

UiO Institutt for musikkvitenskap

Årsplan 2024-2026

Innledning

Årsplanen har **et treårig perspektiv**, og den er rullerende med årlig oppdatering gjennom vedtak i instituttstyret. Årsplanen inneholder aktiviteter som **utvikler kjernevirksomheten** – forskning, undervisning og formidling.

IMV skal i perioden ha fokus på **utdanning** for å fremme **studiekvalitet, studentrekruttering og gjennomføring**. I tillegg skal IMV ha fokus på å opprettholde omfanget av eksternfinansierte prosjekter gjennom å **utvikle og støtte forskningsinitiativ**, og på å utvikle lokaler og arenaer for både utøvende virksomhet, forskning og møterom/samlingspunkt.

Utdanning og læringsmiljø

IMVs studenter skal møte et studiested som tilbyr et høyt faglig og pedagogisk nivå og studieprogrammer som gir kandidatene trygghet på egen kompetanse. Våre kandidater skal være ettertraktet på arbeidsmarkedet. Ferdigutdannede IMV-kandidater jobber i ulike roller i alle deler av musikklivet i Norge, i utøvende virksomhet, i skolen og i ledende kulturinstitusjoner, for å nevne noen.

IMV-tiltak 1: Rekruttering

Mål: Øke søkningen til programmene og få flere studenter til våre emnegrupper og enkeltemner.

- Etablere kontakt med videregående skoler med musikklinje for å gjøre vårt studietilbud bedre kjent.
- Videreutvikle opplegget for Åpen dag slik at det også kan benyttes ved skolebesøk og som en virtuell presentasjon av vårt studiested.
- Tipse IMV-studenter om jobb som skolebesøkere.
- Styrke arbeidslivsrelevansen i studiene ved IMV (del av strategiske satsinger).
- Utvikle årsenhet i populærkultur i samarbeid med ILOS (del av strategiske satsinger).
- Utvikle EVU/mikroemner (del av strategiske satsinger).
- Aktiv bruk av alumninettverk.

Ansvarlig: Undervisningsleder og studieleder, studieadministrasjon

Forventede resultater 2024

- Ha etablert en plan for tiltakene under strategiske satsinger 2024-2028, nedsatt arbeidsgrupper el.l. som har ansvar for de ulike tiltakene.
- Utviklet rekrutteringsmateriale (f.eks. virtuell presentasjon).
- Ha etablert kontakt med lærere på videregående skoler med musikklinje.
- Ha gjennomført alumniarrangement.

UiO Institutt for musikkvitenskap

IMV-tiltak 2: Økt kvalitet på studieprogrammer og grad av gjennomføring

Mål: IMV skal fortsette sitt arbeid med å revidere studieprogrammene for å styrke studietilbudet. Gjennomføringsnivået skal økes på både bachelor og masternivå.

- IMV skal følge opp HF's initiativ 'myk landing' gjennom å ha fokus på nye studenters møte med UiO og IMV. Et godt semesterstartsprogram og forventningsavklaringer tidlig i studiet er viktig i mottaket av nye studenter.
- Videreutvikle og gjennomføre administrasjonens årshjul for møter med studentene:
 - Semesterstart
 - Anbefaling av 40 grupper
 - Søknader til master
 - Internasjonalisering
 - Karriereseminarer
- Sørge for at bachelorrevideringens mål om progresjon og gjennomføring ivaretas.
- Utvikle emnetilbudet på masterprogrammet i musikkvitenskap.
- Evaluere studieprogram og emner i programrådet i slutten av hvert semester.
- Evaluere og utvikle bruken av læringsassistenter.

Ansvarlig: Studieleder og undervisningsleder

Forventede resultater 2024

- Implementering av revideringen av BA-programmet i musikkvitenskap.

IMV-tiltak 3: Arbeidslivsrelevans

Mål: Skape tettere kontakt med musikklivet og musikkbransjen og synliggjøre dette i studiene. Flere av våre emner har tett kobling til musikklivet og musikkbransjen, blant annet MUS2325 - Musikklivet og musikkbransjen.

- Utvikle et prosjektemne på bachelor som erstatter hospitantemne og utvikle et nytt hospitantemne på master. Dette er en del av de strategiske satsningene på instituttet.
- Arrangere semestervise møter med studentene med fokus på arbeidslivsrelevans.

Ansvarlig: Undervisningsleder og studieleder, studieadministrasjonen

Forventede resultater 2024

- Etablert faste møter med studentene hvert semester tilknyttet arbeidslivsrelevans.

