

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

---

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D 1/2/17

Møtenr.: 2/2017

Møtedato: 13. mars 2017

Notatdato: 6. mars 2017

Arkivsaksnr.:

Saksbehandlere: Karen Gammelgaard/ Karina Kleiva

---

## Ny stillingsplan for ILOS 2018-2022

### Bakgrunn

Alle stillingene i ILOS' stillingsplan 2014–2018 er nå besatt, under tilsetting eller under utlysning.

Stillingsplanen 2014–2018 baserte seg i stor grad på forskningsstyrke som definert i HF's prosess faglige prioriteringer II med vedtak i november 2013. I forbindelse med instituttstyrets vedtak 18. april 2016 om de to siste stillingene i den reviderte stillingsplanen 2014–2018, ønsket styret også informasjon om søkertall til og robusthet for studieløpene som de aktuelle fagmiljøene har ansvar for.

Fakultetets ledelse har nå satt i gang en ny prosess faglige prioriteringer, FP III som åpner for å knytte mulige satsninger til instituttens stillingsplaner, se [V-Sak 2, Fakultetsstyrets møte 3. mars 2017](#). ILOS må imidlertid uansett selv definere kriterier for fordeling av nye stillinger og stillingskategorier, særlig hvis kriteriene går ut over de nøkkelopplysningene som nevnes i «HF's retningslinjer for stillingsplaner» (Vedlegg 1). Samtidig må vi ta stilling til hvordan prosessen frem mot vedtak av ny stillingsplan skal forløpe. I løpet av denne prosessen vil lederteamet koordinere innspill til stillingsplanen med fakultetet og andre institutter.

Langtidsbudsjettet viser at instituttet vil ha råd til å ansette i stillinger tilsvarende cirka 5 førsteamanuenser (hver i 100 % stillinger). Dette er imidlertid under forutsetning av at vi fortsatt får inn eksterne forskningsmidler og/eller bedrer gjennomføringen av studiene. Lykkes det oss ikke å få inn flere eksterne midler, kan vi risikere å måtte redusere antall nytilsetninger.

ILOS' styre begynte på sitt møte 18. april 2016 å diskutere hvilke kriterier som skal brukes som grunnlag for ny stillingsplan 2018–2022. Det ble ikke konkludert hvilke kriterier som skal gjelde for instituttets nye stillingsplan.

### Fagmiljøene

Lederteamet hadde høsten 2016 møter med fagmiljøene om ny stillingsplan. Blant annet ble disse spørsmålene drøftet:

- I stillingsplanen for 2014-2018 ble de enkelte stillingene knyttet til prioriterte forskningsfelter. Hvordan ser fagmiljøet på å knytte nye stillinger til prioriterte forskningsfelter?



- Hvilken stillingskategori vil kunne ruste fagmiljøet spesielt for å bygge gode forskningsprosjekter som på sikt kan oppnå ekstern finansiering?
- Hvordan er fagmiljøets bruk av ressurser sett i forhold til obligatoriske undervisningstilbud?

Møtene var uforpliktende og ga ikke grunnlag for å trekke noen entydige felles konklusjoner. Få deltakere i møtene syntes å ha kjennskap til de prioriterte forskningsfeltene, noe som kan tyde på at koplingen mellom dem og stillingsplanen 2014-2018 ikke har vært optimal.

## Til diskusjon

### 1. Kriterier

ILOS' lederteam ønsker at styret diskuterer hvilke kriterier som bør legges til grunn for fordelingen av stillinger i stillingsplanen 2018–2022. Ut fra tidligere diskusjoner i ILOS' styre synes det å være enighet om å ta med disse kriteriene:

- Forskningsstyrke (f.eks. i form av publikasjonspoeng, Ph.d.-utdanning/ gjennomføringsstipendiater, eksternfinansiering)
- Søkertall: årsenhet, bachelor og master
- Robusthet (fagmiljøets antall bachelor-emner, antall studenter som avlegger minst én eksamen på 2000-nivå)

ILOS' lederteam ber om at styret diskuterer valget av disse kriteriene og hvordan utvalgte kriterier skal vektes mot hverandre. Andre mulige kriterier er for eksempel:

- Bruk av undervisningsressurser
- Gjennomføring på bachelor-nivå
- Potensial for å bidra til satsning(er) innen Faglige prioriteringer III

### 2. Stillingskategorier

Lederteamet ønsker at styret diskuterer bruken av stillingskategorier i den nye stillingsplanen. Noen ulike alternativer fordelt på ulike typer stillingskategorier er for eksempel:

- 5 førsteamanuenser
- 3 førsteamanuenser, 1 professor II, 2 universitetslektorer i 50 % -stillinger
- 4 førsteamanuenser, 1 universitetslektor i 100 % stillinger

Lederteamet ønsker også at styret diskuterer hvordan stillingskategorier skal kobles med kriterier.

### 3. Prosess

Lederteamet ønsker at styret diskuterer hvilke spørsmål fagmiljøene eventuelt bes om å diskutere i forkant av ny stillingsplan og hvordan en slik mulig prosess skal foregå.