

IMKS STRATEGISKE TILTAK 2012-14

Vedtatt av instituttstyret 31.1.2012.

Rammer

I planen for IMKs strategiske tiltak 2011-13 ble det for første gang introdusert en såkalt rullerende årsplan som ikke skrives på nytt hvert år, men heller har tiltak inntil en 3-årshorison, og justeres årlig. Denne planen er derfor en justert utgave av IMKS strtagiske tiltak for 2011-13. Sammen med stillingsplanen skal denne planen operasjonalisere de strategiske målene og tiltakene som er gitt i IMKs strategiske langtdsplan (IMK2020).

Listen av tiltak under følger oppbygningen i de langsiktige strategiske planene for UiO , Humanistisk fakultet og i IMKs strategiske langtdsplan (IMK2020). Henvisingene i parentes under hvert tiltak er til IMK2020.

Et grensesprengende universitet

Tiltak 1: følge opp langsiktig arbeid i IMKS fagstab med sikte på søknader til internasjonale forskningsprogrammer og eksternt finansierte forskningssentre (jfr. mål nr. 1 under "Et grensesprengende universitet", om internasjonal prosjektfiansiering)

Tidsramme: 2012-14

Ansvar: forskningsleder

Tiltak 2: følge opp overfor IMKs forskningsmiljøer muligheten for å etablere virtuelle forskningssentre med IMK som vertskap (jfr. mål nr. 1 under "Et grensesprengende universitet", om vertskap for forskningssentre)

Tidsramme: høst 2012 og vår 2013

Ansvar: forskningsleder

Tiltak 3: realisere utvekslingsavtaler i USA og følge opp for å sikre at studenter og ansatte utveksles. Identifisere sterke fagmiljøer for samarbeid i det internasjonale øst og sør (jfr. mål nr. 2 under "Et grensesprengende universitet", om økt aktivitet innenfor utveksling)



Tidsramme: 2012- 2014

Ansvar: instituttleder, administrativ leder og studieleder

Tiltak 4: evaluere profil, emnestruktur og rekrutteringsstrategi for masterstudiet i Nordic Media (jfr. mål nr. 2 under "Et grensesprengende universitet", om rekruttering til internasjonal master, og mål nr. 1 under "Læringsuniversitetet", om å bruke den internasjonale masteren som arena for kvalitetsheving av undervisningen)

Ansvar: undervisningsleder, studieleder

Tidsramme: høst 2012 - 2013

Tiltak 5: arrangere/medarrangere minst ett årlig, tverrfaglig forskningsseminarer i samarbeid med relevante fagmiljøer (jfr. mål nr. 3 under "Et grensesprengende universitet", om tverrfaglige forskningsarrangementer)

Tidsramme: 2012-14

Ansvarlig: Instituttleder og forskningsleder

Læringsuniversitetet

Tiltak 1: oppsøke internasjonale fagmiljøer som er ledende på studiekvalitet for å forberede strategisk satsning på dette området. Legge fram utredning og plan for IMK-styret, (jfr. mål nr. 1 under "Læringsuniversitetet", som omhandler en slik utredning/plan. Også mål nr. 2 under "Læringsuniversitetet" om samarbeid med internasjonalt framstående lærested er aktuelt her).

Tidsramme: 2012

Ansvarlig: undervisningsleder, administrativ leder

Tiltak 2: etablere minst ett årlig undervisningstilbud i samarbeid mellom IMK og Ph.D-programmet i medievitenskap og journalistikk (jfr. mål nr. 2 under "Læringsuniversitetet", som krever årlige slike kurs).

