

# Stillingsbeskrivelse for instituttleder

Vedtatt av fakultetsstyret 4. februar 2004. Endret av dekan på fullmakt 12. juni 2012.

Instituttleder utøver sin myndighet etter delegering fra henholdsvis dekan og instituttstyre. Rapportering skjer i tilsvarende linjer.

Arbeidsoppgaver delegert fra dekan:

## Felles oppgaver:

- Bidra til helheten på fakultetet gjennom felles forståelse og gjennomføring av mål som er satt
- Rådgiver for fakultetsledelsen blant annet gjennom diskusjoner i instituttledernetverket på fakultetet

## Faglig ledelse

omfatter drift og utvikling av enhetens forskning, forskningsformidling, undervisning og annen faglig basert virksomhet, og innebærer blant annet:

- overordnet og langsiktig planlegging og prioritering av enhetens faglige mål og forsknings- og utdanningsstrategiske satsinger
- fremme kvalitet og produktivitet i den vitenskapelige virksomheten og bidra til etablering av slagkraftige forskningsmiljøer
- stimulere til formidling og legge til rette for kollektive og langsiktige formidlingstiltak
- legge til rette for formidlingsarenaer som muliggjør dialog og kunnskapsutvikling i samarbeid med miljøer utenfor universitetene
- fremme langsiktig og institusjonelt forankret samarbeid med aktører i samfunns- og arbeidsliv
- sikre at instituttets ekspertise og resultater kommuniseres til brukere og interessenter

## Økonomistyring

innenfor enhetens økonomiske ramme, med oppgaver som:

- ansvarlig for utforming og oppfølging av instituttets årsplan og budsjett
- sikring av rasjonell drift og budsjettbalanse innenfor enhetens finansielle grunnlag

- ansvarlig for at instituttet innhenter ekstern finansiering

### **Personalledelse**

av alt personale som er organisatorisk tilknyttet grunnenheten. Personalledelsen innebærer:

- oppfølging og utvikling av medarbeiderne, samt sikre et godt arbeidsmiljø på enheten
- organisasjonsutvikling, herunder personalplanlegging og rekruttering
- pådriver og tilrettelegger for samhandling mellom de ansatte for å sikre optimal kapasitets- og kompetanseutnyttelse
- bruk av tilgjengelige insitamenten for å stimulere og tilrettelegge individuelle arbeidsvilkår

Ansvars- og fullmaktsforhold knyttet til instituttlederfunksjonen er for øvrig regulert gjennom fakultetets normalregler for institutter og sentre § 4.1.