



UNIVERSITETET I OSLO

Jobbnorge-ID: 286187

Søknadsfrist: 14.11.2025

Nettside: <http://www.uio.no/>

Omfang: Heltid

Varighet: Åremål

Å vokse opp med aksenter: "Tidlig aksenteksponerings rolle for barns kognitive og språklige utvikling."

Doktorgradsstipendiat i utviklingspsykologivistikk

Om stillingen

En stilling som doktorgradsstipendiat (SKO 1017) i utviklingspsykologivistikk er ledig ved [Institutt for lingvistiske og nordiske studier](#), Universitetet i Oslo. Stillingen er finansiert av EUs Horisont Europa - **Marie Skłodowska-Curie Actions - Doctoral Networks** og er knyttet til prosjektet "Bridging Communication Gaps in Human and Human-AI Interactions: The Role of Accented Speech on Neurocognitive mechanisms and Social Dynamics" (HUM.AI.N-ACCENT)".

Mer om prosjektet

HUM.AI.N-ACCENT er et tverrfaglig forskningsprosjekt finansiert gjennom EUs ordning "Horizon Europe - Marie Skłodowska-Curie Actions - Doctoral Networks".

Prosjektet utforsker de nevrokognitive og sosiale effektene av tale med utenlandsk aksent i menneske og menneske-AI samhandling. Med millioner av nyankomne til EU hvert år er det et presserende behov for å forstå hvordan aksent påvirker kommunikasjon, beslutningstaking og sosiale dynamikker. Forskning har vist at tale med utenlandsk aksent kan forårsake skjevheter og øke den kognitive belastningen, men opprinnelsene og konsekvensene av disse effektene er fortsatt dårlig forstått. HUM.AI.N-ACCENT-prosjektet tar sikte på å fylle dette gapet ved å kombinere livsløpsperspektiver med innsikter fra kognitiv psykologi, nevrovitenskap, AI-teknikk, menneske-datamaskin-interaksjon og samfunnsvitenskap. Ved å bruke avanserte metoder som nevroavbildning, blikksporing, virtuell virkelighet og nevralt sporingsverktøy, vil prosjektet undersøke hvordan fremmedaksentert tale påvirker nevrale responser, oppmerksomhetsallokering og sosiale vurderinger. Ved å studere samhandling mellom både menneske-menneske og menneske-AI, vil prosjektet gi kritiske innsikter i hvordan aksenter former kommunikasjon og atferd i ulike kontekster.

Stipendiaten vil være en del av et internasjonalt nettverk av 13 forskningslaboratorier spredt over hele Europa som arbeider med det EU-finansierte HUM.AI.N-ACCENT-prosjektet. Det fulle konsortiet består av totalt 24 akademiske og ikke-akademiske partnere i Europa, Canada og USA. Som en del av opplæringen, vil stipendiaten delta på regelmessige arrangementer over hele Europa og gjennomføre kortere opphold (utvekslinger) til minst to nytte-/partnerorganisasjoner.

Mer om stillingen

Stipendiaten vil arbeide med et individuelt forskningsprosjekt innen arbeidspakke 1, som har som mål å forstå behandling av utenlandsk aksent ved å undersøke nevrale dynamikker, individuelle faktorer og deres innvirkning på kognisjon gjennom livsløpet. Det individuelle forskningsprosjektet skal konsentrere seg om rollen til tidlig aksenteksponering i barns kognitive og språklige utvikling, og undersøke mekanismene og dynamikken i behandling av aksentpreget tale. Mens noen studier har vist at eksponering for språklig mangfold i tidlig barndom kan føre til forsinket ordgjenkjennelse og forståelse, antyder annen forskning potensielle fordeler ved tidlig eksponering for aksentpreget tale.

Stipendiaten vil vurdere effektene av regional versus utenlandsk aksenteksponering i tidlig barndom på utviklingen av leksikalske representasjoner og kognitive ferdigheter. Spesifikt vil prosjektet utforske de kognitive kostnadene forbundet med aksenttilpasning og aksentskifte. For å adressere disse forskningsmålene vil stipendiaten benytte blikksporingsteknikker. Arbeidet vil finne sted i [instituttets sosiokognitive laboratorium](#), som er utstyrt med barnevennlige fasiliteter for blikksporing i et vennlig miljø.

I tillegg vil stipendiaten ha muligheten til å bli med i et nettverk som tilbyr treningsøker og workshops designet for å forbedre metodiske, statistiske og karriererelaterte ferdigheter.

