

Til: Instituttstyret  
Fra: Instituttleder

---

Sakstype: V-sak  
Møtesaksnr.: S 3/9/20  
Møtenr.: 9/2020  
Møtedato: 30. november 2020  
Notatdato: 21. november 2020  
Arkivsaksnr.:  
Saksbehandler: ILOS' lederteam

---

## Revisjon av ILOS' stillingsplan 2018-2022

### Bakgrunn

Styret har diskutert revisjon av ILOS' stillingsplan 2018-2022 på møtene sine 27. april, 25. mai, 22. juni, 21. september og 26. oktober 2020. ILOS' langtidsbudsjett viser at vi går mot et akkumulert merforbruk og vi må derfor være ekstra påpasselige med å tilsette i stillinger som kan sikre instituttet inntekter, samtidig med at faglige hensyn skal veie tungt. Faglige hensyn tilsier at vi prioriterer å ansette i fag som uten nyansettelser risikerer å forvitne eller forsvinne.

Instituttet har de seneste årene hatt flere avganger enn vi nå planlegger å ansette i. Instituttet vil bare ha råd til å ansette i fire faste vitenskapelige stillinger innen denne stillingsplanen, i tillegg til de to stillingene i stillingsplanen som vi allerede har ansatt i.

ILOS' styre vedtok i mai 2018 instituttets [stillingsplan 2018-2022](#). Stillingsplanen ble godkjent av dekanen i juni 2018.

I Stillingsplanen 2018-2022 vedtok vi å lyse ut i alt 6 førsteamanuensisstillinger (100 %) i perioden 2018-2022. Rekkefølgen for utlysning av stillingene var:

1. Spansk (språk)
2. Litteratur og kultur i den spanskspråklige verden
3. Tysk (språk)
4. Tysk (kultur og litteratur)
5. Spansk (språk)
6. Allmenn litteraturvitenskap

Vi har tilsatt i stilling nummer 1 og 2. Ingen av de andre fire stillingene er utlyst.

På bakgrunn av diskusjonene i styret, legger instituttets ledelse nå frem revidert stillingsplan.

## Revidert stillingsplan

ILOS utlyser i alt 6 førsteamanuensisstillinger (100 %) i perioden 2018-2022.

1. Spansk (språk) – *ansatt 2020*
2. Litteratur og kultur i den spanskspråklige verden – *ansatt 2020*
3. Amerikanske studier
4. Russland-studier
5. Tysk (språk)
6. Tysk (kultur og litteratur)

Ledelsen anbefaler at stillingene nr. 3 og 4 utlyses med mål om ansettelse fra høstsemesteret 2022. Stillingene nr. 5 og 6 utlyses slik at vi sikrer å ha minst 3 fast vitenskapelig ansatte (FVA) i tysk til enhver tid. Stillingene nr. 3-6 utlyses under forutsetning av at det er budsjettmessig dekning.

## Vurdering av økonomisk bærekraft for stillingene rangert som nummer 3-6

Instituttets avgjørende inntekter kommer i form av uttelling for studiepoeng og grader og i form av eksternt finansierte forskningsprosjekter.

*Amerikanske studier* rekrutterer mange studenter, ikke minst til masterstudiet, som avlegger studiepoeng og gir oss uttelling for grader. Denne inntjeningen har vi ikke råd til å miste. Veiledning av masteroppgaver opptar en stor del av nåværende FVAs undervisningstid, og masterveiledning er særlig problematisk å overlate til vikarer. Den nye stillingen vil fra ansettelsestidspunktet være relativt budsjettneutrytral fordi den nyansatte i stillingen vil gi undervisning som vi i dag betaler hjelpelærere og vikarer for å ivareta.

I dag har ILOS 2,5 årsverk FVA i amerikanske studier. Den ene FVA i faget går av senest 2022, og vi vil da bare ha igjen 1,5 årsverk i faget. Den nye stillingen bør antakelig ha fokus på kultur, bredt forstått, i samtidens USA. Profilen for stillingen må koordineres med IAKH som i sin reviderte stillingsplan (vedtatt 1.4.2020) vedtok følgende: «Våren 2021 utlyses en stilling i moderne amerikansk (USA) historie, med oppstart 2022.» IAKH har per i dag ingen ansatte i nordamerikansk historie; den siste FVA i faget sluttet sommeren 2019. IAKH ønsker at den nye stillingen (100 % førsteamanuensis-stilling) skal ha fokus på 1900-tallet. Den som ansettes i stillingen på IAKH kan muligens ha noe undervisning på ILOS.

