

# Årsplan ILOS 2023–2024

## 1. Innledning

ILOS er det største, mest komplekse og mest utdanningsintensive instituttet ved HF. Vi tilbyr god utdanning og leverer forskning av høy kvalitet, men vi har store økonomiske utfordringer. Instituttet må sikre at vi fremdeles kan gi god utdanning og drive god forskning innenfor våre økonomiske rammer. Åpenhet, transparens og dialog skal kjennetegne den daglige driften av instituttet.

Instituttets årsplan er forankret i strategien som ble vedtatt av instituttstyret i juni 2022. Årsplanen er konkret med hensyn til de kortsiktige målene våre, samtidig som vi trekker inn mer langsiktige og overordnede mål. Årsplanen vil ikke møte alle målene i strategien da strategien gjelder frem til 2030, mens årsplanen er begrenset til årene 2023 og 2024.

## 2. Utdanning og læringsmiljø

Vi skal til enhver tid tilby utdanning av høy kvalitet. Vi har de senere årene hatt en stor nedgang i antall avlagte eksamener, og det er viktig å snu denne trenden. Derfor må vi få flere til å ta eksamener og fullføre grader. Vi ser også at rekrutteringen til masterstudiene våre har vært fallende de siste årene, og det er viktig å få snudd denne trenden.

I tillegg til at det er viktig for oss og samfunnet å gi god utdanning, utgjør utdanningskomponenten den viktigste delen av finansieringen av instituttet. Derfor trenger instituttet mer overblikk over samsvaret mellom ressursbruk og studenttall og -aktiviteter. Det er viktig at arbeidslivet ser verdien av utdanninger fra ILOS og at våre kandidater er godt skodde for overgangen til arbeidslivet. Vi bruker Jobbklar@HF for å implementere dette.

### Vi vil:

- Utrede muligheten for å etablere et tverrfaglig engelskspråklig masterprogram.
- Vurdere mulighetene for ILOS til å knytte seg til masterprogrammet EKUL (Europeisk kultur).
- Undersøke mulighetene for tverrfaglige, felles kurs i teori og metode på master.
- Fullføre arbeidet med å gå gjennom ressursbruken i hver studieretning.
- Holde en konferanse om Jobbklar@HF.
- Bruke alumner i undervisningen.
- Etablere studieretningsråd på ILOS og gi dem en fast struktur og klare rammer.
- Vurdere å differensiere instituttets årsheter og bachelorstudieretninger.
- Etablere et aktivt studentutvalg for ILOS

### Forventede resultater 2023–2024

- Ha gjennomført en gjennomgang av hele studietilbudet.
- Ha kartlagt mulighetene for å etablere en ny, tverrfaglig engelskspråklig mastergrad.

- Ha kartlagt mulighetene for å knytte seg til EKUL.
- Alle tiltak fra Jobbklar@HF er implementert høst 2023.
- Ha flere studenter som tar eksamen på våre emner.
- Ha flere kvalifiserte søkere til våre masterprogrammer enn tidligere.
- Ha etablert studieretningsråd.
- Ha fullført arbeidet med studieporteføljene i estetikk, fransk, spansk og engelsk språk.
- Ha utviklet og vedtatt en fremmedspråkstrategi.
- Ha utviklet et opplegg for å rekruttere studenter til studieretningsråd og studentutvalg.

### 3. Forskning

ILOS ønsker å videreutvikle og styrke forskningskulturen ved instituttet. Ved å skape gode fagmiljøer og godt arbeidsmiljø vil vi stimulere til økt forskningsaktivitet. Vi vil trekke gode forskningsmiljøer aktivt inn i ph.d.-utdanningen og mener dette vil være utviklende både for forskere og stipendiater.

Instituttet er økonomisk avhengig av at våre forskere får eksterntfinansierte forskningsprosjekter. Ved å ha et godt miljø for forskning mener vi våre sjanser for å hente inn eksterne midler vil øke betraktelig.

#### Vi vil:

- Oppfordre enkeltforskere og forskergrupper til å søke eksterne midler (NFR, ERC, Horisont Europa, MSCA).
- Fortsette å følge opp UiO:Demokrati slik at forskere ved ILOS kan delta og inngå i samarbeid i denne satsningen.
- Styrke forskningsmiljø- og fellesskap blant postdoktorene.
- Utvikle et policydokument for forskergruppene.

#### Forventede resultater 2023–2024

- Forskergruppene utgjør stabile, gode og inkluderende forskningsmiljøer.
- Minst to forskere skal ha søkt ERC-grants.
- Minst ett miljø skal ha søkt på de tematiske utlysningene til EU.
- Minst tre eksterntfinansierte prosjekter er innvilget i perioden.

### 4. Ph.d.-programmet

Fakultetet har satt i gang endringer av programmet etter en større evaluering, og instituttet følger opp fakultetets handlingsplan.