Kandidaten forventes å starte mellom 01.01.2026 og 01.05.2026.

Den som ansettes, vil bli knyttet til fakultetets organiserte forskerutdanning. Det vitenskapelige arbeidet skal munne ut i en doktoravhandling som skal forsvares ved fakultetet med tanke på å oppnå graden ph.d. Den som ansettes forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller -nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Se mer informasjon om [Forskerutdanning: ph.d. i humanistiske fag \(hf.uio.no\)](#).

Ansettelsen gjelder for en periode på 3 år. Samtlige doktorgradsstipendiater som leverer doktoravhandlingen til bedømmelse med skriftlig anbefaling fra veileder innen 3 år eller 3 ½ år etter startdato i stillingen, vil få tilbud om henholdsvis 12 eller 6 måneders [gjennomføringsstipend \(hf.uio.no\)](#).

Kvalifikasjonskrav

Nødvendige kvalifikasjoner

- Mastergrad eller tilsvarende utdanning innen lingvistikk, psykolingvistikk, psykologi, språkvitenskap og/eller kognitiv vitenskap, og/eller andre relaterte felt.
Søkeren må dokumentere og demonstrere hvordan utdanningen er relevant for stillingen. Avsluttende grad skal være oppnådd og sensur skal foreligge ved søknadsfrist.
- Flytende muntlig og skriftlig kommunikasjonsevne på engelsk, i henhold til det formelle språkkravet [Language requirements \(hf.uio.no\)](https://hf.uio.no)
- Kunnskap om kvantitative statistiske metoder
- Solid teoretisk og metodologisk bakgrunn innen eksperimentell psykologi, psykolingvistikk, kognitiv psykologi eller relaterte felt.
- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen og fagfelt.

Søkerne må også overholde mobilitetsreglene for Marie Skłodowska-Curie Actions:

- Søkerne må **ikke** ha vært bosatt eller utført sin hovedaktivitet (arbeid, studier, etc.) i **Norge** i mer enn 12 måneder i de 36 månedene umiddelbart før ansettelsen.
- Søkerne kan ikke allerede ha en doktorgrad.

For opptak til doktorgradsprogrammene ved Universitetet i Oslo, kreves det at du har minst femårig grunnutdanning (mastergrad eller tilsvarende). Mastergraden må inkludere en oppgave på minimum 30 studiepoeng. I særskilte tilfeller kan fakultetet gi opptak på bakgrunn av ettårig master, etter en vurdering av studiets omfang og kvalitet.

Søkere som nylig har avlagt avsluttende eksamen med meget gode resultater kan bli foretrukket.

Ønskede kvalifikasjoner/kompetanse

- Flytende muntlige og skriftlige kommunikasjonsevner på norsk eller eventuelt et annet skandinavisk språk.
- Erfaring med testing av spedbarn eller småbarn/barn.
- Erfaring med blikksporing (eye-tracking).
- Erfaring med behandling av time course data (tidsserie-data).
- Erfaring med åpne data (open science practices).

Personlige egenskaper

- Gode samarbeidsevner
- Gode kommunikasjonsevner
- Kritisk tenking
- Selvstendighet
- Interesse for språkutvikling og innvirkning av språklig mangfold på kognisjon

Vi tilbyr

- Lønn i stilling som stipendiat, stillingskode 1017 i lønsspenn NOK fra 550 800 til 595 000, avhengig av kompetanse og erfaring. Fra lønnen trekkes 2 prosent i lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- EU-ordningen tilbyr også en mobilitetsgodtgjørelse på 25 560 EUR og en familieytelse (hvis aktuelt) på EUR 17 820.
- Spannende og meningsfylte arbeidsoppgaver i en virksomhet med et viktig samfunnsoppdrag, som bidrar til kunnskapsutvikling, utdanning og opplysning som fremmer en bærekraftig, rettferdig og kunnskapsbasert samfunnsutvikling.
- Medlemskap i [Statens Pensjonskasse \(spk.no\)](https://statenspensjonskasse.no), som er en av Norges beste pensjonsordninger med gunstige boliglån og gode forsikringsordninger.
- [Gode velferdsordninger \(uio.no\)](https://uio.no)
- Mulighet for å delta på opplæringskurs og workshops innen HUM.AI.N-ACCENT-nettverket, med fokus på karriereutvikling, eksperimentelle metoder, nevroavbildning og AI, blant annet.
- Mulighet for et forskningsopphold (secondment) hos en utvekslingspartner (Universitetet i Bern, Sveits).
- Faglig utvikling som bidrar til fremtidig sysselsetting gjennom tilgang til en personlig karriereutviklingsplan som inkluderer:
 - Individuell opplæring under seniorveiledning
 - Utveksling av kunnskap med det vitenskapelige miljøet og allmennheten
 - Nettverksomfattende opplæring i teori og metode
 - Komplementære opplæringskurs
 - Opplæring i søknadskrivning
 - Utvikling av ferdigheter for organisering av vitenskapelige arrangementer.
 - Mulighet for å delta i møter med andre medlemmer av HUM.AI.N-ACCENT-nettverket, med minst 2 møter per år.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold ved UiO

