

Årsrapport 2013 - Institutt for litteratur, områdestudier og europeiske språk

Årsrapporten bygger på ILOS' handlingsplan 2013. Handlingsplanen skulle bidra til å tydeliggjøre særlige satsingsområder ved instituttet i 2013. Handlingsplanen ble vedtatt av ILOS' styre 3.12.2012.

ILOS' handlingsplan for 2013 bygde på ILOS' strategiplan 2011–2014. Den hadde økt forskningspublisering (både volum og nivå 2-andel), økt ekstern finansiering og økt studiepoengproduksjon som sine overordnede mål.

Videre bygde handlingsplanen på UiOs og Det humanistiske fakultets rullerende årsplaner for perioden 2013–2015, samt UiOs strategiske plan 2020. Derfor var *innovasjon* et overordnet satsingsområde i 2013.

Innovasjonstiltakene som fakultetet og instituttet ønsket å gjennomføre i UiOs innovasjonsår, skjedde i hovedsak på studiesiden. Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket for utdanning setter krav til innovasjon i utdanningen, og HF og ILOS ønsket å benytte 2013 til å utvikle studietilbudet i tråd med rammeverkets krav. Fordi ansvaret for ph.d.-utdanningen ble overført til instituttene fra 1. januar 2013, var det også lagt inn flere tiltak med tanke på å styrke ph.d.-utdanningen.

Instituttet skulle også delta i prosess Faglige prioriteringer i 2013, og arbeide med dette fram mot endelig vedtak i Fakultetsstyret 29.11.2013.

Årsrapporten gir kortfattede kommentarer (i avsnittene "*Instituttet har i 2013*") om resultatene av tiltakene som er iverksatt for å oppnå målene i handlingsplanen for 2013.

Mål og tiltak

1. Mål: Innovasjon

Tiltak:

Instituttet skal

- arbeide for å utvikle tilbud om prosjektsemestre eller -emner med tilhørende praksisplasser ved flere studieretninger.
- utvikle undervisnings- og læringsformer som bidrar til at studentene får kunnskap om arbeidsliv og innovasjon.
- bidra til å utvikle en felles MA-grad i europeiske kulturstudier ved HF.
- legge til rette for og initiere samarbeid mellom ph.d.-utdanningen og aktører utenfor akademia.

Instituttet har i 2013

- ✓ deltatt (undervisningsleder) i fakultetets arbeidsgruppe for å opprette 40-gruppe i "Praksis og prosesser i arbeidslivet". 40-gruppen er nå klar. Hovedansvarlig institutt er IMK som skal tilby 30 av studiepoengene. 10 av studiepoengene tilbys av IKOS. 40-gruppen tilbys alle studenter ved HF-fakultetet.
- ✓ lansert tilbud om Internasjonalt Prosjektsemester for alle masterstudenter på tysk.
- ✓ igangsatt arbeid med å få alle masterstudieretninger til å tilby Internasjonalt Prosjektsemester eller andre praksisemner.
- ✓ bidratt til arbeidet med å utvikle en felles MA-grad i europeiske kulturstudier, men trukket seg ut av videre arbeid for i stedet å arbeide med å fokusere egne MA-studier
- ✓ overtatt ansvaret for ph.d.-utdanningen innen våre fag. Som en del av dette ansvaret har ILOS bl.a. gjennomført konferansene "Digital Humanities" (mai) og "More or less European" (november), samt arrangement om Kvinnelige tidsvitner (oktober).
- ✓ bidratt (Tore Rem) til koordinering av ph.d.-utdanningen på fakultetsnivå.

2. **Mål: Styrke studiekvalitet og læringsmiljø**

Tiltak:

Instituttet skal

- fortsette sitt arbeid med løpende revisjon av studieløpene i kvalitetsforbedrende øyemed, herunder sikring av samsvar mellom faste undervisningsressurser og emnetilbud.
- sette av øremerkede midler til tettere oppfølging av masterstudentene, for å øke gjennomføringsgraden.
- sørge for at resultater, erfaringer og kompetanse fra pilotprosjekt om digitale læringsformer videreføres og innarbeides i undervisningen.
- legge større vekt på gode studieløp for Lektorstudenter.
- vurdere å øke antall studieplasser på årsenheter som har flere kvalifiserte søkere enn dagens kvote tilsier, samt vurdere å opprette årsenheter for flere fag.
- legge til rette for større sammenheng mellom masterstudier og forskning.
- videreføre prosjektet med tilbud om studieadministrativ veiledning til alle masterstudenter for å bidra til at langt flere fullfører på normert tid. Forskningskonsulent begynner tilsvarende prosjekt for ph.d. Arbeide for at gjennomføringstiden for ph.d. skal nå Universitetsstyrets målsetting om et snitt på 3,5 års netto gjennomføringstid.
- arrangere jevnlig veiledersamlinger for master- og ph.d.-veiledere ved instituttet.
- sikre at ph.d.-utdanningen er i overensstemmelse med kvalifikasjonsrammeverket.

