

IMKs årsplan 2026-27

Årsplanen er en oppfølging av [IMK strategi 2030](#) og [HF's årsplan 2026-27](#)

Mål 1: IMK skal levere forskning av høy internasjonal kvalitet

- IMK skal sette av midler til forskningsaktiviteter, hvor grupper av ansatte kan søke om økonomisk støtte
- IMK skal videreføre økonomisk støtte til enkeltansatte gjennom driftsmidler og småforsk
- IMK skal legge til rette for arenaer for deling og formidling av forskning
- Forskere fra IMK skal delta ved arrangementer under «Makt – Humaniorafestivalen 2026»

Mål 2: IMK skal utvikle prosjektsøknader som innhenter forskningsmidler, nasjonalt og internasjonalt

- En eller flere NFR-søknader skal leveres i 2026
- En eller flere ERC-søknader skal leveres i 2026
- IMK skal tilby administrativ støtte til prosjektsøknader
- IMKs ledelse kan etter vurdering gi særskilt støtte, i form av konsulentbistand e.l., til utvikling av søknader ved større prosjekter (f. eks. ERC, SFF),

Mål 3: IMK skal tilby attraktive rekrutteringsstillinger og god oppfølging av midlertidig ansatte

- IMK skal, i samarbeid med HF og UiO, bidra til attraktive og relevante undervisningstilbud for PhD-kandidater
- IMK skal legge til rette for, og støtte utviklingen av, MSCA-søknader
- IMK skal tilby individuelle karrieresamtaler for PhD-kandidater og postdoktorer

Mål 4: IMK skal ha et utdanningstilbud som er attraktivt, forskningsnært og som tilbyr studentene relevant kompetanse

- Emneporteføljen ved IMK skal gjennomgås og utvikles, i tråd med prosesser for utdanningsporteføljeutvikling ved HF
- IMK skal arbeide med rekruttering og profilering for å nå nye studentgrupper
- IMK skal utvikle et undervisningstilbud i kreativ skriving
- IMK skal opprettholde og utvikle praksistilbud på BA- og MA-nivå
- IMK skal gi studenter tilbud om deltidsstillinger som fagkonsulent
- Samiske perspektiver skal inngå i undervisningstilbudet ved IMK
- IMK skal følge opp HF's utdanningssatsninger

Mål 5: IMK skal ha en faglig kompetent administrativ stab, med gode muligheter for karriereutvikling

- Administrativt ansatte skal gis tilbud om deltagelse på kurs, konferanser og seminarer

- Administrativt ansatte skal delta i prosesser på fakultetsnivå når dette er relevant, både for å sikre at IMK er representert og for å gi administrativt ansatte muligheter for nettverksbygging og karriereutvikling

Mål 6: IMK skal ha et stimulerende, trygt og inkluderende arbeidsmiljø

- IMKs ledelse og administrasjon skal gjennomgå rutiner for mottak og oppfølging av nye ansatte
- IMK skal tilby alle ansatte kurs i førstehjelp og PLIVO
- IMKs ledelse og administrasjon skal gjennomgå rutiner for sikkerhet og beredskap ved instituttet
- IMK skal legge til rette for sosiale tiltak og sammenkomster
- ARK-undersøkelsen skal gjennomføres i 2027
- IMK skal arbeide for å sikre egnede lokaler og et godt fysisk arbeidsmiljø i et langsiktig perspektiv

Mål 7: IMK skal ha et stimulerende, trygt og inkluderende lærings- og studiemiljø

- Lønnede studentpaneler for BA- og MA-studenter skal videreføres
- IMK skal tilby støtte til studentarrangementer og –aktiviteter
- Linjeforeningen EKKO skal videreføres og støttes økonomisk
- IMK skal arbeide for å sikre et godt fysisk læringsmiljø i et langsiktig perspektiv

Mål 8: IMK skal ha en stabil økonomi, som sikrer instituttet et langsiktig handlingsrom

- IMKs ledelse og styre skal revidere stillingsplanen for inneværende periode
- IMKs ledelse og styre skal opprettholde stram budsjettkontroll, med sikte på å ivereta et langsiktig økonomisk handlingsrom

Mål 9: IMK skal ivareta et samfunnsansvar ved å adressere samfunnsutfordringer og ved å sikre bærekraftig drift

- IMK skal opprettholde og styrke et undervisningstilbud som adresserer sentrale samfunnsutfordringer knyttet til temaer som klima, demokrati, minoritetsperspektiver og KI
- Senter for barn, unge og medier skal videreføres
- IMK skal følge opp UiOs [Tiltaksplan for klima, miljø og bærekraft](#)
- IMK skal begrense tilreisende PhD-opponenter gjennom å velge opponenter med tilholdssted i Nord-Europa/Skandinavia. Andre opponenter må delta digitalt