

Institutt for musikkvitenskap

Årsplan 2026-2028

Innledning

IMVsårsplan har **et treårig perspektiv**, og er rullerende med årlig oppdatering gjennom vedtak i instituttstyret. Årsplanen inneholder aktiviteter som **utvikler kjernevirksomheten** – forskning, undervisning og formidling, og skal slik bidra til å realisere instituttets strategi.

IMV skal ha fokus på **utdanning** for å fremme **studiekvalitet, studentrekruttering og gjennomføring**. IMV skal i tillegg opprettholde omfanget av **forskningsaktivitet** gjennom utvikling av eksterntfinansierte prosjekter og **lokaler og arenaer** for både utøvende virksomhet, forskning, undervisning og møterom/samlingspunkt. Universitets- og høyskolesektoren er på vei mot trangere økonomiske tider og IMV vil rammes på linje med andre institutter. Dette stiller krav til at faglig utvikling og strategiske prioriteringer ved IMV i større grad må ses i sammenheng med økonomi og ressursbruk enn tidligere, og samtidig behov for styrket offentlig posisjonering av relevans og kvalitet i kjernevirksomheten.

Utdanning og læringsmiljø

IMVs studenter skal møte et studiested som tilbyr et høyt faglig og pedagogisk nivå og studieprogrammer som gir kandidatene gode utviklingsmuligheter og trygghet på egen kompetanse. Vi skal skape uttalt bevissthet blant både studenter og ansatte om hvordan kunnskap og kompetanser som undervises og forskes på ved IMV er samfunnsrelevant. Våre kandidater er ettertraktet på arbeidsmarkedet. Ferdigutdannede IMV-kandidater jobber i ulike roller i alle deler av musikklivet i Norge, i utøvende virksomhet, i skolen og i ledende kulturinstitusjoner, for å nevne noen.

IMV-tiltak 1: Rekruttering

Mål: Øke søkningen til programmene og få flere studenter til våre emnegrupper og enkeltemner.

- Fortsette arbeidet med å styrke samfunns- og arbeidslivsrelevansen i studiene ved IMV (del av strategiske satsinger).
- Utvikle årsenhet i musikk og populærkultur med oppstart 2027 (del av strategiske satsinger).
- Utvikle og oppstart av EVU/mikroemner og ansette en 50% stilling (del av strategiske satsinger).
- Aktivt bruke alumninettverk som del av arbeidslivstilknytning, synlighet og sosiale tiltak.
- Aktivt jobbe med HF-tiltakene Åpen dag, skolebesøk, og jobbe mot en HF Musikk-dag
- Fortsette rekrutteringsarbeid gjennom direktekontakt med videregående skoler

Ansvarlig: Undervisningsleder og studieleder, ansatte med oppgaver innen strategiske satsinger

Forventede resultater 2026

- Våren 2026 er det på plass en ansatt knyttet til utviklingen av mikroemner fra de strategiske satsningene.
- IMV har en plan for hvordan EVU- og mikroemnetilbudet skal utvikles, kommuniseres og brukes og hvilke målgrupper IMV kan nå gjennom tilbudet
- Det er utviklet ett mikroemne med oppstart V26—og ett mikroemne som del av innføringsemnet på årsenheten i Musikk og populærkultur H26.

- Samfunns- og arbeidslivsrelevans er tydelig til stede i de ansattes emneutvikling og på programsidene.

Forventede resultater 2027

- utviklet ett nytt mikroemne, for eksempel sammen med en internasjonal samarbeidsinstitusjon gjennom CircleU
- Mulighetene for før-kurs eller bridge-emner for studenter før oppstart av bachelor-programmet er kartlagt.
- Årsenhet i populærkultur er igangsatt
- En Musikkdag på HF er arrangert.

IMV-tiltak 2: Økt kvalitet på studieprogrammer og grad av gjennomføring

Mål: IMV skal fortsette sitt arbeid med å revidere studieprogrammene for å styrke studie-tilbudet. Gjennomføringsnivået skal økes på både bachelor og masternivå. IMV skal

- Følge opp HF's initiativ 'myk landing' gjennom å ha fokus på nye studenter møte med UiO og IMV. Et godt semesterstartsprogram og forventningsavklaringer tidlig i studiet er viktig i mottaket av nye studenter.
- Legge til rette for studentdrevne initiativer
- Revidere, forbedre og videreutvikle emnetilbudet i musikkvitenskap.
- Følge opp etablerte rutiner om evalueringen av studieprogram og emner i programrådet i slutten av hvert semester.
- Utvikle bruken av læringsassistenter

Ansvarlig: Studieleder og undervisningsleder

Forventede resultater 2026

- Det reviderte BA-programmet i musikkvitenskap er gjennomført og evaluert, og en plan for justeringer er på plass.
- En plan for kvalitetssikring og evaluering av masterprogrammet foreligger.

