Årsplan ILOS 2022–2023

1. Innledning

ILOS er det største, mest komplekse og mest utdanningsintensive instituttet ved HF. Vi tilbyr god utdanning og leverer forskning av høy kvalitet, men vi har store økonomiske utfordringer. En hovedprioritet for instituttet er å sikre at vi fremdeles kan gi god utdanning og drive god forskning innenfor de økonomiske rammene. Det gjør at ledelsen de nærmeste årene må ta grep for å unngå større kutt i profilen og porteføljen.

ILOS' årsplan følger HFs årsplan. Samtidig arbeider vi videre med vår egen strategiske plan. I årsplanen sier vi noe om de utfordringene vi vil ta tak i i året som kommer.

Vi skal fortsette å utvikle de tingene som fungerer godt, og vi skal videreføre arbeidet med arbeidsmiljøet ved instituttet. Åpenhet, transparens og dialog skal kjennetegne den daglige driften av instituttet.

2. Utdanning og læringsmiljø

Vi skal til enhver tid tilby utdanning av høy kvalitet til våre studenter. I tillegg til at det er viktig for oss og samfunnet å gi god utdanning utgjør utdanningskomponenten den viktigste delen av finansieringen av instituttet. Derfor trenger instituttet mer overblikk over samsvaret mellom ressursbruk og studenttall og -aktiviteter. Vi har ledig kapasitet på mange emner og ønsker at flere studenter skal studere og ta eksamen på disse. Videre ser vi at rekrutteringen til masterstudiene våre har vært fallende de siste årene, og det er viktig å få snudd denne trenden.

Det er viktig at arbeidslivet ser verdien av utdanninger fra ILOS og at våre kandidater er godt skodde for overgangen til arbeidslivet. Fakultetet har utarbeidet en plan som skal forberede studentene på å søke jobb og kunne sette ord på egen kompetanse – Jobbklar@HF. Instituttet vil ta denne i bruk. Korona har gitt oss erfaringer og kunnskaper vi ikke hadde tidligere. Det er viktig å vurdere hva som skal være med videre innen vårt utdanningstilbud. Etter korona er det viktig å legge til rette for flere møtesteder for våre studenter.

Internasjonalisering er et prioritert område for hele universitetet, ikke minst for ILOS. Vi vil utforske mulighetene som ligger innenfor Circle U-samarbeidet og informere de ansatte på instituttet om dette. Vi vil også utforske andre utvekslingsmuligheter.

Bærekraft står på dagsorden både hos universitetet og i samfunnet ellers. For ILOS er det viktig å definere og forankre bærekraftsperspektivet i våre utdanninger.

Vi vil:

- Revidere vårt mastertilbud og vurdere om masterstudiet Europeisk kultur (EKUL) nå er et alternativ for ILOS.
- Foreta en økonomisk gjennomgang av ressursbruk innen hver studieretning.
- Gå gjennom studieporteføljen for å avdekke mulige samarbeidsområder på tvers av fagmiljøene.
- Kontakte mulige samarbeidspartnere for å avdekke muligheter for at våre fag kan inngå i grader fra andre fakulteter.
- Samle erfaringer vi har gjort under korona med hensyn til digital undervisning.
- Invitere til tre arrangementer for alle studentene ved ILOS i løpet av året.
- Informere om universitetsalliansen Circle U og se hvordan man kan utnytte mulighetene for ulike typer utveksling.
- Implementere Jobbklar@HF.
- Utvikle bærekraftperspektiver i studietilbudet.

Forventede resultater 2022–2023

- Ha gjennomført en gjennomgang av hele studietilbudet.
- Alle tiltak fra Jobbklar@HF er implementert høst 2022.
- Ha flere studenter som tar eksamen på våre emner.
- Ha avholdt tre arrangementer for studentene ved instituttet.
- Ha flere kvalifiserte søkere til våre masterprogrammer enn tidligere.

3. Forskning

ILOS ønsker å videreutvikle og styrke forskningskulturen ved instituttet. Ved å skape gode fagmiljøer og godt arbeidsmiljø vil vi stimulere til økt forskningsaktivitet. Dette mener vi vil øke våre sjanser for å hente inn eksterne midler betraktelig. Instituttet er økonomisk avhengig av at våre forskere får eksternfinansierte forskningsprosjekter. Vi ønsker også å trekke gode forskningsmiljøer aktivt inn i ph.d.-utdanningen og mener dette vil være utviklende både for forskere og stipendiater. Ved å ha et godt miljø for forskning mener vi våre sjanser for å hente inn eksterne midler vil øke betraktelig.

Det er viktig for instituttet å få oversikt over våre digitale forskningsressurser og synliggjøre disse slik at de som trenger det, kan ta dem i bruk.

Vi vil:

- Videreutvikle forskergruppene ved instituttet.

