

Notat til ILOS' styre fra ENGLABS, 7. august 2020

Det er gledelig å konstatere at ENGLABS i begge ledelsens forslag til revidert stillingsplan for perioden 2018-22 er kommet inn med én stilling i amerikanske studier. ENGLABS mener at de «harde fakta» i denne saken vil tale for seg selv, men vil allikevel minne om at seksjonen har vært underbemannet i lengre tid. Dette kan enkelt dokumenteres ved det antall timelærere som må benyttes hvert eneste semester. Til tross for denne hjelpen utenfra har flere av de ansatte et stort antall «plusstimer» i sine arbeidstidsregnskap. Flere i ENGLABS har i årevis utvist en fleksibilitet i forhold til overtimer i regnskapet som langt overgår det som er rimelig å kunne kreve av en fast vitenskapelig ansatt. Strengt tatt skal alle ansatte være i tilnærmet balanse i arbeidstidsregnskapet ved utgangen av hvert kalenderår, men dette har aldri vært mulig å praktisere i ENGLABS. De ansattes store arbeidsbyrde skyldes bl.a. MA-veiledning, som ikke kan eller bør gis til eksterne ansatte med kortsiktige kontrakter. Eksempelvis skal 10 ansatte kommende undervisningsår 2020-2021 veilede mer enn 40 MA-kandidater.

Seksjonen vår bidrar med mye og krever lite. Nå er det på tide at styret viser solidaritet med ENGLABS og anerkjenner seksjonens betydning bidrag til instituttets samlede økonomi, ikke bare gjennom studiepoengproduksjon, men også i form av eksterne midler og høy forskningsproduksjon. Seksjonens to neste avganger for aldersgrensen (senest i 2022 og 2027) er begge i amerikanske studier. Hvis ingen av disse erstattes, vil ENGLABS stå igjen med bare en halv stilling i denne viktige og populære disiplinen (som tidligere hadde fire ansatte). Det vil gjøre det umulig å opprettholde disiplinen.

På vegne av ENGLABS—

Nils Axel Nissen (avtroppende fagansvarlig)

Atle Wold (påtroppende fagansvarlig)

Eleanor McCausland (fagansvarlig)