

## **Drøftingsmøte om revidert stillingsplan for ILOS 2018-2022**

Tid og sted: 9. desember 2020 kl 11-12 på Zoom

Tilstede: Instituttleder Karen Gammelgaard, administrativ leder Karina Kleiva, Forskerforbundet v/Magnus Garder Evensen og Ingunn Skjerve, Parat v/Fridtjof Jerve, NTL v/Anne Lise Bækholt Pound, Akademikerne v/Olav Stanly Kyrvestad. Personlrådgiver Evian Nordstrand var referent

### **Bakgrunn**

Styret har diskutert revisjon av ILOS' stillingsplan 2018-2022 på møtene sine 27. april, 25. mai, 22. juni, 21. september og 26. oktober 2020. ILOS' langtidsbudsjett viser at vi går mot et akkumulert merforbruk og vi må derfor være ekstra påpasselige med å tilsette i stillinger som kan sikre instituttet inntekter, samtidig med at faglige hensyn skal veie tungt. Faglige hensyn tilsier at vi prioriterer å ansette i fag som uten nyansettelser risikerer å forvitne eller forsvinne.

### **Revidert stillingsplan**

ILOS utlyser i alt 6 førsteamanuensisstillinger (100 %) i perioden 2018-2022.

1. Spansk (språk) – *ansatt 2020*
2. Litteratur og kultur i den spanskspråklige verden – *ansatt 2020*
3. Amerikanske studier
4. Russland-studier
5. Tysk (språk)
6. Tysk (kultur og litteratur)

Ledelsen anbefaler at stillingene nr. 3 og 4 utlyses med mål om ansettelse fra høstsemesteret 2022. Stillingene nr. 5 og 6 utlyses slik at vi sikrer å ha minst 3 fast vitenskapelig ansatte (FVA) i tysk til enhver tid. Stillingene nr. 3-6 utlyses under forutsetning av at det er budsjettmessig dekning.

### **Instituttets støtte til søknad om status som Senter for Fremragende Forskning**

Ledelsen foreslår samtidig at midlene som opprinnelig ble satt av til forfinansiering i to år av en førsteamanuensisstilling i FPIII-satsningen «Literature, Cognition and Emotion» (LCE), brukes til å ansette i en *midlertidig forskerstilling* (2 år) innen LCE. En slik stilling er lagt inn i satsningens søknad (prosjektbeskrivelse og budsjett) om status som Senter for Fremragende Forskning. Hvis søknaden ikke innvilges, brukes midlene til en midlertidig

forskerstilling innen LCE og i overensstemmelse med anbefalingene fra fakultetets revisjon av FPIII-satsningen som skal finne sted i 2021.

\*

Instituttleder Karen Gammelgaard ønsket velkommen til drøftingsmøtet og beklaget at dette møtet med organisasjonene var blitt glemt i første omgang. Hun gjorde rede for den reviderte stillingsplanen og den omfattende prosessen som lå bak resultatet som nå foreligger. De har bl.a. måttet ta mer hensyn til økonomien enn tidligere forutsatt.

Gammelgaard fortalte at det har vært møter og arbeid med stillingsplanen fra i vår og til nå, med fem innledende møter på Zoom, før det siste, endelige møtet. Instituttstyremøtet har allerede vedtatt denne revisjonen i møte 30. november, men skal ha saken opp igjen 14. desember.

Forskerforbundet v/Magnus G. Evensen takket for introduksjonen og ga uttrykk for at han håpet at organisasjonene for ettertiden ville bli involvert på et tidligere stadium. Han lurte på hvordan de ansatte konkret har vært involvert underveis, og særlig de fagmiljøene som har mistet stillinger?

Gammelgaard svarte at fagmiljøene har gitt uttrykk for sine synspunkter, og det har vært en lang prosess helt fra i vår. Det har kommet mange innspill, og de landet etter hvert på en prioriteringsrekkefølge. Senere måtte de av økonomiske grunner ta bort en stilling som de ønsket å ha med. Hun minnet også om at det ikke er så lenge til de må begynne å jobbe med ny stillingsplan, kanskje allerede våren 2021.

Evensen spurte også om det omtalte samarbeidet med IAKH hadde blitt formalisert, og det hadde det ikke, fortalte Gammelgaard. Hun la til at det kommer til å bli gjort snarest.

Akademikerne støttet Forskerforbundets innspill og kommenterte at de kunne se at det har vært en gjennomført grundig prosess, og at Akademikerne ser fram til fortsatt diskusjon om temaene framover.

Administrativ leder Karina Kleiva fortalte at de får ny instituttleder fra 1. januar 2021, og at den nye instituttlederen allerede både har involvert seg og blitt involvert, og så får de se når de kommer i gang med arbeidet med en helt ny stillingsplan.

Parat v/Fridtjof Jerve støttet det som var sagt om tidligere, også om involvering i prosessene for ettertiden, men hadde ellers ikke noe å legge til.

NTL v/Anne-Lise Pound spurte til slutt om hvordan det gikk med de teknisk-administrative stillingene og prosessene som pågår i tilknytning til BOTT, og Kleiva redegjorde for arbeidet knyttet til dette på ILOS.