

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

---

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D 1/2/20

Møtenr.: 2/2020

Møtedato: 16. mars 2020

Notatdato: 9. mars 2020

Saksbehandler: Karen Gammelgaard/Karina Kleiva

---

## Revisjon av ILOS' stillingsplan 2018-2022

### Bakgrunn

ILOS' styre vedtok i mai 2018 instituttets [stillingsplan 2018-2022](#). Stillingsplanen ble godkjent av dekanen i juni 2018.

I stillingsplanen heter det om «Årlig revisjonsprosess»:

«Planen revideres med vedtak hvert år i juni, første gang i juni 2020. Lederteamet oppdaterer løpende styret om ressursituasjonen. På bakgrunn av denne oppfordrer styret utvalgte fagmiljøer til å spille inn forslag om eventuelle enkelte nye stillinger hvert år senest 1. februar, slik at styret har revisjon av stillingsplanen som diskusjonssak minst to ganger før vedtak.»

Det er dette vedtaket vi nå følger opp når vi legger frem denne diskusjonssaken for styret.

I Stillingsplanen 2018-2022 vedtok vi å lyse ut i alt 6 førsteamanuensisstillinger (100 %) i perioden 2018-2022. Rekkefølgen for utlysning av stillingene var:

1. Spansk (språk)
2. Litteratur og kultur i den spanskspråklige verden
3. Tysk (språk)
4. Tysk (kultur og litteratur)
5. Spansk (språk)
6. Allmenn litteraturvitenskap

Vi har tilsatt i både stilling nummer 1 og 2. De to nye førsteamanuensisene i spansk tiltrer 1. mai 2020. Ingen av de andre stillingene er utlyst. Som diskutert senest i forbindelse med vedtak av budsjett for 2020 på [møtet 9. desember 2019](#), har vi måttet utsette å utlyse de videre stillingene på grunn av en mer kritisk utvikling i instituttets økonomi enn forutsett.

Stillingsplanen fastslår da også at «Tilsettingstakten vil være avhengig av budsjett-situasjonen.»

I instituttets vedtatte langtidsprognose for 2020-2024, fra desember 2019, ligger det inne to stillinger i tysk med planlagt tiltredelse i 2024 (stilling nr. 3 og 4). Styret har tidligere erklært seg enig i at det må tilsettes i disse stillingene for å opprettholde tysk, både som fagmiljø og studietilbud. Aldersavgangene i fagmiljøet vil skje i 2021 (1), 2025 (2) og 2026 (1).

Det er vanskelig å si hvor mange stillinger og på hvilket tidspunkt vi har råd til å tilsette i flere enn disse to helt nødvendige stillingene. Om vi vil få råd til å tilsette i flere stillinger, avhenger både av vår egen innsats – særlig med hensyn til gjennomføring (studiepoeng) og eksterne forskningsmidler – og av mer eksterne faktorer, som for eksempel lønnsoppgjør og budsjettvedtak på nivåene over oss.

Fakultetet har strammet inn kravene til økonomisk bærekraftighet for nye stillinger. Stillinger hvis bærekraft instituttene ikke kan redegjøre for, kan bli avvist.

## **Endringer i fagmiljøene siden styrevedtaket**

Siden vi vedtok Stillingsplanen 2018-2022 har det skjedd tre uforutsette endringer knyttet til faste vitenskapelig stillinger. Ledelsen har fått henvendelser fra fagmiljøene i etterkant av disse endringene, med ønsker om nye stillinger:

### **Engelsk språk**

En førstelektor i engelsk språk sa opp stillingen sin med virkning fra 1. august 2019. Fagmiljøet i engelsk språk har dessuten hatt en forutsett avgang ved en professors avgang for alderspensjon 1. februar 2020. Fagmiljøet er blant annet ansvarlig for emnene i engelsk språk på bachelor/årsenhet og Lektorprogrammet, som tiltrekker mange studenter.

### **Slavisk/Øst-Europa**

Instituttets da nokså nyansatte førsteamanuensis i russisk/polsk sa opp stillingen sin med virkning fra 1. juni 2018. Han var ansatt til dels som erstatning for en forventet avgang i 2019. Fagmiljøet har derfor nå færre ansatte enn det vi trodde da stillingsplanen ble vedtatt våren 2018. Det er nå bare én fast vitenskapelig ansatt med forskningsplikt i russisk språk.