Forskning og undervisning i samspill

IMV-tiltak 3: Tverrfaglighet og samarbeid

Mål: Styrke bevisstheten om musikkfagets samfunnsrelevans og anvendelighet ved å tydeliggjøre potensialer for tverrfaglighet og bredde på tvers av sektorer. Skape synergieffekter av forskningsaktiviteten og ressursene ved RITMO. Økt fokus på samarbeid om utdanning med andre enheter innenfor og utenfor UiO.

- Legge en plan for hvordan ressursene ved RITMO, MishMash og andre eksterne prosjekter, kan kobles til IMVs studieportefølje.
- Utnytte muligheter for samspill mellom forskning og undervisning ved bruk av IMVs infrastruktur

Ansvarlig: Ledergruppa

Forventede resultater 2026

- En langsiktig plan om bedre integrering av senternes og prosjektenes forskning i utdanningene er laget.
- RITMO-basert undervisning er kartlagt i samarbeid med andre fakulteter og institutter, inkludert videreføring av MCT og bruk av 40-grupper.

IMV-tiltak 4: Styrke koblingen mellom forskning og undervisning

Mål: Videreutvikle måten instituttets forskning tas inn i vår undervisning, og involveringen av studenter i vår forskning.

- Styrke bevissthet og praksis rundt mulighetene og utfordringene knyttet til "forskningsbasert undervisning".
- Styrke bevissthet og praksis rundt hvordan våre forskere og prosjekter kan involvere studentene i forskningsarbeidet, med vekt på metode og analyse.

Ansvarlig: Ledergruppa

Forventede resultater 2026

- Organisere seminarer og workshops om hvordan forskningen kan tas inn i undervisningen.

Forskning

Instituttet har høy forskningsaktivitet i prosjekter, en aktivitet som skal konsolideres og styrkes i årene 2026-2028. Eksternt finansierte prosjekter og satsninger er viktige for instituttets finansiering, særlig med tanke på at vårt SFF, RITMO, avsluttes i 2027. IMV leder opprettelsen av senter for kunstig intelligens og kreativitet, MishMash, som formelt startet 1. desember 2025 og er i full drift i september 2026. Det vil være viktig at forskere ved IMV engasjerer seg i utviklingen og gjennomføring av prosjekter i tilknytning til MishMash. Instituttet skal fremme karriereutviklingen til ansatte i rekrutteringsstillinger og forskerstillinger, som er sentrale deltakere i IMVs forskningsprosjekter. IMV skal lede an i utviklingen av nasjonal forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur, og benytte disse i utvikling og gjennomføring av forskningsprosjekter.

IMV-tiltak 5: Styrke prosjektvikling og prosjektarbeid

Mål: Styrke støtten til prosjektutvikling, herunder søknader om eksterne forskningsmidler, og styrke kompetanse rundt godt prosjektarbeid.

Forventede resultater 2026

- Organisere seminarer og workshops om 1) prosjektutvikling, deriblant prosjekter i tilknytning til MishMash, og 2) prosjektarbeid, deriblant samarbeid og samskriving.
- Fremme søknader om eksterne prosjektmidler hos NFR, ERC, og andre kilder. Formidle relevante utlysninger og følge opp søknadsskriving og budsjettering med egnede milepæler, deriblant med kollegastøttet feedback.
- Formidle informasjon om ordninger som støtter prosjektutvikling, deriblant PES-midler (Project Establishment Support) for EU-prosjekter
- Oppfordre våre forskere til å delta på relevante kurs og arrangementer, deriblant UiOs forskningslederkurs.

Ansvarlig: Forskningsleder og forskningsrådgiver

IMV-tiltak 6: Styrke IMVs forskning – i teori og praksis

Mål: Styrke IMVs forskningsmessige kompetanse og ressurstilgang, deriblant gjennom å dyrke internasjonale nettverk og fostre samarbeid på tvers av institusjoner, også når det gjelder infrastruktur.

