

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: Diskusjonssak
Møtesaksnr.: D-sak 1
Møtenr. 3/2021
Møtedato: 25. mars 2021
Notatdato: 18. mars 2021
Arkivsaksnr.: 2021/311
Saksbehandler: Zafer Özgen/Målfrid Hoaas

HF's strategi 2030

Det humanistiske fakultet (HF) har startet sitt arbeid i forbindelse med Strategi 2030 – tidsplan for dette arbeidet finner man på [Strategi 2030 - Det humanistiske fakultet \(uio.no\)](#). Strategiarbeidet består av fire faser, hvor instituttene, instituttstyrene og alle som ønsker å bidra til utforming av HF strategi frem mot 203 får anledning til å gjøre dette. HF's strategi tar utgangspunkt i UiOs nye [Strategi 2030 - UiO](#) samt UiOs generelle [Humaniorastrategi 2030 - UiO](#), som legger selvfølgerlig føringer for fakultetets virksomhet. I denne sammenheng er det særlig tre aspekter som HF fremhever som viktige:

- UiO definerer seg som forskningsintensivt breddeuniversitet.
- Bærekraft har kommet inn som et vesentlig moment i strategien
- Utdanningsdelen av samfunnsoppdraget understrekes sterkere enn før.

I tidsplanen for strategiarbeidet inviteres instituttene og instituttstyrene til å drøfte retningsvalg og prioriteringer de neste årene, med utgangspunkt i relevante dokumenter. I den første delen av strategiprosessen har fem arbeidsgrupper utarbeidet ulike scenarier for fakultetet ti år fram i tid. Som grunnlag for arbeidet har arbeidsgruppene sammen og hver for seg gjennomført intervjuer med personer, funksjoner og institusjoner som er eller kan være viktige for hvordan HF kan eller bør utvikle seg. Scenarioene har kartlagt mulighetsrom og danner grunnlag for den videre strategiprosessen gjennom en diskusjon av dilemmaer, veivalg og prioriteringer. Målet er altså å si noe om hvor vi kan gå – hva som er mulig – og ikke hvor vi bør eller må gå. Slike mer normative og politiske problemstillinger tilhører neste fase i arbeidet. Arbeidsgruppene har ferdigstilt sine rapporter, som nylig ble drøftet på fakultetsstyreseminaret 6. mars. De fem rapportene som er vedlagt i sin helhet er:

- Gruppe 1. HF og de store samfunnsutfordringene
- Gruppe 2. Fremragende utdanning
- Gruppe 3. Fremragende forskning
- Gruppe 4. Økonomiske utfordringer

- Gruppe 5. Teknisk-administrativ støtte

Instituttene har ikke fått en formell henvendelse fra HF om å gi tilbakemelding om rapportene, og det er ikke fastsatt nøyaktig tidspunkt når vi får mulighet til å sende IMVs innspill i ulike faser av prosessen. Imidlertid ønsker instituttledelsen å starte en parallell strategiprosess på instituttet slik at instituttstyret og kollegiet blir orientert om arbeidet på HF, samt vi får mulighet til å gi innspill, skape engasjement og ha et godt grunnlag til å utarbeide IMV strategi/handlingsplan.

Det er ønskelig at instituttstyret drøfter og gir innspill om følgende temaer:

1. Hvilke arbeidsformer burde IMV ta i bruk ifm. strategiarbeidet
2. Prinsipper rundt planlegging av strategiarbeidet (tidsplan)
3. De tre temaene HF trekker frem som viktige momenter i Strategi 2030 – UiO
4. Andre temaer som IMV burde ha fokus på ifm. med utarbeidelse av egen strategi/handlingsplan.

Oslo, 18 mars 2021

Zafer Özgen
instituttleder

Målfrid Hoaas
administrativ leder

Vedlegg:

- Rapporter fra arbeidsgruppe 1-5