

Årsplan 2025-2027

Innledning

Årsplanen har **et treårig perspektiv**, og den er rullerende med årlig oppdatering gjennom vedtak i instituttstyret.

Årsplanen inneholder aktiviteter som **utvikler kjernevirksomheten** – forskning, undervisning og formidling.

IMV skal i perioden ha fokus på **utdanning** for å fremme **studiekvalitet, studentrekruttering** og **gjennomføring**. I tillegg skal IMV ha fokus på å opprettholde omfanget av eksternfinansierte prosjekter gjennom å **utvikle og støtte forskningsinitiativ**, og på å utvikle lokaler og arenaer for både utøvende virksomhet, forskning og møterom/samlingspunkt. Universitets- og høyskolesektoren er på vei mot trangere økonomiske tider og IMV vil rammes på linje med andre institutter. IMV må i større grad enn tidligere ta hensyn til økonomi og ressurser når prioriteringer skal gjøres.

Utdanning og læringsmiljø

IMVs studenter skal møte et studiested som tilbyr et høyt faglig og pedagogisk nivå og studieprogrammer som gir kandidatene trygghet på egen kompetanse. Våre kandidater skal være ettertraktet på arbeidsmarkedet. Ferdigutdannede IMV-kandidater jobber i ulike roller i alle deler av musikklivet i Norge, i utøvende virksomhet, i skolen og i ledende kulturinstitusjoner, for å nevne noen.

IMV-tiltak 1: Rekruttering

Mål: Øke søkningen til programmene og få flere studenter til våre emnegrupper og enkeltemner.

- Fortsette arbeidet med å styrke arbeidslivsrelevansen i studiene ved IMV (del av strategiske satsinger).
- Utvikle årsenhet i musikk og populærkultur (del av strategiske satsinger).
- Utvikle EVU/mikroemner (del av strategiske satsinger).
- Aktiv bruk av alumninettverk.
- Aktivt jobbe med HF-tiltakene: Åpen dag, Skolebesøk, og jobbe mot en HF Musikk-dag.
- Fortsette rekrutteringsarbeid med videregående skoler med tydeligere mål

Ansvarlig: Undervisningsleder og studieleder

Forventede resultater 2025

- Det er laget en plan for hvordan EVU- og mikroemnetilbudet skal brukes, med mer forutsigbarhet og tydeligere strategi.
- Det er utviklet minst ett mikroemne med oppstart enten H25 eller V26, samt ett mikroemne som del av innføringsemnet på årsenheten i Musikk og populærkultur.
- Arbeidslivsrelevans er tydelig til stede på programsidene (spesielt årsenheten).

Forventede resultater 2026

- Det er utviklet et godt format for mikroemner sammen med HF, samt rutiner for å effektivisere prosessen.
- Mulighetene for før-kurs eller bridge-emner for studenter før oppstart av bachelor-programmet er kartlagt.
- En Musikkdag på HF er arrangert.

IMV-tiltak 2: Økt kvalitet på studieprogrammer og grad av gjennomføring

Mål: IMV skal fortsette sitt arbeid med å revidere studieprogrammene for å styrke studie-tilbudet. Gjennomføringsnivået skal økes på både bachelor og masternivå.

- IMV skal følge opp HF's initiativ 'myk landing' gjennom å ha fokus på nye studenters møte med UiO og IMV. Et godt semesterstartsprogram og forventningsavklaringer tidlig i studiet er viktig i mottaket av nye studenter.
- Videreutvikle og gjennomføre administrasjonens årshjul for møter med studentene:
 - Semesterstart
 - Anbefaling av fordypning i 80-gruppa og valg av 40 grupper
 - Karriereseminarer
- Sørge for at bachelorrevideringens mål om progresjon og gjennomføring ivaretas.
- Revidere, forbedre og videreutvikle emnetilbudet på masterprogrammet i musikkvitenskap.
- Følge opp etablerte rutiner om evalueringen av studieprogram og emner i programrådet i slutten av hvert semester.
- Utvikle bruken av læringsassistenter.
- Evaluere turen til Voss og finne egnet tidspunkt og vurdere alternative steder for å bedre deltakelse på turen.

Ansvarlig: Studieleder og undervisningsleder

Forventede resultater 2025

- Innføringen av det reviderte BA-programmet i musikkvitenskap er gjennomført.
- Masterløpet er revidert (seminar i juni).
- Emnetilbudet på master er kvalitetssikret.
- Det er tatt i bruk læringsassistenter på emnenivå. F.eks MUS1445.
- Det er etablert nye rutiner for reisen til Voss eller et annet relevant sted.

