

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D 1/9/20

Møtenr.: 9/2020

Møtedato: 30. november 2020

Notatdato: 6. november 2020

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: ILOS' lederteam

Første utkast ILOS' årsplan 2021

Bakgrunn

Lederteamet legger nå frem utkast til årsplan for ILOS. Årsplanen fokuserer på 2021 og avviker dermed fra HF's årsplan som dekker perioden 2021-2023. UiO har ingen årsplan for 2021, grunnet korona-situasjonen.

Korona-situasjonen er også en av grunnene til at ILOS ikke tar med 2022 og 2023 i planen. I tillegg kommer at instituttet fra 1. januar 2021 har nytt styre og nytt lederteam. Det aller meste av instituttets aktivitet vil fortsette som hittil (og omfattes for øvrig ikke av årsplanen), men det bør være særlig rom for at den nye ledelsen kan gjøre sine prioriteringer, ikke minst frem i tid.

I forbindelse med diskusjon og vedtak av årsplanen ønsker nåværende lederteam å rette særlig oppmerksomhet mot instituttets produksjon av studiepoeng.

Studiepoeng har alltid utgjort instituttets langt største og mest stabile inntektsgrunnlag. De senere årene har vi lyktes godt med å få inn eksterne forskningsmidler, men det er fortsatt inntekter på studiesiden som bærer hele instituttets økonomi. Her ser vi imidlertid over lang tid en foruroligende trend: vi har isolert sett gått mye tilbake i antall avlagte studiepoeng over de siste ti årene og vi taper andeler av HF's samlede studiepoengproduksjon.

Noe av denne utviklingen har vært ønsket fordi vi har strammet inn på vår studieportefølje og har sluttet å gi emner uten innplassering i grader/årsheter eller som har få studenter. Dessuten har vi vært tydelige på at instituttets fag krever mer enn enkeltemner for å gi studentene nok faglig dybde.

Men noe av utviklingen skyldes også at det fortsatt er for få studenter som tar eksamener på emnene og for få studenter som gjennomfører hele grader.

Lederteamet mener derfor at det i 2021 bør satses offensivt på å produsere flere studiepoeng og vi har lagt inn forslag til flere tiltak som skal styrke dette. Men å få til flere studiepoeng vil også kreve ideer og innsats fra alle instituttets ansatte.

Prosess

Alle ansatte fikk tilsendt på e-post vedlagte utkast til årsplan for ILOS 2021 6. november, med frist for innspill 18. november. Det kom inn et innspill, som legges ved.

Utkastet skal diskuteres i styret 30. november, med sikte på vedtak i årets siste styremøte 14. desember.

Til diskusjon

Er forslagene til aktiviteter i 2021 adekvate og realistiske?