UiO Institutt for musikkvitenskap

IMV-tiltak 4: Tverrfaglighet og samarbeid

Mål: skape synergieffekter av forskningsaktiviteten og ressursene ved RITMO. Økt fokus på samarbeid om utdanning med andre enheter innenfor og utenfor UiO, blant annet arbeide videre med å etablere en årsenhet i samarbeid med ILOS.

- Utvikle en plan for å utnytte undervisningsressursene som RITMO og eksterne prosjekter representerer på en bedre og mer systematisk måte.
- Følge opp arbeidet med RITMO legacy.
- Samarbeid med PSI om emner.
- Videreutvikle samarbeidet med ILOS om etablering av årsenhet.

Ansvarlig: Undervisningsleder

Forventede resultater 2024

- Lage langsiktig plan om a) å bedre integrering av RITMOs forskning i utdanningene og b) skape tettere samarbeid med PSI og ILOS.

IMV-tiltak 5: Internasjonalisering av utdanning

Mål: Tilrettelegge for utveksling blant våre studenter og legge til rette for et godt emnetilbud for innreisende studenter.

- Utvikle bedre rutiner/gi bedre veiledning om mulighetene til studentene ved studiestart og underveis i studieløpet om utveksling.
- Jobbe mot å ha et tilstrekkelig engelskspråklig tilbud for innreisende studenter.

Ansvarlig: Studieleder

Forventede resultater 2025

- Sikre et tilstrekkelig engelskspråklig studietilbud for innreisende studenter.
- Etablere gode informasjonskanaler om utveksling for våre studenter.

Forskning

Instituttet har en stor andel eksternfinansiering, og er avhengig av å sikre ekstern finansiering i årene fremover med tanke på at SFF'et avsluttes. Det er viktig med et godt støtteapparat til de som søker og de som får eksterne prosjekter. IMV skal lede an i utviklingen av nasjonal forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur. IMV skal ha fokus på karriereutvikling for ansatte i rekrutteringsstillinger og forskerstillinger.

IMV-tiltak 6: Forskningsstatsninger

Mål: Fokus på forsker-tilpasset prosjektstøtte som tar høyde for ulike behov, karrierefaser, interesser. Dette vil si at i tillegg til ERC- og NFR-søknader, skal vi også ha fokus på interne utlysninger som UiO:Demokrati, UiO: Energi, UiO:Livsvitenskap samt andre utlysninger fra eksterne kilder.

Ansvarlig: Forskningsleder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2024

UiO Institutt for musikkvitenskap

- Følge opp søkere til FRIPRO og tematiske satsninger hos NFR samt ERC-satsninger.
- Målrettet støtte til søkere med utvikling av prosjektsøknader.
- Legge til rette for tid til forskning og utvikling av søknader, f.eks. gjennom skriveopphold og planlegging av forskningsterminer.

IMV-tiltak 7: Gjesteforskere og internasjonale nettverk

Mål: IMV skal være et attraktivt miljø for internasjonale forskere som ønsker gjesteopphold. Instituttet ønsker å opprettholde et aktivt internasjonalt nettverk og fostre videre samarbeid med våre forskere, for å tilrettelegge for prosjektsamarbeid og forskningsformidling.

Ansvarlig: Forskningsleder

Forventede resultater 2024

- Oppdatere rutiner for mottak av gjesteforskere på nettsidene slik at forskerne vet om frister etc.
- Gjennomføre målrettede møter med nettverk og skape aktive kontaktflater med utvalgte universiteter i Circle U.
- Legge opp til klimavennlige reiser, dvs. færre og lengre opphold istedenfor mange og korte.
- Jobbe strategisk for å knytte til oss søkere til MSCA-søknader.

IMV-tiltak 8: Styrke phd-utdanningen

Mål: Styrke tilbudet til våre stipendiater gjennom utvikling og kvalitetssikring av kurs og andre tilbud. Supplere fakultetets tilbud med egne workshops etc.

Ansvarlig: PhD-leder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2023

- Bidra til implementering av HF's handlingsplan for forskerutdanning.
- Tilby 'Writer's hours'-samlinger, støtte initiativ fra rekruttene om ønskede aktiviteter, f.eks. seminarrekke for å presentere uferdige arbeider.

IMV tiltak 9: Forskningsinfrastruktur

Mål: IMV skal lede an i utviklingen av nasjonal forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur.

