



UiO : Det humanistiske fakultet

Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK) Resultater for HF 2020

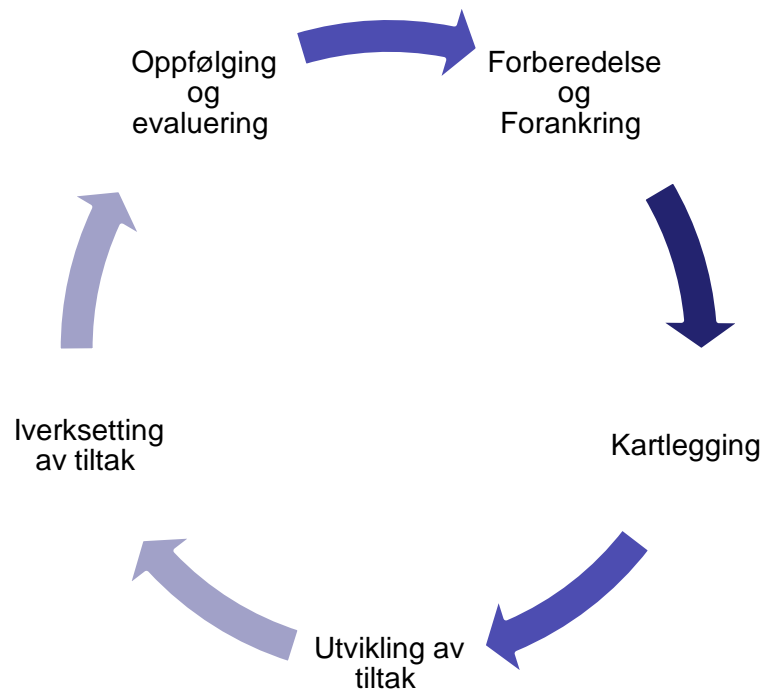


Agenda for møtet

- Introduksjon
- Om undersøkelsen
- Hovedfunn for HF
- Hvordan følger vi opp ARK videre?



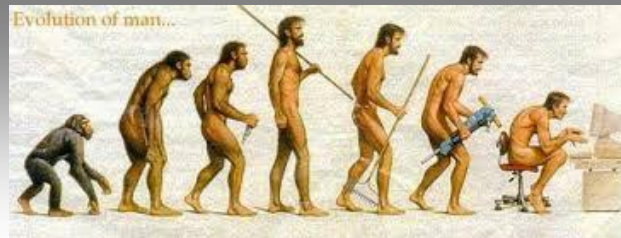
ARK-prosessen



Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø

Arbeidsoppgaver

- samspillet mellom arbeidsoppgaver og person



Sosiale relasjoner

- samspillet mellom kollegaer og med leder



Organisatoriske rammer

- samspillet mellom person og strukturelle/formelle forhold i organisasjonen



Tema som har blitt kartlagt

1. Den enkelte og jobben
2. Samspill ledere og medarbeidere
3. Kommunikasjon og medvirkning
4. Samarbeid og fellesskap
5. Håndtering av uheldige hendelser
6. Støtte, samspill og kultur
7. Jobbusikkerhet