Instituttet har i 2013

- ✓ deltatt i dialogmøte med NOKUT (31. mai) om tilsyn med EAS-programmet (master).
- ✓ satt i gang midlertidig revisjon av utvalgte studieretninger på EAS-programmet med opptak høsten 2014 og svart på NOKUTs brev om oppfølging av dialogmøtet innen fristen 15. november.

- ✓ formulert læringsutbyttebeskrivelser for alle studieretninger i henhold til kvalifikasjonsrammeverket.
- ✓ satt i gang en omfattende prosess for å revidere og konsentrere studietilbudet på masternivå. Det ble avholdt allmøte i september og nedsatt 8 arbeidsgrupper som leverte forslag til konsentrerte studieløp i desember. Arbeidet fortsetter i 2014 og nye masterstudieretninger starter opp høsten 2015.
- ✓ opprettet nye årsheter i italiensk og portugisisk med oppstart høsten 2014 og meldt til fakultetet ønske om å opprette årsheter i russisk med oppstart høsten 2015.
- ✓ meldt til fakultetet ønske om økt antall plasser på årsheter.
- ✓ gitt alle masterstudenter tilbud om studieadministrativ veiledning.
- ✓ holdt andresemestersmøter for bachelorstudentene.

3. Mål: Internasjonalisering

Tiltak:

Instituttet skal

- bidra til at en større andel lokale kurs og seminarer i regi av ph.d.-utdanningen skal holdes på engelsk.
- fortsatt legge til rette for å øke antall utreisende studenter gjennom å forbedre informasjonen om utenlandsopphold både i undervisningen og på andre-semester-smøter for bachelorstudentene.
- arbeide videre for at studenter på alle masterprogram skal kunne velge emnet Internasjonalt Prosjektsemester (30 sp) eller andre praksisemner, og skrive en masteroppgave på 30 sp.
- fortsette arbeidet med å kvalitetssikre porteføljen med avtaler om studentutveksling slik at den kun inneholder relevante og velfungerende avtaler.
- bidra til avtaleinngåelse om felles mastergrad i anvendt språkvitenskap.

Instituttet har i 2013

- ✓ lansert tilbud om Internasjonalt Prosjektsemester for alle masterstudenter på tysk.
- ✓ igangsatt arbeid med å få alle masterstudieretninger til å tilby Internasjonalt Prosjektsemester.
- ✓ opprettet den dobbelte MA-graden *Linguistics and its Application for a Multilingual Society* (LAMUSO). Studiet tar opp sitt første kull til høsten 2014.
- ✓ besøkt (studiekonsulent og internasjonaliseringskonsulent) flere forelesninger i engelsk, fransk og spansk i høstsemesteret for å oppfordre studentene til å søke om utveksling, informere om frister, informasjonsmøter og relevante avtaler. I tillegg ble det informert om studentutveksling på andresemestersmøtene til bachelorstudentene i vårsemesteret.
- ✓ fornyet kun velfungerende Erasmus-avtaler, i forbindelse med oppstart av ERASMUS+-programmet i 2014 da alle Erasmus-avtaler måtte reforhandles. Avtaler med universiteter som vi ikke har sendt egne studenter til eller har et forskningssamarbeid med, er ikke blitt

fornyet. Undervisningsavdelingene for allmenn litteraturvitenskap og UA-koordinator for tysk har gått gjennom avtaleporteføljen for deres respektive fag og kommet med innspill.

- ✓ gjennomført alle ph.d.-kurs på engelsk.

4. Mål: Publisering av høy kvalitet

Tiltak:

Instituttet skal

- fortsette arbeidet med å stimulere til økt forskningspublisering. Det skal bygges videre på erfaringene fra foregående år, da Miriam Shlesinger ble engasjert som publiseringsmotivator for instituttets kvinnelige forskere, og Josie Dixon for å holde workshoper om konferanseinnlegg for ph.d.-studenter og postdoktorer og om å skrive artikler for internasjonal publisering for vitenskapelig ansatte. I tillegg skal resultatene fra instituttets spørreundersøkelse om vitenskapelig publisering brukes til å vurdere videre tiltak.
- fortsette sitt arbeid med å kartlegge fagmiljøenes portefølje av tellende publiseringskanaler, øke bevisstheten om de nasjonale fagrådernes betydning og oppmuntre fagmiljøene til aktiv deltagelse i dem.
- bruke kartleggingen av publiseringskanalene til å gjøre forskerne mer bevisste i sitt valg av publiseringskanal.

