

# IMKS STRATEGISKE TILTAK 2013-2015

VEDTATT AV INSTITUTTSTYRET 12.3.2013

## ET GRENSESPRENGENDE UNIVERSITET

*UiO2020: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

### **Tiltak 1: Store og tverrfaglige forskningsprosjekter og -sentre**

IMK skal videreføre sin innsats for å få flere store prosjekter med ekstern finansiering. IMK vil også jobbe mot SFF/SFI-søknader, og vil utvikle strategiske grep for å få dette til. Prosessen med kvalitetssikring av søknadene vil i 2013 videreutvikles med tanke på større grad av kollegiale tilbakemeldinger.

- Tidsramme: 2013-2015.
- Ansvar: Forskningsleder og instituttleder.

### **Tiltak 2: EU**

IMK skal støtte pågående EU-finansierte prosjekter ved IMK. Videre skal IMK intensivere sin innsats for å få prosjekter med EU-finansiering. Forskere som har fått økonomisk støtte fra HF for å utarbeide søknader skal levere disse i henhold til plan. Nye initiativer skal oppmuntres og støttes.

- Tidsramme: 2013-2015.
- Ansvar: Forskningsleder.

### **Tiltak 3: Konferanser**

IMK ønsker å være vert for internasjonale og tverrfaglige konferanser/symposier/seminarer og vil bistå ved minst ett slikt initiativ pr år.

- Tidsramme: 2013-15.
- Ansvar: Instituttleder og forskningsleder.

**Tiltak 4: Program for gjesteforskere**

IMK ønsker å være et attraktivt miljø for internasjonale forskere som ønsker kortere gjesteopphold i kreative miljøer. IMK vil lage en ordning der forskere som ønsker å være gjesteforsker ved IMK kan søke om dette etter en enkel prosedyre.

- Tidsramme: 2013.
- Ansvar: Instituttleder og administrativ leder.

**Tiltak 5: Internasjonalisering av utdanning**

IMK vektlegger internasjonalisering av utdanning. Instituttet vil stimulere til økt utveksling med mål om 8% utvekslingsstudenter. IMK vil opprette et nytt engelskspråklig emne knyttet til grunnverdiåret i 2014 (se også tiltak 17).

- Tidsramme: 2013-2015.
- Ansvar: Undervisningsleder og studieleder.

## LÆRINGSUNIVERSITETET

*UiO2020: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

### **Tiltak 6: Redusert frafall fra studieprogrammene**

I 2013 vil IMK kartlegge årsakene til frafall fra studieprogrammene gjennom systematisering av eksisterende data og gjennomføring av nye undersøkelser. På bakgrunn av dette vil målretta tiltak iverksettes i 2014.

- Tidsramme: 2013-2014.
- Ansvar: Undervisningsleder.

### **Tiltak 7: Evaluering av studieprogram**

De første studentkullene fullfører våren 2013 masterprogrammet Nordic Media og det reviderte bachelorprogrammet i medievitenskap. I den forbindelse gjennomføres en evaluering av disse programmene. I tillegg evaluerer programrådene jevnlig IMKs emner ut fra kvalifikasjonsrammeverket.

- Tidsramme: 2013.
- Ansvar: Undervisningsleder.

### **Tiltak 8: PhD-utdanninga**

PhD-programmet legges om og IMK har nå ansvar for PhD-utdanninga i medievitenskap og journalistikk. I den forbindelse skal IMKs PhD-utdanning evalueres og revideres.

- Tidsramme: 2013.
- Ansvar: Forskningsleder.

### **Tiltak 9: Langsiktig undervisningsplanlegging**

IMK skal utvikle en undervisningsplan med minimum to år planleggingshorisont for emnetilbud og –ansvar.

- Tidsramme: 2013.
- Ansvar: Undervisningsleder.

### **Tiltak 10: Læringsmiljø**

Det innføres en årlig intensiv velkomstdag for nye bachelorstudenter.

- Tidsramme: 2013.

- Ansvar: Studieleder og undervisningsleder.

**Tiltak 11: Møteplasser mellom studier og arbeidsliv**

IMK vil utvikle nye møteplasser mellom studier og arbeidsliv og vil invitere studentutvalget og alumniforeningen med i et samarbeid om dette.

- Tidsramme: 2013-2015.
- Ansvar: Instituttleder og administrativ leder.

**Tiltak 12: Innovasjon**

IMK deltar i arbeidet med å utvikle en ny 40-gruppe i innovasjon på HF.

- Tidsramme: 2013.
- Ansvar: Studieleder og Arnt Maasø.

