

## UiO Institutt for musikkvitenskap

# Årsplan 2023-2025

## Innledning

Årsplanen har **et treårig perspektiv**, og den er rullerende med årlig oppdatering gjennom vedtak i instituttstyret. Årsplanen inneholder aktiviteter som **utvikler kjernevirksomheten** – forskning, undervisning og formidling.

IMV skal i perioden særlig ha fokus på **utdanning** for å fremme **studiekvalitet, studentrekruttering og gjennomføring**. I tillegg skal IMV ha fokus på å opprettholde omfanget av eksternfinansierte prosjekter, og på å utvikle lokaler og arenaer for både utøvende virksomhet, forskning og møterom/samlingspunkt.

## Utdanning og læringsmiljø

IMVs studenter skal møte et studiested som tilbyr et høyt faglig og pedagogisk nivå, og studieprogrammer som gir kandidatene trygghet på egen kompetanse. Våre kandidater skal være ettertraktet på arbeidsmarkedet. Ferdigutdannede IMV-kandidater jobber i ulike roller i alle deler av musikklivet i Norge, i utøvende virksomhet, i skolen og i ledende kulturinstitusjoner, for å nevne noen.

### IMV-tiltak 1: Rekruttering

Mål: Sikre god søkning til programmene, og tiltrekke flere studenter til våre emnegrupper og enkeltemner. Øke mangfoldet blant studenter.

- IMV skal følge opp HF's initiativ 'myk landing' gjennom å ha fokus på nye studenters møte med UiO og IMV. Et godt semesterstartsprogram og forventningsavklaringer tidlig i studiet er viktig i mottaket av nye studenter.
- I forbindelse med revideringen av BA-programmet skal nettsider og bilder på studiesidene revideres.
- Etablere kontakt med videregående skoler med musikklinje for å gjøre vårt studietilbud bedre kjent.
- Utvikle et opplegg for Åpen Dag som også kan benyttes ved skolebesøk og videreutvikles til en virtuell presentasjon av vårt studiested.

**Ansvarlig:** Undervisningsleder og studieleder, Even Kruse Skatrud om kontakt med musikk lærere ved videregående skoler.

### Forventede resultater 2023

- Ha revidert instituttets studienettsider, bl.a med rekrutteringsmateriale (virtuell presentasjon).
- Ha etablert kontakt med lærere på videregående skoler med musikklinje.

### IMV-tiltak 2: Økt kvalitet på studieprogrammer og grad av gjennomføring

Mål: IMV skal fortsette sitt arbeid med å revidere studieprogrammene for å styrke

## UiO Institutt for musikkvitenskap

studietilbudet. Gjennomføringsnivået skal økes på både bachelor og masternivå.

- Lage et årshjul for administrasjonens møter med studentene:
  - Semesterstart
  - Anbefaling av 40 grupper
  - Søknader til master
  - Internasjonalisering
  - Karriereseminarer
- Sørge for at programreformens mål om progresjon og gjennomføring ivaretas. I slutten av hvert semester evalueres studieprogram og emner i programrådet.
- Fortsette arbeidet med å danne et stabilt instituttkor.
- Utvikle og kartlegge bruken av læringsassistenter.

**Ansvarlig:** Studieleder og undervisningsleder

### Forventede resultater 2023

- Implementering av revideringen av BA-programmet i musikkvitenskap.
- Instituttkoret har rekruttert flere medlemmer og har hatt flere konserter.

### IMV-tiltak 3: Arbeidslivsrelevans

Mål: Skape tettere kontakt med musikklivet og musikkbransjen, og synliggjøre dette i studiene. Flere av våre emner har tett kobling til musikklivet og musikkbransjen, blant annet MUS2325 - Musikklivet og musikkbransjen, MUS3091 -Hopitantemnet og MCT «Applied Project I» og «II». Dette har styrket kontakten med arbeidslivet i studiene.

Videreutvikling av emner og emnebeskrivelser med innhold som tydeliggjør ferdigheter og kunnskap koblet opp mot ulike roller i musikklivet.

**Ansvarlig:** Undervisningsleder

### Forventede resultater 2023

Studentprosjekter (inkludert MCT) eller masteroppgaver basert på samarbeid med arbeidslivet.

### IMV-tiltak 4: Tverrfaglighet og samarbeid

Mål: skape synergieffekter av forskningsaktiviteten og ressursene ved RITMO og i prosjekter. Økt fokus på samarbeid om utdanning med andre enheter innenfor og utenfor UiO.

