UiO : **Institutt for medier og kommunikasjon**
Det humanistiske fakultet

Til:	Instituttstyret	Sak nr: 32/21
Fra:	Instituttleder	
Møtedato:	8. juni 21	
Sakstype:	Vedtakssak	
Notatdato:	2. juni 21	
Sakstittel:	Forskerstillinger ved IMK	
Saksbehandler:	Administrativ leder Stine Dalsøren	

Om forskerstillinger ved Universitetet i Oslo

Forskerstillinger har hovedsakelig vært brukt i eksternt finansierte prosjekter ved UiO, og en hovedregel er at arbeidsplikt i stillingen går til forskningsaktivitet. De vanligste forskerkodene i bruk er 1109 forsker med doktorgrad og 1108 forsker uten doktorgrad. Det vises videre til regler for bruk av forskerstillinger ved UiO: Regler for bruk av forskerstillinger SKO 1108, 1109, 1110 og 1183 ved UiO - Universitetet i Oslo

Når det gjelder valg til styringsorganer ved UiO er vitenskapelige ansatte i stillinger med sluttdato ansett å tilhøre stemmerettskategorien midlertidig ansatte. Faste ansatte forskere er i denne sammenheng å anse som fast vitenskapelig ansatte. Ved tvilstilfeller er det valgstyret som avgjør tilhørighet til stemmerettsgrupper.

Forskerstillinger følger regler for kompetanseopprykk (Regler for opprykk til forsker 1183 etter kompetanse - Universitetet i Oslo (uio.no)

Forskerstillinger ved IMK

Forskerstillinger ved IMK er kun knyttet til eksterne prosjekter og faste forskerstillinger benyttes unntaksvis.

Dersom det budsjetteres med forskerstilling i et eksternt prosjekt, skal dette godkjennes av ledelsen og være en midlertidig stilling med varighet i tre år eller mindre (se ellers IMKs retningslinjer for midlertidig ansattes rolle i søknadsutvikling: Eksternfinansiert forskning ved IMK - For ansatte - Universitetet i Oslo (uio.no).

Styrebehandling av ansettelser

Som en hovedregel vil forskerstillinger med varighet over seks måneder styrebehandles, og skal også behandles av Tilsettingsutvalget (TUV) på fakultetet. Unntak for dette er forskerstillinger 1108 uten doktorgrad hvor tilsettingsmyndighet er delegert til instituttstyret. Eventuelle forlengelser i stillingene skal behandles av TUV, og forlengelser over 6 måneder vil som en hovedregel også behandles av instituttstyret.

Ansettelser for inntil seks måneder kan gi unntak fra krav om kunngjøring forutsatt at det foreligger adgang til midlertidig ansettelse (jf. personalreglementets pkt. 2.4). Vedtak om ansettelse kan i slike tilfeller fattes av instituttleder. Styret vil imidlertid holdes orientert også om kortvarige forskerstillinger på eksterne prosjekter.

Ved utlysning av eksternfinansierte forsker 1109-stillinger (med doktorgrad) med varighet under 6 måneder (noen ganger er det ønskelig å lyse ut også forskerstillinger av kortere varighet), må saken behandles i TUV.

Når det gjelder språk og språkopplæring følges UiOs og HFs vedtatte retningslinjer for praktisering av språkkrav for ansatte i faste og midlertidige vitenskapelige stillinger.

Instituttstyret vil få en årlig gjennomgang av status og omfang av forskerstillinger ved IMK.

Forslag til vedtak: Instituttstyret vedtar rutinene for styrebehandling av forskeransettelser