
Til:	Instituttstyret	Sak nr: 20/21
Fra:	Instituttleder	
Møtedato:	20. april 21	
Sakstype:	Diskusjonssak	
Notatdato:	12. april 21	
Sakstittel:	Forskerstillinger ved IMK	
Saksbehandler:	Administrativ leder Stine Dalsøren	

Bakgrunn

I instituttstyremøtet 9. mars 2021 etterspurte styret en diskusjon om forskerstillinger ved IMK og tydeligere prinsipper for slike stillinger ved IMK. Prinsipper for forskerstillinger ved IMK vil bli satt opp som vedtakssak på styremøtet i juni. I dette møtet ønsker vi innspill til punktene nederst i dette notatet, for å kunne utarbeide et prinsippnotat til vedtak på neste styremøte.

Om forskerstillinger ved universitetet

For forskerstillinger er det en hovedregel at arbeidsplikt i stillingen går til forskningsaktivitet og forskerstillinger har hovedsakelig vært brukt i eksternt finansierte prosjekter ved UiO. Ansettelse i forskerstillinger kan gjøres i ulike koder (for eksempel med eller uten krav om doktorgrad), noe som gir et stort spenn i kompetanse og erfaring, samt at stillingsbrøk kan variere fra deltid til fulltid.

Forskerstillinger benyttes i eksterne forskningsprosjekter av litt ulike grunner som kan overlape hverandre. Forskningsprosjektet kan ha behov for en forsker med en spesiell faglig spisskompetanse som gjerne er på et høyere nivå enn en stipendiatstilling (eller postdoktorstilling). Andre ganger er det behov for en forsker til å gjennomføre spesifikke arbeidsoppgaver som ikke krever at forskeren har doktorgrad og gjerne også i et kortere tidsrom. Videre kan forskningsprosjektet ha behov for å midlertidig tilknytte seg en erfaren forsker med hovedarbeidssted i et relevant forskningsmiljø ved en annen institusjon (da gjerne i en lavere stillingsandel). Når det gjelder karriereutvikling for den enkelte forsker kan en forskerstilling på ulike nivåer være kompetansehevende for å kvalifisere til en stipendiatstilling, postdoktorstilling eller en fast førsteamanuensis- eller professorstilling. Forskerstillinger kan også inngå i utvikling og styrking av samarbeid mellom forskningsmiljøer på tvers av institusjoner.

[Regler for bruk av forskerstillinger SKO 1108, 1109, 1110 og 1183 ved UiO - Universitetet i Oslo](#)

Involvering av styre i ansettelser i eksterntfinansierte forskerstillinger

Som en hovedregel vil forskerstillinger med varighet over seks måneder styrebehandles, og skal også behandles av Tilsetningsutvalget (TUV) på fakultetet. Unntak for dette er forskerstillinger 1108 uten doktorgrad hvor tilsetningsmyndighet er delegert til instituttstyret.

Ansettelse for inntil seks måneder kan gi unntak fra krav om kunngjøring forutsatt at det foreligger adgang til midlertidig ansettelse (jf. personalreglementets pkt. 2.4). Vedtak om ansettelse kan i slike tilfeller fattes av instituttleder. Styret vil imidlertid holdes orientert også om kortvarige forskerstillinger på eksterne prosjekter. Ved utlysning av eksternfinansierte forsker 1109-stillinger (med doktorgrad) med varighet under 6 måneder (noen ganger er det ønskelig å lyse ut også forskerstillinger av kortere varighet), må saken behandles i TUV.

[Personalreglement ved Universitetet i Oslo - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](https://www.uio.no/personalreglement)

Spørsmål og temaer for diskusjonen:

- Hva ønsker vi med forskerstillinger på IMK?
- Hvilke forutsetninger bør ligge til grunn for ansettelse av forskere på eksterne midler?
- Hvilke krav skal vi stille til forskerstilling i søknader om ekstern finansiering? For eksempel tidslengde og rolle i søknader.
- Direktetilsetting versus utlysning av forskerstillinger
- Faste forskerstillinger på eksterne midler
- Hvilke kriterier bør gjelde for forlengelser av forskerstillinger?
- Karriereoppfølging av forskere
- Styrets involvering i tilsetting av forskere