Instituttet mener det er viktig at stipendiatene integreres i fagmiljøet fra start. Dette gjøres både ved at alle nye stipendiater også skal tilknyttes minst én forskergruppe, og ved å bygge et miljø stipendiatene imellom. Det er også viktig at veilederne er trygge i sin rolle og at de vet hvor de kan henvende seg for råd og veiledning i vanskelige situasjoner.

**Vi vil:**

- Fortsette arbeidet med å sikre at nye veiledere får et tilbud om et seminar om det å være veileder.
- Videreføre ordningen med felles oppstartsmøter for nye stipendiater og deres veiledere.
- Bistå til sosiale møteplasser for stipendiatene ved instituttet.
- Bidra til utviklingen av fagnære kurs i vitenskapsteori, etikk og metode.
- Oppfordre forskergruppene til å lage forskerkurs.

**Forventede resultater 2023–2024**

- Flere av forskergruppene skal ha gitt kurs for ph.d.-utdanningen.

## **5. Kunnskap i bruk**

ILOS forvalter kunnskap som er av stor interesse for verden utenfor instituttet. Vi trenger en bedre oversikt over formidling ved ILOS og mer kunnskap om hvordan instituttet best kan legge til rette for formidling og kunnskapsdeling med samfunnet rundt. Vi vil derfor kartlegge vår formidlingsaktivitet i ulike sammenhenger.

**Vi vil:**

- Kartlegge instituttets formidlingsaktiviteter.

**Forventede resultater 2023–2024**

- Utarbeide en formidlingsrapport for ILOS.

## **6. Arbeidsmiljø og mangfold**

Tillit og åpenhet er vesentlige faktorer i et godt arbeidsmiljø. Instituttet vil fortsette åpenhetslinjen gjennom bruk av nyhetsbrev og ressursider på nettet. Instituttet vil legge til rette for møteplasser på tvers av fagmiljøer og administrasjonen for å styrke *arbeidsmiljøet* og instituttidentiteten.

**Vi vil:**

- Fortsette å arbeide for transparens i ledelsen av instituttet.
- Arrangere årlig instituttseminar.
- Fortsette arbeidet med å følge opp fakultetets språkpolicy slik at alle ansatte på ILOS etter behov kan undervise på norsk etter tre års ansettelse.
- Fastsette prinsippene for arbeidet med ny stillingsplan.

**Forventede resultater 2023–2024**

- Vedta ny stillingsplan.

## 7. Digitalt løft

I årene som kommer skal fakultetet gjennomføre et digitalt løft både innenfor utdanning og forskning. For å få til dette er det nødvendig å øke bevisstheten rundt digital kompetanse og hvordan digitale komponenter kan inngå i studiene.

### Vi vil:

- Følge opp fakultetets digitale strategi gjennom å kartlegge digital kompetanse i fagmiljøene og opplæringsbehov hos de ansatte.
- Finne ut hvordan digital kompetanse kan sikres i studieløpene
- Kartlegge eksisterende databaser og bruk av digitale verktøy ved ILOS og synliggjøre disse.
- Ha søkt om midler til digital utvikling fra fakultetet.

### Forventede resultater 2023–2024

- ILOS har fått oversikt over ansattes digitale kompetanse og lagt en plan for hvordan vi kan følge opp resultatene.

## 8. Bærekraft

Klima og miljø er vår tids største utfordringer. Når forskere reiser inn eller ut, oppfordrer vi til lenger opphold og større faglig utbytte per reise.

Instituttet skal være bevisst sine valg i forbindelse med arrangementer og møtevirksomhet. Vi skal velge bærekraftige løsninger. Også digitale løsninger og databruk har miljøkostnader. Vi ønsker å begrense utskrifter fra digitale plattformer og at kopiering begrenses. Også lagring av data krever ressurser, og en gjennomgang av lagrede data vil spare mye energi.

### Vi vil:

- Legge til rette for hybride eller digitale seminarer og konferanser.
- Oppfordre til å reise med tog der det er hensiktsmessig.
- Oppfordre til at gjesteforelesere og -forskere gir flere forelesninger når de kommer og på den måten bidrar inn i fagmiljøene.
- Sørge for at en vesentlig del av maten som serveres på fellesarrangementer har et lavt klimaavtrykk.
- Oppfordre alle til å skrive ut og kopiere mindre.
- Arrangere *Shut up & delete* via zoom.

### Forventede resultater 2023–2024

- ILOS har utarbeidet en policy for fysisk vs. digital deltagelse ved disputaser, gjesteforelesninger, seminarer og forskerutdanningskurs.
- ILOS' ansatte skal kopiere og skrive ut mindre i 2023 enn i 2022.
- 50% av instituttets ansatte skal ha deltatt på *Shut up & delete*.
- Maten som bestilles av ILOS skal ha et lavt klimaavtrykk.