- Utvikle en plan for å utnytte undervisningsressursene som RITMO og eksterne prosjekter representerer på en bedre og mer systematisk måte.
- Videreutvikle de digitale nyvinningene og den forskningsnære undervisningen mellom RITMO og masterprogrammet Music, Communication and Technology.
- Følge opp arbeidet med RITMO legacy
- Samarbeid med PSI og IFI om emner.
- Utrede mulig samarbeid med Norges musikkhøgskole.

**Ansvarlig:** Undervisningsleder og programleder MCT

## UiO Institutt for musikkvitenskap

### Forventede resultater 2023

- Instituttledere fra PSI, IFI og IMV planlegger for bedre samarbeid innen utdanning.
- Lage langsiktig plan om a) bedre integrering av RITMOs forskning i utdanningene og b) tettere samarbeid med PSI og IFI (samarbeidspartnere i RITMO)
- Ha gjennomført møter med NMH

### IMV-tiltak 5: Internasjonalisering av utdanning

Mål: Øke andelen inn- og utreisende studenter.

- Kartlegge de ansattes kontaktnettverk ved utenlandske institusjoner og bruke det som utgangspunkt for å lage nye Erasmus+ avtaler som er relevant for IMV studenter. Sikre mulighet for lærerutveksling i Erasmus+ avtaler der det er hensiktsmessig og forankret i fagmiljøet
- Øke andelen studenter som reiser ut ved å utvikle bedre rutiner/gi bedre veiledning om mulighetene til studentene ved studiestart og underveis i studieløpet
- Jobbe mot å ha et tilstrekkelig engelskspråklig tilbud for innreisende studenter.
- Kartlegge muligheter for Erasmus joint degree innen musikkteknologifeltet

**Ansvarlig:** Studieleder og programleder MCT

### Forventede resultater 2023

- Kartlegging av mulig samarbeid med utenlandske institusjoner, med særlig fokus på Circle-U universiteter.
- Starte arbeid for langsiktig partnerskap med utenlandske institusjoner.
- Økt andel inn- og utreisende studenter.

## Forskning

Instituttet har en stor andel eksternfinansiering, og er avhengig av å sikre ekstern finansiering i årene fremover med tanke på at SFF'et avsluttes. Det er viktig med et godt støtteapparat til de som søker og de som får eksterne prosjekter. IMV skal lede an i utviklingen av nasjonal forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur. IMV skal ha fokus på karriereutvikling for ansatte i rekrutteringsstillinger og forskerstillinger.

### IMV-tiltak 6: Forskningssatsninger

Mål: Fokus på forsker-tilpasset prosjektstøtte som tar høyde for ulike behov, karrierefaser, interesser. I tillegg til ERC- og NFR-søknader, skal vi også ha fokus på interne utlysninger som UiO:Demokrati, samt andre (mindre) utlysninger fra eksterne kilder.

**Ansvarlig:** Forskningsleder og forskningsrådgiver

### Forventede resultater 2023

- Kartlegging av potensielle søkere til FRIPRO og tematiske satsninger hos NFR samt ERC-satsninger.
- Målrettet støtte til søkere med utvikling av prosjektsøknader.

## UiO Institutt for musikkvitenskap

- Ha kartlagt andre kanaler for eksternfinansiering (NORDFORSK, HERA mm.)
- Oppdatere og utvide interne forskningsstøtte nettsider.
- Følge opp UiO:Demokrati-initiativ.

### **IMV-tiltak 7: Gjesteforskere og internasjonale nettverk**

Mål: IMV skal være et attraktivt miljø for internasjonale forskere som ønsker gjesteopphold. Instituttet ønsker å opprettholde et aktivt internasjonalt nettverk og fostre videre samarbeid med våre forskere, for å tilrettelegge for prosjektsamarbeid og forskningsformidling.

**Ansvarlig:** Forskningsleder

#### **Forventede resultater 2023**

- Oppdatere rutiner for mottak av gjesteforskere på nettsidene slik at forskerne vet om frister etc.
- Gjennomføre målrettede møter med nettverk og skape aktive kontaktflater med utvalgte universiteter i Circle U.
- Legge opp til klimavennlige reiser, dvs. færre og lengre opphold istedenfor mange og korte.
- Jobbe strategisk for å knytte til oss søkere til MSCA-søknader.

### **IMV-tiltak 8: Styrke phd-utdanningen**

Mål: Styrke tilbudet til våre stipendiater gjennom utvikling og kvalitetssikring av kurs og andre tilbud. Supplere fakultetets tilbud med egne workshops etc.