IMV-tiltak 3: Arbeidslivsrelevans

Mål: Skape tettere kontakt med musikklivet og musikkbransjen og synliggjøre dette i studiene.

Ansvarlig: Studieleder

Forventede resultater 2025

- En treårig prosjektleder i «musikk og arbeidsliv» i 50% stilling er ansatt.
- Det er utviklet to nye emner tilknyttet arbeidslivsrelevans (hospiteringsemne på MA med oppstart H25 og prosjekt-emne på BA med oppstart V26).
- Det er arrangert semestervise møter med studentene med fokus på arbeidslivsrelevans.

IMV-tiltak 4: Tverrfaglighet og samarbeid

Mål: skape synergieffekter av forskningsaktiviteten og ressursene ved RITMO. Økt fokus på samarbeid om utdanning med andre enheter innenfor og utenfor UiO.

- Utvikle en plan for å utnytte undervisningsressursene som RITMO og eksterne prosjekter representerer på en bedre og mer systematisk måte.
- Følge opp arbeidet med RITMO legacy.
- Sikre samarbeidet med andre institutter ved HF om valgfrie emner i årsenheten (ILOS, IKOS, IMK?)
- Utforske videre muligheter for MCT med samarbeidspartnere fra andre fakulteter, og også internt på IMV.

Ansvarlig: Undervisningsleder og studieleder

Forventede resultater 2025

- En langsiktig plan om bedre integrering av RITMOs forskning i utdanningene er laget.
- En plan for videreføring av MCT f.o.m. H27 er på plass.

IMV-tiltak 5: Internasjonalisering av utdanning

Mål: Tilrettelegge for utveksling blant våre studenter og legge til rette for et godt emnetilbud for innreisende studenter.

- Utvikle bedre rutiner/gi bedre veiledning om mulighetene til studentene ved studiestart og underveis i studieløpet om utveksling.
- Jobbe mot å ha et tilstrekkelig engelskspråklig tilbud for innreisende studenter.
- Styrke internasjonaliseringsstilbudet gjennom å styrke mulighetene for masterstudentene for å delta i forskningsprosjekter på huset, for å gjøre masterstudentene bedre kjent med forskningssenterene og forskere i utlandet.
- Integrering av internasjonaliseringsplanene med MUS4227 – Musikkvitenskapelig forskningspraksis

Ansvarlig: Studieleder

Forventede resultater 2025

- Ha sikret et tilstrekkelig engelskspråklig studietilbud for innreisende studenter.
- Gode informasjonskanaler om utveksling for våre studenter er etablert.
- Masterstudentene er bedre inkludert i forskningen ved f.eks. å det er lettere for ansatte å vurdere våre masterstudenter som forskningsassistenter.

Forskning

Instituttet har en stor andel eksternfinansiering, og er avhengig av å sikre ekstern finansiering i årene fremover med tanke på at SFF'et avsluttes i 2027. Det er viktig med et godt støtteapparat til de som søker og de som får eksterne prosjekter. IMV skal lede an i utviklingen av nasjonal forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur. IMV skal ha fokus på karriereutvikling for ansatte i rekrutteringsstillinger og forskerstillinger.

IMV-tiltak 6: Styrke rutiner for å støtte forskningssatsninger

Mål: Styrke støtten ytterligere til forskere som søker eksterne midler gjennom å bedre formidle muligheter og interne frister, og hvilken støtte som er tilgjengelig, samt arrangere skrive- og søknadsworkshops og etablere kollegastøtte.

Ansvarlig: Forskningsleder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2025

- Søkere til FRIPRO og tematiske satsninger hos NFR samt ERC-satsninger og andre kilder er fulgt opp. Det er kartlagt søknadsplaner og forventninger er drøftet i medarbeidersamtaler.
- Det er gitt målrettet støtte til søkere til utvikling av prosjektsøknader, bl.a gjennom skriveworkshops og rutiner for kollegastøtte med feedback på prosjektideer og søknader.
- Det er lagt til rette for tid til forskning og utvikling av søknader, f.eks. gjennom skriveopphold, planlegging av forskningsterminer og rutiner for skjerming av forskningstid.
- Rutiner for å formidle informasjon om PES-midler (Project Establishment Support) er gjennomgått og styrket, med informasjon om hvem kan bidra på ulike nivåer og på hvilket tidspunkt i prosessen, og andre muligheter for å støtte prosjektutvikling.
- Aktuelle kandidater er oppfordret til å søke om deltagelse i forskningslederkurs.
- Det er organisert forskningsforum der erfaringer fra kolleger med positive opplevelser fra å søke om eksternfinansiering deles, samt andre relevante temaer; for eksempel, CV-skriving.