- IMV skal arbeide videre med ideen om en HumanLab.
- Videreutvikle fourMs-laben som nasjonal forskningsinfrastruktur, med særlig fokus på en mer stabil e-infrastruktur.
- Jobbe fram gode søknader på interne infrastrukturmidler.

Ansvarlig: Forskningsleder og infrastrukturutvalget

Forventede resultater 2024

- FourMs-lab er oppgradert

UiO Institutt for musikkvitenskap

- Muligheter for HumanLab er utredet videre.
- Disclavier er innstallert (UiO infrastrukturmidler).

IMV-tiltak 10: Forskningsetikk

Mål: Forbedre kunnskapen og systemene for forskningsetikk og datahåndtering.

- Gjennomføre kurs/workshop for å sikre at alle ansatte har oppdatert informasjon om hva deres oppgave og ansvar er med tanke på forskningsetikk.
- Sikre at alle prosjekter er registrert i FORSKPRO.
- Sammen med RITMO utvikle systemer for datalagring og datahåndteringsplaner.

Ansvarlig: forskningsleder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2024

Gode rutiner for sikker datalagring og datahåndtering, samt for opplæring av nye ansatte.

Kunnskap i bruk

IMV ønsker å styrke og videreutvikle kontakten med samfunnsaktører, arbeidsgivere og kulturliv, og inkludere flere alumner i våre forsknings- og undervisningsaktiviteter. IMV skal jobbe for å øke synligheten av vår virksomhet ved UiO.

IMV-tiltak 11: Utadrettede forskningsseminarer, forelesninger og konserter

Mål: Styrke studieprogrammets kobling til musikklivet og øke graden av utadrettede faglig aktivitet på instituttet.

- Organisere ulike typer faglige arrangementer for studenter og ansatte, samt for eksterne aktører og offentligheten for øvrig.
- Systematisk arbeid med å legge IMV-konserter til UiO-arenaer og synliggjøre IMVs utøvendetilbud for UiO ("konsertbank").
- Bruke huskonsertene aktivt i opplæringen av studenter. Studentene får øve seg på å sette opp konserter på egenhånd (være produsenter/ lydteknikere), og det blir mer utøvende aktivitet.

Ansvarlig: Forskningsleder (faglige arrangementer), konsertgruppa (konsertvirksomhet)

Forventede resultater 2024

- Ha styrket formidlingen av faget musikkvitenskap gjennom ulike arrangementer og presseoppslag.
- Ha gjennomført arrangementer rettet mot offentligheten, for eksempel boklanseringer og annen forskningsformidling.

UiO Institutt for musikkvitenskap

- Utnytte ulike arenaer som Domus Bibliotheca, m.m.

IMV-tiltak 12: Videreutvikle alumniordningen

Mål: Å styrke kontakten med våre ferdige kandidater, og bidra til at de kan bygge nettverk og skaffe seg kontakter i arbeidslivet.

- Styrke Alumni-ordningen gjennom å hjelpe foreningen med å planlegge og organisere arrangementer.
- Sikre god bruk av Facebooksiden «UiO Musikk», og gjøre ansatte kjent med ordningen.
- Synliggjøre tidligere studenters karriereløp på IMVs nettside og på Facebooksiden.
- Planlegge en felles dag (musikkens dag på UiO) med alumni, ansatte og studenter, for å gjøre musikk og musikkvitenskap synlig på UiO, og skape nettverk og synliggjøre karriereveier for våre kandidater.

Ansvarlig: Alumnistyret, administrasjon

Forventede resultater 2024

- Ha gjennomført arrangement med/for alumni (digitale eller fysiske).
- Ha etablert et alumnistyre som organiseres av tidligere studenter.

IMV-tiltak 13: Kommunikasjon på nett og sosiale medier

Mål: Å være mer utadrettet som institutt med informasjon om forsknings- og undervisningsaktiviteter.

- Ha tettere kontakt med kommunikasjonsavdelingen på fakultetet og Forskning.no om mulige nyhetssaker.
- Følge opp nye føringer fra UiO om SoMe.
- Oppnevne en SoMe-gruppe på instituttet, med ansvar for å lage rutiner for kommunikasjon på sosiale medier.
- Samarbeide med studentene om kommunikasjon på SoMe, vurdere studentassistenter til å produsere innhold.
- Synliggjøring og anerkjennelse av forskningsformidling for eksempel gjennom nyhetsbrev.