Oppsummering

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet

16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt

14: Respektfull omgangstone

13: Initiativ og ansvar mellom kolleger

12: Fellesskap mellom kolleger

Kommunikasjon og medvirkning

11: Innflytelse og medvirkning

Den enkelte og jobben

1: Autonomi

2: Mening i jobben

3: Indre motivasjon

4: Rolleklarhet

5: Fravær av rollekonflikt

6: Fravær av stress

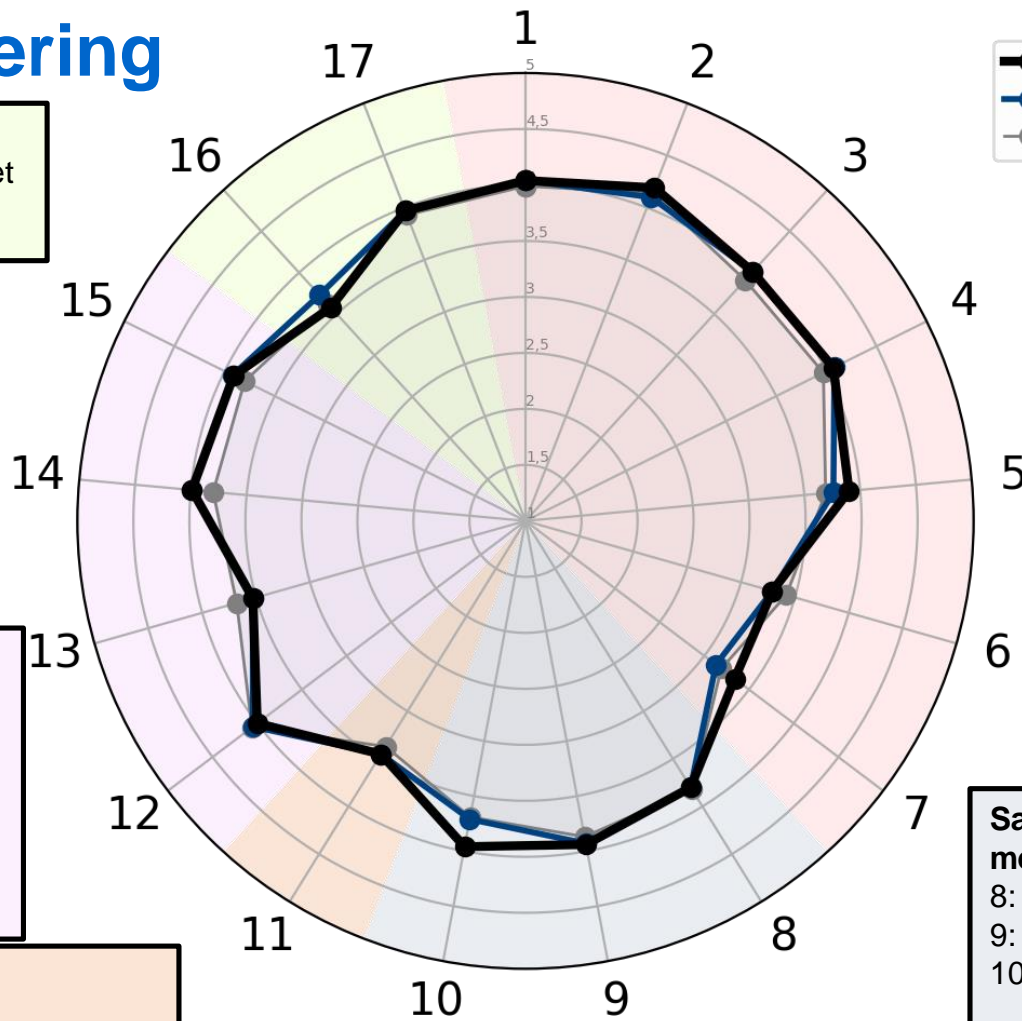
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

8: Leders relasjonsorientering

9: Anerkjennelse fra ledelsen

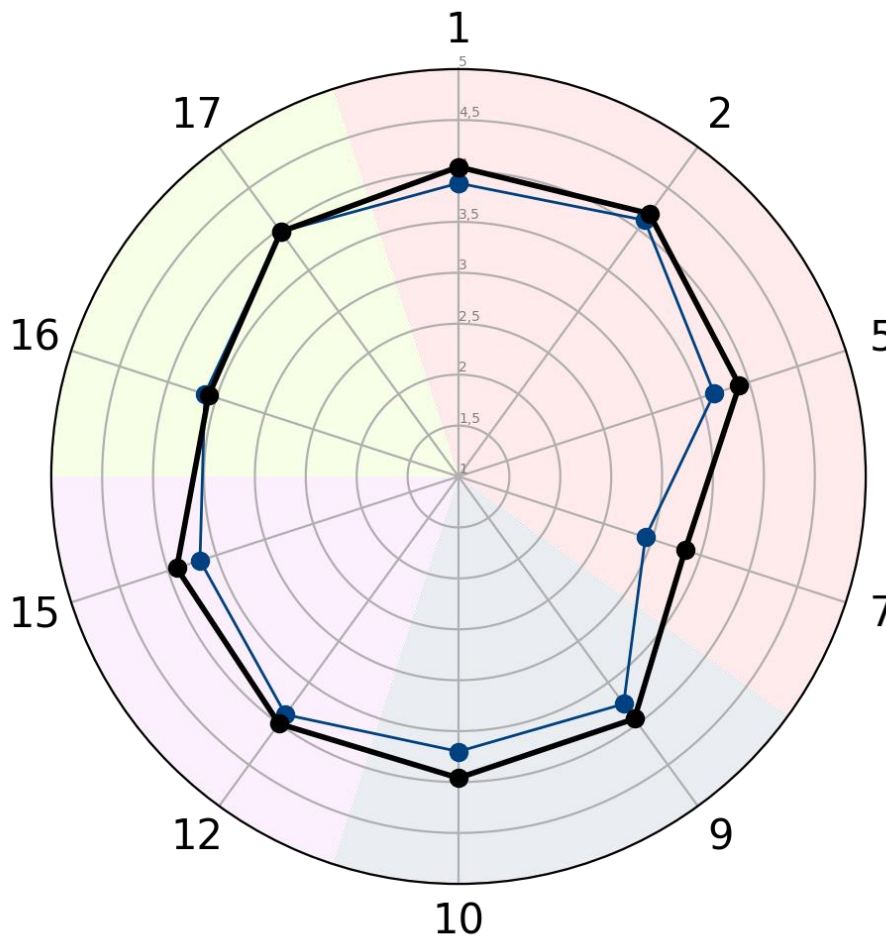
10: Tydelighet i forventninger



Sammenligning over tid, HF

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling



Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
5: Fravær av rollekonflikt
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samarbeid og fellesskap