IMV-tiltak 7: Publisering, forskningsformidling og internasjonale nettverk

Mål: Instituttet ønsker å opprettholde et aktivt internasjonalt nettverk og fostre samarbeid med våre forskere, for å tilrettelegge for prosjektutvikling og forskningsformidling. Forskningsmidler kan brukes strategisk for å støtte opp under internasjonalt samarbeid, samt publisering, som er særlig viktig for forskere som søker eksternfinansiering.

Ansvarlig: Forskningsleder

Forventede resultater 2025

- Det er gjennomført målrettede møter med nettverk for å skape aktive kontaktflater med utvalgte universiteter, fortrinnsvis de som er med i Circle U men også andre samarbeidspartnere.
- Det er lagt til rette for klimavennlige reiser, dvs. færre og lengre opphold istedenfor mange og korte.
- Det er jobbet strategisk for å knytte kontakt med mulige søkere til MSCA innenfor våre forskningsområder, eller partnere på andre prosjektsøknader.
- Nettsidene og rutiner for forskningsformidling er gjennomgått; f. eks, ved å synliggjøre forskningsprosjekter, nettverk og grupper i større grad; markeringer for nye publikasjoner og fremstilling av disse ved oppslagstavle og på nett.

IMV-tiltak 8: Styrke phd-utdanningen

Mål: Styrke tilbudet til våre stipendiater gjennom utvikling og kvalitetssikring av kurs og andre tilbud.

- Supplere fakultetets tilbud med egne workshops etc.
- Oppfølging av phd-studentenes karriereutvikling.
- Sørge for at PhD-studentene er godt informert om de tilbud som gis av fakultetet.
- Kvalitetssikre PhD-veiledning gjennom ulike tiltak.

Ansvarlig: PhD-leder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2025

- Arbeidet for å iverksette HF's handlingsplan for forskerutdanning er startet.
- Initiativ fra rekruttene om ønskede aktiviteter er igangsatt, f.eks. seminarrekke for å presentere uferdige arbeider.
- Det er gjennomført medarbeidersamtaler med phd-studentene.

IMV tiltak 9: Forskningsinfrastruktur

Mål: IMV skal lede an i utviklingen av nasjonal forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur.

- IMV skal arbeide videre med ideen om en HumanLab.
- Styrke intern infrastruktur gjennom å jobbe fram nye og gode søknader på interne infrastrukturmidler.
- Vedlikeholde og utarbeide eksisterende infrastruktur ved mindre oppgraderinger, dokumentasjon og aktiv publisering på UiO sine nettsider.

Ansvarlig: Forskningsleder og infrastrukturutvalget

Forventede resultater 2025

- Muligheter for HumanLab er utredet videre.
- Søknader om infrastruktur knyttet til lab virksomhet og spesialrom er utviklet.

IMV-tiltak 10: Forskningsetikk

Mål: Forbedre kunnskapen og systemene for forskningsetikk og datahåndtering.

- Sikre at alle prosjekter er registrert i FORSKPRO.
- Sammen med RITMO videreutvikle systemer for datalagring og datahåndteringsplaner.
- Arrangere workshops og seminarer om datahåndtering
- Oppfordre alle forskere som veileder PhD kandidater om å delta på UiOs forsknings integritetskurs.

Ansvarlig: Forskningsleder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2025

- Alle som veileder på PhD-nivå er meldt på eller har gjennomført UiOs kurs i forskningsintegritet.
- Seminarer innen datahåndtering og etikk er gjennomført og rutiner for datahåndtering er gjennomgått, revidert og oppdatert i samarbeid med RITMO.
- Alle prosjekter er registrert i FORSKPRO.

Kunnskap i bruk

IMV ønsker å styrke og videreutvikle kontakten med samfunnsaktører, arbeidsgivere og kulturliv, og inkludere flere alumner i våre forsknings- og undervisningsaktiviteter. IMV skal jobbe for å øke synligheten av vår virksomhet ved UiO.

IMV-tiltak 11: Utadrettede forskningsseminarer, forelesninger og konserter

Mål: Styrke studieprogrammets kobling til musikklivet og øke graden av utadrettede faglig aktivitet på instituttet.

- Organisere ulike typer faglige arrangementer for studenter og ansatte, samt for eksterne aktører og offentligheten for øvrig.

- Systematisk arbeid med å legge IMV-konsserter til UiO-arenaer og synliggjøre IMVs utøvendetilbud for UiO ("konsertbank").
- Bruke huskonsertene aktivt i opplæringen av studenter. Studentene får øve seg på å sette opp konsserter på egenhånd (være produsenter/ lydteknikere), og det blir mer utøvende aktivitet.