Ansvarlig: Forskningsleder, forskningsrådgiver og Infrastrukturutvalget

Forventede resultater 2026

- Organisere seminarer og workshops som fremmer teoretisk og metodologisk utvikling ved instituttet, samt instituttets potensial innen innovasjon og forskningsformidling
- Gjøre det obligatorisk for fast vitenskapelig ansatte å gjennomføre UiOs kurs i forskningsintegritet.
- Fremme kunnskap, rutiner og systemer for datalagring og -håndtering, i samarbeid med RITMO, samt for registrering (og avslutning) av prosjekter i SIKT og FORSKPRO
- Gjennomgå og oppdatere IMVs nettsider og rutiner for forskningstøtte, eksterntfinansiering, og interne forskningsmidler.
- Fremme kontaktflater med relevante forskningsmiljøer og universiteter, blant annet i forbindelse med forskerbesøk.
- Knytte kontakt med mulige søkere innenfor våre forskningsområder, deriblant MSCA-søkere, eller partnere på andre prosjektsøknader.
- Styrke infrastruktur for forskning, lokalt og nasjonalt, gjennom å jobbe fram nye og gode søknader på infrastrukturmidler. Deriblant følge opp arbeidet med HumanLab, samt vedlikeholde og videreutvikle eksisterende infrastruktur.

IMV-tiltak 7: Styrke ph.d.-utdanningen

Mål: Styrke tilbudet til våre stipendiater gjennom utvikling og kvalitetssikring av kurs og andre tilbud.

- Supplere fakultetets tilbud med egne workshops etc.
- Oppfølging av ph.d.-studentenes karriereutvikling.
- Sørge for at ph.d.-studentene er godt informert om de tilbud som gis av fakultetet.
- Kvalitetssikre ph.d.-veiledning gjennom ulike kompetansehevingstiltak, for eksempel obligatoriske kurs i forskningsintegritet eller bidrag til HF's veiledersamlinger.
- Delta i fakultetets undervisning på ph.d.-nivå og bidra til ph.d.-ukene med innovative og faglig relevante kurs

Ansvarlig: Ph.d.-leder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2026

- Det har blitt arbeidet videre med å iverksette HF's handlingsplan for forskerutdanning.
- Kompetanseheving/kvalitetssikring i veiledningen er systematisert, f.eks. alle veiledere har gjennomført HF's kurs i forskningsintegritet.
- I tillegg til IMVs eksisterende bidrag til ph.d.-ukene er det tilbudt et nytt emne.
- Stipendiatene får støtte med å igangsette ønskede aktiviteter, f.eks. seminarrekke for å presentere uferdige arbeider eller skrivetimer.

Forventede resultater 2027

- Det er opprettet en rutine for gjennomføringsstipendiater til å få best mulig utbytte i undervisningen for både gjennomføringsstipendiatene og instituttet.

Kunnskap i bruk

IMV er en sentral premissleverandør for musikkvitenskapelig kunnskapsutvikling og fagkompetanse. Instituttet skal sørge for at denne kunnskapen kommer samfunnet til gode gjennom utdanningene og utstrakt formidling i allmenheten. I en verden som endrer seg raskt, er behovet for synliggjøring og kommunikasjon av kunnskapen som utvikles på IMV viktig, både fordi den er et viktig bidrag i det offentlige ordsiftet, og samtidig synliggjør fagets bredde og relevans. IMV ønsker å styrke og videreutvikle kontakten med samfunnsaktører, arbeidsgivere og kulturliv, og inkludere flere alumner i våre forsknings- og undervisningsaktiviteter. IMV skal jobbe for å øke synligheten av vår virksomhet ved UiO,

IMV-tiltak 8: Utadrettede forskningsseminarer, forelesninger og konserter

Mål: Styrke forskningsinnsats, resultatproduksjon og studieprogrammets kobling til musikklivet, samfunnsdebatten og øke graden av utadrettede faglig aktivitet på instituttet.