- La sterke forskergrupper ta ansvar for kurs i ph.d.-utdanningen.
- Oppfordre enkeltforskere og forskergrupper til å søke eksterne midler (NFR, ERC, Horisont Europa, MSCA).
- Kartlegge eksisterende databaser og bruk av digitale verktøy ved ILOS og synliggjøre disse.
- Følge opp UiO:Demokrati slik at forskere ved ILOS kan delta og inngå i samarbeid i denne satsningen.

Forventede resultater 2022–2023

- Forskergruppene utgjør stabile, gode og inkluderende forskningsmiljøer.
- Minimum én forskergruppe skal ha gitt kurs for ph.d.-utdanningen.
- Minst ett miljø skal ha søkt på de tematiske utlysningene til EU.
- Minst tre prosjekter er innvilget i perioden.

4. Ph.d.-programmet

Ph.d.-utdanningen ved HF er av høy kvalitet. Utdanningen har vært gjenstand for en evaluering av en internasjonal ekspertgruppe, og fakultetet har satt i gang endringer av programmet for å imøtegå gruppens kommentarer. Instituttet skal følge opp fakultetets handlingsplan.

Instituttet mener det er viktig at stipendiatene integreres i fagmiljøet fra start. Dette gjøres både ved at alle nye stipendiater skal tilknyttes en forskergruppe, men også ved å bygge et miljø stipendiatene imellom. Vi vil derfor arrangere møter for alle stipendiater og ellers støtte tiltak for å styrke det faglig-sosiale miljøet stipendiatene imellom.

Det er også viktig at veilederne er trygge i sin rolle og at de vet hvor de kan henvende seg for råd og veiledning i vanskelige situasjoner.

Vi vil:

- Følge opp fakultetets handlingsplan for ph.d.-utdanningen.
- Arrangere oppstartseminar for alle nye stipendiater og deres veiledere.
- Sikre at alle nye veiledere får tilbud om et seminar rundt veilederrollen.

5. Kunnskap i bruk

ILOS forvalter kunnskap som er av stor interesse for verden utenfor instituttet. Vi trenger en bedre oversikt over formidling ved ILOS og mer kunnskap om hvordan instituttet best kan legge til rette for formidling og kunnskapsdeling med samfunnet

rundt. Vi vil derfor kartlegge vår formidlingsaktivitet i ulike sammenhenger. Vi skal også gå gjennom vår bruk av sosiale medier.

Vi vil:

- Utarbeide en handlingsplan/strategi for formidling ved ILOS.

6. Arbeidsmiljø og mangfold

Tillit og åpenhet er vesentlige faktorer i et godt arbeidsmiljø. Instituttet vil fortsette åpenhetslinjen gjennom bruk av nyhetsbrev og ressurssider på nettet. Etter korona er det viktig med sosiale møteplasser, og vi vil legge til rette for dette. Instituttet vil legge til rette for møteplasser på tvers av fagmiljøer og administrasjonen for å styrke arbeidsmiljøet og instituttidentiteten.

Vi vil:

- Arbeide for transparens i ledelsen av instituttet.
- Reetablere en velferdskomité på ILOS.
- Arrangere instituttseminar
- Legge til rette for at alle fagmiljøer med studiekonsulent drar på dagsseminar hvor de kan diskutere faget og undervisningstilbudet.

7. Grønt ILOS

Klima og miljø er vår tids største utfordringer. Korona har gitt oss en rekke nye verktøy for å begrense reising. Samtidig har vi også lært at vi trenger sosial kontakt og fysiske møteplasser. Fremtidens ILOS må balansere disse to hensynene. Når forskere reiser inn eller ut, er det ønskelig med noe lenger opphold og større faglig utbytte per reise.

Instituttet skal være bevisst sine valg i forbindelse med arrangementer og møtevirksomhet. Vi skal velge grønne og bærekraftige løsninger. Også digitale løsninger og databruk har miljøkostnader. Vi ønsker å begrense utskrifter fra digitale plattformer og at kopiering begrenses. Også lagring av data krever ressurser, og en gjennomgang av lagrede data vil spare mye energi.

Vi vil:

- Informere om mulighetene til å arrangere hybride eller digitale seminarer og konferanser.
- Oppfordre til å reise med tog der det er rimelig.

- Oppfordre til at gjesteforelesere og -forskere gir flere forelesninger når de kommer og på den måten bidrar inn i fagmiljøene.
- Sørge for at en vesentlig del av maten som serveres på fellesarrangementer er vegetarisk. Instituttet vil også etterstrebe å bestille kortreist mat der det er mulig.
- Oppfordre alle til å skrive ut og kopiere mindre.
- Oppfordre alle til å gå gjennom hjemmeområdet og e-post for å slette unødvendige filer.