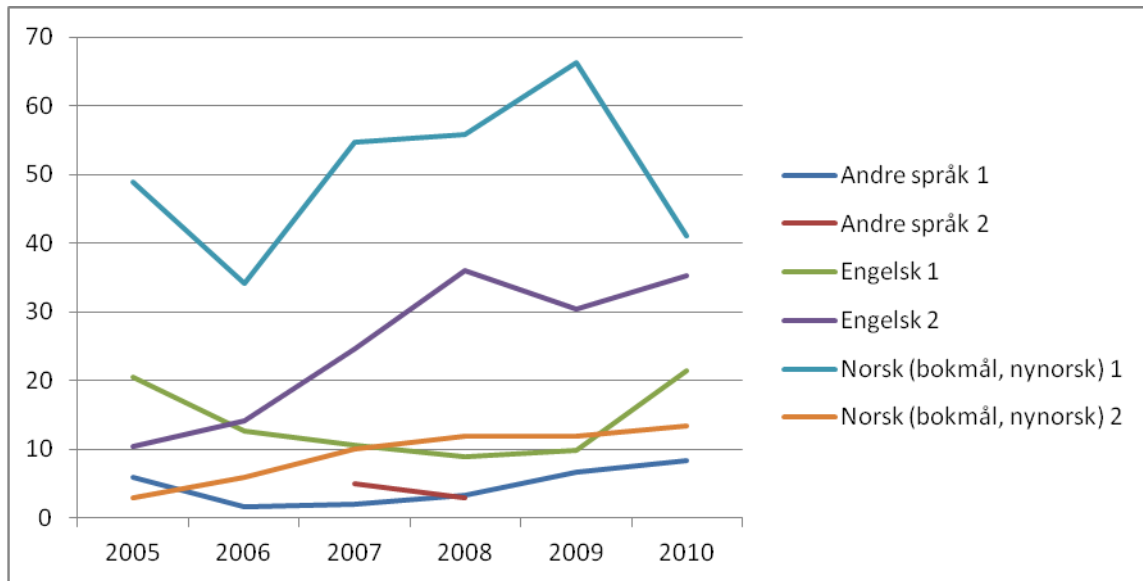
Ved ILN er det totalt ansatt flere kvinner enn menn. Samlet sett publiserer menn mer enn kvinner. Ser man på publisering ut ifra stillingskategori, er det imidlertid relativt små forskjeller. DBH fører ikke oversikt over fordeling over publisering etter stillingskategori, kjønn og nivå, men kvinner stod ifølge DBH for over halvparten av publikasjonspoengene ved ILN i 2010 (55 %). En mer detaljert analyse ved ILN viser også at det i førstestillinger er små forskjeller mellom kvinner og menn når det gjelder publisering på nivå 2. (Her er ansatte i *Norsk ordbok* holdt utenom siden *Norsk ordbok* utkommer på Samlaget som er på nivå 1). I 2008 hadde kvinnene 33 % av publikasjonene på nivå 2, mens mennene hadde 26 %. I 2009 var forholdet omvendt: Mennene hadde 31 % publikasjoner på nivå 2, mens kvinnene hadde 26 %. **Det er med andre ord ingen grunner til å tro at kvinner i førstestillinger ved ILN i mindre grad enn menn publiserer på nivå 2.**

Hvem publiserer?

HF's lister over publikasjonspoeng ved ILN viser at de aller fleste ansatte med forskertid i stillingen publiserer jevnlig. **Det er med andre ord svært få ved ILN som ikke publiserer over tid.** Det er vi glade for. Det er dessuten selvsagt at den enkeltes publiseringstakt varierer fra år til år. Det er imidlertid potensial for å øke ILNs generelle publiseringsvolum, og stimulere enkeltforskere til en dreining mot nivå 2-utgivelser.

Publisering og språk

ILN skal oppmuntre til parallellspråklig publisering, på norsk (skandinavisk) og på internasjonale språk (som engelsk) (ILN 2020, Strategi 2). ILN har som institutt blant annet innenfor skandinavistikk, et særskilt ansvar for å publisere på norsk. ILNs mål om parallellspråklig refleksjon slik det fremgår av Figur 5 nedenfor i instituttets publiseringsprofil.