- Organisere ulike typer faglige arrangementer og forskningsforum for studenter og ansatte, samt for eksterne aktører og offentligheten for øvrig.
- Systematisk arbeid med å legge IMV-konserter til UiO-arenaer og synliggjøre IMVs utøvendetilbud for UiO ("konserbank").
- Bruke huskonsertene aktivt i opplæringen av studenter. Studentene får øve seg på å sette opp konserter på egenhånd (være produsenter/ lydteknikere), og det blir mer utøvende aktivitet.
- Oppfordre til og berømme forskningsformidling i kollegiet
- Bygge en mer offensiv profilering av instituttet som troverdig, relevant, nyskapende og fremragende kunnskapsaktør, både når det gjelder forskning og utdanning

Ansvarlig: Forskningsleder (faglige arrangementer), konsertgruppa (konsertervirksomhet)

Forventede resultater 2026

- Ha styrket formidlingen av faget musikkvitenskap gjennom ulike arrangementer og medie- og presseoppslag, samt samarbeid med eksterne aktører i musikklivet.
- IMVs resultater og kunnskapsproduksjon er aktivt formidlet i offentligheten, gjennom boklanseringer, kronikker, åpne forelesninger o.a.
- Sentrale arenaer tilknyttet UiO som Domus Bibliotheca, UB, Kafé Niels m.m. er bedre utnyttet.

Personaltiltak

IMV skal fremme utvikling av et inkluderende og raust arbeidsmiljø, og sørge for integrering av internasjonale ansatte og karriereutvikling for forskere i tidlig karrierefase.

IMV-tiltak 9: Karrierebygging for midlertidige ansatte

Mål: Sikre at rekrutter ved IMV får informasjon om kompetanseheving og karriereutvikling, og får en strukturert karriereutvikling.

- Lage en helhetlig karriereutviklingsplan for instituttets rekrutter, som samspiller med RITMOs karriereutviklingsprogram.
- Gjennomgå potensiale og variasjon av oppgaver som gagnar instituttet og bidrar til karrierebygging for gjennomføringsstipendiater, inkl. et opplegg for ansvar og mentorering i ansattgruppen.

Ansvarlig: PhD-leder, forskningsleder og forskningsrådgiver

Forventede resultater 2026

- Gjennomføre karrieresamtaler med ph.d.-studentene.
- Gjennomføre et møte om planleggingen av gjennomføringsåret per semester med de stipendiatene som skal levere ca. 6 måneder senere (ph.d.-leder, studieadministrator).
- Ha sikret at alle ansatte i postdoktorstilling har en karriereutviklingsplan.

Forventede resultater 2027

- Alle rekrutter har en karriereplan på plass senest to måneder etter oppstart. Karriereplanen tas opp årlig i medarbeidersamtalene med ph.d.-lederen og danner grunnlaget for avtalen om gjennomføringsåret som lages av instituttleder.

IMV-tiltak 10: Arbeidsmiljø

Mål: Sikre et trygt, godt og profesjonelt arbeidsmiljø ved IMV.

- Lage individuelle arbeidsplaner for fastvitenskapelige med 3-års horisont for å skape forutsigbarhet (undervisnings- og forskningsplanlegging).
- Følge opp ARK-undersøkelsen fra 2024 gjennom å jobbe videre med bedre informasjonsflyt og planlegging av felles aktiviteter.
- Skape pauseareal for de ansatte som også kan benyttes til faglig-sosiale arrangementer og lærermøter.
- Jobbe målrettet med kompetanseutvikling i administrasjonen, både gjennom bidrag i faglige nettverk, og å muliggjøre deltagelse på fagdager og kurs. Følge opp i medarbeidersamtaler.
- Jobbe målrettet med utvikling og dialog omkring fag- og kollegafellesskapet på IMV med mål om å etablere en større felles forståelse for hva IMV er og kan by på. (samlet styrke, bredde, spydspiss, praksis/teori, universitetsfag vs. profesjonsutdanning, faglig vs. administrasjon)

Ansvarlig: Instituttleder og administrativ leder

Forventede resultater 2026

- Det er etablert en rutine for å gjennomgå langsiktige planer om arbeidsoppgaver for ansatte (FVA) i medarbeidersamtaler.
- ARK-tiltakene er evaluert og eventuelt justert
- Arbeidet med pauserom er startet.
- Alle har vært innom i samtalen om hvem IMV er og hva vi til sammen står for.

IMV-tiltak 11: Mangfold og likestilling

Mål: IMV skal jobbe for mer mangfold blant ansatte og studenter.

