

Til: Instituttstyret ved ILOS, UiO

Fra: Fagmiljøet i allmenn litteraturvitenskap ved ILOS, UiO (v/Marit Grøtta)

Ad sak D 1/2/20 «Revisjon av ILOS' stillingsplan 2018-2022», styremøtet 16. mars 2020:

Fagmiljøet i allmenn litteraturvitenskap mener at stillingsplanen bør revideres, og vi vil innstendig gjenta hva som er våre behov og prioriteringer med hensyn til kommende stillinger. Vårt entydige innspill til stillingsplan-prosessen høsten 2017, var at vi har behov for en førsteamanuensisstilling med kompetanse i litteratur før 1800 (100 %). Dette gjelder fortsatt, og et samlet fagmiljø står bak dette. Vi minner om at den forrige stillingsplanen (2014-2018) inkluderte en stilling i allmenn litteraturvitenskap, og at utlysingsprosessen ble igangsatt, men at stillingen ble trukket i siste liten. I nåværende stillingsplan, vedtatt i mai 2018, er en stilling knyttet til prosjektet Literature, Cognition and Emotion kommet i stedet for en ordinær stilling, men dette har ikke vært grunnet i et ønske fra fagmiljøet (som aldri har vært hørt i saken). Det vil heller ikke dekke våre undervisningsbehov, som er knyttet til den ordinære undervisningen innen program for allmenn litteraturvitenskap, ikke til LCE-prosjektet. Vi mener fagmiljøets vurderinger bør tillegges stor vekt i spørsmål om fremtidige stillinger og fagets fremtidige utvikling. Vi ber derfor om at en førsteamanuensisstilling med kompetanse i litteratur før 1800 prioriteres i den reviderte stillingsplanen.

Strategisk begrunnelse: Fagmiljøets spesialist på litteratur fra antikken og renessansen går av med pensjon i 2023. Deretter følger en rekke avganger – til sammen vil seks av fagmiljøets ti ansatte ha sluttet innen ni år (hhv. 2023, 2027, 2027, 2028, 2029, 2029). Samlet mister vi både de to fast ansatte som har ansvar for eldre litteratur i sin stillingsbeskrivelse, og flere ansatte som har en faglig profil rettet mot eldre litteratur. Undervisning i eldre litteratur står sentralt i program for allmenn litteraturvitenskap. I tillegg må denne kompetansen ivaretas for at fagmiljøet skal kunne oppfylle sin samfunnsrolle. Vi trenger for det første å dekke inn stillingen og kompetansen som forsvinner i 2023. For det andre er det viktig å se at behovet for denne kompetansen vil forsterkes i årene som kommer. Derfor mener vi det bør tilsettes en førsteamanuensis med kompetanse i litteratur før 1800. (Vi har satt 1800 og ikke et tidligere årstall for å sikre et tilstrekkelig antall søkere). Vi understreker samtidig at vi har behov for en førsteamanuensis som kan bidra på alle felt – undervisning, forskning, formidling, komitéarbeid og faglige verv.

Videre mener vi det er behov for et bedre empirisk grunnlag før styret kan realitetsbehandle revidering av stillingsplanen. Bare ved å skaffe mer fakta om antall poenggivende studenter og kandidater på BA og MA samt de ansattes arbeidstidsbruk og forskningsproduksjon, vil man kunne vurdere hvor bærekraftig den nåværende stillingsplanen er. Fagmiljøet i allmenn litteraturvitenskap bidrar sterkt til instituttet gjennom både undervisning (BA og MA) og forskning, men dette er ikke nevnt i utredningen for den reviderte stillingsplanen. Vi mener dette må vektlegges når stillinger til allmenn litteraturvitenskap skal vurderes.

Oslo, 12. mars 2020

Marit Grøtta, professor i allmenn litteraturvitenskap, ILOS, UiO

Kjersti Bale, professor i allmenn litteraturvitenskap, ILOS, UiO

Jon Haarberg, professor i allmenn litteraturvitenskap, ILOS, UiO

Karin Kukkonen, professor i allmenn litteraturvitenskap, ILOS, UiO

Christian Refsum, professor i allmenn litteraturvitenskap, ILOS, UiO

Anne Birgitte Rønning, professor i allmenn litteraturvitenskap, ILOS, UiO

Tone Selboe, professor i allmenn litteraturvitenskap, ILOS, UiO

Knut Stene-Johansen, professor i allmenn litteraturvitenskap, ILOS, UiO