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, skal vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju.

Vi håper at du søker på stillingen hos oss.

Mer informasjon om likestillingstiltak ved UiO finner du [her](#).

Hvordan søke

Søknaden skal inneholde:

- **Søknadsbrev** som beskriver dine kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- **Curriculum Vitae** med oversikt over utdanning, ansettelses, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter, samt publiserte og upubliserte verker
- 1-2 **anbefalingsbrev/støttebrev** på engelsk eller et skandinavisk språk.
- **Karakterutskrift og vitnemål** fra din bachelor- og mastergrad
 - For søkere med utdanning fra en norsk høyere utdanningsinstitusjon: Når du søker på stillingen, ber vi deg hente utdanningsresultatene dine fra [Vitnemålsportalen.no](https://vitnemalsportalen.no). Om utdanningsresultatene dine ikke er tilgjengelige via Vitnemålsportalen, ber vi deg laste opp kopier av vitnemål og karakterutskrifter
 - For søkere med utdanning fra et utenlandsk universitet: Legg ved kopier av vitnemål og karakterutskrift, i tillegg til ved en offisiell veiledning til karaktersystemet ved universitetet.
- Hvis aktuelt: Dokumentasjon av [English Language requirements \(hf.uio.no\)](https://hf.uio.no). Søkeren som blir tilbudt stillingen vil bli bedt om å dokumentere kravet før opptak til ph.d.-programmet.
- Ikke legg ved andre attester, artikler eller masteroppgave med mindre du spesifikt blir bedt om det. Dersom mer dokumentasjon er ønsket, kan du bli bedt om å ettersende dette.

Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, jobb norge.no.

Det benyttes intervju i ansettelsesprosessen.

Generell informasjon

Aktuelle søkerne vil bli invitert til intervju.

Søkerlister kan bli offentliggjort iht. [Offentleglova](#) § 25 andre ledd. Når du søker jobb hos oss vil navnet ditt stå på den offentlige søkerlisten. Det er mulig å be om å bli unntatt denne listen. Du må begrunne hvorfor du ønsker unntak fra offentliggjøring og vi tar deretter stilling til om vi kan innvilge ønsket ditt. Kan vi ikke det vil du høre fra oss.

Vennligst se [Forskrift til universitets- og høyskoleloven](#), [Retningslinjer for ansettelse i postdoktor- og stipendiatstillinger ved UiO](#) og [Forskrift for graden philosophiae doctor \(ph.d.\) ved Universitetet i Oslo](#).

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle ansatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m

Universitetet i Oslo

Institutt for lingvistiske og nordiske studier (ILN) er ett av sju institutter ved Det humanistiske fakultet (HF). Instituttets vitenskapelig ansatte arbeider med forskning, undervisning og formidling innen fagområder som omfatter allmenn lingvistik, nordiske språk (nordisk språkvitenskap og norsk som andrespråk), flerspråklighet, middelalderstudier (norrøn filologi og keltisk), nordisk litteratur (inkludert litteraturformidling og lisenstudier) og retorikk og språklig kommunikasjon. Instituttet eier et sosiokognitivt laboratorium som tilbyr kraftig utstyr for ulike typer eksperiment og studier.

Tilleggsinformasjon

Kontaktpersoner:

- For academic inquiries: , Professor Natalia Kartushina
Telefon: | E-post: natalia.kartushina@iln.uio.no
- HR-related inquiries: , HR Adviser Natali Zeiner-Gundersen
Telefon: | E-post: n.e.zeiner-gundersen@hf.uio.no

Arbeidssted:

Boks 1072 Blindern 0316 Oslo (Oslo Kommune)