- Oppnevnte arbeidsgruppe som skal revidere IMVs handlingsplan for mangfold og likestilling.
- Støtte tiltak som fremmer likestilling og mangfold, og søke om midler til slike tiltak.
- Sørge for at løpende kvalitetssikring av emner og pensumlister også inkluderer mål om å fremme mangfolds- og likestillingsperspektiver.

Ansvarlig: Instituttleder og administrativ leder. Undervisningsleder for arbeidet med emner og pensum.

Forventede resultater 2026

- Arbeidet med å revidere handlingsplan for mangfold og likestilling er igangsatt.
- Mangfold- og likestillingsperspektiver har vært tema på undervisningsmøter eller FVA-møter

Forventede resultater 2027

- En revidert plan for mangfold og likestilling er vedtatt.

Helhetlige tiltak for virksomheten

IMV skal forvalte sine samlede ressurser effektivt, og i tråd med sentrale helhetlige tiltak i UiOs årsplan. UiO har nå et nasjonalt kunnskapsmiljø gjennom *Senter for global bærekraft* på nedre Blindern, og IMV skal bidra til å sette fokus på bærekraft gjennom forskning og utdanning. IMV har høy kompetanse innen bruk av digitale verktøy for både forskning og undervisning, men kompetansen er forholdsvis ulikt fordelt mellom våre ansatte og de forskjellige fagområdene. IMV skal møte klimautfordringer på en bærekraftig måte.

IMV-tiltak 12: IMV og bærekraft

- Følge opp UiOs klimamål og redusere instituttets karbonavtrykk gjennom fokus på grønne reiser og innkjøp.
- Bedre utnyttelse av vårt eksisterende utstyr for videokonferanse og digital deltagelse.
- Bærekraftperspektiver skal introduseres i flere av våre emner.
- IMV skal jobbe for å utnytte sine lokaler på en måte som reduserer klimaavtrykk gjennom å spare strøm og oppvarming.
- Instituttet skal fremme den humanistiske og kunsthøgskolens perspektiver i debatten om klimakrisen og bærekraft for øvrig.

Ansvarlig: Instituttleder, ledergruppe, alle ansatte

Forventede resultater 2027

- Redusert karbonavtrykk fra reiser foretatt ved IMV
- Flere velger å reise grønnere, f.eks. med tog og vurderer digital deltagelse på konferanser som krever flyreise.
- Flere av IMVs emner tematiserer bærekraft, og det er etablert nettverk og samarbeid med Senter for global bærekraft og andre om forskning og formidling innen bærekraft.

IMV-tiltak 13: Digitalisering

Mål: Å styrke den digitale kompetansen hos både ansatte og studenter.

- IMV skal jobbe for å styrke den digitale kompetansen hos de ansatte ved å ha fokus på opplæring både gjennom kurs, kollegaveiledning og erfaringsutveksling som inspirasjonskilde eller utforskning av utfordringer sammen.
- Økt synliggjøring av den kompetansen våre ansatte har innen digitale verktøy og KI.
- IMVs ansatte skal ha et bevisst forhold til relevante KI-verktøy og kunne utnytte deres potensiale med en kritisk refleksjon rundt mangler og svakheter.
- Administrativt ansatte skal ta i bruk KI-verktøy der det er relevant
- Sikre at våre emner konkretiserer digitale verktøy og ferdigheter i sine læringsmål, og tenke helhetlig progresjon i digitale ferdigheter på våre studieprogrammer.

Ansvarlig: Instituttleder

Forventede resultater 2026

- Det er kartlagt behov for å styrke den digitale kompetansen hos de ansatte, og planlagt hvordan den enkelte ansatte kan utvikle sine ferdigheter

- Det er lagt bedre til rette for en delingskultur der det er enkelt å få innsikt i andre ansattes bruk av digitale verktøy i forskning og undervisning.
- Instituttets ansatte har målrettet bruk av KI for å minimere klimaavtrykket
- Flere emner har innført læringsmål som innebærer bruk av digitale verktøy

IMV-tiltak 14: Beredskap

Mål: IMV skal sikre at alle ansatte opplever trygghet på arbeidsplassen, og kjenner til rutiner og kontaktpunkter når noe skjer.

- IMV skal gjennomføre en risikoanalyse
- Sørge for god informasjon til alle ansatte
- Informere om kurstilbud for ansatte
-

Ansvarlig: Instituttleder

Forventede resultater 2026

- Risikoanalyse er gjennomført
- Beredskap har vært tema på møter med ansatte