## ET SAMFUNNSENGASJERT UNIVERSITET

*UiO2020: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å møte det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.*

### **Tiltak 13: Formidling**

IMK ønsker at medievitenskapelige innsikter skal være viktige bidrag til samfunnsutvikling og kulturdebatt. IMK vil legge vekt på gode websider og målrettet bruk av sosiale medier. IMK vil ha minst ett eksternt retta arrangement i semestret i regi av institutt og instituttets prosjekter.

- Tidsramme: 2013-2015
- Ansvar: Instituttleder og administrativ leder.

### **Tiltak 14: Langsiktige samarbeid med eksterne partnere**

IMK ønsker å videreutvikle eksisterende samarbeidsavtaler og å inngå nye samarbeid med partnere utafør academia. Dette kan være samarbeid knyttet til forskning, undervisning, formidling og innovasjon.

- Tidsramme: 2013-2015
- Ansvar: instituttleder, administrativ leder.

### **Tiltak 15: Tverrfakultære samarbeid**

IMK vil aktivt søke samarbeid på tvers av fakultetsgrenser og ønsker bidra til og delta i tverrfakultære satsinger der medievitenskapelige innsikter er hensiktsmessige. Dette gjelder både de etablerte tverrfakultære satsingene, og utvikling av framtidige satsinger.

- Tidsramme: 2013-2015.
- Ansvar: Instituttleder og forskningsleder.

### **Tiltak 16: Innovasjon**

2013 er UiOs innovasjonsår. Medievitenskapelige innsikter er viktige for innovasjon i mediesektoren, og for bruk av medier til sosial innovasjon i samfunnet. Denne tiltaksplanen inneholder tiltak der IMK vil legge til rette for langsiktige avtaler mellom IMK og eksterne partnere (tiltak 14), møteplasser mellom studenter og arbeidsliv (tiltak 11), en ny 40-gruppe i innovasjon (tiltak 12), og eksternt rettede formidlingsarrangementer (tiltak 13).

- Tidsramme: 2013.
- Ansvar: Instituttleder. Se for øvrig de enkelte tiltakene.

### **Tiltak 17: Grunnverdier**

2014 er UiOs grunnverdiår – og Norges grunnlovsjubileum. IMK vil arrangere en åpen konferanse med medievitenskapelige blikk på grunnloven i 2014. IMK vil også utvikle et nytt engelskpråklig emne om verdier (se tiltak 5)

- Tidsramme: 2013-2014.
- Ansvar: Instituttleder, undervisningsleder, forskningsleder.

## ET HANDLEKRAFTIG UNIVERSITET

**UiO2020:** Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt, slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

### **Tiltak 18: Faglig styrking**

IMK skal beslutte hvordan instituttet strategisk ønsker å prioritere innsats for å styrke IMK faglig. Prosessen skal forankres i styre og stab.

- Tidsramme: 2013.
- Ansvar: Instituttleder.

### **Tiltak 19: Ny stillingsplan**

IMK skal utvikle en ny stillingsplan for faste stillinger. Prosessen skal forankres i styre og stab.

- Tidsramme: 2013.
- Ansvar: Instituttleder.

## DET GODE UNIVERSITET

*UiO2020: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø.*

### **Tiltak 20: Faglige møteplasser og intern kommunikasjon**

IMK vil videreutvikle fagseminar og lærer/forsker møter. Videre vil det legges vekt på mer intern kommunikasjon via informasjonsmøter og web. IMK skal også legge til rette for god kommunikasjon og gode møteplasser for studentene, og mellom studenter og ansatte.

- Tidsramme: 2013-2015.
- Ansvar: Instituttleder, administrativ leder, forskningsleder og undervisningsleder.

### **Tiltak 21: God personaloppfølging**

IMKs ansatte er instituttets viktigste ressurs. Alle ansatte skal derfor få god oppfølging og tilbud om årlige medarbeidersamtaler.

- Tidsramme: 2013-2015.
- Ansvar: instituttleder, administrativ leder, forskningsleder og undervisningsleder.

### **Tiltak 22: Rekruttering**

I 2013 skal instituttet ansette to faste universitetslektorer og i 2014 legger langtidsbudsjettet opp til utlysning av faste vitenskapelige stillinger. IMK skal legge vekt på å sikre at det kommer søknader fra høyt kvalifiserte kvinner.

- Tidsramme: 2013-2014.
- Ansvar: instituttleder og administrativ leder.

### **Tiltak 23: Universell utforming**

IMKs lokaler og kommunikasjon skal tilfredsstille kravene til universell utforming. IMK vil følge opp dette selv og ovenfor Forskningsparken, UiO og HF.

- Tidsramme: 2013-2015.
- Ansvar: Administrativ leder, instituttleder, undervisningsleder og studieleder.