Ansvarlig: Forskningsleder (faglige arrangementer), konsertgruppa (konsertvirksomhet)

Forventede resultater 2025

- Ha styrket formidlingen av faget musikkvitenskap gjennom ulike arrangementer og presseoppslag.
- Arrangementer rettet mot offentligheten, for eksempel boklanseringer og annen forskningsformidling er arrangert.
- Ulike arenaer som Domus Bibliotheca, m.m. er bedre utnyttet.

IMV-tiltak 12: Videreutvikle alumniordningen

Mål: Å styrke kontakten med våre ferdige kandidater, og bidra til at de kan bygge nettverk og skaffe seg kontakter i arbeidslivet.

- Styrke Alumni-ordningen gjennom å hjelpe foreningen med å planlegge og organisere arrangementer.
- Sikre god bruk av Facebooksiden «UiO – Institutt for musikkvitenskap ALUMNI», og gjøre ansatte kjent med ordningen.
- Synliggjøre tidligere studenter karriereløp på IMVs nettside og på Facebook-siden.
- Planlegge ett faglig sosialt arrangement i semesteret, gjerne koblet til et forskningsseminar, der alumnier inviteres.

Ansvarlig: Administrasjon

Forventede resultater 2025

- Ha gjennomført arrangement med/for alumni (gjern med mulighet for digital deltagelse).
- Et alumnistyre som organiseres av tidligere studenter er etablert.
- Medlemsregister for alumni er organisert og det er opprettet rutiner rundt håndtering av medlemsarkivet.
- Kandidatmarkeringen og andre arrangementer er brukt til å reklamere for alumniordningen.

IMV-tiltak 13: Kommunikasjon på nett og sosiale medier

Mål: Å være mer utadrettet som institutt med informasjon om forsknings- og undervisningsaktiviteter.

- Ha tettere kontakt med kommunikasjonsavdelingen på fakultetet og Forskning.no om mulige nyhetssaker.
- Følge opp nye føringer fra UiO om SoMe.
- Oppnevne en SoMe-gruppe på instituttet, med ansvar for å lage rutiner for kommunikasjon på sosiale medier.
- Samarbeide med studentene om kommunikasjon på SoMe, vurdere student-assistenters til å produsere innhold.
- Synliggjøring og anerkjennelse av forskningsformidling for eksempel gjennom nyhetsbrev.

Ansvarlig: Instituttleder og administrativ leder

Forventede resultater 2025

- Det er etablert rutiner for Facebook og andre SoMe-kanaler så våre arrangementer dekkes på en god måte.
- Bevissthet rundt innsats innen forskningsformidling er forbedret.

Personaltiltak

IMV skal fremme utvikling av et inkluderende og raust arbeidsmiljø, bedre integrering av internasjonale ansatte og karriereutvikling for forskere i tidlig karrierefase.

IMV-tiltak 14: Karrierebygging for midlertidige ansatte

Mål: Sikre at rekrutter ved IMV (inklusive stipendiater og postdoktorer på RITMO-IMV, samt ansatte i forskerstillinger) får informasjon om kompetanseheving og karriereutvikling, og får en strukturert karriereutvikling.

- Lage en helhetlig karriereutviklingsplan for instituttets rekrutter, som samspiller med RITMOs karriereutviklingsprogram.

Ansvarlig: PhD-leder, forskningsleder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2025

- Arbeidet med å utarbeide en plan og konkrete tiltak for karriereutvikling ved IMV er avklart og påbegynt.
- Ha sikret at alle ansatte i stipendiat- og postdoktorstilling har en karriereutviklingsplan.

IMV-tiltak 15: Arbeidsmiljø

Mål: Sikre et trygt, godt og profesjonelt arbeidsmiljø ved IMV.

- Lage individuelle arbeidsplaner for fastvitenskapelige med 3-års horisont for å skape forutsigbarhet (undervisnings- og forskningsplanlegging).
- Følge opp ARK-undersøkelsen fra 2024 for å påse at tilstrekkelig med tiltak er igangsatt for å bedre de områder der undersøkelsen viste misnøye samtidig som områder med bedre resultater også ivaretas.
- Skape pauseareal for de ansatte som også kan benyttes til faglig-sosiale arrangementer og lærermøter.
- Sosiale tiltak. Fortsette aktivitetsnivået.

Ansvarlig: Instituttleder og administrativ leder

Forventede resultater 2025

- Ha gjennomgått planer for ansatte (FVA) i medarbeidersamtaler.
- De tiltak som er igangsatt etter ARK-undersøkelse er fulgt opp.
- Arbeidet med pauserom er startet.