**Ansvarlig:** PhD-leder og forskningsrådgiver

#### **Forventede resultater 2023**

- Bidra til implementering av HFs handlingsplan for forskerutdanning.
- Tilby 'Writer's hours'-samlinger, støtte initiativ fra rekruttene om ønskede aktiviteter, f.eks. seminarrekke for å presentere uferdige arbeider.

### **IMV tiltak 9: Forskningsinfrastruktur**

Mål: IMV skal lede an i utviklingen av nasjonal forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur.

- IMV skal arbeide videre med ideen om en HumanLab.
- Videreutvikle fourMs-laben som nasjonal forskningsinfrastruktur, med særlig fokus på en mer stabil e-infrastruktur
- Gjennomføre tiltak som vi har fått bevilget midler til: bygge lydstudio ved øverommene i kjelleren, kjøpe inn selvspillende flygel/Disclavier, oppgradere instrumentparken.

**Ansvarlig:** Forskningsleder og infrastrukturutvalget

#### **Forventede resultater 2023**

- Nytt lydstudio til bruk for studenter på bachelornivå er på plass
- instrumentparken på IMV er oppgradert (HF infrastrukturmidler)

## UiO Institutt for musikkvitenskap

- FourMs-lab er oppgradert
- Muligheter for HumanLab er utredet videre
- Disclavier kjøpes inn (UiO infrastrukturmidler)

### **IMV-tiltak 10: Forskningsetikk**

Mål: Forbedre kunnskapen og systemene for forskningsetikk og datahåndtering.

- Gjennomføre kurs/workshop for å sikre at alle ansatte har oppdatert informasjon om hva deres oppgave og ansvar er med tanke på forskningsetikk.
- Sikre at alle prosjekter er registrert i FORSKPRO
- Sammen med RITMO utvikle systemer for datalagring og datahåndteringsplaner

**Ansvarlig:** forskningsleder og forskningsrådgiver

### **Forventede resultater 2023**

Gode rutiner for sikker datalagring og datahåndtering og opplæring av nye ansatte.

## **Kunnskap i bruk**

IMV ønsker å styrke og videreutvikle kontakten med samfunnsaktører, arbeidsgivere og kulturliv, og inkludere flere alumner i våre forsknings- og undervisningsaktiviteter. IMV skal jobbe for å øke synligheten av vår virksomhet ved UiO.

### **IMV-tiltak 11: Utadrettede forskningsseminarer, forelesninger og konserter**

Mål: Styrke studieprogrammets kobling til musikklivet og øke graden av utadrettede faglig aktivitet på instituttet.

- Organisere ulike typer faglige arrangementer for studenter og ansatte, samt for eksterne aktører og offentligheten for øvrig.
- Systematisk arbeid med å legge IMV-konserter til UiO-arenaer og synliggjøre IMVs utøvendetilbud for UiO, utrede idéen om en "konsertbank".

**Ansvarlig:** Forskningsleder (faglige arrangementer), konsertgruppa (konsertvirksomhet)

### **Forventede resultater 2023**

## UiO Institutt for musikkvitenskap

- Ha styrket formidlingen av faget musikkvitenskap gjennom ulike arrangementer og presseoppslag.
- Ha gjennomført arrangementer rettet mot offentligheten, for eksempel boklanseringer og annen forskningsformidling.
- Utnytte ulike arenaer som Domus Bibliotheca, m.m.

### **IMV-tiltak 12: Videreutvikle alumniordningen**

Mål: Å styrke kontakten med våre ferdige kandidater, og bidra til at de kan bygge nettverk og skaffe seg kontakter i arbeidslivet.

- Styrke Alumni-ordningen gjennom å hjelpe foreningen med å planlegge og organisere arrangementer.
- Sikre god bruk av Facebooksiden «UiO Musikk», og gjøre ansatte kjent med ordningen
- Synliggjøre tidligere studenters karriereløp på IMVs nettside og på Facebooksiden
- Planlegge en felles dag (musikkens dag på UiO) med alumni, ansatte og studenter, for å gjøre musikk og musikkvitenskap synlig på UiO, og skape nettverk og synliggjøre karriereveier for våre kandidater.

**Ansvarlig:** Administrasjonskonsulent

### **Forventede resultater 2023**

Bidra til å organisere samlinger med alumni (digitale eller fysiske) gjennom å initiere et alumnistyre som organiseres av tidligere studenter, samt tilby økonomisk støtte til arrangementer.

### **IMV-tiltak 13: Kommunikasjon på nett og sosiale medier**

Mål: Å være mer utadrettet som institutt med informasjon om forsknings- og undervisningsaktiviteter.