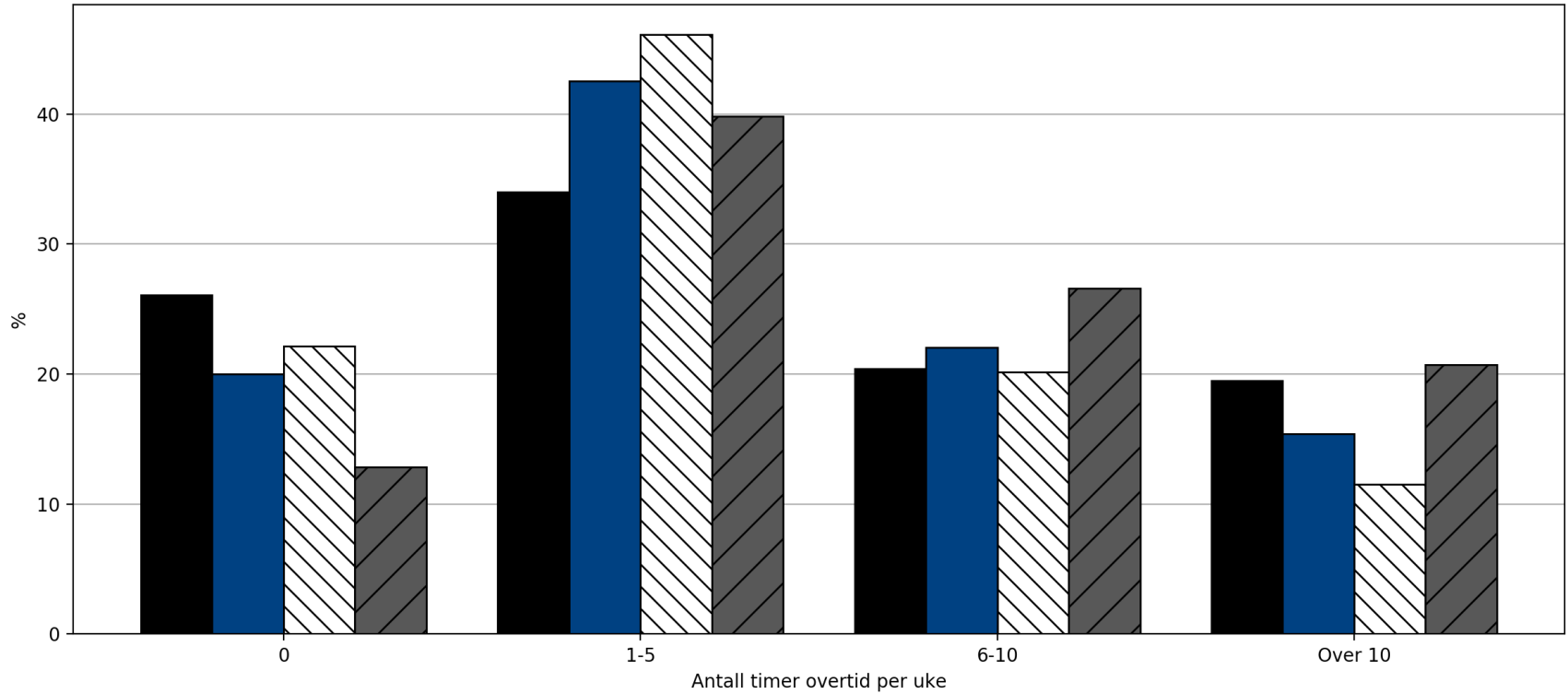
15: Fravær av personkonflikt
12: Fellesskap mellom kolleger

Samspill ledere og medarbeidere

9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger

Arbeidstid i en vanlig arbeidsuke

■ HF ■ UiO ▨ UH-SEKTOR ■ HF-2016



Hva skjer nå?

- Alle skal ha møter om resultatene for sin enhet i løpet av de neste par ukene.

Spørsmål til refleksjon før de lokale møtene

- Hva bidrar til at du trives og gjør en god jobb?
- Hva oppleves som krevende i din jobb?
- Hva bør vi ta med oss videre fra tiden med korona?