Ansvarlig: Instituttleder og administrativ leder

Forventede resultater 2024

- Etablerte rutiner for Facebook og andre SoMe-kanaler.
- Økt bevissthet rundt innsats innen forskningsformidling.

Personaltiltak

IMV skal fremme utvikling av et inkluderende og raust arbeidsmiljø, bedre integrering av internasjonale ansatte og karriereutvikling for forskere i tidlig karrierefase.

UiO Institutt for musikkvitenskap

IMV-tiltak 14: Karrierebygging for midlertidige ansatte

Mål: Sikre at rekrutter ved IMV (inklusive stipendiater og postdoktorer på RITMO-IMV, samt ansatte i forskerstillinger) får informasjon om kompetanseheving og karriereutvikling, og får en strukturert karriereutvikling.

- Lage en helhetlig karriereutviklingsplan for instituttets rekrutter, som samspiller med RITMOs karriereutviklingsprogram.

Ansvarlig: PhD-leder, forskningsleder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2024

- Avklare ansvar for arbeidet, og utarbeide en plan og konkrete tiltak for karriereutvikling ved IMV.
- Sikre at alle ansatte i stipendiat- og postdoktorstilling har en karriereutviklingsplan.

IMV-tiltak 15: Arbeidsmiljø

Mål: Sikre et trygt, godt og profesjonelt arbeidsmiljø ved IMV.

- Lage individuelle arbeidsplaner for fastvitenskapelige med 3-års horisont for å skape forutsigbarhet (undervisnings- og forskningsplanlegging).
- Gjennomføre ARK-undersøkelse.
- Skape pauseareal for de ansatte som kan også benyttes til faglig-sosiale arrangementer og lærermøter.

Ansvarlig: Instituttleder og administrativ leder

Forventede resultater 2024

- Ha gjennomgått planer for ansatte (FVA) i medarbeidersamtaler.
- Ha utarbeidet nye tiltak etter gjennomført ARK-undersøkelse.
- Ha startet arbeidet med pauserom.

IMV-tiltak 16: Mangfold og likestilling

Mål: IMV skal jobbe for mer mangfold blant ansatte og studenter.

- Revidere IMVs handlingsplan for mangfold og likestilling.
- Støtte tiltak som fremmer likestilling.
- Gjennomgang og oppdatering av emner og pensumlister med mål om å fremme mangfolds- og likestillingsperspektiver.

Ansvarlig: Instituttleder og administrativ leder

Forventede resultater 2024

- Ha vedtatt en revidert plan for mangfold og likestilling.
- Ha gjennomført arrangementer med tema eller fokus på mangfold og/eller likestilling.

UiO Institutt for musikkvitenskap

Virksomhetsovergripende tiltak

IMV skal forvalte sine samlede ressurser effektivt, og i tråd med sentrale virksomhetsovergripende tiltak i UiOs årsplan. UiO jobber for å opprette et nasjonalt kunnskapsmiljø for bærekraft på nedre Blindern, og her skal IMV være aktivt med i prosessen.

IMV skal møte klimautfordringer på en bærekraftig måte.

IMV-tiltak 17: Grønt IMV

- Ved reiser skal hver ansatt vurdere klimakonsekvensene og alternativer til reisen før reisen bestilles.
- Både ved utreise og ved invitasjon av gjester skal man forsøke å legge flere aktiviteter til oppholdet for slik å redusere antall reiser.
- Møter med eksterne aktører skal gjennomføres digitalt der det er mulig for å minske behov for reising.
- Legge bedre til rette for videokonferanse, gjennom utnyttelse av eksisterende utstyr og kompetanse fra blant annet MCT-programmet.
- Innarbeide bærekraftsperspektiver i flere emner.
- Vurdere andre måter å redusere karbonavtrykket, som å redusere antall utskrifter, slå av lyset i tomme rom, servere mindre kjøtt på arrangementer.
- IMV skal jobbe for å utnytte sine lokaler på en måte som reduserer klimaavtrykk gjennom å spare strøm og oppvarming.
- Instituttet skal fremme den humanistiske og kunstfaglige forskningens perspektiver i debatten om klimakrisen.

Ansvarlig: Instituttleder

Forventede resultater 2024

- Ansatte kombinerer oppdrag i større grad ved reising.
- Flere arrangementer gjøres digitale for å redusere reising.
- Flere velger å reise grønnere, f.eks. med tog.
- Innføre årlig vurdering av samlet reisevirksomhet, for å se om interne retningslinjer treffer.