- Ha kontakt med kommunikasjonsavdelingen på fakultetet og Forskning.no om mulige nyhetssaker
- Følge opp nye føringer fra UiO om SoMe
- Oppnevne en SoMe-gruppe på instituttet, med ansvar for å lage rutiner for kommunikasjon på sosiale medier
- Synliggjøring og anerkjennelse av forskningsformidling for eksempel gjennom nyhetsbrev

**Ansvarlig:** Instituttleder og administrativ leder

### **Forventede resultater 2023**

- Etablerte rutiner for Facebook og andre SoMe-kanaler
- Økt bevissthet rundt innsats innen forskningsformidling

## UiO Institutt for musikkvitenskap

### Personaltiltak

IMV skal fremme utvikling av et inkluderende og raust arbeidsmiljø, bedre integrering av internasjonale ansatte og karriereutvikling for forskere i tidlig karrierefase.

#### **IMV-tiltak 14: Karrierebygging for midlertidige ansatte**

Mål: Sikre at rekrutter ved IMV (inklusive stipendiater og postdoktorer på RITMO-IMV, samt ansatte i forskerstillinger) får informasjon om kompetanseheving og karriereutvikling, og får en strukturert karriereutvikling.

- Lage en helhetlig karriereutviklingsplan for instituttets rekrutter, som samspiller med RITMOs karriereutviklingsprogram.

**Ansvarlig:** PhD-leder og forskningsrådgiver

#### **Forventede resultater 2023**

- Avklare ansvar for arbeidet, og utarbeide en plan og konkrete tiltak for karriereutvikling ved IMV.
- Sikre at alle ansatte i stipendiat- og postdoktorstilling har en karriereutviklingsplan.

#### **IMV-tiltak 15: Arbeidsmiljø**

Mål: Sikre et trygt, godt og profesjonelt arbeidsmiljø ved IMV.

- Lage individuelle arbeidsplaner for fastvitenskapelige med 3-års horisont for å skape forutsigbarhet (undervisnings- og forskningsplanlegging)
- Fortsette oppfølgingen av ARK-undersøkelse gjennomført i 2020 (se egen tiltaksplan)
- Skape pauseareal for de ansatte som kan også benyttes til faglig-sosiale arrangementer og lærermøter

**Ansvarlig:** Instituttleder og administrativ leder

#### **Forventede resultater 2023**

- Avklare ansvar for arbeidet med utvikling av lokaler, utarbeide en konkret plan.
- Ha startet arbeidet med pauserom.

#### **IMV-tiltak 16: Mangfold og likestilling**

Mål: IMV skal jobbe for mer mangfold blant ansatte og studenter.

- Revidere IMVs handlingsplan for mangfold og likestilling
- Støtte tiltak som fremmer likestilling, inkludert videreføring av WoNoMute (Women Nordic Music Technology)

**Ansvarlig:** Instituttleder og administrativ leder

## UiO Institutt for musikkvitenskap

### Forventede resultater 2023

- Ha vedtatt en revidert plan for mangfold og likestilling.
- Ha gjennomført arrangementer med tema eller fokus på mangfold og/eller likestilling.

## Virksomhetsovergripende tiltak

IMV skal forvalte sine samlede ressurser effektivt, og i tråd med sentrale virksomhetsovergripende tiltak i UiOs årsplan. UiO jobber for å opprette et nasjonalt kunnskapsmiljø for bærekraft på nedre Blindern, og her skal IMV være aktivt med i prosessen.

IMV skal møte klimautfordringer på en bærekraftig måte.

### IMV-tiltak 17: Grønt IMV

- Ved reiser skal hver ansatt vurdere klimakonsekvensene og alternativer til reisen før reisen bestilles
- Både ved utreise og ved invitasjon av gjester skal man forsøke å legge flere aktiviteter til oppholdet for slik å redusere antall reiser
- Møter med eksterne aktører skal gjennomføres digitalt der det er mulig for å minske behov for reising
- Legge bedre til rette for videokonferanse, gjennom utnyttelse av eksisterende utstyr og kompetanse fra blant annet MCT-programmet.
- Innarbeide bærekraftsperspektiver i flere emner
- Vurdere andre måter å redusere karbonavtrykket, som å redusere antall utskrifter, slå av lyset i tomme rom, servere mindre kjøtt på arrangementer.
- IMV skal jobbe for å utnytte sine lokaler på en måte som reduserer klimaavtrykk gjennom å spare strøm og oppvarming
- Instituttet skal fremme den humanistiske og kunstfaglige forskningens perspektiver i debatten om klimakrisen.

**Ansvarlig:** Instituttleder

### Forventede resultater 2023

Bærekraft har vært tema på instituttseminar og workshop