Tidsramme: 2012-14

Ansvar: forskningsleder og instituttleder, i samråd med ph.d-leder

Tiltak 3: arrangere et kontaktmøte for arbeidsgivere i tilknytning til det årlige alumniseminalet og i samarbeid med Studentutvalget, for å drøfte og styrke IMK-undervisningens arbeidslivsrelevans (jfr mål 3 under "Læringsuniversitetet", om blant annet ferdigheter for arbeidslivsrelevans, og mål nr. 1 under "Det gode universitetet" om inkludering av studentene i arbeid med faglige arrangementer)

Tidsramme: 2012

Ansvar: undervisningsleder, studieleder

Tiltak 4: mer aktiv informasjon overfor veiledere og studenter for å forbedre progresjon i masteroppgaveforløpet

Tidsramme: 2012-14

Ansvar: undervisningsleder, studieleder

Et samfunnsengasjert universitet

Tiltak 1: inngå og følge opp langsiktige samarbeidsavtaler med eksterne partnere i mediebransjen (jfr. mål nr. 2 under "Et samfunnsengasjert universitet", om formaliserte og langsiktige samarbeid)

Tidsramme: 2012-14

Ansvar: instituttleder, administrativ leder

Tiltak 2: inngå langsiktige samarbeidsavtaler med eksterne partnere for å etablere arenaer for offentlig debatt (jfr. mål nr. 2 under "Et samfunnsengasjert universitet", om formaliserte og langsiktige samarbeid)

Tidsramme: 2012-14

Ansvar: instituttleder, administrativ leder

Tiltak 3: gjennomføre tiltak for å forbedre IMKs digitale kommunikasjon, inkludert webpublisering og bruk av sosiale medier. Arbeidet bygger på rapport framlagt for IMK-styret ultimo 2011 (jfr. mål nr. 2 under "Et samfunnsengasjert universitet", om utvikling av kommunikasjon via web og sosiale medier, og mål nr. 3 under "Det gode universitet", om internkommunikasjon på web).

Tidsramme: 2012-14

Ansvar: instituttleder og administrativ leder

Et handlekraftig universitet

Tiltak 1: gjennomføre en drøfting og beslutning om faglige prioriteringer ved IMK etter 2012. Sikre effektiv og transparent informasjon om muligheter for medbestemmelse (jfr. mål nr. 1 under "et handlekraftig universitet" om kanalisering av ressurser til prioriterte områder, og mål nr. 3 under "Det gode universitet", om informasjon i tilknytning til beslutningsprosesser)

Tidsramme: 2012 - vår 2013

Ansvarlig: instituttleder, administrativ leder

Tiltak 2: følge opp profesjonaliseringen av prosjektledere gjennom et eget seminar med internasjonal forskerdeltakelse (jfr. mål nr. 1 under "Et samfunnsengasjert universitet", om prosjektledelse og -søking)

Tidsramme: vår 2012

Ansvar: instituttleder, i samråd med forskningsleder

Tiltak 3: følge opp IMKs IT-støtte, på grunnlag av systematisk innhenting av erfaringer og informasjon om hvordan støtten fungerer (jfr. mål nr. 3 under "Et handlekraftig universitet", om forbedringsbehov innen IT-støtte)

Tidsramme: 2012, for daglig driftsstøtte. 2012-14, for spesialiserte kompetanser/behov og for sentrale portaler og andre sentraltjenester

Ansvarlig: instituttleder, administrativ leder

Tiltak 4: følge opp undersøkelse av brukerbehov for AV-tjenester

Tidsramme: 2012

Ansvarlig: administrativ leder

Det gode universitetet

Tiltak 1: bedre utnyttelse av de midlertidig vitenskapelig ansattes kompetanse i interne fagfora, og bedre oppfølging av deres karriéreplaner (jfr. mål nr. 1 under "Det gode universitet", om dialog med medarbeiderne)

Tidsramme: vår 2012 for karriéreplaner, 2012-14 for kompetanseutnyttelse

Ansvar: instituttleder, forskningsleder

Tiltak 2: skape flere interne fora der IMK-ansatte deler kunnskap om pedagogikk og forskning - blant annet seminarer med respons på fagtekster og seminarer om pedagogiske verktøy (jfr. mål nr. 1 under "Det gode universitet", om seminarer og arenaer for respons)

Tidsramme: 2012 - 14

Ansvar: instituttleder, forskningsleder, undervisningsleder

Tiltak 3: sikre gode internasjonale og kvinnelige søkere ved faglige tilsetninger (jfr. mål nr. 2 under "Et grensesprengende universitet" om internasjonal søkning og mål nr. 2 under "Det gode universitet", om kvinnerekuttering)

Tidsramme: 2012-14

Ansvar: instituttleder, administrativ leder