

## **Drøftingsmøte med tjenestemannsorganisasjonene om stillingsplan IMV 2017-2021**

**Tilstede:** Asta Helgadottir (Parat), administrativ leder Målfrid Hoaas, instituttleder Alexander Refsum Jensenius og personalkonsulent Karoline Farbrot (referent)

**Tid/sted:** torsdag 3. november 2016 kl 11.00 i IMVs lokaler

Instituttleder redegjorde for hovedlinjer i planen og for hvordan ansatte har blitt involvert i arbeidet med ny stillingsplan. Stillingsplanen inneholder totalt syv forslag til nye stillinger. IMV har valgt å foreslå tematiske stillinger i ny stillingsplan fremfor disiplinære stillinger. Ansatte har fått anledning til å sende inn skriftlige innspill i flere omganger: ved å foreslå emneord, ved å komme med konkrete forslag til stillinger og ved å få forslaget til ny stillingsplan på høring. IMV har mottatt seks innspill til stillinger og to høringsinnspill. Forslaget til ny stillingsplan skal behandles i instituttstyret 14. november, før det sendes til dekanatet for godkjenning.

Parat er generelt positive til forslaget til ny stillingsplan, blant annet stillingsplanens fremtidsfokus og at den er rettet mot UiOs satsinger. Parat synes imidlertid at stillingsplanen kan virke noe ambisiøs for en ny instituttleder. IMV orienterte om at kommende instituttleder har vært med i prosessen og at det er avtalt at ny stillingsplan skal ferdigstilles i løpet av året.

Parat ønsket å forsikre seg om at stillingen «Music and Human Life» ikke griper inn i andre norske utdanningsinstitusjoners domener. IMV forsikret om at stillingen ikke er ment å være klinisk rettet mot musikkterapi. Dette er også presisert i stillingsplanen.

Parat ønsket en redegjørelse for hvordan instituttet planlegger å redusere overskuddet på 2000 timer i timeregnskapet. Instituttet har avtalt avspasering og nedtrapping med dem det gjelder. Instituttet har videre fått en økning i antall faste vitenskapelig ansatte uten at undervisningsporteføljen har økt tilsvarende. Parat ønsket også en redegjørelse for belastningen på administrativt ansatte som følge av flere faste vitenskapelige stillinger. IMV fortalte at instituttet økte staben med én stilling i 2015. Instituttet dekker også 50 % av ny stilling på IT.