IMV-tiltak 16: Mangfold og likestilling

Mål: IMV skal jobbe for mer mangfold blant ansatte og studenter.

- Revidere IMVs handlingsplan for mangfold og likestilling.
- Støtte tiltak som fremmer likestilling.
- Gjennomgå og oppdatere emner og pensumlister med mål om å fremme mangfolds- og likestillingsperspektiver.

Ansvarlig: Instituttleder og administrativ leder

Forventede resultater 2025

- Arbeidet med å revidere handlingsplan for mangfold og likestilling er igangsatt.
- Det er avholdt arbeidsseminar for ansatte med bistand til gjennomgang og revidering av emner og pensumlister ut fra et mangfolds- og likestillingsperspektiv.

Forventede resultater 2026

- En revidert plan for mangfold og likestilling er vedtatt.

Helhetlige tiltak for virksomheten

IMV skal forvalte sine samlede ressurser effektivt, og i tråd med sentrale helhetlige tiltak i UiOs årsplan. UiO jobber for å opprette et nasjonalt kunnskapsmiljø for bærekraft på nedre Blindern, og her skal IMV være aktivt med i prosessen. IMV har høy kompetanse innen bruk av digitale verktøy for både forskning og undervisning, men kompetansen er forholdsvis ulikt fordelt mellom våre ansatte og de forskjellige fagområdene.

IMV skal møte klimautfordringer på en bærekraftig måte.

IMV-tiltak 17: Grønt IMV

- Ved reiser skal hver ansatt vurdere klimakonsekvensene og alternativer til reisen før reisen bestilles.
- Både ved utreise og ved invitasjon av gjesteforelesere skal det vurderes om flere aktiviteter kan kombineres for å minske reiser for enkeltaktiviteter.
- Møter med eksterne aktører skal gjennomføres digitalt der det er mulig for å minske behov for reising.
- Alle ansatte som deltar i nasjonale eller internasjonale nettverk skal kunne benytte vårt eksisterende utstyr for videokonferanse og digital deltagelse.
- Bærekraftsperspektiver skal introduseres i flere av våre emner.
- Alle ansatte skal gjøre en innsats for å redusere instituttets karbonavtrykk, som å redusere antall flyreiser, redusere antall utskrifter, slå av lys i tomme rom og servere mindre kjøtt på arrangementer.
- IMV skal jobbe for å utnytte sine lokaler på en måte som reduserer klimaavtrykk gjennom å spare strøm og oppvarming.
- Instituttet skal fremme den humanistiske og kunstfaglige forskningens perspektiver i debatten om klimakrisen.
- Arbeidet for å hjelpe ansatte med å velge grønne løsninger skal intensiveres, med f.eks. premiering for grønne reisvalg, mer kunnskap om universitetets klimamål, sterkere bevisstgjøring om viktigheten av våre valg, etc.

Ansvarlig: Instituttleder

Forventede resultater 2025

- Ansatte kombinerer oppdrag i større grad ved reising og når de inviterer gjesteforelesere.
- Flere arrangementer gjøres digitale for å redusere reising.

- Det er innført klare retningslinjer for hva som kan gjennomføres av interkontinentale reiser og reiser som medfører flere mellomlandinger.
- Flere velger å reise grønnere, f.eks. med tog og vurderer digital deltagelse på konferanser som krever flyreise.
- En årlig vurdering av samlet reisevirksomhet er innført, for å vurdere hvordan interne retningslinjer treffer.

IMV-tiltak 18: Digitalisering

Mål: Å styrke den digitale kompetansen hos både ansatte og studenter.

- IMV skal jobbe for å styrke den digitale kompetansen hos de ansatte ved å ha fokus på opplæring i digitale verktøy som er relevant for forskning og undervisning.
- IMVs ansatte skal ha et bevisst forhold til relevante KI-verktøy og kunne utnytte deres potensiale med en kritisk refleksjon rundt mangler og svakheter.
- Emner skal i større grad ha konkrete læringsmål som innebærer bruk av digitale verktøy.

Ansvarlig: Instituttleder

Forventede resultater 2025

- Det er gjort arbeid for å kartlegge den digitale kompetansen hos de ansatte.
- Det er lagt bedre til rette for en delingskultur der det er enkelt å få innsikt i andre ansattes bruk av digitale verktøy i forskning og undervisning.
- Flere emner har innført læringsmål som innebærer bruk av digitale verktøy.

Forventede resultater 2026

- Det er igangsatt kursing for å heve den digitale kompetanse ut fra de behov som er kartlagt.