Instituttet har i 2013

- ✓ deltatt i diskusjoner om evaluering av forskningskvalitet i forbindelse med prosess Faglige prioriteringer.
- ✓ meldt inn og kvalitetssikret tall for forskningspublisering i forbindelse med prosess Faglige prioriteringer.
- ✓ avholdt allmøte om forskningsaktivitet ved ILOS (31. oktober).
- ✓ tematisert forskningsaktivitet i medarbeidersamtaler.
- ✓ bistått forskere med å melde inn kanaler til nivå 1.

5. Mål: Økt eksterntfinansiering

Tiltak:

Instituttet skal

- prioritere prosjekter som søker om eksterne midler og som er forankret blant FVA ved prioriterte forskningsområder, både når det gjelder økonomisk og administrativ støtte.
- sette av midler til reiser og annen aktivitet som kan bidra til at det bygges nettverk med EU-søknader som siktemål.
- identifisere FVA og forskermiljøer med potensial for å nå opp i konkurranse om eksterne midler og stimulere dem til å søke.

Instituttet har i 2013

- ✓ identifisert og støttet forskermiljøer med potensial for å nå opp i konkurranse om å bli fakultetets tematiske forskningsområder. To søknader nådde opp (*SynSem* og *Traveling Texts*); en tredje søknad (*Discourses of the Nation and the National*) ble vedtatt støttet av instituttet.
- ✓ identifisert tre FVA med potensial for å søke ERC Starting Grants. Søkerne er tildelt midler av fakultetet.
- ✓ bistått søker ved året NORRUSS-utlysning. Søkeren, Geir Flikke, fikk innvilget prosjektet *Neporuss – New Political Groups and the Russian State*.
- ✓ bistått søkere ved årets FRIHUMSAM-utlysning. En søker, Christine Meklenborg Salvesen, fikk innvilget prosjektet *Traces of History*, via virkemidlet Ungt forskertalent.
- ✓ bistått søkere ved årets SAMKUL-utlysning (november).
- ✓ bistått søker ved årets Latin-Amerika-utlysning (november).

6. Mål: Bedret kommunikasjonsplattform

Tiltak:

Instituttet skal

- bedre forholdet til og kunnskapen om videregående skoler.
- tydeliggjøre informasjonen om instituttets strategiske prioriteringer og store satsinger.
- tydeliggjøre interne beslutninger og prosesser.
- synliggjøre og oppdatere de nettbaserte kunnskapsressursene.
- endre annonsering av faglige arrangementer slik at de når ut til nye målgrupper.

Instituttet har i 2013

- ✓ avholdt møter med FVA i alle faglige enheter meldt inn til prosess Faglige prioriteringer, både i forkant av prosessen og da resultatene av evaluering av forskningskvalitet forelå.
- ✓ avholdt allmøte med fakultetets ledelse om prosess Faglige prioriteringer (22. april).
- ✓ opprettet egen nettside om prosess Faglige prioriteringer.
- ✓ samarbeidet med fakultetet om etablering av ny kommunikasjonsenhet. Informasjonskonsulenten har fra 1. januar 2014 arbeidssted ved fakultetets kommunikasjonsenhet.
- ✓ deltatt (Hans Petter Helland) i å utvikle prosjekt Blindern videregående skole.
- ✓ fokusert på informasjon om instituttets forskningsaktivitet, blant annet med allmøte om forskning 31. oktober
- ✓ gitt egen plass på ILOS' sider for ansatte til Organisasjon, beslutninger, prosesser og strategidokumenter.
- ✓ ryddet og sanert de digitale Kunnskapsressursene som har vært en del av instituttets tilbud til studenter og andre interesserte.

7. Mål: Bedre arbeidsmiljø

Tiltak:

Instituttet skal

- opprettholde mentorordning og startpakker, innen rammen av småforskningsmidler, for nyansatte.
- legge til rette for og sette av midler til lokale aktiviteter som kan bidra til et godt arbeidsmiljø.
- ta arbeidsmiljøproblemer alvorlig allerede i en tidlig fase og fokusere på fellesansvaret for et godt arbeidsmiljø gjennom eksempelvis medarbeidersamtaler og møter mellom ledelse og faggrupper.
- gjennomføre tiltak for bedret interninformasjon i henhold til kommunikasjonsplanen for ILOS.

Instituttet har i 2013

- ✓ opprettholdt mentorordning for nyansatte.
- ✓ opprettholdt Startpakker innenfor rammen av småforskningsmidlene.
- ✓ satt av midler til lokale aktiviteter som kan bedre arbeidsmiljøet. Fagmiljøene eller andre grupper søker selv om tilskudd.
- ✓ gitt ansatte tilbud om medarbeidersamtaler. Det legges vekt på å identifisere mulige arbeidsmiljøproblemer så raskt som mulig.
- ✓ gjennomgått og revidert ILOS' hjemmesider, særlig "For ansatte"-sidene, innenfor den strukturen som gjelder for HF. Se også Mål 6 om bedret kommunikasjonsplattform.