Også *Russland-studier* rekrutterer mange studenter, ikke minst til masterstudiene, som avlegger studiepoeng og gir oss uttelling for grader. Denne inntjeningen har vi ikke råd til å

miste. Veiledning av masteroppgaver opptar en stor del av nåværende FVAs undervisningstid og masterveiledning er særlig problematisk å overlate til vikarer.

Den nye stillingen vil fra ansettelsestidspunktet være relativt budsjettneøytral fordi den nyansatte i stillingen vil gi undervisning som vi i dag betaler hjelpelærere og vikarer for å ivareta. Lønnsmidlene vil de første årene dessuten være delvis dekket av frikjøpsmidler.

Instituttet er helt avhengig av eksterntfinansierte prosjekter for å få budsjettet i balanse og fagmiljøet for Slavisk/Øst-Europa, særlig Russland-studier, står for instituttets suverent største inntjening av eksterne forskningsmidler. Fire av instituttets nåværende seks større eksterntfinansierte forskerprosjekter har prosjektleder fra fagmiljøet for Slavisk/Øst-Europa. Dessuten deltar de ansatte i Russland-studier i prosjekter med prosjektledere på andre institusjoner som også tilfører instituttet mange eksterne midler. Ytterligere ett stort eksterntfinansiert forskerprosjekt med prosjektleder fra ILOS' Russland-studier starter opp 1.1.2021.

Kompetansen i Russland-studier er videre sentral i den årsenheten for Øst-Europa-studier som UiOs styre har vedtatt opprettet med oppstart høsten 2021. Instituttet har stor tro på dette tilbudets mulighet for å tjene inn studiepoeng, jf. erfaringene med sammenlignbare årsenheter på fakultetet for øvrig.

I dag har ILOS to årsverk i Russland-studier. Den ene FVA i faget går av senest 2023 men har vært helt frikjøpt fra undervisning siden august 2020 og vil være det til frem til avgang. Den andre FVA i faget har (i snitt) 50 % frikjøp fra undervisningen i perioden 2021-24.

Både stillingen i *Tysk (språk)* og stillingen i *Tysk (kultur og litteratur)* er nødvendige for å opprettholde tyskfaget ved UiO. I dag har ILOS 6 årsverk i faget, men 5 av fagets 6 FVA går av i løpet av de nærmeste årene, den første i 2021. Studentrekrutteringen til tyskfaget har de seneste årene stabilisert seg. Faget har også en god del studenter, ikke minst på masternivå, som er studenter på Lektorprogrammet. Nøyaktig hvor mange stillinger tyskfaget må ha for å være økonomisk bærekraftig, er foreløpig ikke avklart. Men instituttet ønsker med revidert stillingsplan å gi klart uttrykk for at tyskfaget skal bevares på UiO med minimum tre FVA. Stillingen i tysk språk må sannsynligvis utlyses før stillingen i tysk kultur og litteratur.

### **Instituttets støtte til søknad om status som Senter for Fremragende Forskning**

Ledelsen foreslår samtidig at midlene som opprinnelig ble satt av til forfinansiering i to år av en førsteamanuensisstilling i FPIII-satsningen «Literature, Cognition and Emotion» (LCE), brukes til å ansette i en *midlertidig forskerstilling* (2 år) innen LCE. En slik stilling er lagt inn i satsningens søknad (prosjektbeskrivelse og budsjett) om status som Senter for Fremragende Forskning. Hvis søknaden ikke innvilges, brukes midlene til en midlertidig forskerstilling innen LCE og i overensstemmelse med anbefalingene fra fakultetets revisjon av FPIII-satsningen som skal finne sted i 2021.

## **Forslag til vedtak**

Styret vedtar revidert stillingsplan 2018-2022.