Professor i Russland-studier Pål Kolstø fikk i desember 2019 tildelt NFR-midler for å lede et nytt flerårig forskerprosjekt med oppstart august 2020. Kolstø deltar samtidig i et nytt flerårig forskningsprosjekt på NUPI med oppstart september 2020. På begge prosjektene har han store frikjøp. Vi forventer derfor ikke at Kolstø kommer tilbake til ordinær undervisning før han oppnår pensjonsalder (mai 2023). Emnene i Russland-studier, Kolstøs undervisningsfokus, er sentrale for den gode rekrutteringen til russiskstudiet, både på bachelor og master, og for den nye årsenheten i Øst-Europa-studier med planlagt oppstart høsten 2021.

Til disse tre endringene som alle angår faste vitenskapelige stillinger, kommer at professor i engelsk litteratur Tore Rem i august 2019 ble utnevnt til direktør for UiO:Norden og har permisjon fra stillingen sin i perioden august 2019-august 2022. Grunnet Rems permisjon har vi økt Matthew Williamsons stillingsbrøk (ansatt som førstelektorvikar i 50 % for professor Tina Skouen ut 2020) til 100 % ut 2020. Emnene i engelsk litteratur på alle nivåer vil fortsatt høre til ILOS' mest populære emner målt i antall studenter.

### **Faglige prioriteringer III/Senter for fremragende forskning**

I tillegg til endringene omtalt ovenfor, har et forskningsmiljø ved instituttet planer om å søke status som Senter for fremragende forskning, med søknadsfrist i november 2020. Senteret skal etter planen være tverrfakultært i samarbeid med Psykologisk institutt (SV), med ILOS som vertsinstitutt. Søkermiljøet ønsker i den forbindelse at ILOS forplikter seg til å støtte senteret ved å utlyse nye, faste vitenskapelige stillinger innen senterets forskningsfelt; i utgangspunktet *tre* faste førsteamanuensisstillinger.

Dette ønsket må også ses i sammenheng med stilling nr. 6 i stillingsplanen i Allmenn litteraturvitenskap. Denne stillingen inngikk i stillingsplanen som ILOS' støtte til satsningen *Literature, Cognition, Emotions* (LCE) innen Faglige prioriteringer III (FPIII). Stillingen er planlagt finansiert av HF i perioden 1.1.2022 – 1.1.2024, men etter dette må ILOS overta finansieringen.

Stillingen er omtalt slik i Stillingsplanen:

«Allmenn litteraturvitenskap er med fakultetets vedtak om FPIII sikret en ny stilling til faget i denne stillingsplanens periode. Det er det eneste fagmiljøet som får tilført en ny stilling i perioden uten at det er samtidig skjer noen avganger i fagmiljøet.»

Det har til nå ikke vært diskutert hvordan vi skal utforme stillingen slik at den både sikrer undervisning innen allmenn litteraturvitenskap og forskningskompetanse til LCE. På grunn av instituttets økonomiske situasjon ble stillingen tatt ut fra langtidsprognosen fra desember 2019. Det er vanskelig å se at vi kan prioritere å tilsette i stillingen pga. undervisningsbehov, særlig i en situasjon der vi har uforutsette avganger i andre fag. Tilsvarende gjelder for ytterligere to stillinger til dette feltet, som er ønsket av satsningen. Forholdet mellom instituttets økonomi og LCEs økonomi er komplisert. Slik situasjonen er nå, finansierer ILOS LCE i større grad enn hva som var tenkt da satsningene ble vedtatt av Fakultetsstyret. Dette innebærer at satsningen nå får midler på bekostning av andre aktiviteter ved ILOS. Samtidig har LCE i 2019 hatt et stort mindreforbruk.

Stilling nr. 5 i stillingsplanen (spansk) er også ute av langtidsprognosen fra desember 2019. Instituttet har store forhåpninger knyttet til de to nye førsteamanuensene i spansk som tiltrer 1. mai 2020, og ledelsen mener det er naturlig å avvente en ytterligere styrking av dette miljøet til vi ser effektene av disse nyansettelsene. Dette ligger noen år frem i tid.

## Til diskusjon

- Skal stillingsplanen revideres?
- Hva trenger styret kunnskap om for å kunne fatte gode vedtak ved en eventuell revisjon av stillingsplanen?