Figur 5: Publikasjonspoeng fordelt på nivå 1 og 2 etter språk ved ILN i perioden 2005-2010

Figur 5 viser at vi publiserer først og fremst på norsk, særlig på nivå 1, men også på nivå 2. Andelen publikasjoner på engelsk på nivå 2 har økt betraktelig i perioden 2005-2010. Dette er gledelig med tanke på UiOs, HFs og ILNs mål om å vinne terreng internasjonalt. Publisering på engelsk kan ha gått på bekostning av publisering på norsk (jfr. nedgangen i 2010), men samtidig ser vi at andelen publikasjoner på norsk på nivå 2 har steget i løpet av perioden. Vi ivaretar med andre ord vårt mål om parallellspråklig refleksjon. For at ILN skal vektlegge kvalitet i internasjonalt anerkjente tidsskrifter og forlag, skal ILN stimulere til økt publisering på det språket som har bredest nedslagsfelt internasjonalt, nemlig engelsk. Samtidig skal vi stimulere til økt publisering på norsk (og svensk/dansk) med tanke på skandinavistikkens egenart og for å vinne terreng i en nordisk sammenheng.

ILNs publiseringsstrategier

Publiseringsvolumet ved ILN har altså økt betydelig siden 2006. Det er igangsatt tiltak ved ILN for å stimulere forskernes publiseringstakt og profil. Dannelsen av forskergrupper er ett av flere tidligere tiltak som kan ha bidratt til bedre samarbeid, samskriving, lesing av hverandres papers og artikler. ILNs forskningskomité har innvilget søknader til skriveseminar, støtte til korrekturlesing, engelsk språkvask (særlig av avhandlinger), støtte til work shop og nettverksmøter som har stimulert nordisk og internasjonalt samarbeid som igjen har munnet ut i publikasjoner. ILN har også sørget for å ha et fokus på selve "tellekantsystemet" gjennom kontinuerlig informasjon og brukerstøtte. ILN har søkt å dreie de ansattes publikasjonsprofil fra ikke-tellende til tellende tidsskrift og forlag, og bidratt med påminning om og støtte til registrering i forskningsdokumentasjonssystemet FRIDA, nå CRISTIN. [De nye retningslinjene for tildeling av forskningstermin](#), det vil si at man normalt skal ha produsert minst 4,2 publikasjonspoeng over de siste seks årene for å kunne søke forskningstermin, har bidratt til å høyne bevisstheten om registrering i CRISTIN.⁶ Tildeling av "småforskmidler" på basis av publikasjonspoeng har vært en særdeles viktig forskningsstøtte som igjen kan ha bidratt til økt publisering. ILN feirer dessuten jevnlig de ansattes publikasjoner i fellesskap i fellesrom. Det er fremdeles rom for å bli bedre. ILNs publiseringsstrategi kan deles inn i følgende overordnede kategorier: Insentiver, forskningsstøtte, synliggjøring, seminarer, kurs og vitensdeling.

I Insentiver

1. ILN skal fortsette å stimulere til bedre planlegging og bruk av forskningstid

ILN oppdaterer rulleringsplaner for emnetilbud og oversikt over undervisningsforpliktelse for de enkelte fagmiljøene minimum tre år frem i tid. Dette som et grunnlag for at vitenskapelige ansatte med forskningstid bedre kan planlegge sin forskningstid.

ILN skal fortsette å legge til rette for sammenhengende tid til forskning gjennom konsentrasjon av undervisningen, emnedeling og anledning til forskningsfri.

ILN skal i større grad differensiere forskningstiden ut ifra den enkeltes forskningsresultater og forskningsambisjoner.

ILN skal fortsette arbeidet med å forbedre rutinene for arbeidstidsregnskapet for å skape forutsigbarhet og muligheter for å planlegge forskningstid.

⁶ Se <http://www.hf.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/personal/forskningstermin/>

2. ILN skal fremme karrierebyggende tiltak

ILN skal være behjelpelig med støtte til opprykkssøknader.

ILN skal oppmuntre til økt publisering hos de vitenskapelig ansatte med avsatt tid til faglig utvikling i sin vitenskapelige stilling (19 %).

II Forskningsstøtte

3. ILN skal stimulere publisering på nivå 2 i nordiske og internasjonalt anerkjente tidsskrifter og forlag

ILN skal stimulere publisering på nivå 2 i nordiske og internasjonalt anerkjente tidsskrifter og forlag. Dette kan skje i form av søknader om publiseringsstøtte og språkvask til forskningskomiteen.

ILN skal tildele "småforskningsmidler" til publiserende forskere med 2,1 forskningspoeng eller mer de siste tre år så lenge midlene eksisterer som egen bevilgning. Dersom denne opphører skal ILN videreføre en tilsvarende ordning.

Forskningsadministrativ støtte skal økes ved ILN slik det fremgår av ILNs strategiske plan (Strategi 25).

ILN skal stimulere flere ph.d.-kandidater til å velge artikkelbasert avhandling, såfremt forskningsspørsmålene egner seg for å bli besvart gjennom artikkelformatet.

ILN skal stimulere til parallellspråklig publisering gjennom å innvilge søknader om språklig korrektur på andre språk (særlig engelsk) enn norsk bokmål og nynorsk.

ILN skal oppfordre fagansatte til å søke og bistå dem i å søke midler til publisering, korrektur, oversettelse andre steder, som hos NFR, Fritt Ord og andre.

ILN skal opprette en liste over og kontaktinformasjon til gode språkvaskere for ILNs forskningsvirksomhet.

III Synliggjøring

4. ILN skal fortsette arbeidet med å synliggjøre de ansattes publikasjoner internt og eksternt

ILN skal sørge for positiv oppmerksomhet om nye publikasjoner gjennom å fortsette den månedlige feiringen. Publikasjoner meldes inn til ILNs informasjonsansvarlig som i

samarbeid med instituttleder setter opp plan for feiring. Forskningsledelsen ved ILN skal inkluderes i dette.

Informasjonsansvarlig skal i samråd med de aktuelle fagansatte, forskningskonsulent og forskningsleder skape offentlig interesse for aktuelle publikasjoner, blant annet gjennom pressemeldinger.

ILN skal innføre en publiseringspris der man vektlegger kvalitative og kvantitative kriterier.

5. ILN skal fortsette arbeidet med å høyne bevisstheten hos sine fagansatte om publikasjonstall og -profil

ILN skal sørge for at den enkeltes publiseringsstatus og muligheter for nye publikasjoner bringes inn i medarbeidersamtaler.

ILN skal ha et særlig fokus på de som ikke publiserer eller publiserer minst, og følge opp disse spesielt i medarbeidersamtalene.

ILN skal jevnlig informere om instituttets publiseringstall og -profil, samt retningslinjer for å søke forskningstermin, konsekvenser av og rutiner for CRISTIN-registrering og resultatbasert omfordeling.

6. ILN skal fortsatt føre oversikter og analysere publikasjonstall og publikasjonsprofil ved instituttet

7. ILN skal bidra til å høyne bevisstheten hos ledere ved HF og UiO om hva som er realistiske måltall for publisering ved ILN

8. ILN skal ha et kontinuerlig fokus på selve "tellekantsystemet"

ILN skal sørge for kontinuerlig å melde inn aktuelle tidsskrift til DBH på nivå 1.

ILN skal fortsette å gi tilbakemelding til forskningsadministrativ avdeling om hvordan forsknings- og dokumentasjonsbasen CRISTIN faktisk fungerer.

ILN skal bidra i den kommende evalueringen av "tellekantsystemet".

ILN skal gjennom de nasjonale fagrådene forholde seg aktivt til fordelingen mellom publikasjonskanaler på nivå 1 og 2.

IV Seminarer, kurs og vitensdeling

ILN skal tilsette en Professor II i ett år som kan avholde seminar, forelesninger og veilede enkeltforskere i internasjonal publisering. Midler er innhentet eksternt og er øremerket formålet.

ILN skal oppfordre og stimulere de fagansatte til å ta kurs i akademisk engelsk.

ILN skal avholde internseminar der fagansatte med erfaring fra publisering på nivå 2 i nordiske og internasjonalt anerkjente tidsskrift og forlag formidler sine erfaringer.

ILN skal oppmuntre til kollegial vitens- og erfaringsdeling med tanke på publisering, som for eksempel gjennom en frivillig mentorordning.